

# Antikorupcijska politika Grupe KONČAR

---



**KONČAR**  
Inspirirani izazovima



# Antikorupcijsku politiku Grupe KONČAR

## Uvod

Korupcija je u najširem smislu svaki oblik zloupotrebe ovlasti radi osobne ili skupne koristi bilo da se radi o javnom ili privatnom sektoru. To je svaki čin kojim se, suprotno javnom interesu, nedvojbenu krše moral i pravne norme te povređuju temelji vladavine prava. Korumpiranom osobom se smatra svaka službena ili odgovorna osoba koja radi osobne koristi ili koristi skupine kojoj pripada zanemari opći interes koji je dužna štiti s obzirom na zakone, položaj i ovlasti koje su joj povjerene.

KONČAR d.d. i Grupa KONČAR posluje s velikim brojem domaćih i stranih poslovnih subjekata, tijelima javne vlasti i samouprave te redovito sudjeluje u postupcima javne nabave i prepoznala je važnost borbe protiv korupcije. Članovi organa društva (uprave i nadzornog odbora), zaposlenici i poslovni partneri upoznati su s antikorupcijskim politikama i postupcima te poštuju načela koja se temelje na Pravilima ponašanja koja se primjenjuju u Grupi KONČAR.

Ova Antikorupcijska politika temelji se na načelima Pravila korporativnog upravljanja i Pravila ponašanja te predstavlja politiku Grupe KONČAR u odnosu na sprečavanje korupcije, unaprjeđenje profesionalnog i etičkog ponašanja zaposlenika i upravljačke strukture, kao i povećanje zadovoljstva zaposlenih i zadovoljstva klijenata te povećanje društveno odgovornog poslovanja.

Ova Politika se primjenjuje na sve radnike i rukovodeće osobe Grupe KONČAR te na sve radnike i rukovodeće osobe društava u kojima KONČAR d.d. ima većinski udio ili većinsko pravo odlučivanja. Ova Politika se primjenjuje i na osobe koje su na temelju posebnog ugovora angažirane kao vanjski suradnici (konzultanti, studenti, radnici zaposleni preko agencija itd.) na način da se osnovna načela ove Politike uvrštavaju u ugovore koji se sklapaju s takvim osobama, odnosno trgovačkim društvima u kojima rade. Socijalni dijalog i sloboda udruživanja: Promičemo aktivan socijalni dijalog, slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje te osiguravamo transparentnost i participaciju zaposlenika u procesima donošenja odluka u skladu s međunarodnim standardima i važećim zakonskim propisima.

# 1. Opće odredbe

## 1.1. Općenito

Grupa KONČAR poštuje antikorupcijske zakone u svim državama u kojima posluje i usvojila je stav nulte tolerancije prema bilo kakvim oblicima korupcije. Na domaćem i međunarodnom tržištu KONČAR uživa ugled lojalnog i odgovornog poslovnog partnera te na razini Grupe KONČAR nije bilo zabilježenih slučajeva korupcije.

## 1.2. Vodeće načelo Antikorupcijske politike

Glavni element borbe protiv korupcije kojima se Grupa KONČAR služi pri uspostavljanju antikorupcijskih aktivnosti je primjena načela načela „nulte tolerancije“ prema korupciji i neetičkom postupanju. Grupa KONČAR primjenjuje nultu stopu tolerancije u odnosu na koruptivne radnje te ih zabranjuje u svakom obliku, izravnom ili neizravnom. Zaposlenici Grupe KONČAR plaćeni su za svoj rad te od ugovornih suradnika, klijenata i drugih osoba ne primaju neprimjerene darove te ponuđeni novac ili drugu pogodnost ili u slučaju da imaju saznanja o zahtjevu ili ponudi novca ili drugih pogodnosti, od bilo koje osobe, a u svrhu provedbe ili izbjegavanja određene aktivnosti, dužni su isto odbiti te navedeno odmah prijaviti svojem nadređenom rukovoditelju. Osoba kojoj je Grupa KONČAR radno okruženje dužna je svaku sumnju ili saznanje o koruptivnom postupanju zaposlenika Grupe KONČAR bez odgode prijaviti Povjerljivoj osobi i/ili Zamjeniku Povjerljive osobe koji će postupiti sukladno odredbama važećeg Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti, odnosno Pravilniku o unutarnjem prijavljivanju nepravilnosti, štiteći pritom identitet prijavitelja nepravilnosti, povezanih osoba, prijavljene osobe.

Poštovanje zakona i pravila o poštenom tržišnom natjecanju, antikorupcijskih zakona i zakona koji sprječavaju pranje novca, kao i svih ostalih mjerodavnih zakonskih propisa također je jedno od načela poslovanja Grupe KONČAR.

Grupa KONČAR očekuje od svih svojih poslovnih partnera da primjenjuju i posluju u skladu s važećim zakonima i propisima.



## 2. Nadzor nad rizičnim poslovnim područjima

U Grupi KONČAR su identificirana specifična poslovna područja u kojima postoji veći rizik za nastupanje koruptivnog ponašanja sudionika poslovnih procesa. Navedena područja povećanog rizika smatraju se:

- donacije i sponzorstva
- darovi
- dobavljači i drugi suradnici Grupe KONČAR
- postupak zapošljavanja
- sukob interesa
- računovodstveno i financijsko izvješćivanje.

### 2.1. Donacije i sponzorstva

Ne odobravaju se donacije niti ugovaraju sponzorstva čiji je cilj pribavljanje povoljnijih poslovnih uvjeta te je transparentnošću u postupku odobravanja kao i proceduralnom procjenom podnositelja zamolbe/zahtjeva za donacijama i sponzorstvima osigurano sprječavanje potencijalnih koruptivnih postupanja. Ne sponzoriraju se niti se doniraju: političke stranke i kampanje, fizičke osobe/ organizacije koje podupiru rasnu, spolnu, vjersku, manjinsku ili bilo koju drugu diskriminaciju, organizacije ili osobe koje bi mogle svojim radom ili su dosadašnjim radom štetno utjecale na reputaciju i ugled Grupe KONČAR, organizacije za koje postoji opravdana sumnja da njihovo poslovanje ima obilježja gospodarskog kaznenog djela. Sponzorstva i donacije dodjeljuju se u skladu s Pravilnikom o donacijama i sponzorstvima.

### 2.2. Darovi

Darom se, u smislu ove politike smatra novac, stvari bez obzira na njihovu vrijednost, prava i usluge dane bez naknade koje obveznika dovode ili mogu dovesti u odnos zavisnosti ili kod njega stvaraju obvezu prema darovatelju. Darovi i ponude također predstavljaju jedan od korupcijskih rizika.

Kako su darovi često povezani s poslovnim aranžmanima, nije ih moguće potpuno isključiti iz poslovanja. Da bi se zaštitili od korupcije, neophodno je imati jasno definirana pravila koja reguliraju davanje i primanje darova.

Nijedan zaposlenik ili bilo koja druga osoba koja djeluje u ime Grupe KONČAR ne smije ponuditi, obećati ili izvršiti plaćanje ili dati neki drugi predmet određene vrijednosti ili zahtijevati ili prihvatiti takav predmet radi utjecaja na javne i državne službenike, privatne osobe i trgovačka društva s namjerom neprimjerenog utjecaja radi stjecanja nepoštene poslovne prednosti. Zabranjeno je primati ili davati novac ili druge novčane ekvivalente. Davanje i primanje darova i gostoprimitva nije zabranjeno prema pravilima Društva sve dok su ispunjeni sljedeći kriteriji:

- vrijednosti su do 100,00 EUR
- daju se iz opravdanog poslovnog razloga ili su uobičajeni u poslovnoj praksi,
- nemaju za cilj nepropisno utjecati na nas ili treću stranu.

Nije dopušteno prihvaćati niti tražiti dar koji bi mogao utjecati na sposobnost donošenja objektivne odluke u najboljem interesu Društva.

Nije dopušteno tražiti niti sklapati ugovore na temelju bilo kakvog dara, usluge ili ljubaznosti kupca, dobavljača, konzultanta, davatelja usluga ili treće strane.

### 2.3. Dobavljači i drugi suradnici Grupe KONČAR

Grupa KONČAR uspostavlja poslovne odnose s dobavljačima, konzultantima, posrednicima, poslovnim partnerima i drugim osobama uvijek na temelju procjene njihove stručnosti, profesionalnosti, konkurentnosti i poslovnog integriteta. Grupa KONČAR surađuje s dobavljačima u koje ima povjerenje te ih odabire na temelju jasnih i dokumentiranih kriterija poštujući pri tome jasnu i transparentnu proceduru izbjegavajući svaki pa i potencijalni sukob interesa. Grupa KONČAR uspostavljenim sustavom postupaka u procesu nabave nastoji osigurati integritet i zakonitost procesa nabave. Dobavljači imaju ključnu ulogu u održivom poslovanju, zbog čega od dobavljača očekujemo prihvaćanje i postupanje u skladu s načelima poslovanja i standardima poslovnog ponašanja.

Zaposlenicima Grupe KONČAR zabranjeno je primanje neprimjerenih darova, novaca ili protuusluga u cilju uspostavljanja, ostvarenja ili ubrzavanja poslovnog odnosa. Konačan izbor dobavljača roba i usluga obavlja se na temelju kriterija od kojih su moguća odstupanja samo u propisanim/izuzetnim slučajevima.

## 2.4. Postupak zapošljavanja

Pravilima ponašanja definirana je opća politika i strategija zapošljavanja novih radnika u namjeri zapošljavanja radnika koji posjeduju sposobnost, vještine i osobine potrebne za uspješno obavljanje poslova, pri čemu su svi kandidati stavljeni u jednak položaj bez obzira na dob, spol, vjeroispovijest i nacionalnu pripadnost. Komparativna procjena kandidata, temelji se selekcijskoj metodi kojom se utvrđuje obrazovanje, stručnost i iskustvo te specifične kompetencije i motivacija kandidata u odnosu na radno mjesto za koje se provodi zapošljavanje, osigurava se nepristran pristup i izbjegavanje koruptivnog ponašanja.

## 2.5. Sukob interesa

Svi zaposlenici Grupe KONČAR dužni su se suzdržati od bilo kakvog natjecanja i izbjegavati poslovne i osobne situacije koje mogu dovesti do sukoba njihovih osobnih interesa s interesima Grupe KONČAR. Zaposlenici koji u redovnom tijeku obavljanja svojih poslova dolaze u doticaj s poslovnim tajnama i povjerljivim informacijama ne smiju bez prethodnog odobrenja:

- za svoj ili tuđi račun obavljati poslove kojima su u tržišnoj utakmici s Grupom KONČAR;
- biti član uprave ili nadzornog odbora u drugome društvu koje je u tržišnoj utakmici s Grupom KONČAR.

Kršenje pravila o zabrani konkurencije predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa i sankcionira se sukladno pravilima propisa i akata Društva koji uređuju radne odnose.

## 2.6. Računovodstveno i financijsko izvješćivanje

Grupa KONČAR se pridržava računovodstvenih načela i standarda, iskazuje financijske informacije točno i potpuno te ima odgovarajuće interne kontrole i procese kako bi osigurali da računovodstveno i financijsko izvješćivanje bude u skladu s važećim zakonima i propisima.

# 3. Procjena rizika od korupcije

Svrha je procjene rizika od korupcije utvrditi sve rizike od korupcije povezane s pojedinom poslovnom transakcijom, projektom ili ugovorom kako bi se, po potrebi, poduzele mjere da se rizik od korupcije svede na prihvatljivu razinu.

Kriteriji važni za procjenu rizika od korupcije variraju ovisno o okolnostima i tipu poslovnog odnosa, ali opći kriteriji koji se uzimaju u obzir kod procjene svakog poslovnog odnosa su sljedeći:

- Rizik od korupcije povezan s poslovanjem u konkretnoj zemlji
- Vrsta kupca s obzirom na to pripada li privatnom ili javnom sektoru
- Okolnosti pojedinog slučaja (vrijednost ugovora, složenost posla, tip nabave)
- Poslovni partner/posrednik (ako se posao ugovara preko agenta ili posrednika, ugled poslovnog partnera, odnos s kupcem, uloga i opseg posla, veličina poduzeća, visina naknade za usluge)
- Postojanje razmjernosti između truda, rizika i nagrade.

Procjena rizika uvijek se izrađuje kada za to postoji opravdan razlog ili kada je to bitan uvjet nekog posla ili obavezan zahtjev.

Metode koje se primjenjuju za umanjivanje i kontroliranje rizika od korupcije obuhvaćaju:

- edukaciju zaposlenika i
- upoznavanje dobavljača s ovom Antikorupcijskom politikom i drugim internim aktima Društva kojima se uređuju standardi poslovnog ponašanja.

Uloga i uzorno ponašanje članova Uprave i rukovoditelja ključni su čimbenici u educiranju o vrijednostima i njihovom širenju kako bi te vrijednosti zaživjele i u praksi.

## 4. Prijava nepravilnosti

### 4.1. Prijava od strane zaposlenika

Svaka osoba koja prepozna koruptivnu radnju, sazna za nju ili posumnja da je ona obavljena ili da bi mogla biti obavljena obvezna je to odmah prijaviti.

Procedura prijave sumnje ili povrede osigurava da zaposlenici ne trpe negativne posljedice ako prijave svaku sumnju ili saznanje vezano za gore navedene radnje.

Procedura prijave nepravilnosti uređena je Pravilnikom o unutarnjem prijavljivanju nepravilnosti. Prijava nepravilnosti podnosi se Povjerljivoj osobi u pisanom ili usmenom obliku. Ako prijavu nepravilnosti zaprimi osoba koja nije nadležna za postupanje po prijavi, ista ju je dužna bez odgode i bez izmjena proslijediti povjerljivoj osobi uz zaštitu identiteta prijavitelja nepravilnosti. Postupak i način imenovanja povjerljive osobe, prava i obveze povjerljive osobe regulirani su Pravilnikom o unutarnjem prijavljivanju nepravilnosti.

### 4.2. Prijava od strane poslovnih partnera i trećih osoba

Dobavljači, kupci i svi vanjski suradnici, dioničari i svi ostali poslovni partneri imaju mogućnost prijave svake sumnje na koruptivnu radnju ili počinjenu povredu putem sljedećih kanala:

e-mail adresa: povjerljiva\_osoba@koncar.hr

adresa: KONČAR d.d. n/r Povjerljiva osoba, Fallerovo šetalište 22, 10000 Zagreb, s naznakom „ne otvarati“

Prijavu je moguće predati anonimno.

### 4.3. Postupanje sa zaprimljenim prijavama

Sve zaprimljene prijave bit će odmah analizirane od strane povjerljive osobe i/ili njezinog zamjenika koji će voditi evidenciju o svakoj zaprimljenoj prijavi te o tome redovito izvještavati Upravu. Na postupak obrade prijava na odgovarajući se način primjenjuju odredbe Pravilnika o unutarnjem prijavljivanju nepravilnosti.

Rezultati istrage i predložene mjere bit će predstavljene Upravi po zaprimanju i analizi svake prijave, a najmanje jednom godišnje u Izvještaju Upravi.

Uprava mora odmah izvijestiti Nadzorni odbor o svim prijavama i nepravilnostima uočenima putem ovog postupka i dogovoriti mjere koje moraju biti provedene.

Povjerljiva osoba i njezin zamjenik odgovorni su za zaštitu osoba koje u dobroj vjeri traže savjet ili prijave upitno ponašanje i/ili moguću povredu.

Osobe koje prijavljuju povredu mogu u svakom trenutku, prije ili nakon prijave, tražiti savjet od povjerljive osobe ili njezinog zamjenika.

Grupa neće tolerirati bilo kakav oblik diskriminacije ili osvetu protiv osoba zbog prijavljivanja povreda. Ako osoba koja prijavljuje sumnju ili povredu smatra da je podvrgnuta nekom od takvih postupaka zbog prijave u dobroj vjeri, može se obratiti na bilo koji od navedenih kanala za prijavu, nakon čega će se protiv svakog postupka diskriminacije i osvećivanja poduzeti odgovarajuće mjere.

## 5. Povrede antikorupcijske politike

Kršenje Antikorupcijske politike za radnika može imati ozbiljne posljedice koje mogu rezultirati čak i otkazom. Isto vrijedi za radnike koji sudjeluju u prijetnjama ili prijete svojim kolegama koji su prijavili sumnju na kršenje propisa ili ove Politike.

Društvo kao mjere za povrede ove Politike, ovisno o težini povrede, može izricati primjerice: savjet, opomenu, upućivanje na edukaciju, zahtjev za ispravljanjem učinjene povrede, novčanu kaznu, otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora te otkaz ugovora o radu.

## 6. Nadzor nad provedbom pravila

Uprava Društva odgovorna je za nadzor dosljednog provođenja i poštovanja ove Antikorupcijske politike.

Rukovoditelji su dužni nadzirati pridržavaju li se njihovi radnici odredaba ove Politike i u slučaju da se javi dodatna potreba za edukacijom pravodobno obavještavati o tome Upravu. Rukovoditelji su dužni pohađati organizirane edukacije i prenositi temeljna načela svojim radnicima.





## 7. Završne odredbe

Ova Antikorupcijska politika ne propisuje odgovarajuće ponašanje za svaku pojedinu situaciju te stoga svaki pojedini zaposlenik treba donijeti promišljenu i ispravnu odluku primjerenu određenoj situaciji uvažavajući načela opisana u ovoj Politici.


Antikorupcijska politika usvojena je od Uprave KONČAR d.d. i objavljena je na mrežnim stranicama Grupe KONČAR.

KONČAR d.d.

mr. sc. Gordan Kolak, dipl. ing.  
predsjednik Uprave



Miki Huljić  
član Uprave



Zagreb, 9. srpnja 2024. godine



**KONČAR**

Fallerovo šetalište 22  
10000 Zagreb, Hrvatska  
tel: +385 1 3655 555  
e-mail: [marketing@koncar.hr](mailto:marketing@koncar.hr)