

izvješće

o društvenoj odgovornosti

09

Sadržaj

I. Uvodna riječ predsjednika Uprave	4
II. Izvješće po Global Compactu	6
III. Izvješće po GRI3	10
1. Organizacijski profil	11
2. Upravljanje, obveze i uključenost	17
3. Ekonomska dimenzija	23
4. Dimenzija okoliša	30
5. Društvena dimenzija	31
6. Pregled GRI3 pokazatelja	40
IV. Usporedni prikaz Global Compacta i GRI3	4

KRATICE KOJE SE KORISTE U TEKSTU

Grupa KONČAR	KONČAR - Elektroindustrija d.d. i ovisna društva
KONČAR d.d.	KONČAR - Elektroindustrija d.d.
Matica	KONČAR - Elektroindustrija d.d.
KSKZ	KONČAREVA standardna klasifikacija zanimanja
TMK	Tramvajska motorna kola
GRI3	Globalna inicijativa za izvještavanje
HAC	Hrvatske autoceste d.d.
HC	Hrvatske ceste d.d.
HEP	Hrvatska elektroprivreda d.d.
HFP	Hrvatski fond za privatizaciju
HZMO	Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
INA	INA - Industrija nafte d.d.
PBZ	Privredna banka Zagreb d.d.
RBA	Raiffeisen Bank Austria d.d.
ZET	Zagrebački električni tramvaj d.o.o. (do 2006.) / Zagrebački holding d.o.o., podružnica Zagrebački električni tramvaj (od 2006.)

A close-up photograph of a green leaf, showing a central vein and several pairs of secondary veins branching off at an angle. The leaf is a vibrant green color, and the veins are a slightly lighter shade. The background is a solid, darker green.

I. uvodna riječ predsjednika uprave

Odgovornost na djelu

U Grupi KONČAR odgovornost nije samo riječ ili pojam nego dio strategije, ali i svakodnevnih aktivnosti koje se provode u svim segmentima poslovanja.

Odgovornost prema proizvodu počinje s razvojem i projektiranjem kroz zadovoljavanje najstrožih svjetskih standarda i tehničkih zahtjeva. Nastavlja se odabirom sirovina i repro materijala, proizvodnih procesa i tehnologija, uvjeta u kojima se proizvodi pa sve do završnih ispitivanja. O odgovornosti svjedoči pouzdan i siguran proizvod, niz priznanja i nagrada i, najbitnije od svega, zadovoljstvo kupaca u više od sto zemalja.

Odgovornost prema zaposlenima kao najznačajnijoj vrijednosti KONČARA dokazuje se svakodnevno stalnim poboljšanjem uvjeta rada, podizanjem radnog i životnog standarda, stručnim obrazovanjem i usavršavanjem, organizacijom dodatnih aktivnosti i svime što zaposlene u KONČARU čini zadovoljnijima i uspješnijima.

Odgovornost prema okruženju obuhvaća brigu za očuvanje prirodnog okoliša, kako u okruženju gdje se odvijaju proizvodni procesi, tako i na mjestima gdje se koristi oprema proizvedena u KONČARU.

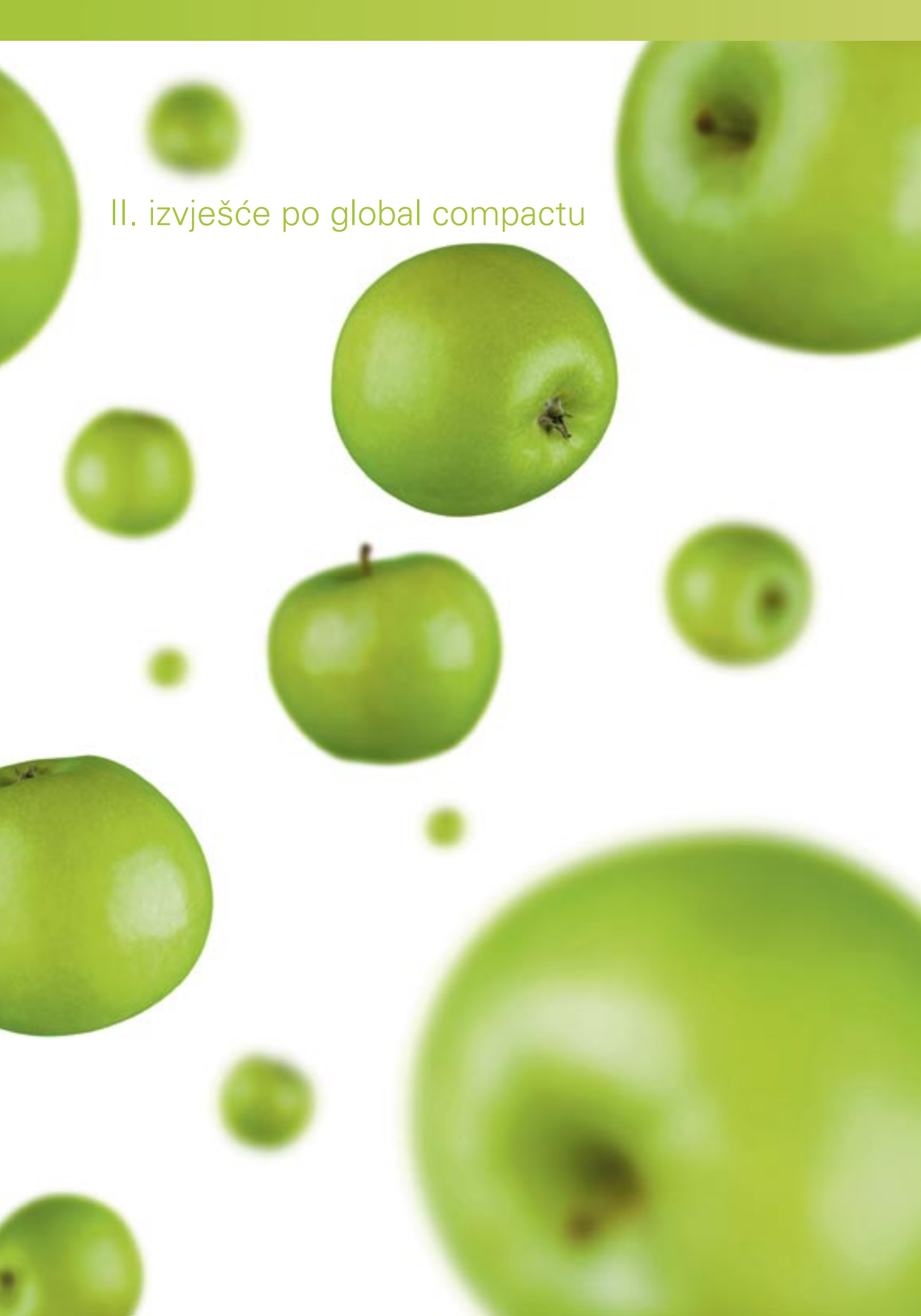
KONČAR je odgovoran i prema društvenom okruženju u kojem djeluje, tako da stalna interaktivna suradnja s društvenom zajednicom ima utjecaj na događanja i aktivnosti ne samo zaposlenih i njihovih obitelji, nego i ostalih članova društvene zajednice, a posebno mladih.

KONČAR već četvrtu godinu izvještava o dijelu aktivnosti na području društvene odgovornosti prema svjetski prihvaćenim standardima GRI3 te prema Global Compactu, čija je načela prihvatio potpisivanjem povelje 2007. godine.

U izvještaju nisu prikazane sve aktivnosti na tom planu, ali sadržaj pokazuje da je društvena odgovornost zaista ugrađena u poslovnu filozofiju i strategiju KONČARA te se provodi svakodnevnim aktivnostima zaposlenih na svim razinama.

Predsjednik Uprave
Darinko Bago

II. izvješće po global compactu



Načelo 1.

Kompanije moraju podržavati i poštovati zaštitu međunarodnih i ljudskih prava unutar svog područja utjecaja

Kao nositelji razvoja i uspjeha kompanije, zaposlenici su prioritet Grupe KONČAR. Diskriminacija ili uznemiravanje zaposlenika zbog spola, vjere, rase, vjerske, nacionalne ili političke pripadnosti, tjelesnih nedostataka, dobi, obiteljskog statusa, osobnih značajki ili uvjerenja nije dopuštena.

Kolektivnim ugovorom i drugim aktima definirana su prava iznad zakonskih te sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja za sve zaposlenike. U svim područjima gdje se može djelovati, predstavnici KONČARA potiču zaštitu prava čovjeka.

Načelo 2.

Kompanije se moraju pobrinuti da ne sudjeluju u kršenju ljudskih prava

Kodeks etike u poslovanju prihvaćen je 12. svibnja 2005. godine. Svojim potpisom KONČAR se obvezao djelovati u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju te vlastitim zaposlenicima.

Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom propisana su prava, obveze i odgovornost radnika. Dvosmjerna komunikacija i suradnja između Uprave i radnika sastavni su dio poslovnog upravljanja.

Načelo 3.

Kompanije trebaju podržavati slobodu udruživanja i stvarno priznavanje prava na kolektivno pregovaranje

Svakom zaposleniku Grupe KONČAR omogućena je sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja. Zaposlenici KONČARA članovi su Sindikata metalaca Hrvatske i Sindikata elektroindustrije Hrvatske, prema vlastitom izboru.

Načelo 4.

Kompanije trebaju iskorijeniti sve oblike prisilnog i neslobodnog rada

KONČAR posluje uz poštivanje Ustava i pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju prisilan rad.

Zadovoljan i motiviran zaposlenik je najveći kapital pa se unutar KONČARA promiče sposobnost i stručnost svakog pojedinca pri radu, stručnom usavršavanju, vrednovanju rada, napredovanju i svim ostalim aktivnostima koje mogu pridonijeti zadovoljstvu.

Načelo 5.

Kompanije moraju ukinuti dječji rad

KONČAR posluje uz poštivanje pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju dječji rad i nema zapošljavanja djece ni u kakvim poslovnim aktivnostima i oblicima.

Načelo 6.

Kompanije trebaju uklanjati diskriminaciju pri zapošljavanju i na poslu

Načela ravnopravnosti i poštivanja ljudskog dostojanstva poštuju se pri upravljanju ljudskim resursima i donošenju relevantnih odluka.

Prilikom zapošljavanja u KONČARU nema diskriminacije u odnosu na spol, vjeru, rasu, nacionalnu ili političku pripadnost, dob, obiteljski status, osobnu značajku, uvjerenje ili invaliditet.

Načelo 7.

Kompanije trebaju pažljivo i obzirno pristupati pitanju okoliša

KONČAR je definirao dokument pod nazivom „Politika upravljanja okolišem“, s kojim su upoznati svi zaposlenici.

Svojim svakodnevnim aktivnostima Grupa KONČAR pridonosi realizaciji ciljeva očuvanja okoliša sa svih aspekata - kako u svojoj sredini, tako i proizvodima i postrojenjima koja koriste prirodne resurse i mogu utjecati na okoliš, te poštuju najviše svjetske standarde.

Načelo 8.

Kompanije moraju poticati promociju veće odgovornosti prema okolišu

Stalna promocija veće odgovornosti primjer je drugima kako se svojim ponašanjem i radom utjecaji na okoliš mogu svesti na minimum. Odgovornost za okoliš odgovornost je svakog zaposlenika KONČARA u području u kojem djeluje.

Proizvodi KONČARA rade u raznim prirodnim okruženjima i koriste prirodne resurse, te je stoga važno kontinuirano ulagati u razvoj i rješenja koja smanjuju štetne utjecaje na prirodnu ravnotežu.

Politika zaštite okoliša strateški je promišljena i ostvaruje se kroz uspostavljene sustave upravljanja okolišem (ISO 14001) i zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu (OHSAS 18001).

Načelo 9.

Kompanije trebaju poticati razvoj i širenje tehnologija neškodljivih okolišu

KONČAR kontinuirano ulaže u poboljšanje postojećih te razvoj novih proizvoda i tehnologija u skladu s načelima energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije. Energetska učinkovitost kao načelo nastoji se primjenjivati svugdje gdje je to tehnološki i ekonomski izvedivo.

Načelo 10.

Kompanije se trebaju boriti protiv svih oblika korupcije, uključujući iznudu i potkupljivanje

U KONČARU se korupcija tretira kao neprihvatljiva praksa, neovisno o motivu, razlogu, načinu ili posljedicama koruptivnog djelovanja. Statutima društava i izjavama o osnivanju društva deklarirano je da svi materijalno važniji ugovori moraju biti razmatrani i odobreni od strane nadzornih odbora.

KONČAR ne daje donacije političkim strankama niti potpomaže bilo kakve političke aktivnosti u zemlji ili svijetu.



III. izvješće po GRI3

1. Organizacijski profil

Ovo izvješće pripremila je Grupa KONČAR koju čine KONČAR - Elektroindustrija d.d. kao Matice i 20 ovisnih društava u kojima Matica ima prevladavajući utjecaj (više od 50% glasova u Glavnoj skupštini). U dijelu društava, uz redovne, upisane su i povlaštene dionice. Pored toga Matica ima manjinski upravljački utjecaj (49% glasova u Glavnoj skupštini) u jednom društvu (pridruženo društvo).

Društva posluju pod imenom KONČAR uz koji dodaju svoj naziv (tvrtku). Sjedište Matice Grupe (KONČAR - Elektroindustrija d.d.) je u Zagrebu, Fallerovo šetalište 22.

Djelatnost Grupe KONČAR podijeljena je u poslovna područja:

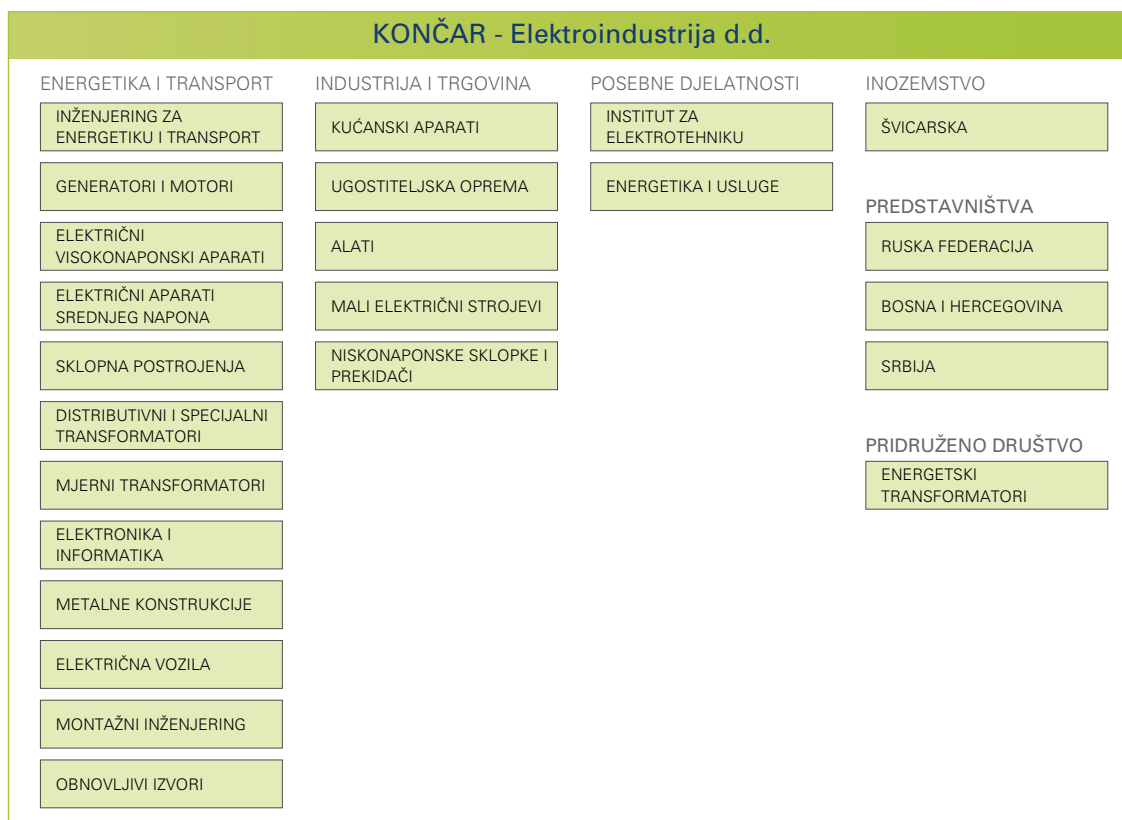
Energetika i transport - projektiranje i izgradnja postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije te pripadajuća oprema, tiristorske lokomotive, tramvaji, vlakovi i električna oprema za stabilna elektrovučna postrojenja

Industrija - elektromotorni pogoni, električna oprema srednjeg i niskog napona i ugostiteljska oprema

Trgovina - električni kućanski aparati, serijski proizvodi i električni aparati niskog napona

Posebne djelatnosti - istraživanje i razvoj proizvoda i infrastrukturne usluge.

ORGANIZACIJSKA STRUKTURA



VLASNIČKA STRUKTURA

KONČAR - Elektroindustrija d.d. je dioničko društvo s 4000 domaćih i stranih ulagatelja (fondovi, banke, fizičke osobe iz Hrvatske i inozemstva) koji utječu na poslovanje putem Glavne skupštine i Nadzornog odbora, koji imenuje Upravu zaduženu za upravljanje. Temeljni kapital društva iznosi 1.028.847.600,00 kuna i sastoji se od 2.572.119 redovnih dionica nominalne vrijednosti 400,00 kuna.

Društvo postupa na jednak način i pod jednakim uvjetima prema svim dioničarima neovisno o broju dionica kojima raspolažu, zemlji njihova podrijetla te njihovim

drugim svojstvima. Pravo glasa obuhvaća sve dioničare Društva na način da je broj glasova koji im pripadaju u Glavnoj skupštini jednak broju njihovih dionica.

Pet najvećih KONČAREVIH dioničara su vlasnici 67,04% dionica. Najveći udio (53,94%) pripada državi, i to preko tri najveća dioničara: Hrvatske poštanske banke / Kapitalni fond, Hrvatskog fonda za privatizaciju i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Znatnijih promjena u strukturi vlasničkih odnosa u 2009. godini nije bilo. KONČAR - Elektroindustrija d.d. je u pretežitom državnom vlasništvu.

TABLICA 1: VLASNIČKA STRUKTURA NA DAN 31. PROSINCA 2009.

	2007.	2008.	2009.
Dioničar/udio u vlasništvu (%)			
HPB d.d. (Kapitalni fond d.d.)	28,17	28,17	28,17
Hrvatski fond za privatizaciju / HZMO	14,95	14,95	14,95
Hrvatski fond za privatizaciju	10,85	10,85	10,82
Raiffeisenbanka Austria d.d. (zbirni skrbnički račun)	8,23	7,97	7,39
Societe Generale-Splitska banka d.d. / Erste Plavi obvezni mirovinski fond	-	3,94	5,71
Kristijan Floričić	5,28	4,31	3,33
PBZ d.d. (The Bank of New York as custodian)	4,25	4,06	3,00
Societe Generale-Splitska banka d.d. / Allianz ZB d.o.o. za AZ obvezni mirovinski fond	-	2,78	2,78
Hypo-Alpe-Adria-Bank d.d. / Raiffeisen mirovinsko društvo	0,89	1,46	1,44
Ostali dioničari	19,31	18,36	21,46
Končar d.d. (trezorske dionice)	1,38	1,38	0,95
UKUPNO	100,00	100,00	100,00

Na dan 31. prosinca 2009. godine Društvo je raspolagalo i s 24.460 trezorskih dionica.

POSLOVNI POKAZATELJI

Unatoč otežanim uvjetima poslovanja Grupa KONČAR je u 2009. godini ostvarila dobre poslovne rezultate. Zadržano je profitabilno poslovanje i financijska stabilnost Grupe, udio izvoza u ukupnim prihodima od prodaje proizvoda i usluga iznosi 46% s planiranim daljnjim povećanjem u 2010. godini na 54%. Istraživački projekti su uspješno nastavljeni inovacijama i prototipovima koji trebaju rezultirati novim proizvodima i širenjem poslovnih aktivnosti.

U 2009. godini Grupa KONČAR ostvarila je prihode od prodaje proizvoda i usluga u iznosu od 2.675,1 milijun kuna. Na domaćem tržištu prodano je proizvoda i usluga u iznosu od 1.443,5 milijuna kuna, a u izvozu Konsolidirana dobit Grupe prije oporezivanja iznosi 158,4 milijuna kuna. Porez na dobit obračunat je u iznosu od 13,3 milijuna kuna pa dobit nakon oporezivanja iznosi 145,1 milijun kuna pri čemu manjinskim udjelima pripada 32,3 milijuna kuna, a neto dobit Grupe iznosi 112,8 milijuna kuna.

U 2009. godini ukupno je ugovoreno 2.061,5 milijuna kuna novih poslova. Globalna ekonomska kriza utjecala je na smanjenje investicija u energetskom sektoru, što je rezultiralo smanjenjem nivoa ugovorenih poslova.

Iako su okolnosti pod kojima se poslovalo bile opterećene višestrukim problemima (bitno smanjene investicijske aktivnosti, otežana naplata potraživanja, smanjene kreditne aktivnosti i dr.), u 2009. godini ugovoreni su i realizirani značajni poslovi na domaćem i inozemnom tržištu. U izvozu je realiziran cijeli niz objekata i to na zahtjevnom tržištu Europske unije, u zemljama okruženja, a značajan izvoz ostvaren je u zemlje Srednjeg istoka. Proizveden je i isporučen prototip niskopodnog elektromotornog vlaka za Željeznice BiH. Na domaćem tržištu nastavljena je realizacija ugovora za proizvodnju niskopodnih tramvaja za grad Zagreb.

TABLICA 2: OSNOVNI POSLOVNI POKAZATELJI (U 000 KN)

	2007.	2008.	2009.
Poslovni prihodi	2.715.385	3.053.562	2.795.680
Prodaja proizvoda i usluga	2.584.854	2.874.571	2.675.138
Materijalni troškovi - sirovine i materijali, troškovi usluga, troškovi prodane robe	1.879.627	2.125.810	1.875.946
Troškovi osoblja (ukupno)	426.806	475.876	475.014
- nadnice i plaće	239.323	265.599	263.720
- porez, socijalno, mirovinsko	187.483	210.277	211.294
Dobit prije poreza	139.585	146.165	158.377
Porez na dobit	23.362	16.595	13.264
Dobit Grupe	116.223	129.570	145.113
Manjinski interesi	32.326	25.738	32.290
Neto dobit	83.897	103.832	112.823
Ukupna aktiva	2.843.387	3.297.340	3.270.754
Ukupni kapital i rezerve	1.367.687	1.477.074	1.617.663
Kratkotrajna imovina	1.759.860	2.181.881	2.094.425
Tekuće obveze	980.570	1.192.194	933.728
Prodaja po zaposlenom	613	673	651

Ovi poslovni rezultati ostvareni su uz približno isti broj zaposlenih u protekle tri godine. Na kraju 2007. godine bilo je zaposleno 4.217 radnika, 2008. godine 4.274 radnika, a na kraju 2009. godine u Končaru je zaposleno 4.110 radnika.

TEMELJNE POSLOVNE DJELATNOSTI

Proizvodni program društava unutar Grupe KONČAR usmjeren je na osnovnu djelatnost energetike i transporta te kućanski program. Proizvodni kapaciteti kontinuirano se proširuju investicijama u moderne tehnologije proizvodnje, pri čemu je važno napomenuti da pojedinačni proizvodi prilagođeni zahtjevima kupaca („tailor made“) čine stratešku odrednicu KONČARA.

Glavne djelatnosti podijeljene su u tri osnovna područja:

- Energetika i transport
- Industrija
- Trgovina

Udio prodaje poslovnog područja Energetika i transport u ukupnoj prodaji KONČARA iznosi 86%, što znači da je proizvodni program društava unutar Grupe KONČAR u najvećem dijelu usmjeren na te djelatnosti.

Trgovačka društva u sklopu Grupe autonomno određuju stupanj korištenja vanjskih dobavljača proizvoda i usluga. Zbog tehnološke složenosti proizvoda s jedne i akumuliranih znanja i resursa unutar Grupe s druge strane, dio projekata realizira se u okviru same Grupe i u njemu sudjeluje više društava.

NAJVAŽNIJA TRŽIŠTA

Konsolidirani prihodi od prodaje proizvoda i usluga ostvareni su u iznosu od 2.874,6 milijuna kuna.

Na domaćem tržištu ostvaren je prihod od prodaje u iznosu od 1.586 milijuna kuna (55%), a u izvozu 1.288,6 milijuna kuna (45% ukupne prodaje).

TABLICA 3: PRIHODI OD PRODAJE PROIZVODA I USLUGA PO POSLOVNIM PODRUČJIMA (U 000 KN)

	2007.	2008.	2009.
Poslovno područje			
Energetika i transport	2.140.194	2.391.103	2.299.612
Trgovina	271.419	271.221	180.311
Industrija	132.211	134.959	93.120
Posebne djelatnosti	79.004	77.288	102.095
Ukupno	2.584.854	2.874.571	2.675.138

U strukturi prodaje na domaćem tržištu prihodi od prodaje HEP-u iznose 26,7% (ostvarena prodaja u iznosu od 384,8 milijuna kuna), Zagrebačkom električnom tramvaju prodano je roba i usluga u iznosu od 457,3 milijuna kuna ili 31,7% od ukupne domaće prodaje. Poduzećima s područja industrije i brodogradnje prodano je roba

i usluga u iznosu od 249,3 milijuna kuna, trgovačkim kućama isporučeno je proizvoda u iznosu od 148,9 milijuna kuna, Hrvatskim željeznicama 57,5 milijuna kuna, poduzećima s područja graditeljstva 72,6 milijuna kuna, a preostali iznos od 64,1 milijuna kuna odnosi se na Hrvatske autocoeste, Državnu i lokalnu upravu te Javna poduzeća.

TABLICA 4: PRODAJA U HRVATSKOJ (U 000 KN)

	2007.	2008.	2009.
ZET	267.886	457.307	457.281
Hrvatska elektroprivreda	558.101	470.739	384.826
Industrija i brodogradnja	208.750	255.030	249.288
Trgovina	195.119	200.060	148.945
Graditeljstvo	40.910	64.590	72.638
Hrvatske željeznice	69.343	78.000	57.524
Javna poduzeća (INA,...)	13.404	26.914	48.750
Državna uprava i lokalna samouprava	22.097	27.714	15.423
HAC i HC	63.037	5.599	8.809
Ukupno	1.438.647	1.585.953	1.443.484

Na inozemnom tržištu u 2009. godini prodano je roba i usluga u iznosu od 1.231,7 milijuna kuna. Najznačajniji izvoz ostvaren je na tržištima Europske unije i to u iznosu od 591,2 milijuna kuna, u zemlja-

ma okruženja (BiH, Makedonija, Srbija, Crna Gora) u iznosu 197,1 milijuna kuna, u Americi i Australiji - 46,6 milijuna kuna, zemljama Srednjeg istoka - 147,8 milijuna kuna.

TABLICA 5: NAJZNAČAJNIJA IZVOZNA TRŽIŠTA GRUPE KONČAR U 2009. (U 000 KN)

	2007.	2008.	2009.
Zemlje			
BiH	141.395	178.296	149.019
Češka	53.344	50.493	111.226
U.A.E.	25.551	42.415	89.621
Indija	383	162	87.629
Njemačka	92.974	114.120	82.837
Slovenija	89.475	105.866	54.483
Nizozemska	22.557	32.559	48.812
Finska	30.815	33.639	48.222
Švedska	36.641	55.270	40.759
Saudijska Arabija	27.783	20.205	38.885
Cipar	2.307	4.983	38.803
Austrija	35.083	31.508	38.272
Mađarska	48.060	40.531	37.942
Poljska	7.639	28.498	31.989
Australija	17.141	26.946	28.425
Srbija	106.325	66.697	30.151
Ostale zemlje	408.734	456.430	274.579
Ukupno	1.146.207	1.288.618	1.231.654

**SLIKA 1:** U.A.E. ENERGETSKI TRANSFORMATOR ZA FEWA

NAGRADE I PRIZNANJA DODIJELJENE U 2009.

Značajnije nagrade i priznanja

Zlatni ključ - Nagrada Hrvatskih izvoznika

KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori u kategoriji velikih izvoznika

Nagrada Grada Zagreba

KONČAR - Elektroindustrija (zajedno s Tvornicom željezničkih vozila Gredelj) za uvođenje u promet stotinjak niskopodnih tramvaja projektiranih i proizvedenih u sklopu Konzorcija CROTRAM

Plaketa Zlatna kuna

Najuspješnije srednje veliko trgovačko društvo u Zagrebu HGK - Komora Zagreb poduzeću KONČAR - Mjerni transformatori

Priznanje Grupe Siemens za dobavljača godine u kategoriji nabave

KONČAR - Metalne konstrukcije kao dugogodišnji uspješni poslovni partner Siemens (prvo Društvo proizvođač transformatorskih kotlova koje je dobilo ovo priznanje)

Indeks DOP-a

Nagradu koju dodjeljuju Hrvatska gospodarska komora i Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj drugi put za redom je dobio KONČAR - Institut za elektrotehniku

Zahvalnica povodom 90. obljetnice rada Fakulteta kemijskog inženjerstva i tehnologije Sveučilišta u Zagrebu

Za uspješnu suradnju na području doktorskih studija, realizaciju znanstveno-istraživačkih i razvojnih projekata te na znanstvenom usavršavanju stručnjaka KONČAR - Institut za elektrotehniku

Menadžer godine

Nagradu Hrvatske udruge menadžera i poduzetnika CROMA u kategoriji velikih poduzeća dobio je Ivan Milčić, predsjednik Uprave Društva KONČAR - Energetski transformatori

Odlikovanje International Order Merit of the Invention

Prof. dr. Stjepan Car odlikovan je viteškim odličjem i dodijeljena mu je titula Oficira inovatorstva za izuzetno značajnu potporu u provedbi inovacijskih aktivnosti i postignuća

Nagrade i priznanja na sajmovima i izložbama u zemlji i u svijetu

Velika nagrada - Grand Prix ARCA

U okviru 7. međunarodnog sajma inovacija, novih ideja, proizvoda i tehnologija ARCA 2009. dodijeljena je timu društva KONČAR - Električna vozila za Projekt niskopodnog elektromotornog vlaka

Posebno priznanje i kristalna skulptura sajma Energetika

Za najvišu razinu ukupnog nastupa na 7. međunarodnom specijaliziranom sajmu energetike, elektronike i automatizacije ENERGETIKA, održanom u sklopu Jenskog međunarodnog Zagrebačkog velesajma dobio je KONČAR

Posebna nagrada Upravne agencije za znanstvena istraživanja, inovacijske i tehnološke transfere Republike Rumunjske na sajmu Inventika 2009

U Bukureštu je niskopodni elektromotorni vlak KONČARA, kao cjeloviti projekt s više najinventivnijih tehničkih i tehnoloških rješenja, nagrađen posebnom, drugom po vrijednosti, nagradom Sajma

Zlatna medalja sajma Inventika 2009

KONČARU je dodijeljena za niskopodni elektromotorni vlak



SLIKA 3: NAGRADA ZLATNI KLJUČ



SLIKA 2: INDEKS DOP-A

2. Upravljanje, obveze i uključenost

UPRAVLJANJE

Društva u okviru Grupe su pravno samostalna društva, a Matica ih nadzire, strateški usmjerava i podupire putem nadzornih odbora društava, a sve u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima, Statutom KONČAR - Elektroindustrije d.d. i Statutima društava.

Matica također gospodari dijelom imovine koja nije uložena u društva, ali je direktno i indirektno u funkciji financijske podrške plasmana, proizvoda i opreme povezanih društava kao kreditno - garantni potencijal.

TABLICA 6: UPRAVLJAČKA PRAVA MATICE U DRUŠTVIMA GRUPE

	u kn	u kn	%	%
<i>Ovisna društva</i>	<i>Upisani kapital ukupno</i>	<i>Upisani kapital matice</i>	<i>Upravljanja matice 31.12.2009.</i>	<i>Vlasništva matice 31.12.2009.</i>
Inženjering za energetiku i transport	2.682.600	2.682.600	100.00	100.00
Generatori i motori	107.927.700	107.927.700	100.00	100.00
Električni visokonaponski aparati	41.201.400	33.363.300	85.19	80.98
Električni aparati srednjeg napona	19.679.700	8.220.000	69.87	41.77
Sklopna postrojenja	36.966.000	16.899.000	66.85	45.71
Distributivni i specijalni transformatori	38.342.400	19.827.600	67.80	51.71
Mjerni transformatori	18.989.100	8.241.600	72.35	43.40
Elektronika i informatika	37.126.800	27.857.700	75.03	75.03
Metalne konstrukcije	24.645.600	18.486.600	75.01	75.01
Električna vozila	47.026.800	35.288.700	75.04	75.04
Obnovljivi izvori	900.000	900.000	100.00	100.00
Montažni inženjering	11.827.500	4.552.800	76.51	38.49
Mali električni strojevi	41.641.800	41.641.800	100.00	100.00
Alati	49.166.400	49.166.400	100.00	100.00
Ugostiteljska oprema	25.447.800	25.447.800	100.00	100.00
Kućanski aparati	127.877.500	127.877.500	100.00	100.00
Niskonaponske sklopke i prekidači	81.466.900	81.466.900	100.00	100.00
Institut za elektrotehniku	40.763.520	40.763.520	100.00	100.00
Energetika i usluge	49.891.600	49.891.600	100.00	100.00
Kones AG	2.454.711	1.571.014	77.50	64.00
<i>Pridruženo društvo</i>				
Energetski transformatori	72.764.000	35.654.400	49.00	49.00

UPRAVA

Predsjednika i članove Uprave imenuje i opoziva Nadzorni odbor. Mandat Predsjednika i članova Uprave traje pet godina, nakon čega mogu biti iznova imenovani. Prema Zakonu o trgovačkim društvima i Statutu Društva Uprava vodi poslove na vlastitu odgovornost, pri čemu je dužna i ovlaštena poduzimati sve radnje i donositi odluke koje smatra potrebnim za uspješno vođenje Društva. Za određene odluke koje su propisane Statutom potrebna je suglasnost Nadzornog odbora. Tijekom 2009. godine društvom KONČAR - Elektroindustrija d.d. rukovodila je Uprava u sastavu:

Darinko Bago	Predsjednik Uprave
Marina Kralj Miliša	Članica Uprave, zadužena za Pravne, opće i kadrovske poslove
Jozo Miloloža	Član Uprave, zadužen za Financije
Davor Mladina	Član Uprave, zadužen za poslovna područja Industrije i Trgovine
Božidar Piller	Član Uprave, zadužen za poslovno područje Energetike i transporta do 23.12.2009. godine kada je razriješen dužnosti zbog odlaska u mirovinu
Vladimir Plečko	Član uprave, zadužen za Korporativni razvoj i ICT

NADZORNI ODBOR

Temeljem odredbi Zakona o trgovačkim društvima i Statuta KONČAR - Elektroindustrije d.d. Glavna skupština donosi odluke o izboru i opozivu Nadzornog odbora. Nadzorni odbor odgovoran je za imenovanje i opoziv članova Uprave te za nadzor nad vođenjem poslova Društva. Za pojedine velike transakcije (visina transakcija određena statutom Društva) i značajnije poslovne odluke potrebna je suglasnost Nadzornog odbora.

Od 15.12.2009. godine Nadzorni odbor radi u sastavu:

Igor Lučić	Predsjednik Nadzornog odbora
Jasminka Belačić	Zamjenica Predsjednika
Ante Babić	Član
Kristijan Floričić	Član
Zdenka Matković	Članica
Nenad Matić	Član
Đuro Perica	Član
Ivan Rujnić	Član

Nadzorni odbor ima devet članova i do 15.12.2009. godine radio je u sastavu:

Leo Begović	Predsjednik Nadzornog odbora
Igor Lučić	Zamjenik Predsjednika
Ante Babić	Član
Jasminka Belačić	Članica
Kristijan Floričić	Član
Zdenka Matković	Članica
Nenad Matić	Član
Đuro Perica	Član
Ivan Rujnić	Član

U 2009. godini Nadzorni odbor je donio odluku o osnivanju revizijskog odbora. Prema odredbama koje su propisane Zakonom o reviziji (čl.28 Zakona) revizijski odbor prati postupak financijskog izvješćivanja, prati učinkovitost sustava kontrole, nadgleda provođenje revizije godišnjih financijskih izvještaj, prati neovisnost revizora te daje preporuke skupštini o odabiru revizorskog društva.

Revizijski odbor sastoji se od tri člana koji su ujedno i članovi Nadzornog odbora, i to:

Jasminka Belačić	Predsjednica Revizijskog odbora
Zdenka Matković	Članica
Ivan Rujnić	Član

U deset ovisnih društava KONČAR - Elektroindustrija d.d. (Matica) jedini je vlasnik, dok je u deset društava vlasnička struktura mješovita. Ovisnim društvima upravljaju direktori ili uprave društava. U svakom društvu poslovanje nadzire nadzorni odbor (koji ima tri do pet članova) i koji predstavlja vlasnike. KONČAR - Elektroindustrija d.d. u nadzornim odborima društava predstavljaju članovi Uprave ili od strane Uprave imenovani predstavnici. Sukladno Zakonu o trgovačkim društvima i Zakonu o radu u nadzornim odborima šest društava te u Nadzornom odboru KONČAR - Elektroindustrije d.d. nalaze se i predstavnici zaposlenika.

Članovi Nadzornog odbora, koji su i sami dioničari ili predstavnici dioničara, svoje preporuke mogu davati redovnim putem, u sklopu djelovanja Nadzornog odbora. Svog predstavnika u Nadzornom odboru ima i Udruga malih dioničara (osnovana 2000. godine), koja okuplja 58 malih dioničara. U skladu sa Zakonom o

radu i zaposlenici imaju svog predstavnika u Nadzornom odboru. Što se tiče općenitog djelovanja dioničara na upravljačke procese, ono je definirano Zakonom o trgovačkim društvima. Glavna skupština mora se sazvati ako to u pisanom obliku zatraže dioničari koji zajedno imaju udjele u visini dvadesetoga dijela temeljnoga kapitala Društva te ako se navede svrha i razlog sazivanja te skupštine. Prijedlozi dioničara moraju se priopćiti ako dioničar u roku od tjedan dana nakon što se u glasilu Društva objavi sazivanje Glavne skupštine pošalje Društvu obrazloženi prijedlog i priopći da želi na Glavnoj skupštini protusloviti nekom prijedlogu Uprave i Nadzornog odbora i pridobiti ostale dioničare da glasuju za ono što on predlaže. Udruga malih dioničara na sastancima svoga predsjedništva i skupštine analizira ostvarene poslovne rezultate KONČAR - Elektroindustrije d.d. i daje smjernice opunomoćeniku Udruge za glasanje na Glavnoj skupštini KONČAR - Elektroindustrije d.d.

EKONOMSKE, DRUŠTVENE POVELJE I POVELJE VEZANE UZ OKOLIŠ, NAČELA I STANDARDI KOJE KONČAR PODUPIRE

Uprava i Nadzorni odbor KONČAR - Elektroindustrije d.d. usvojili su 17.4.2008. godine Načela korporativnog upravljanja. Načela korporativnog upravljanja su pravila za:

- odgovorno upravljanje,
- definiranje procedure korporativnog upravljanja utemeljene na prepoznatljivim usvojenim međunarodnim standardima, kao i
- nadzor nad vođenjem poslova, a sve u svrhu uspostave visokih standarda korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja kao osnove za zaštitu dioničara, investitora i drugih nositelja interesa, te brige za radnike, održivi razvoj i zaštitu okoliša.

Načela se temelje na pozitivnim propisima Republike

Hrvatske i usvojenim međunarodnim standardima. KONČAR - Elektroindustrija d.d. potpisala je 12. rujna 2005. godine Izjavu o prihvaćanju Kodeksa etike u poslovanju, koju je u svibnju 2005. godine potvrdila Skupština Hrvatske gospodarske komore. Kodeks etike u poslovanju primjenjuje se u poslovanju društva KONČAR - Elektroindustrija d.d., no potrebno je kontinuirano raditi na komuniciranju njegovih odredbi zaposlenicima Grupe KONČAR i poslovnim partnerima. Kao socijalno osjetljiva kompanija opredijeljena za proaktivan pristup u svim aspektima društveno odgovornog poslovanja, KONČAR se aktivno uključuje u inicijative, rasprave, projekte i aktivnosti vezane uz društveno odgovorno ponašanje na nivou Hrvatske.

Poslovna politika KONČARA temelji se na sljedećim načelima poslovanja:

- Zadovoljstvo kupaca
- Zaštita okoliša, zaštita zdravlja i sigurnost
- Trajno poboljšavanje proizvoda i procesa
- Uključivanje i motivacija svih zaposlenih

Trajni cilj je osigurati isporuku kvalitetnih proizvoda i usluga u skladu sa zahtjevima kupaca i tržišta, proizvesti proizvode i usluge u skladu sa zahtjevima u područjima zaštite okoliša, zaštite zdravlja i sigurnosti korisnika proizvoda i radnika u proizvodnji.

Politika i ciljevi društva ostvaruju se sustavnim pristupom upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša, zdravljem i sigurnošću na radu, što potvrđuju certifikati dobiveni od akreditiranih nezavisnih tijela.

TABLICA 7: CERTIFIKATI ISO 9001, 14001, OHSAS 18001

	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001
KONČAR - Alati			
KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori			
KONČAR - Električna vozila			
KONČAR - Električni aparati srednjeg napona			
KONČAR - Električni visokonaponski aparati			
KONČAR - Elektronika i informatika			
KONČAR - Energetika i usluge			
KONČAR - Generatori i motori			
KONČAR - Institut za elektrotehniku			
KONČAR - Inženjering za energetiku i transport			
KONČAR - Kućanski aparati			
KONČAR - Mali električni strojevi			
KONČAR - Metalne konstrukcije			
KONČAR - Mjerni transformatori			
KONČAR - Montažni inženjering			
KONČAR - Niskonaponske sklopke i prekidači			
KONČAR - Sklopna postrojenja			
KONČAR - Ugostiteljska oprema			
KONČAR - Obnovljivi izvori			
KONČAR - Energetski transformatori			
KONČAR - Elektroindustrija			
UKUPNO	18	19	4

ČLANSTVA U UDRUŽENJIMA I STRUČNIM ORGANIZACIJAMA

KONČAR je aktivni član, ali i utemeljitelj i inicijator mnogih udruga, institucija i organizacija, prije svega u stručnim područjima povezanim s proizvodnim aktivnostima KONČARA, poslovnim aktivnostima ili pokrivanju interesa u okviru šire društvene zajednice.

U cilju ostvarivanja širih društvenih interesa KONČAR je član:

- zajednice za Društveno odgovorno poslovanje pri HGK
- Global Compacta - svjetskog sporazuma u okviru Ujedinjenih naroda.

KONČAR, kao grupa, pojedino društvo ili pojedini zaposlenici, članovi su sljedećih organizacija u zemlji i svijetu:

- CIGRE-a (International Council on Large Electric Systems)
- Međunarodnog vijeća za distribucijske sustave (CIRED)
- IEEE-a (Institute of Electrical and Electronics Engineers)
- Akademije tehničkih znanosti Hrvatske
- Hrvatskih izvoznika
- Hrvatske gospodarske komore
- Zajednice za inventivni rad
- Zajednice za obnovljive izvore
- Zajednice za tračnička vozila
- Zajednice za društveno odgovorno poslovanje
- Udruge inovatora Hrvatske
- Hrvatske akademije tehničkih znanosti
- Hrvatske komore arhitekata i inženjera u graditeljstvu
- Društva inženjera i tehničara Hrvatskih željeznica
- MIPRO-a (Hrvatska udruga za informacijsku i komunikacijsku tehnologiju, elektroniku i mikroelektroniku)
- Hrvatskog zavoda za norme
- Elektrotehničkog društva Zagreb

- Hrvatske udruge stručnjaka zaštite prirode i okoliša
- Hrvatske udruge za infracrvenu termografiju
- International Institute of Welding
- Hrvatskog društva za kvalitetu
- European Company Lawyers Association
- Udruge korporativnih pravnika
- Udruge pravnika u gospodarstvu
- Hrvatskog udruženja revizora
- Hrvatske zajednice računovodstvenih i financijskih djelatnika.

Slijedom ovih članstava stručnjaci KONČARA svake godine svojim radovima sudjeluju na stručnim skupovima u zemlji i inozemstvu, na kojima prezentiraju radove, rješenja i proizvode KONČARA.

Sponzorskim doprinosima i aktivnim uključivanjem u pripremu i organizaciju skupova koji se održavaju u Hrvatskoj, KONČAR i izravno pomaže radu stručnih organizacija, smatrajući ih važnim mjestima promocije vlastitog znanja i razmjene iskustava s drugim stručnjacima iz zemlje i svijeta.



SLIKA 4

UKLJUČENOST DIONIKA

Dionici KONČARA su važan element poslovne politike i svakodnevnih aktivnosti KONČARA. S obzirom na veličinu koncerna, raznolikost djelovanja, razmještenost po lokacijama te specifična tržišta s raznim kupcima i korisnicima, proaktivni odnosi s dionicima odvijaju se na različite načine u cilju stalnog poboljšanja.

Proizvodi i usluge KONČARA usmjeravaju većinu društava poslovnom tržištu i/ili javnom sektoru u Hrvatskoj i inozemstvu, a manjim dijelom krajnjim individualnim korisnicima. Društva Grupe često djeluju u okviru konzorcija organiziranih za pojedini projekt, što može dodatno smanjiti izravnost kontakta društva Grupe s kupcem i/ili zajednicom.

Uz kupce, kao ključni dionici mogu se identificirati zaposlenici (uključujući i sindikate u koje su udruženi), dobavljači i javni sektor (u dvojnoj ulozi naručitelja proizvođača i regulatora uvjeta poslovanja) te svi ostali koji su vezani uz poslovanje KONČARA. S ključnim dionicima obavlja se kontinuirana komunikacija putem zajedničkih sastanaka, kontakata, susreta, a u poslovanju se nastoje zadovoljiti njihovi interesi i potrebe.

U sklopu aktivnosti vezanih uz društvenu odgovornost surađuje se i sa širim krugom predstavnika organizacija civilnog društva i pojedinaca.

U slučaju zaposlenika i izravno zainteresiranih partnera, kao osnovni medij komunikacije i informiranja koristi se mjesečni list 'KONČAREVAC' koji se tiska u 4.200 primjeraka i distribuira u sva društva unutar KONČARA, kao i poslovnim partnerima, društvenoj zajednici i svima koji su zainteresirani za zbivanja u KONČARU.

Web stranice (na adresi www.koncar.hr) važno su sredstvo komuniciranja s partnerima u zemlji i svijetu, ali i s javnošću općenito. Stoga se i toj vrsti komunikacije pridaje znatna pažnja s namjerom da informacije na stranici budu pravovremene, točne i adekvatne mediju koji se koristi. U skladu s tržišnim usmjerenjem i potrebama, web stranica KONČARA je napravljena na tri jezika (hrvatski, engleski i ruski). Tijekom 2009. godine zabilježeno je 90.151 posjetitelj stranice, koji su ostvarili 131.009

pristupa. Putem web stranice primljeno je oko 350 mailova s različitim upitima, prijedlozima i komentarima.

Osim web stranice www.koncar.hr, i društva imaju svoje stranice koje su linkovima povezane sa stranicom KONČARA.

1350 brojeva KONČAREVCA

U 2009. godini izašao je i 1350. broj internog glasila KONČAREVAC. Kao revni kroničar svih tih zbivanja bio je i ostao spona zaposlenih unutar KONČARA, ali i mnogih drugih, povezanih s aktivnostima - poslovni partneri, kupci, društvena zajednica i drugi.

Činjenica da bez kvalitetne komunikacije jednostavno nije moguće ostvariti bitne poslovne funkcije, postaviti ciljeve, izraditi planove, organizirati ljude i druge potrebne resurse, odabrati kadrove i pratiti ih u njihovom razvitku, voditi, motivirati i stvarati pozitivnu klimu te objektivno vrednovanje pojedinaca i organizacije u cjelini čini KONČAREVAC i dalje važnom karikom u sustavu informiranja, a kontinuitet izlaženja pokazuje njegovu opravdanost usprkos svim promjenama kroz koje je KONČAR i okruženje prolazilo.

U sklopu pripreme i izrade ovog izvješća obavljene su konzultacije s predstavnicima Sindikata metalaca Hrvatske, koji je dio Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, najveće sindikalne središnjice u zemlji. Inače je praksa da se u društvima Grupe dva puta godišnje (po potrebi i češće) održavaju skupovi radnika na kojima se daju sve bitne informacije vezane uz poslovanje i planove društva. Ključne teme proizašle iz komunikacije s dionicima, uključuju buduću razvoj tvrtke i sigurnost zaposlenja, profesionalni razvoj zaposlenika, način i dinamiku privatizacije Matice i ovisnih ili povezanih društva te zadovoljenje rastućih tržišnih, ekoloških i regulatornih standarda potrebnih za nastup na (naročito stranim) tržištima. Budući da bi bilo korisno poraditi na sistematizaciji i snažnijoj interaktivnosti komunikacije s ključnim dionicima, u budućnosti će se razmotriti širenje kruga dionika, kao i uvođenje pojedinih formaliziranih metoda komunikacije s dionicima.

3. Ekonomska dimenzija

KONČAR Grupa dugi niz godina zauzima ulogu jednog od važnih gospodarskih subjekata u proizvodnom sektoru u Hrvatskoj i to ne samo zbog veličine, nego i zbog prisutnosti na stranim tržištima, zatim tehnološkog potencijala te multiplikativnih efekata na druga poduzeća, dionike i društvo u cjelini.

U složenim gospodarskim uvjetima, opterećenim globalnom financijskom krizom te ozbiljnim padom gospodarskih aktivnosti u zemlji i u svijetu, Grupa KONČAR uspjela je u 2009. godini održati zadovoljavajuću razinu poslovnih aktivnosti, zadržati izvoz na nivou prethodne godine pri tome ne zapostavljajući vlastiti razvoj.

Uz poslovne aktivnosti, financijsku i poslovnu odgovornost prema zaposlenicima, kupcima, dobavljačima, korisnicima svojih proizvoda i usluga KONČAR Grupa mora imati i visoko osviještenu odgovornost za širu društvenu zajednicu i održivi razvoj. Društvena odgovornost u KONČARU dio je svakodnevnih radnih procesa u svim segmentima poslovanja. Visoki kriteriji

kvalitete u skladu s međunarodnim standardima važni su u svim segmentima proizvodnje i kod svih proizvođača. Stalna briga o zaposlenima, socijalna sigurnost te njihov stručni razvoj dio je dugogodišnje KONČAREVE tradicije. Osim o svojim zaposlenima, posebno se potiče suradnja u obrazovanju mladih.

Društveno odgovorno poslovanje pomaže KONČARU u izgradnji ugleda te motivira zaposlenike da dugoročno rade na poslovnom razvoju kompanije.

Cilj i opredjeljenje je poslovati u skladu s pravilima struke i svjetskim priznatim standardima te osigurati mjesto kako na domaćem tako i na svjetskim tržištima.

U narednom razdoblju Grupa KONČAR planira ostvariti stabilno financijsko poslovanje i kontinuirano ostvarivanje pozitivnog financijskog rezultata, kontinuirano povećanje razine ugovorenosti, povećanje udjela izvoza u prihodima od prodaje, razvoj novih proizvoda i usluga, pomlađivanje kadra te kontinuirano stručno osposobljavanje kadrova.

POKAZATELJI EKONOMSKOG UČINKA

Izravna, stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost, uključujući prihode, troškove poslovanja, naknade zaposlenicima, donacije i druga ulaganja u zajednicu, zadržanu dobit i isplate davateljima kapitala i davanja državi. Konsolidirani prihodi od prodaje proizvoda i usluga u 2009. godini iznosili su 2,7 milijardi kuna.

Troškovi sirovina, materijala i usluga u 2009. godini pali su u skladu sa smanjenim opsegom proizvodnje.

Iznos isplaćenih bruto plaća u 2009. godini iznosio je 475,0 milijuna kuna, što je smanjenje od 0,2 % u odnosu na 2008. godinu.

Rashodi za isplatu kamata po primljenim kreditima u 2009. godini iznosili su 18,3 milijuna kuna, što je za 0,3 milijuna kuna ili 1,9 % više u odnosu na 2008. godinu.

Sukladno odlukama Nadzornog odbora i Glavne skupštine dobit Matice za 2009. godinu raspoređuje se u zakonske, statutarne i ostale rezerve te u zadržanu dobit.

Sva društva Grupe KONČAR posluju u Republici Hrvatskoj i ukupan iznos plaćenog poreza na dobit odnosi se na porez plaćen u Hrvatskoj. Iznos poreza za 2009. godinu manji je u odnosu na porez plaćen za 2008. godinu djelomično zbog smanjenja porezne osnovice u nekim ovisnim društvima na temelju iznosa ulaganja u istraživanja i razvoj.

Iako su samo četiri društva unutar Grupe ostvarila gubitak u 2009. godini, dio društava je imao prenesene porezne gubitke iz ranijih godina te nisu trebali plaćati porez na dobit.

TABLICA 8: STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST

	2007.	2008.	2009.
Prihodi od prodaje proizvoda i usluga (u 000 kn)	2.584.854	2.874.571	2.675.138
Materijalni troškovi - sirovine i materijali, troškovi usluga, troškovi prodane robe	1.879.627	2.125.810	1.875.946
Bruto plaće (u 000 kn)	426.806	475.876	475.014
Rashodi za kamate (u 000 kn)	15.217	17.988	18.337
Isplata dividende (u 000 kn)	-	-	-
Porez na dobit (u 000 kn)	23.362	16.596	13.264
Donacije i sponzorstva (u kn)	1.384.432	1.689.000	1.100.599

DONACIJE I ULAGANJA U ZAJEDNICU

KONČAR već tradicionalno pomaže brojne kulturne, sportske, obrazovne, znanstvene te aktivnosti drugih područja života i djelovanja, a posebnu potporu daje programima za mlade.

Kao prepoznatljiv promicatelj društveno odgovornog poslovanja, KONČAR je u prošloj godini bio uključen i u brojne akcije od šireg društvenog značenja i interesa, posebice aktivnosti s ciljem očuvanja prirodnog okoliša, zaštite kulturne baštine te prirodnih i povijesnih vrijednosti.

Poticanje znanstveno-obrazovnih aktivnosti

Poseban interes KONČARA je poticanje obrazovno-znanstvenih aktivnosti u okviru redovne nastave i izvan-nastavnih aktivnosti. Stoga je za kompaniju vrlo značajna i kontinuirana suradnja sa školama i fakultetima, a rezultat takvih aktivnosti je direktan doprinos KONČARA obrazovanju i usavršavanju mladih na putu stvaranja Hrvatske kao društva znanja.

Godišnje nagrade studentima Tehničkog veleučilišta

Pod tradicionalnim motom KONČARA: „Najbolja investicija je investicija u ljude“, najuspješnijim studentima pojedinih studijskih godina Elektrotehničkog i Informatičko-računarskog odjela Tehničkog veleučilišta u Zagrebu tijekom zadnje akademske godine dodjeljuju se nagrade. I ove godine, povodom Dana KONČARA

(24. siječnja), uručene su „KONČAREVE nagrade“ najboljim studentima Tehničkog veleučilišta u Zagrebu te donacija Klinici za dječje bolesti Zagreb. „KONČAREVA nagrada“ ustanovljena je u travnju 2003. godine i dodjeljuje se pod tradicionalnim motom KONČARA: „Najbolja investicija je investicija u ljude“. Dobivaju je najuspješniji studenti pojedinih studijskih godina Elektrotehničkog i Informatičko-računarskog odjela Tehničkog veleučilišta.

Dobitnici diploma i novčanih nagrada za akademsku godinu 2008./2009. s Elektrotehničkog odjela su Igor Matijević, Damir Megla i Rade Buinac, a s Informatičko-računarskog odjela Ivan Čurić, Zoran Tintor, Hrvoje Kusulja, Goran Forgač, Matija Paunović i Franjo Stipanović.

**SLIKA 5:** DOBITNICI KONČAREVE NAGRADE

Nagrada KONČAR za najbolje doktorske disertacije

Petu godinu zaredom na proslavi Dana Fakulteta elektrotehnike i računarstva u Zagrebu dodijeljena je godišnja nagrada „KONČAR“ za doktorsku disertaciju koja sadrži istaknuta znanstvena dostignuća iz područja tehničkih znanosti, a kriterij za ocjenjivanje bio je najveći doprinos sa stajališta primjene u industriji.

Dobitnici nagrade u 2009. godini su dr. Mate Jelavić za

doktorsku disertaciju pod naslovom „Upravljanje vjetroagregatom s ciljem smanjenja dinamičkih opterećenja konstrukcije“, te dr. Milutin Pavlica za doktorsku disertaciju pod naslovom „Utjecaj rasipnog magnetskog polja u čeonom prostoru hidrogeneratorskog na ograničenje rada u poduzbuđenom stanju“. Nagrade je uručio predsjednik Uprave KONČARA Darinko Bago. Dr. Jelaviću iz KONČAR - Instituta za elektrotehniku dodijeljena je i Srebrna plaketa „Josip Lončar“ za posebno uspješnu doktorsku disertaciju u akademskoj godini 2008./2009.

POTPORA POSEBNIM SKUPINAMA

Pojedine specifične grupe, poput umirovljenika, branitelja te radnika koji se bave sportom, kulturom i sličnim aktivnostima, imaju kontinuiranu potporu KONČARA. Poticanjem aktivnosti za što kvalitetniji život izvan radnog vremena, u skladu s interesima zaposlenih, njihovih obitelji, umirovljenika, poslovnih partnera i suradnika, organizirane su brojne aktivnosti tijekom cijele godine.

Klub umirovljenika KONČAR

Klub je osnovan 7. listopada 2000. godine. Od osnivanja Kluba registrirano je 296 članova, a aktivno ih je 185. Svrha i cilj Kluba je animirati i okupiti što više umirovljenika u svrhu ostvarivanja socijalnih i društvenih aktivnosti od interesa za članove Kluba.

Prostorije Kluba, otvorene dvaput tjedno, redovito posjećuje pedesetak članova. Tijekom boravka u Klubu, članovi imaju na raspolaganju bogatu knjižnicu, čitaonicu, računalo, televiziju i različite društvene igre. Sve aktivnosti Kluba obavljaju se radom šest komisija: za kulturu, rekreaciju i sport, tehničku aktivnost, socijalnu skrb, informiranje i nadzor. Tijekom 2009. godine organizirano je niz predavanja i kulturnih večeri, a članovi su organizirali posjete izložbama i kazališnim predstavama

te izlete. Posebno su interesantne kulturne aktivnosti članova Kluba, kao i predavanja članova o njihovim putovanjima u daleke zemlje.

Članovi umirovljeničkoga kluba ne zaboravljaju ni osobe koje zbog zdravstvenih tegoba ne mogu doći u prostorije kluba te ih redovito posjećuju radi razgovora, druženja, ali i pružanja materijalne pomoći. Neki članovi Kluba stariji su od osamdeset godina, a njima u čast održan je i prigodni susret pod nazivom „80 +“.

Djelatnost Kluba financijski pomaže KONČAR d.d. i društva Grupe KONČAR.



SLIKA 6: UMIROVLJENICI

Branitelji i njihove obitelji

Tradicionalno okupljanje končarevaca koji su 1991. godine regrutirani u jedinicu za obranu lokacija u cilju zaštite pogona i opreme održano je 3. prosinca 2009. godine. Uz 18. obljetnicu formiranja jedinice, obilježeno je i jedanaest godina od postavljanja Spomen obilježja podignutog u čast dvadesetdvojici končarevaca poginulih u Domovinskom ratu. Tom prilikom istaknuta je zahvalnost i priznanje svima koji su se uključili u aktivnosti obrane KONČARA i cijele zemlje.

Udruga „Za osmijeh mladih“

Udruga „Za osmijeh mladih“ u suorganizaciji s „Udrugom hrvatskih dragovoljaca domovinskog rata - Industrijska četvrt“ iz Osijeka organizirala je humanitarnu akciju pod nazivom „Za osmijeh djeteta“ koju je novčanom donacijom podržao i KONČAR. Prihod humanitarne akcije namijenjen je nabavci uskrsnih poklona za djecu koja se liječe na odjelu dječje kirurgije u Kliničkoj bolnici Osijek, djeci s financijskim poteškoćama te djeci članova udruga koje su organizirale akciju. Dio prihoda bio je namijenjen i za završne radnje oko projektne

dokumentacije za izgradnju multimedijalnog centra „Za osmijeh djeteta“ koji bi se gradio u Osijeku.

Osim u ovoj akciji, KONČAR je novčano potpomogao još jednu humanitarnu zabavnu manifestaciju udruge „Za osmijeh mladih“, čiji je dio prihoda bio namijenjen dječjem vrtiću „Kosjenka“ u Osijeku koji skrbi o djeci s teškoćama u razvoju.

Centar za inovativnu edukaciju i građanski aktivizam

U vrijeme porasta svijesti o važnosti uključivanja šire društvene zajednice u razvoj gradova i općina od posebne državne skrbi KONČAR je donirao novčana sredstva za projekt Međunarodne ljetne škole GPACKT u Vukovaru. GPACKT je program koji se uspješno provodi u Hrvatskoj od 2004. godine, sa svrhom edukacije o metodama uključivanja građanstva u aktivno bavljenje zajednicom u kojoj žive. Međunarodnu ljetnu školu organizirao je PushLAB, centar za inovativnu edukaciju i građanski aktivizam, a svrha škole bila je osmišljavanje projekata koji će oplemeniti život zajednice grada Vukovara.



SLIKA 7: MEĐUNARODNA LJETNA ŠKOLA U VUKOVARU

POTPORA SPORTSKIM KLUBOVIMA

Ulaganje kompanije u sport i rekreaciju usmjereno je na sportove u kojima natjecatelji ostvaruju dobre uspjehe i okupljaju znatan broj mladih. Posebnu ulogu u tim ulaganjima imaju sportska društva s kojima je ostvarena dugoročna suradnja i koja nose ime KONČAR.

Sportski susreti Sindikata metalaca Hrvatske

Druženje i sportsko nadmetanje Sindikata metalaca Hrvatske prvi put je organizirano 2005. godine, a svake godine susretu se pridružuju nove sindikalne podružnice. U prvim susretima sudjelovalo je 170 natjecatelja, 2008. godine bilo ih je 450, a 2009. godine prijavilo se 648 sudionika. KONČAR su na susretu zastupali sindikalisti iz šest Društava grupe, a natjecali su se u kuglanju, pikadu, stolnom tenisu, boćanju, belotu, potezanju konopa i malom nogometu - točnije, u svim disciplinama susreta osim u briškuli. Sa sportskih susreta Sindikata metalaca Hrvatske ekipe KONČARA otišle su bogatije za dvije zlatne i jednu srebrnu nagradu.

Streljačko društvo „KONČAR Zagreb 1786“

Streljačko društvo „KONČAR - Zagreb 1786“ osnovano je 1948. godine i sljedbenik je Prvog građanskog streljačkog društva registriranog 1786. godine. Od 1993. godine nosi naziv KONČAR, a ove je godine proslavljeno petnaest godina uspješne suradnje KONČARA i streljačkog društva.



SLIKA 8: STRELJAČKO DRUŠTVO KONČAR - ZAGREB 1786

U 2009. godini održana su dva europska prvenstva, a najznačajnije natjecanje bile su Mediteranske igre u Pescari, Italija, gdje su nastupile dvije sportašice društva.

Na prvenstvima Hrvatske osvojili su šest prvih, pet drugih te četiri treća mjesta u pojedinačnoj kategoriji, dok su u ekipnom natjecanju strijelci društva zlatne medalje osvojili u čak pet disciplina, srebrne u tri, a brončanu medalju u jednoj disciplini.

U 2009. godini sportaši ovog društva imali su ukupno 1109 nastupa na streljačkim natjecanjima, od čega su kadeti imali 131 nastup, a „KONČAR Zagreb 1786“ danas je najtrofejnije streljačko društvo u Hrvatskoj.

Rukometni klub „Sesvete“

Rukometni klub „Sesvete“ u 2009. godini imao je preko dvjesto aktivnih igračica i pet ekipa u natjecanju na nivou Hrvatske. Za mlade uzrasne kategorije organiziran je i tradicionalni Božićni turnir na kojem je sudjelovalo 24 ekipa iz cijele Hrvatske. Klub je sudjelovao i na Uskrsnom turniru u Sinju te turniru povodom Dana Sv. Nikole u Varaždinu. Osim natjecateljskih ekipa, klub radi sa šest škola rukometa na području Sesveta.



SLIKA 9: POTPORA KOLEKTIVNIM SPORTOVIMA

POTPORA KULTURNIM AKTIVNOSTIMA

U okviru potpore kulturnim aktivnostima tijekom 2009. godine dodijeljene su donacije mladim slikarima, književnicima, glumcima te mnogim udrugama i grupama za pomoć u ostvarivanju njihovih aktivnosti.

Predstave kazališta Pozor

Već niz godina KONČAR novčanim priložima pomaže i realizaciji kazališnog programa Kazališta Pozor. Glumačka je to skupina koja je do sad programski djelovala pod nazivom Lectirum, a u njoj se nalazi nekolicina poznatih hrvatskih glumaca. Njihove predstave godišnje vidi tri-desetak tisuća ljudi, a kako je riječ o putujućoj družini, kazališne su predstave izveli na pozornicama diljem Republike Hrvatske, a gostovali su i u inozemstvu.

Zagrebački solisti

Tijekom 55 godina, koliko djeluje, ansambl Zagrebački solisti ostavio je neizbrisiv trag u hrvatskoj kulturnoj baštini. Osnovan je 1953. godine u okviru Radio-televizije Zagreb i do danas su ostali prisutni na prestižnim svjetskim koncertnim podijima. Do sada su održali više od 3000 koncerata na svim kontinentima, a redovito gostuju i na najpoznatijim glazbenim festivalima. KONČAR je i u prošlosti podupirao ansambl Zagrebačkih solista, a u 2009. godini to je izrazio kroz novčano sponzorstvo sezone.



SLIKA 10: ANSAMBL ZAGREBAČKI SOLISTI

Međunarodni kulturni centar u Grožnjanu

Međunarodni kulturni centar Hrvatske glazbene mladeži u Grožnjanu 2009. proslavio je svoj četrdeseti rođendan. Tijekom proteklih četrdeset godina više od dvadeset tisuća mladih i njihovih mentora iz devadeset zemalja sudjelovalo je u aktivnostima Centra. Na svečanosti povodom obljetnice dodijeljene su zahvalnice zaslužnim pojedincima i institucijama koji su pridonijeli razvoju grožnjanskog centra HGM-a. Jedan od dobitnika priznanja je i KONČAR, koji u okviru svoje društvene odgovornosti prepoznaje važnost ovog projekta u kulturi i stvaralaštvu djece i mladih te svojim sponzorskim doprinosima već niz godina pomaže ostvarenju tih ciljeva.

Ove godine predstavljena je i monografija „Međunarodni kulturni centar Hrvatske glazbene mladeži u Grožnjanu 1969. - 2009. godine“, autorice Marijane Pintar čije je izdavanje potpomogao i KONČAR.



SLIKA 11: MEĐUNARODNI KULTURNI CENTAR HRVATSKE GLAZBENE MLADEŽI U GROŽNJANU

Financijske posljedice i drugi rizici vezani za klimatske promjene

Pitanja održivosti vezana uz izvore energije, proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije, ali i klimatske promjene, zasigurno će imati utjecaj i na buduće poslovanje KONČARA. Financijske posljedice vezane za klimatske promjene do sada nisu procjenjivane. Budući da je KONČAR posebno angažiran u energetske sektoru, izazovi s kojima se susreće odnose se na stalne promjene u tehnologiji proizvodnje, prijenosa i distribucije energije. Za ove izazove KONČAR se priprema ulaganjima u nove tehnologije, razvojem i plasmanom novih proizvoda na načelima energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije (npr. projekt vjetroelektrana), proizvoda sa smanjenim gubicima, uštedama u upotrebi materijala, stalnom brigom o smanjenju štetnih utjecaja na okoliš, kao i pružanjem usluga zainteresiranim građanima, tvrtkama i institucijama pri izradi energetske preglede i studija, projektiranju, izvođenju i održavanju energetski učinkovitijih sustava.

Financijska pomoć primljena od Vlade

Ugovori s javnim poduzećima (ili drugim predstavnicima javnog sektora), koji se odnose na isporuku robe i/ili pružanje usluga, dobiveni su u skladu sa zakonom, na javnim natječajima, i u njima nema elemenata državnih potpora.

Raspon omjera standardne početne plaće u usporedbi s lokalnom minimalnom plaćom u značajnijim mjestima poslovanja

Plaće zaposlenih u Hrvatskoj, kao i u drugim zemljama u kojima KONČAR djeluje, su konkurentne, a u mnogim slučajevima obično i veće od lokalnih (posebno u zemljama u razvoju). To se odnosi na zaposlene u predstavništvima ili privremeno zaposlene na gradilištima objekata za koja KONČAR isporučuje opremu. Pritom se poštuje sva primjenjiva zakonska regulativa u pojedinoj zemlji i na pojedinom tržištu. Osnovna plaća definirana je pre-

ma radnom mjestu tj. jednaka je neovisno o spolu, dobi ili bilo kojoj drugoj osnovi.

Politika, praksa i udio potrošnje na proizvode i usluge domaćih dobavljača u značajnijim mjestima poslovanja

Iako se prednost daje domaćim dobavljačima, pod uvjetom da zadovoljavaju zahtjeve za kvalitetom i konkurentnošću, udio domaćih dobavljača i radne snage je relativno mali, a može se povećati tek snažnijom prisutnošću na ključnim izvoznim tržištima, pogotovo u susjednim zemljama, koje su već sada znatno zastupljene u izvozu. Poslovne aktivnosti se u prevladavajućem obliku obavljaju u Hrvatskoj, a prisutnost na stranim tržištima realizira se u obliku izvoza opreme i/ili sudjelovanjem u složenim infrastrukturnim projektima na različitim lokacijama.

Neizravni ekonomski utjecaji

Profesionalnim i efikasnim izvođenjem projekata za klijente iz javnog sektora u Hrvatskoj i inozemstvu Grupa KONČAR posredno djeluje i na kvalitetu infrastrukture i pružanja javnih usluga.

Projekti u području opskrbe električnom energijom (postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije) i javnog prijevoza (željeznica i tramvaj) podižu kvalitetu života i imaju šire značenje za zajednicu.



SLIKA 12: NISKOPODNI TRAMVAJ

4. Dimenzija okoliša

Upravljanju utjecajima na okoliš pridaje se posebna pozornost u cijeloj Grupi. KONČAR ima definiranu Politiku upravljanja okolišem koja je javno dostupna na web stranici www.koncar.hr i s njom su upoznati svi zaposleni.

KONČAR upravlja svim aspektima okoliša, smanjujući negativne utjecaje svojih aktivnosti, neprekidno poboljšava dostignute rezultate na području zaštite okoliša, prati zakonsku regulativu i usklađuje svoje poslovanje s novim zahtjevima. U tu svrhu osigurani su potrebni organizacijski, stručni i financijski resursi. Osobe na najvišem položaju s poslovnom odgovornošću za aspekte okoliša su članica Uprave zadužena za pravne, opće i kadrovske poslove te direktor društva Energetika i usluge, što pokazuje sustavnu brigu o svim infrastrukturnim instalacijama na lokacijama i ostvaruju sinergijski učinci.

Među opće ciljeve upravljanja dimenzijom okoliša poslovanja pripadaju:

- **Energija**

Među proizvodima koji se zasnivaju na obnovljivoj energiji razvija se projekt vjetroelektrana, te drugi projekti na području obnovljivih izvora energije.

- **Biološka raznolikost**

Grupa KONČAR nema zemljišta u vlasništvu, najmu ili pod upravom u zaštićenim područjima ili u njihovoj neposrednoj blizini te područjima značajnije biološke raznolikosti izvan zaštićenih područja.

Gradnja elektroenergetskih objekata je djelatnost koja može sadržavati rizike u području zaštite okoliša i, oso-

bito, biološke raznolikosti. Odluke o položaju i izgradnji objekata donose investitori koji su pritom dužni poštivati relevantnu regulativu i standarde zaštite okoliša. Investitor potom raspisuje natječaje za nabavu opreme, gdje se KONČAR pojavljuje kao potencijalni isporučitelj opreme.

KONČAR svojim proizvodima zadovoljava najviše standarde sigurnosti opreme koju isporučuje, uz minimalan utjecaj na okoliš. Do sada u tom području nije bilo prigovora i incidenata.

- **Utjecaj proizvoda i usluga na okoliš**

U sklopu istraživanja i razvoja proizvoda nastoje se smanjivati utjecaji proizvoda na okoliš, i to korištenjem suvremenijih tehnologija koje su energetske učinkovitije, traže manju potrošnju resursa, emitiraju manje štetnih tvari i općenito imaju manji utjecaj na okoliš tijekom korištenja. Opseg ublažavanja utjecaja do sada nije analiziran.

Većina proizvoda Grupe KONČAR je specifična: radi se o jedinstvenim ili maloserijskim proizvodima koji se ugrađuju u objekte (energetska oprema, postrojenja, sklopovi i sl.) i/ili se nakon razvoja i testiranja stavljaju u funkciju (npr. tramvaji, hidroelektrane i trafostanice). Naručitelji u pravilu pripadaju javnom ili poslovnom tržištu, a rjeđe se radi o krajnjim potrošačima (iako i ovdje ima iznimki - npr. kućanski aparati, računala i sl.).

- **Pridržavanje propisa o zaštiti okoliša**

Nisu zabilježene znatne novčane kazne ili nenovčane sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa o zaštiti okoliša. Sastavni dio poslovne politike je stalno naglašavanje i pridržavanje propisa o zaštiti okoliša.



SLIKA 13

5. Društvena dimenzija

Društvena dimenzija održivosti tiče se utjecaja organizacije na društvene sustave unutar kojih ona djeluje. U ovom izvješću podijeljena je na segmente rada i radnih odnosa, ljudskih prava, suradnje sa zajednicom i odgovornosti za proizvod.

Radni odnosi, dostojan rad i ljudska prava

Važna odrednica strategije KONČARA je usmjeravanje razvoja Grupe prema stvaranju kompanije znanja koja se zasniva na kvaliteti ljudskih resursa i ukupnom intelektualnom kapitalu. Zbog povećanih zahtjeva za konkurentnošću, profesionalni razvoj zaposlenika i učinkovito upravljanje ljudskim resursima među najvažnijim su prioritetima organizacije.

Pri uređivanju radnih odnosa i interne organizacije, društva Grupe KONČAR poštuju važeće propise, kolektivne i individualne ugovore te štite ljudska i građanska prava, dostojanstvo i ugled svakog zaposlenika. Nije dopuštena diskriminacija ili uznemiravanje zaposlenika zbog spola, rase, vjerske, nacionalne ili političke pripadnosti, tjelesnih nedostataka, dobi, obiteljskog statusa, osobnih značajki ili uvjerenja. KONČAR osigurava sigurne radne uvjete rada, što podrazumijeva minimalizaciju rizika u području zdravlja i sigurnosti te pružanje odgovarajuće obuke i osiguranja od posljedica takvih rizika gdje je to primjereno. Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja nije ograničena. Osobe s trajnim ili privremenim posebnim potrebama se pri zapošljavanju i obavljanju radnih obveza tretiraju ravnopravno, ali uz uvažavanje njihovih posebnih potreba. Za područje radnih odnosa najodgovornija osoba je članica Uprave KONČAR - Elektroindustrije d.d. zadužena za pravne, opće i kadrovske poslove.

Zapošljavanje i struktura zaposlenih

Krajem 2009. godine u Grupi KONČAR bilo je zaposleno 4110 radnika. Od ukupnog broja zaposlenih, oko 5% ugovora (prosječno u godini) je na određeno vrijeme, a ostali su zaposleni na neodređeno. U 2009. godini došlo je do smanjenja ukupnog broja zaposlenih, što je

posljedica nastale svjetske gospodarske krize.

Od ukupnog broja zaposlenih, u KONČARU je 2009. godine radilo 14 doktora znanosti, 63 magistara, 773 zaposlenik s visokom stručnom spremom i 428 zaposlenih s višom stručnom spremom. Prosječna dob zaposlenika u 2009. godini iznosila je 44 godine.

U KONČARU prevladava zapošljavanje na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom, dok zaposlenici na određeno vrijeme za vrijeme trajanja ugovora o radu uživaju ista prava kao i oni zaposleni na neodređeno, u skladu s važećim kolektivnim ugovorom.

U inozemstvu su stalno zaposlene po dvije osobe u predstavništvima u Beogradu (Srbija) i Mostaru (Bosna i Hercegovina). Povremeno se zapošljava i lokalna radna snaga na gradilištima u skladu s potrebama izvođenja većih projekata na udaljenim područjima.

Trendovi u području radne snage indiciraju da se priljev uglavnom odnosi na novo zapošljavanje mladih i visokoobrazovanih radnika, a odljev se uglavnom odnosi na odlazak u mirovinu i manje zahvate restrukturiranja u pojedinim trgovačkim društvima.



SLIKA 14: TEHNIČKI URED KONČAR - ELEKTRIČNA VOZILA

Kolektivni ugovori i prava zaposlenih

Prvi kolektivni ugovor sklopljen je 1996. godine sa Sindikatом metalaca Hrvatske i primjenjuje se na sve zaposlenike. Kolektivni ugovor je nekoliko puta revidiran. Zadnje izmjene i dopune usvojene su u travnju 2009. godine.

Obavijesti koje se odnose na znatne promjene u poslovanju daju se u skladu sa Zakonom o radu; otkazni rokovi iznose između 7 dana i 3 mjeseca, te nisu posebno navedeni u Kolektivnom ugovoru.

Obavijesti u odnosu na znatne promjene u poslovanju daju se radničkom vijeću, odnosno, ukoliko u pojedinom društvu isto nije formirano, glavnom sindikalnom povjereniku. Također, u pravilu se u društvima Grupe KONČAR dvaput godišnje održavaju skupovi radnika na kojima se daju sve relevantne informacije vezane uz poslovanje i planove društva.

Tijekom 2009. godine započeto je istraživanje organizacijske klime u društvima KONČAR. Cilj istraživanja je ispitati organizacijsku klimu u svim društvima KONČAR kako bi se dobio prikaz klime na razini koncerna. Klima posredno ili neposredno utječe na efikasnost ili produktivnost organizacije, njenu inovativnost te na zadovoljstvo poslom, odnosno ona utječe na procese kao što su komunikacija, rješavanje problema, donošenje odluka, upravljanje konfliktima, učenje i motivaciju.



SLIKA 15: KONČAR - ELEKTRONIKA I INFORMATIKA

Zdravlje i sigurnost na radu

Zdravstvena i sigurnosna pitanja nisu obuhvaćena kolektivnim ugovorima. U skladu s pozitivnim zakonskim propisima većina društava ima odbor za zaštitu na radu u čijem je sastavu liječnik medicine rada s kojim je sklopljen ugovor. U suradnji s liječnikom medicine rada sva pitanja vezana uz zdravstveno stanje radnika i obavljanje poslova na koja su raspoređeni rješavaju se u pravilu putem ovog odbora.

U skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, u svim društvima je određeni broj radnika osposobljen za pružanje prve pomoći. Na svakih 50 radnika osposobljen je jedan radnik za pružanje prve pomoći. Zbog dobro organiziranog sustava sigurnosti i zaštite na radu, o čemu svjedoči i niska stopa ozljeda i slučajeva profesionalne nesposobnosti, nisu zabilježene potrebe za daljnjim širenjima programa savjetovanja, prevencije i kontrole rizika. Također, u skladu s kolektivnim ugovorom i pravilnicima o radu društava predviđena je novčana pomoć u slučaju teže bolesti i smrti članova uže obitelji.



SLIKA 16: VJETROAGREGAT U IZGRADNJI

Obuka i obrazovanje

U skladu s potrebama, bilježi se porast broja zaposlenih koji sudjeluju u specifičnim oblicima obrazovanja i usavršavanja.

TABLICA 9: OBRAZOVANJE ZAPOSLENIH PO OBLICIMA OSPOSOBLJAVANJA

	2007.	2008.	2009.
Broj zaposlenika			
Poslijediplomski studiji	86	88	77
Strani jezici	232	240	238
Informatička znanja	339	273	253
Seminari i predavanja	1529	1240	1120

Program cjeloživotnog učenja

Grupa KONČAR vodi sustavnu brigu o profesionalnom razvoju zaposlenih, od zasnivanja radnog odnosa nadalje.

Pripravnike, koji zasnivaju radni odnos prvi puta nakon školovanja, društva koja ih primaju u radni odnos uvode u poslove i zadatke na radnom mjestu.

U 2009. godini održana su dva seminara koja je pohađalo 69 pripravnika iz 10 društava. Osim osnovnog upoznavanja s organizacijom, cjelokupnim proizvodnim programom, referencama, tržišnim aktivnostima, promocijom, društvenom odgovornošću i drugim aktivnostima u KONČARU, pripravnici su posjetili tvornice na više lokacija, te objekte koje je radio KONČAR.

Učenje i usavršavanje stranih jezika organizirano je u skladu s potrebama obavljanja poslova pa se nerijetko, uz učenje uobičajenih svjetskih jezika, uče i jezici u skladu s potrebama KONČARA na pojedinim tržištima i izvođenjem radova u tim zemljama.

Informatičko obrazovanje i usavršavanje pretežito se obavlja unutar KONČARA po standardnim, ali i posebno pripremljenim metodama i tečajevima u skladu s potrebama. Za specijalistička znanja koriste se uglavnom specijalizirani seminari izvan KONČARA.

Na poslijediplomskim studijima (specijalistički studiji, poslijediplomski i doktorski studiji) usavršava se 86 visokoobrazovanih djelatnika.

Razvijena je i suradnja s fakultetima, napose s Fakultetom elektrotehnike i računarstva, zatim Tehničkim veleučilištem, Ekonomskim fakultetom, Pravnim fakultetom itd. Osim što (zaposlenici KONČARA) sudjeluju u obrazovnom procesu, iz KONČARA se regrutiraju i predavači za pojedine predmete na dodiplomskim, specijalističkim i poslijediplomskim studijima. KONČAR sudjeluje i u aktivnostima prezentiranja tvrtki studentima pojedinih fakulteta.



SLIKA 17: SEMINAR ZA PRIPRAVNIKE

Doktorske disertacije

Na Fakultetu elektrotehnike i računarstva u Zagrebu tijekom 2009. godine obranjene su nove doktorske disertacije, čime je KONČAR dobio još pet doktora znanosti koji su svoje teme povezali s poslovima na kojima rade.

U 2009. godini titule dr. znanosti stekli su:

Mr. Branimir Ćučić iz KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori, 29. svibnja 2009. godine obranio svoju doktorsku disertaciju na temu „Magnetsko polje u okolini distribucijskih transformatora“.

Javor Škare iz KONČAR - Elektronika i informatika, 10. lipnja 2009. godine obranio je doktorsku disertaciju pod naslovom „Dinamika sustava istosmjernih napajanja u elektroenergetskim postrojenjima“.

Krešimir Vrdoljak iz KONČAR - Inženjering za energetiku i transport, 10. srpnja 2009. godine obranio je doktorski rad pod nazivom „Primjena kliznog režima upravljanja u sekundarnoj regulaciji frekvencije i djelatne snage razmjene elektroenergetskih sustava“.

Marko Bago iz KONČAR - Institut za elektrotehniku, 9. srpnja 2009. godine uspješno je obranio doktorsku disertaciju na temu „Analiza i sinteza ugrađenih sabirničkih komunikacijskih sustava pomoću obojenih petrijevnih mreža“.

Mate Jelavić iz KONČAR - Institut za elektrotehniku, 29. svibnja 2009. godine obranio je doktorsku disertaciju pod nazivom „Upravljanje vjetroagregatom s ciljem smanjenja dinamičkih opterećenja konstrukcije“.

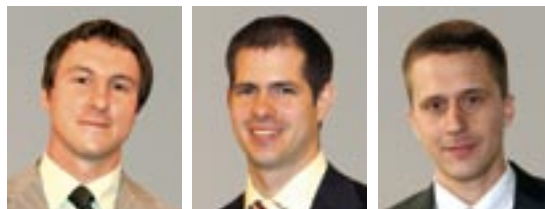
Centar izvrsnosti za transformatore - zajednički projekt KONČARA i FER-a

Nastavljajući aktivnosti zajedničke suradnje i projekata gospodarstva i fakulteta, KONČAR - Elektroindustrija je s KONČAR - Energetskim transformatorima, KONČAR - Distributivnim i specijalnim transformatorima, KONČAR - Mjernim transformatorima te KONČAR - Institutom za elektrotehniku, a u suradnji s Fakultetom elektrotehnike i računarstva iz Zagreba, inicirao osnivanje Centra izvrsnosti za transformatore. Centar objedinjava i koordinira sva znanja potrebna za razvoj, proizvodnju i plasman transformatora na svjetsko tržište.

Znanstveni Centar izvrsnosti za transformatore djeluje u tri pravca, i to:

- Znanstveni program "Transformatori i okoliš" koji se sastoji od pet znanstvenih projekata sufinanciranih od Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa Republike Hrvatske,
- Poslijediplomski specijalistički studij koji se održava na engleskom jeziku, a koji pohađa druga generacija studenata iz pet država, te
- Međunarodni kolokvij "Istraživanje i gospodarenje transformatorima".

SLIKA 18:
NOVI DOKTORI
ZNANOSTI U
2009. GODINI



Poslijediplomski specijalistički studij - transformatora

Temeljni razlog za pokretanje studija bio je obrazovanje stručnjaka za proizvodnju i korištenje transformatora koji će unaprijediti istraživanje, razvoj, projektiranje, proizvodnju i održavanje transformatora primjenom najnovijih otkrića u raznim područjima vezanim uz transformatore. Ovo je prvi takav specijalistički studij iz područja transformatora u Europi. Karakter studija pobudio je zanimanje i izvan Hrvatske, pa su među polaznicima druge generacije studija i predstavnici iz pet zemalja. Studij traje tri semestra, a nastava se provodi na hrvatskom i engleskom jeziku. Završetkom studija student stječe akademski naziv „Specijalist elektrotehnike - transformatori“.

Obrazovanje za mlade menadžere

Zbog potrebe posebnog obrazovanja sadašnjih i potencijalnih rukovoditelja proizvodnji u Društvima KONČARA organizirana je edukacija za mlade menadžere.

Program obrazovanja započeo je 2008. godine, a nastavljen u 2009 godini. Edukacija je bila na engleskom jeziku tijekom 21 dana, podijeljenih na sedam modula po tri dana s obrađenih 20 tema koje je predavalo 14 inozemnih i dva hrvatska predavača. Teme su uključile najvažnija znanja o vođenju projekata, organizaciji



SLIKA 19: OBRAZOVANJE ZA MLADE MENADŽERE

proizvodnje, sustavu kvalitete i nabave, izgradnji i upravljanju timovima, upravljanju komunikacijom i konfliktima, pojmu korporativne kulture i njenom značenju, upravljanju promjenama i socijalnom aspektu takvih projekata.

Polaznici tečaja su bili mladi inženjeri iz 12 KONČAREVIH Društava, od direktora i voditelja proizvodnje, voditelja kontrole kvalitete, voditelja projekata, razvojnih, projektnih i konstrukcijskih timova, voditelja nabave, do tehnologa i projektanata.

Osposobljavanje u području normiranih sustava upravljanja

Zajednički program osposobljavanja u području normiranih sustava upravljanja i drugih srodnih tema utvrđen je početkom ove godine na temelju iskazanih potreba za osposobljavanjem 96 suradnika iz 15 Društava KONČARA.

Seminari i tečajevi planirani programom održani su u razdoblju od ožujka do lipnja. Prisutna su bila 84 polaznika iz 14 Društava.

Edukacija za miritelje

Izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora KONČARA iz 2008. godine uvedeno je obvezno mirenje u individualnim radnim sporovima kao jedan od alternativnih načina rješavanja sporova koji provodi izmiritelj i koji pomaže stranama u sporu da dođu do rješenja koje odgovara interesima i jedne i druge strane. Kako bi postupci mirenja bili što uspješniji, sredinom srpnja 2009. godine provedena je edukacija za miritelje u trajanju od 40 sati, odnosno tijekom četiri dana. Ovo je bio osnovni trening za miritelj koji je završilo 13 polaznika.

Seminar o javnoj nabavi

Javna nabava je područje od iznimne važnosti za ponuditelja, kao i za nabavljača određenog dobra, najčešće investicijske opreme velikih vrijednosti.

Dvodnevnom seminaru prilagođenom potrebama KONČARA prisustvovali su zaposlenici uključeni u ovo područje, i to ukupno 41 polaznik iz 16 Društava.

Radionica o internoj komunikaciji

Proces komunikacije vrlo je složen, a posebno kad je riječ o internom komuniciranju. To je predmet stalnog razmatranja stručnih timova u velikim korporacijama. Okupili su se predstavnici 15 naših Društava, ukupno njih 24.

Polazeći od činjenice da je „informacija vrijedna samo ako je dostupna“, koja je ujedno i glavna poruka ove radionice, govorilo se o komunikacijskim kanalima i alatima, implementaciji komunikacijskih procesa, razlozima mogućih nesporazuma u komunikacijama, s posebnim osvrtom na sve značajniju ulogu Business Intelligencea u odnosima internog i eksternog komuniciranja.

Slobodno vrijeme i rekreacija zaposlenih

KONČAR podupire aktivnosti zaposlenika i njihovih gostiju u druženju kroz sportske aktivnosti. Uz redovnu rekreaciju, nekoliko sportskih događaja postalo je tradicija, održavaju se redovito i privlače sve veći broj zainteresiranih. Osim zajedničkih aktivnosti organiziranih na nivou Grupe, većina društava organizira i vlastite rekreativno-sportske aktivnosti za svoje zaposlenike.

IX. malonogometni turnir za prvaka KONČARA '09

Najveći društveno-sportski događaj - turnir u malom nogometu Grupe KONČAR održao se i u 2009. godini. U ka-

tegoriji seniora, kojima je ovo deveto druženje, nastupilo je 19 ekipa, a veterani, koji su se sastali četvrti put, borili su se za što bolji plasman među 11 ekipa. Turnir je imao više od 300 sudionika, a održano je čak 67 utakmica.

Teniski turnir „KONČAR 2009“

Pod pokroviteljstvom KONČARA d.d., a u organizaciji Koordinacije SMH KONČAR održan je 8. otvoreni teniski turnir mješovitih parova.

Nakon kvalifikacija u mečevima na pet gemova formirane su četiri finalne grupe po osam tenisača i tenisačica. Za razliku od uvodnog dijela turnira u finalnom dijelu odigrani su mečevi na sedam gemova, i to tako da su prva dva pojedinca iz svake od četiriju skupina ušli prema uspjehu u skupine šampioni, velemajestori, majstori i olimpijci. Na turniru je sudjelovalo 36 tenisača rekreativaca iz KONČARA.

Ljudska prava

U KONČARU u 2009. godini kao i ranijih godina, nisu zabilježeni slučajevi diskriminacije na osnovi spola, rase, dobi, nacionalne pripadnosti, političkih ili vjerskih uvjerenja ili drugih primjenjivih kriterija. Pri upravljanju ljudskim resursima i donošenju drugih relevantnih poslovnih odluka poštuju se načela jednakopravnosti i ujednačenih kriterija.



SLIKA 20: RADIONICA O INTERNOJ KOMUNIKACIJI



SLIKA 21: MALONOGOMETNI TURNIR

Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

U sklopu svih društava Grupe KONČAR i u svim poslovnim aktivnostima postoji sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja. Nisu zabilježeni slučajevi njenog ograničavanja. To vrijedi i za poslovne aktivnosti izvan Hrvatske.

Dječji, obavezni i prisilni rad

KONČAR posluje uz poštivanje pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju dječji rad te poštivanje ustava i pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju prisilni ili obvezni rad.

Zajednica

Zbog proizvoda koje razvija i ugrađuje u različite infrastrukturne sustave, KONČAR svojim poslovnim aktivnostima izravno utječe na funkcioniranje mnogih aspekata života u zajednici, napose na proizvodnju i opskrbu energijom i javni prijevoz (željeznicom i tramvajem).

Poslovne aktivnosti, ali i odnos s društvenom zajednicom, zasniva se na načelima društvene odgovornosti, uključujući smanjenje rizika i maksimiziranje pozitivnih učinaka, posebno u segmentima gdje za to postoji velika direktna odgovornost, što je svakako područje energetike i prijevoza ljudi.

Ti se utjecaji nadopunjuju aktivnostima kojima je cilj izravna potpora pojedincima i skupinama za projekte u područjima kulture, sporta, školstva, znanosti, humanitarnog djelovanja itd. Zbog znatnog udjela poslovanja s javnim sektorom, pitanje transparentnosti poslovanja, pridržavanja propisa, antikorupcijskog djelovanja i sudjelovanja u formuliranju javnih politika tretiraju se s posebnom pozornošću.

U skladu s potpisanim i usvojenim Kodeksom etike u poslovanju, politički utjecaji ili utjecaji na sudbenu vlast nisu dopušteni. Zalaganje za vlastite interese pri definiranju javnih politika i donošenju ili izmjenama propisa provodi se transparentno i putem poslovnih udruženja i drugih institucionalnih kanala. Za područje odnosa sa zajednicom odgovorna je Uprava Grupe KONČAR.

Korupcija

Statutima društava i izjavama o osnivanju društava regulirano je da svi materijalno važniji ugovori moraju biti razmatrani i usvojeni od strane nadzornog odbora. U sklopu revizije analiziraju se ugovori i drugi dokumenti koji bi mogli upućivati na slučajeve korupcije. Zaposlenik, poslovni partner ili treća strana, koja ima indicije da se u pojedinoj situaciji radi o korupciji, može to prijaviti Upravi ili nadležnim državnim tijelima.

Korupcija se tretira kao neprihvatljiva, neovisno o motivu, razlogu, načinu ili posljedicama koruptivnog djelovanja. To se producira svim zaposlenicima, iako ne u obliku zasebne strukturirane obuke.

U Grupi nisu zabilježeni slučajevi korupcije pa nije bilo potrebe za doradu mjera usmjerenih protiv koruptivnih praksi.

Javna politika

KONČAR podržava ulaganja u infrastrukturu, uključujući postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju energije te modernizaciju sustava javnog gradskog i međugradskog prijevoza. U njima vidi i vlastitu poslovnu priliku, ali i doprinos razvoju društvene zajednice, pridonoseći većoj kvaliteti života građana, efikasnosti poslovanja i sigurnosti opskrbe energijom. Pritom se usporedno inzistira na visokim standardima zaštite okoliša i odgovornom trošenju sredstava iz javnih izvora. Također, naglašava se važnost stvaranja poticajnih uvjeta za izvozno orijentirane tvrtke, u cilju povećanja izvozne konkurentnosti hrvatskih proizvoda i tvrtki na stranim tržištima. Navedena stajališta predstavnici KONČARA zastupaju u javnosti i u sklopu poslovnih udruženja i strukovnih organizacija, a napose putem Hrvatske gospodarske komore i udruge Hrvatski izvoznici (čiji je predsjednik i predsjednik Uprave KONČAR - Elektroindustrija d.d.).

KONČAR ne daje donacije političkim strankama niti sponzorira ili donira bilo kakve političke aktivnosti u zemlji ili svijetu. Stoga to područje nije posebno niti regulirano internim aktima.

Tržišno natjecanje

Protiv članica Grupe KONČAR nisu pokretani postupci vezani uz narušavanje načela slobode tržišnog natjecanja, trustovske i monopolističke prakse.

Nisu zabilježene značajne novčane kazne ili nenovčane sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa.

Odgovornost za proizvod

Zbog raznolikosti proizvoda Grupe KONČAR nije moguće definirati i primijeniti jedinstvenu politiku odgovornosti za proizvod, osim na vrlo načelnoj razini, no u svim grupama proizvoda vodi se stalna briga o:

- zdravlju i sigurnosti kupaca,
- pravilnim i korisnim oznakama, te dostupnosti svih informacija potrebnih za pravilno rukovanje i upotrebu,
- osiguranom servisu u garancijskom i izvangarancijskom periodu,
- osiguranom odlaganju nakon završetka uporabnog perioda u skladu sa zakonskim odredbama,
- pridržavanju svih ostalih propisa i standarda.

Za proizvode postoji probni i garantni period u kojem se nakon puštanja u pogon oprema nadgleda, usklađuje s drugom opremom, korigira te se uklanjaju eventualni nedostaci ili neusklađenosti.

Kada je riječ o proizvodima namijenjenima ugradnji u postrojenja, period razvoja, proizvodnje i ispitivanja služi za usklađivanje specifikacija i karakteristika sa zahtjevima kupaca, različitim propisima i standardima koje proizvod mora zadovoljiti, uključujući i sigurnost kod upotrebe, rukovanja i održavanja.

S obzirom na kompleksnost pojedinih proizvoda i postrojenja u garancijskom i izvangarancijskom roku osiguran je servis, kao i rezervni dijelovi.

Marketing u ovom tržišnom segmentu zasnovan je na promoviranju referenci do sada isporučenih proizvoda i opreme, kao i kvaliteti, cijeni, rokovima isporuke i postprodajnih usluga, zadovoljavanjem zahtjeva kupaca i građenjem partnerskih odnosa s poduzećima s kojima se zajednički nastupa na tržištu te izravnim kontaktom s potencijalnim naručiteljima putem sajmovi, stručnih konferencija, prezentacija, gospodarskih delegacija i drugih događanja.

U skladu s Kodeksom etike u poslovanju, proizvodi i usluge moraju posjedovati deklariranu kvalitetu i performanse te biti sigurni i zdravstveno prihvatljivi u svojoj upotrebi.

Sva društva u KONČARU koja djeluju na tržištu posjeduju certifikate ISO 9001. Za područje odgovornosti za proizvod odgovorni su direktori pojedinih društava. Na razini Matice dio odgovornosti snose i članovi Uprave zaduženi za pojedina poslovna područja.



SLIKA 22: MHE STEINVIK, NORVEŠKA

Informacije i oznake na proizvodima i uslugama

Svaki proizvod i postrojenje ima oznaku proizvođača, osnovne tehničke podatke uobičajene za tu kategoriju proizvoda te posebne podatke koji su karakteristični ili značajni za taj proizvod. Za složenije proizvode i postrojenja izrađuju se tehnički opisi i upute za sigurnu uporabu proizvoda koji su u skladu s potrebama naručitelja i korisnika. Nema podataka u kojem opsegu navedeni opisi sadrže i podatke koji upućuju na utjecaj proizvoda na održivost (npr. korištene supstance koje mogu imati utjecaj na okoliš, zbrinjavanje proizvoda nakon životnog vijeka i sl.).

Zadovoljstvo kupaca

Sva društva koja imaju certificirane sustave upravljanja kvalitetom provode ocjenjivanje zadovoljstva kupaca. Sukladno kategorijama proizvoda (npr. računalo, transformator, motor, štednjak, tramvaj) društva imaju de-

finirane procedure koje određuju metode i učestalost ocjenjivanja zadovoljstva kupca. O rezultatima ovih ocjenjivanja nema sumiranih podataka.

Marketinške komunikacije

Primjena Kodeksa etike u poslovanju, čiji je potpisnik KONČAR - Elektroindustrija d.d., obvezuje i na odgovorno marketinško komuniciranje. U programima marketinške komunikacije KONČAR se prvenstveno obraća ciljnim skupinama korisnika, naglašavajući kvalitetu proizvoda i reference i proizvodne mogućnosti Grupe, uz maksimalno poštivanje zakona, standarda i dobrovoljnih kodeksa koji se odnose na marketinške komunikacije. Pritom se ne koriste neistinite i uvredljive činjenice koje mogu povrijediti bilo koji segment ili grupu, uključujući konkurenciju. Osim vlastitih mogućnosti, promoviraju se i opće društvene vrijednosti koje potiču na tehnološki, ekonomski i društveni razvoj.



SLIKA 23: IZLOŽBENI PROSTOR KONČARA NA SAJMU

6. Pregled GRI3 pokazatelja

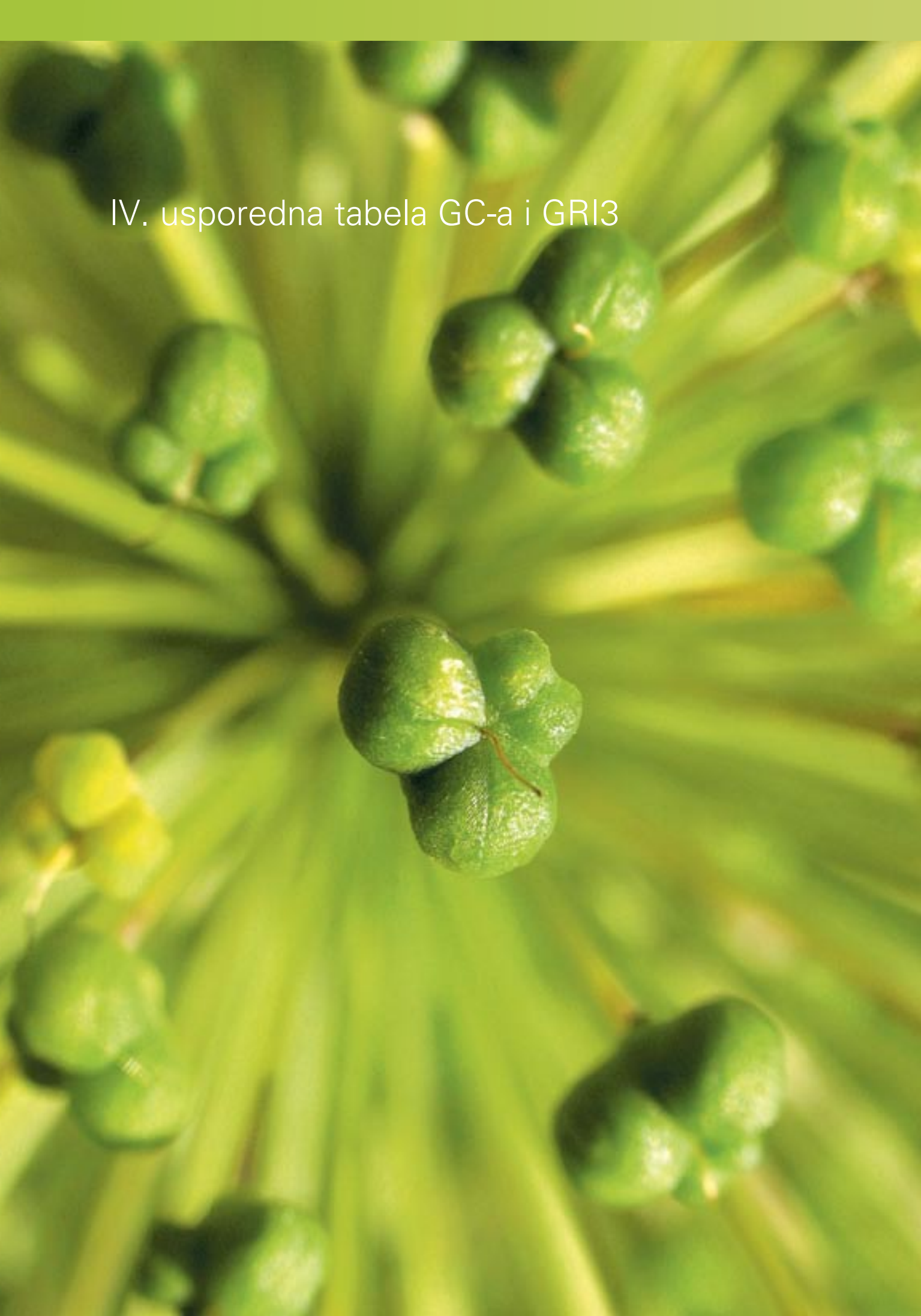
Profil	Opis	Mjesto u tekstu
PROFIL		
1.	STARTEGIJA I ANALIZA	
	1.1.	5
2.	ORGANIZACIJSKI PROFIL	
	2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.6., 2.7., 2.8., 2.10.	11 - 16
3.	PARAMETRI IZVJEŠĆA	
	3.12.	40
4.	UPRAVLJANJE, OBVEZE I UKLJUČENOST	
	4.1., 4.4., 4.8., 4.12., 4.13., 4.14., 4.15., 4.16., 4.17.	18 - 22

TABLICA 10: GRI3 POKAZATELJ

GRI3 POKAZATELJ		Mjesto u tekstu
POKAZATELJI EKONOMSKOG UČINKA		
Aspekt: Ekonomski učinak	EC1, EC2, EC4	23, 29
Aspekt: Tržišna prisutnost	EC5, EC6	29
Aspekt: Neizravni ekonomski utjecaji	EC8	29
POKAZATELJI UČINKA NA OKOLIŠ		
Aspekt: Energija	EN6	30
Aspekt: Biološka raznolikost	EN11, EN12, EN14	30
Aspekt: Proizvodi i usluge	EN26, EN27	30
POKAZATELJI RADNIH DONOSA I DOSTOJNOG RADA		
Aspekt: Zapošljavanje	LA1, LA3	31
Aspekt: Odnosi zaposlenika i menadžmenta	LA4, LA5	32
Aspekt: Zdravlje i sigurnost na radu	LA7, LA8	32
Aspekt: Obuka i obrazovanje	LA11	33
POKAZATELJI UČINKA LJUDSKIH PRAVA		
Nediskriminacija	HR4	36
Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje	HR5	37
Dječji rad	HR6	37
Prisilni i obvezni rad	HR7	37
POKAZATELJI DRUŠTVENOG UČINKA		
Aspekt: Zajednica	SO1	37
Aspekt: Korupcija	SO4	37
Aspekt: Javna politika	SO5, SO6	37
Aspekt: Ponašanje protivno načelu slobodnog tržišnog natjecanja	SO7	38
Aspekt: Pridržavanje propisa	SO8	38
POKAZATELJI UČINKA ODGOVORNOSTI ZA PROIZVOD		
Aspekt: Označavanje proizvoda i usluga	PR3, PR5	39
Aspekt: Marketinške komunikacije	PR6	39

TABLICA 11: GRI3 POKAZATELJ

IV. usporedna tabela GC-a i GRI3



USPOREDNA TABELA GC-A I GRI3

PODRUČJA DRUŠTVENIH VRIJEDNOSTI	GC PRINCIPI	GRI3 INDIKATORI
LJUDSKA PRAVA	1. NAČELO: Kompanije trebaju poštivati i podržavati zaštitu međunarodnih i ljudskih prava.	EC5, LA4, LA8, HR4, HR5, HR6, HR7, SO5
	2. NAČELO: Osigurati da same ne sudjeluju u kršenju ljudskih prava.	HR4, HR5, HR6, HR7, SO5
RADNA PRAVA	3. NAČELO: Kompanije trebaju primjenjivati slobodu udruživanja i stvarno priznavati Prava na kolektivno pregovaranje.	LA4, LA5, HR5, SO5
	4. NAČELO: Iskorjenjivati sve oblike prisilnog i neslobodnog rada.	HR7, SO5
	5. NAČELO: Ukidati dječji rad.	HR6, SO5
	6. NAČELO: Uklanjati diskriminaciju pri zapošljavanju i na poslu.	HR4, SO1, SO5
OKOLIŠ	7. NAČELO: Kompanije trebaju pažljivo i obzirno pristupati pitanjima okoliša.	EC2, SO5, EN27
	8. NAČELO: Pokretati inicijative kojima je cilj promicanje veće odgovornosti prema okolišu.	EN6, EN11, EN12, EN26, SO5, PR3
	9. NAČELO: Poticati razvoj i usvajanje tehnologija koje su prihvatljive za okoliš.	EN6, EN14, EN26, SO5, PR5
SUZBIJANE KORUPCIJE	10. NAČELO: Kompanije se trebaju boriti protiv svih oblika korupcije, uključujući iznudu i potkupljanje.	SO4, SO5, SO6, SO7, SO8

TABLICA 12: USPOREDNA TABELA GC-A I GRI3

izdavač: KONČAR - Elektroindustrija d.d.
dizajn i priprema za tisak: Studio Prodomo
tisak: Kerschoffset Zagreb



Tiskano na papiru certificiranom od strane Forest Stewardship Council (FSC).