

Politika održivog razvoja Grupe KONČAR



KONČAR
Inspirirani izazovima



Politiku održivog razvoja Grupe KONČAR

1. Uvod

Grupa KONČAR, s više od sto godina tradicije, regionalni je predvodnik u tehnološkom razvoju i najveći hrvatski neto izvoznik. Naša stručnost, znanje i predanost zaposlenika duboko su utkani u energetsku tranziciju i dekarbonizaciju Hrvatske i svijeta. Svjesni smo izazova elektroenergetske ere i inspirirani mogućnošću da svojim proizvodima i rješenjima omogućimo lakši i učinkovitiji prijelaz na obnovljive izvore energije, gradimo bolji svijet za generacije koje dolaze.

Kao članovi UN-ova Global Compacta od 2007. godine, među prvima u Hrvatskoj obvezali smo se promicati temeljna načela etičkog poslovanja u području ljudskih i radnih prava, zaštite okoliša i borbe protiv korupcije. Naše težnje prema održivom razvoju i orientacija prema klimatskoj neutralnosti nisu samo odgovor na trenutne trendove, već su duboko ukorijenjene u našu korporativnu kulturu i strategiju.

Prepozajemo svoju veliku ulogu u zelenoj tranziciji. Svjesni smo da povećanje potražnje za našim rješenjima donosi brojne prednosti i prilike, ali i odgovornost prema društvu i okolišu. Usvajanjem ove Politike održivosti postavljamo osnovne smjernice, ciljeve i principe koje ćemo slijediti u našoj praksi, osiguravajući integraciju svih čimbenika održivosti u naše poslovne procese. Time želimo dodatno pridonijeti izgradnji zelenije i pravednije budućnosti te zadržati naš položaj regionalnog lidera u području zelene elektroenergetike, tračničkog prijevoza te digitalnih rješenja i platformi.

2. Svrha i područje primjene

Ova Politika održivosti obvezuje sva društva unutar Grupe KONČAR te sve naše zaposlenike, rukovodstvo i suradnike. Služi kao temelj za integraciju održivosti u sve poslovne procese, strateške odluke i korporativnu kulturu, s ciljem stvaranja dugoročne vrijednosti za sve naše dionike i doprinosa izgradnji održivijeg društva.

3. Načela održivosti

3.1. Odgovornost prema okolišu

- Ublažavanje klimatskih promjena: Aktivno radimo na smanjenju emisija stakleničkih plinova kroz razvoj energetski učinkovitih proizvoda i usluga te korištenje obnovljivih izvora energije u našim operacijama.
- Prilagodba klimatskim promjenama: Razvijamo otpornost naših operacija i proizvoda na učinke klimatskih promjena te pružamo rješenja koja pomažu našim kupcima u prilagodbi.
- Očuvanje resursa: Odgovorno upravljamo prirodnim resursima, potičući učinkovitost u korištenju energije i materijala te smanjenje otpada kroz primjenu načela kružne ekonomije.
- Zaštita okoliša: Primjenjujemo najbolje dostupne tehnologije i prakse kako bismo minimizirali utjecaj naših aktivnosti na zrak, vodu i tlo, pridržavajući se svih relevantnih zakonskih propisa i standarda.

3.2. Odgovornost prema zaposlenicima i zajednici

- Zdravlje i sigurnost: Osiguravamo sigurno i zdravo radno okruženje za sve zaposlenike i suradnike, kontinuirano unaprjeđujući mjere zaštite na radu i promičući kulturu sigurnosti.
- Poštivanje radnih prava: Poštujemo prava zaposlenika na dostojanstven rad, uključujući odgovarajuće plaće, radno vrijeme u skladu s propisima te ravnotežu između poslovnog i privatnog života.
- Sigurna radna mjesta: Zalažemo se za dugoročnu stabilnost i sigurnost zaposlenja putem odgovornog poslovnog planiranja, kontinuirane edukacije i razvoja zaposlenika te transparentne komunikacije oko svih organizacijskih promjena. Time potičemo povjerenje i motiviranost radnika, olakšavamo njihov profesionalni rast i jačamo konkurentnost Grupe KONČAR na tržištu.
- Razvoj zaposlenika: Ulažemo u kontinuirano obrazovanje i razvoj vještina naših zaposlenika, potičući profesionalni rast i stvarajući prilike za napredovanje.
- Jednakost i raznolikost: Promičemo ravnopravnost spolova, raznolikost i uključenost, osiguravajući jednake mogućnosti za sve bez obzira na spol, dob, invaliditet, etničku pripadnost ili bilo koju drugu različitost.
- Odnos prema zajednici: Aktivno sudjelujemo u razvoju lokalnih zajednica kroz partnerstva, ulaganja u obrazovanje, podršku sportu i kulturnim inicijativama te poticanje volontiranja među zaposlenicima.
- Briga za potrošače i krajnje korisnike: Posvećeni smo pružanju sigurnih i kvalitetnih proizvoda i usluga koji zadovoljavaju potrebe naših kupaca i ne predstavljaju rizik za njihovo zdravlje i sigurnost.
- Socijalni dijalog i sloboda udruživanja: Promičemo aktivan socijalni dijalog, slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje te osiguravamo transparentnost i participaciju zaposlenika u procesima donošenja odluka u skladu s međunarodnim standardima i važećim zakonskim propisima.

3.3. Etičko poslovanje i korporativno upravljanje

- Etika i integritet: Poslujemo u skladu s najvišim etičkim standardima, poštujući načela transparentnosti, odgovornosti i poštenja u svim našim aktivnostima.
- Antikorupcija: Primjenjujemo načelo nulte tolerancije prema korupciji i podmićivanju, provodeći politike i postupke za sprječavanje, otkrivanje i sankcioniranje nepravilnosti.
- Zabrana dječjeg i prisilnog rada te trgovine ljudima: Ne toleriramo nijedan oblik dječjeg ili prisilnog rada ni trgovinu ljudima, postupajući u skladu s međunarodnim i nacionalnim propisima te surađujemo samo s partnerima koji poštuju ista načela.
- Upravljanje dobavljačkim lancem: Od naših dobavljača i partnera očekujemo pridržavanje visokih standarda održivosti, etičnosti i društvene odgovornosti te surađujemo s njima na promicanju održivih praksi.
- Zaštita zviždača: Osiguravamo sigurne kanale za prijavu nepravilnosti te štitimo prava osoba koje u dobroj vjeri prijave sumnju na neetično ili nezakonito ponašanje.
- Korporativna kultura: Njegujemo korporativnu kulturu koja potiče inovativnost, odgovornost i suradnju, stvarajući pozitivno radno okruženje za sve zaposlenike.
- Privatnost i zaštita podataka: Poštujemo pravo na privatnost svih dionika te osiguravamo povjerljivost i zaštitu osobnih podataka primjenom odgovarajućih tehničkih i organizacijskih mjera, u skladu s važećim zakonskim i etičkim standardima.

4. Načelo dvostrukе značajnosti i odgovorno poslovanje

Svjesni smo da su okolišni, društveni i upravljački čimbenici međusobno povezani te da značajno utječu na naše poslovanje, kao što i mi utječemo na okoliš i društvo. Prepoznajemo da ovi čimbenici stvaraju učinke, rizike i prilike kako za poslovnu izvedbu u našoj industriji, tako i za interesu naših dionika.

Stoga smo posvećeni osiguravanju da se naše poslovne aktivnosti provode na način koji odražava odgovorno upravljanje kroz cijeli poslovni proces. Primjenjujemo načelo dvostrukе značajnosti u procjeni naših utjecaja, što znači da razmatramo kako naše poslovne aktivnosti utječu na okoliš i društvo te kako okolišni i društveni čimbenici utječu na naše poslovanje.

Naš je cilj poslovati u skladu s najboljim praksama u industriji, minimizirati rizike, identificirati i ublažiti potencijalne sukobe te maksimizirati vrijednost za sve dionike, uključujući naše zaposlenike, investitore i zajednice u kojima djelujemo.



5. Ključni ciljevi

Kako bismo ostvarili načela utvrđena u ovoj Politici održivosti, usmjerili smo se na tri ključna područja, koja su detaljno razrađena u našoj Strategiji održivosti. Strategija pruža konkretnе akcije, planove i mјere koje ћemo poduzeti kako bismo postigli postavljene ciljeve.

5.1. Klima i resursi

Više od sto godina usmjeravamo svijet prema energetski održivoj i odgovornoj budućnosti. Naša posvećenost inovacijama i suvremenim rješenjima predstavlja snažan temelj za uspješno provođenje zelene tranzicije.

Cilj 1: Budućnost bez emisija

Smanjenje emisija iz opsega 1 i 2, uz započetnu net-zero tranziciju.

Razviti ћemo klimatski tranzicijski plan utemeljen na znanstvenim spoznajama kako bismo omogućili prijelaz prema klimatskoj neutralnosti i aktivno doprinosili ublažavanju klimatskih promjena.

Cilj 2: Kružno gospodarstvo

Smanjenje nastanka otpada te učinkovito i odgovorno korištenje resursa u proizvodnji.

Predani smo odgovornom upravljanju resursima, potičemo kružne poslovne modele i doprinosimo očuvanju prirodnih resursa te jačanju kružne ekonomije.

5.2. Zaposlenici i zajednice

Odgovornost prema zaposlenicima i zajednici ključna je za naš poslovni uspjeh i izgradnju zdrave ekonomije i društva. Posebno brinemo o zdravlju i sigurnosti naših zaposlenika, potičemo njihov prosperitet i razvoj te stvaramo radno okruženje koje potiče jednakе prilike.

Cilj 3: Zdravlje i sigurnost

Osigurati zdravo i sigurno radno okruženje za sve zaposlenike i suradnike.

Kontinuirano unaprjeđujemo mјere zaštite na radu, promičemo kulturu sigurnosti i nastojimo postići nultu stopu ozljeda na radu.

Cilj 4 i 5: Razvoj i zadovoljstvo zaposlenika

Promicati uključenost, raznolikost i jednakе mogućnosti.

Potičemo ravnopravnost spolova, zapоšljavanje osoba s invaliditetom i stvaranje inkluzivnog radnog okruženja u kojem se cijeni raznolikost.

Omogućiti profesionalni razvoj i rast zaposlenika.

Ulažemo u kontinuirano obrazovanje, razvoj vještina i liderских sposobnosti naših zaposlenika kako bi mogli uspješno odgovoriti na izazove dinamičnog poslovnog okruženja.

Cilj 6: Mladi u fokusu

Približiti KONČAR mladima te razvijati ugled kao poželjnog poslodavca.

Suradnjom s akademskom zajednicom potičemo mlađe talente, pružamo stručne prakse, stipendiranja i podržavamo njihov razvoj kroz mentorstvo i edukaciju.

Cilj 7: Osnažene zajednice

Kontinuirano ulagati u razvoj i kvalitetu života lokalnih zajednica.

Podržavamo sportske, kulturne i društvene inicijative, potičemo volontiranje među zaposlenicima i surađujemo s lokalnim zajednicama na projektima od zajedničkog interesa.

5.3. Odgovorno upravljanje

Naša vizija korporativnog upravljanja nadilazi ispunjavanje zakonskih obveza te promiče etičnost, transparentnost i dugoročnu održivost poslovanja.

Cilj 8: Odgovornost i transparentnost poslovanja

Osigurati odgovorno i etično upravljanje te integraciju održivosti u poslovanje.

Izgradit ćemo robusnu arhitekturu za upravljanje ESG načelima i rizicima te kontinuirano razvijati znanja unutar Grupe KONČAR kako bismo osigurali da naši menadžeri i zaposlenici imaju potrebne vještine za provođenje etičkih i održivih praksi.

Cilj 9: Odgovornost u lancu vrijednosti

Osigurati odgovornost u dobavljačkom lancu i postupanje u skladu s vrijednostima KONČARA.

Suradnjom s našim dobavljačima radit ćemo na podizanju standarda održivosti, promicati odgovorno poslovanje i poticati promjene prema održivijim praksama u cijelom lancu vrijednosti.



6. Implementacija i upravljanje

- Integracija u poslovanje: Održivost je sastavni dio naših poslovnih strategija, planova i procesa, s jasno definiranim odgovornostima na svim razinama organizacije.
- Edukacija i svijest: Pružamo kontinuiranu edukaciju zaposlenicima o važnosti održivosti te ih potičemo na sudjelovanje u inicijativama koje doprinose ostvarivanju naših ciljeva.
- Sustavi upravljanja: Primjenjujemo međunarodno priznate sustave upravljanja kvalitetom, okolišem, energijom te zdravljem i sigurnošću na radu, osiguravajući stalno poboljšanje naših performansi.

7. Suradnja s dionicima

- Dobavljači i partneri: Gradimo odnose temeljene na povjerenju i zajedničkim vrijednostima, suradujući na promicanju održivih praksi i etičnog poslovanja u cijelom lancu vrijednosti.
- Kupci: Fokusirani smo na zadovoljstvo kupaca kroz isporuku kvalitetnih, sigurnih i inovativnih proizvoda i usluga koji doprinose njihovim održivim ciljevima.
- Zajednica i društvo: Otvoreni smo za dijalog s lokalnim zajednicama, nevladinim organizacijama i drugim relevantnim dionicima, sudjelujući u inicijativama koje promiču društveni i ekonomski razvoj.

8. Odgovornost i nadzor

- Uprava: Uprava Grupe KONČAR odgovorna je za provedbu ove politike te osigurava potrebne resurse i podršku za ostvarenje postavljenih ciljeva.
- Zaposlenici: Od svih zaposlenika očekuje se pridržavanje načela i smjernica utvrđenih u ovoj politici te aktivno sudjelovanje u inicijativama održivosti.
- Praćenje i izvještavanje: Redovito pratimo napredak prema postavljenim ciljevima te izvještavamo o rezultatima, omogućavajući transparentnost i odgovornost.

9. Revizija i ažuriranje

Ova Politika održivosti će se periodično preispitivati i ažurirati kako bi odražavala promjene u poslovnom okruženju, zakonskim zahtjevima, tehnološkim inovacijama i očekivanjima dionika, osiguravajući njezinu relevantnost i učinkovitost.

10. Zaključak

Predani smo integraciji održivosti u srž našeg poslovanja, vjerujući da će to doprinijeti stvaranju dugoročne vrijednosti za naše dionike i izgradnji bolje budućnosti za sve. Nastaviti ćemo biti predvodnici u tehnološkom razvoju i održivom poslovanju, inspirirani izazovima i usmjereni prema stvaranju pozitivnih promjena.

KONČAR – Inspirirani izazovima gradimo bolji svijet za generacije koje dolaze

KONČAR d.d.

mr. sc. Gordan Kolak, dipl. ing.
predsjednik Uprave



Miki Huljić
član Uprave



Zagreb, 10. prosinca 2024. godine



KONČAR

Fallerovo šetalište 22
10000 Zagreb, Hrvatska
tel: +385 1 3655 555
e-mail: marketing@koncar.hr