

Politika raznolikosti Grupe KONČAR



KONČAR

Inspirirani izazovima



Politiku raznolikosti, uključivosti i jednakih mogućnosti Grupe KONČAR

1. Uvod

Grupa KONČAR prepoznaje raznolikost, uključivost i politiku jednakih mogućnosti kao ključne vrijednosti koje pridonose inovacijama, kreativnosti i uspjehu. Posvećeni smo stvaranju uključivog radnog okruženja u kojem se svi osjećaju cijenjeno i pošteno, bez obzira na njihovu dob, spol, rasu, etničku pripadnost, nacionalno podrijetlo, vjeroispovijest, invaliditet ili bilo koju drugu osobnu karakteristiku. Strategijom održivosti Grupe KONČAR 2024.-2026. pozicionirali smo se kao lider u poštivanju načela održivog razvoja te ovom politikom dodatno naglašavamo poštivanje individualnih prava zaposlenika.

2. Svrha

- Stvaranje radnog okruženja temeljenog na jednakosti, toleranciji i poštivanju individualnih prava.
- Poticanje znanja, inovacija i jednakih mogućnosti za sve, uz promicanje uključivosti žena, osoba s invaliditetom i mladih.
- Poboljšanje radnih uvjeta stranih radnika kroz podršku i inicijative za veću inkluzivnost.
- Nulta stopa tolerancije prema diskriminaciji, uznemiravanju i zastrašivanju, nasilju i nepoštivanju korporativne kulture i zakonskih propisa.
- Jačanje mehanizama za prijavu nepravilnosti i edukaciju zaposlenika o etici i predrasudama.
- Poticaj otvorene komunikacije o zabrinutostima i prevenciji negativnih ishoda.
- Poštivanje prava i dostojanstva svakog zaposlenika te poticanje njihove uključenosti.

3. Naša posvećenost raznolikosti

Kako bismo osigurali pravednost i jednakost, obvezujemo se:

- **Spol i rodna ravnoteža:** Poštovati rodnu nepristranost u zapošljavanju, plaćama, napredovanju i donošenju odluka te promovirati ravnopravnost; osigurati dostatne uvjete za profesionalni razvoj žena, pružanje podrške roditeljima za korištenje roditeljskog/roditeljskog dopusta te povratak na posao koji ujedno ne stagnira njihov profesionalni rast i razvoj.
- **Kultura i raznolikost:** Poštovati i promovirati različite kulturne identitete (rasna i etnička pripadnost, seksualna orijentacija, rodni identitet, vjeroispovijest, političko mišljenje, nacionalno ili socijalno podrijetlo) te poticati razumijevanje i suradnju među zaposlenicima; Jačati integraciju i uvjete poslovanja sukladno potrebama rada i stranih radnika.
- **Invaliditet:** Proširivati mogućnosti za zapošljavanje osoba s invaliditetom; Omogućiti pristupačnost prostora i tehnologija te pružiti podršku kroz prilagođene uvjete rada i edukacije.
- **Međugeneracijska suradnja i razvoj mladih:** Njegovati međugeneracijsko učenje i suradnju te osigurati dinamično radno okruženje kroz prakse i stipendije za učenike/ice i studente/ice; Poštivajući rodnu jednakost uz osiguravanje praksi i stipendija za žene te poticanje žena na sudjelovanje u obrazovnim programima, kao i mogućnosti pronalaska posla.

4. Provedba i mjere za provedbu ove politike

- Razvijanje obrazovnih programa o raznolikosti i uključivosti te za uklanjanje nesvjesnih predrasuda.
- Praćenje napretka kako bi se osiguralo poštivanje politike.
- Osiguravanje administrativne podrške stranim radnicima (administrativni buddy).
- Stalno ažuriranje transparentne procedure za prijavu i rješavanje diskriminacije.
- Imenovanje odgovorne osobe za pitanja raznolikosti.
- Priprema godišnjeg izvješća o provedbi politike i akcijskih planova za nadolazeću godinu.

5. Odgovornost i nadzor

Svi zaposlenici Grupe KONČAR odgovorni su za poštivanje ove politike i doprinos uključivom radnom okruženju. Menadžment ima ključnu ulogu u promicanju raznolikosti vlastitim primjerom i podrškom.

6. Revizija i ažuriranje

Godišnji izvještaji i analiza pokazatelja služit će za poduzimanje godišnjih iskoraka te prilagodbu politike promjenama u poslovnom okruženju, zakonodavstvu i tehnologiji, osiguravajući njezinu relevantnost.

10. Zaključak

Raznolikost pridonosi jačanju organizacije i stvaranju pozitivne radne atmosfere. Posvećeni smo kontinuiranom unapređenju ove politike i stvaranju uključivog prostora za sve zaposlenike.

KONČAR d.d.

mr. sc. Gordan Kolak, dipl. ing.
predsjednik Uprave



Miki Huljić
član Uprave



Zagreb, 10. prosinca 2024. godine



KONČAR

Fallerovo šetalište 22
10000 Zagreb, Hrvatska
tel: +385 1 3655 555
e-mail: marketing@koncar.hr