

KONČAR
D&ST

**Strategija
održivosti
2024. - 2026.**

sažetak



Ciljevi Strategije održivosti KONČAR – D&ST-a 2024.-2026.

Prva strategija održivosti KONČAR – D&ST-a razvijena je u skladu s 8 prioriteta područja Grupe KONČAR – dva za okoliš, četiri za društvo i dva za upravljanje. Područja pokrivaju teme dekarbonizacije proizvodnje, učinkovitog korištenja resursa, kružnog gospodarstva, zdravlja, sigurnosti i razvoja zaposlenika, raznolikosti i jednakih mogućnosti, privlačenja i razvoja mladih, ulaganja u kvalitetu života lokalnih zajednica te etičnog i odgovornog upravljanja koje se odnosi na vlastito poslovanje, ali i dobavljački lanac. Unutar tih područja postavljeno je 9 strateških ciljeva, uz pripadajuće podciljeve i njihove pokazatelje uspješnosti.

Strateški prioriteti

OKOLIŠ (E)

Budućnost bez emisija
Kružno gospodarstvo

DRUŠTVO (S)

Zdravlje i sigurnost
Razvoj i zadovoljstvo zaposlenika
Mladi u fokusu
Osnažene zajednice

UPRAVLJANJE (G)

Odgovorno i transparentno upravljanje
Odgovornost u dobavljačkom lancu

OKOLIŠ (E)

Transformatori su ključni elementi u stvaranju elektroenergetskih mreža različitih naponskih razina, a time i bitna karika u globalnim ciljevima smanjenja utjecaja na okoliš.

U okviru okolišnog segmenta kontinuirano radimo na tehničkom unaprjeđenju naših transformatora, kako bismo osigurali povećanje energetske učinkovitosti, smanjili gubitke električne energije u prijenosu i distribuciji te generalno smanjili utjecaj na okoliš kroz učinkovitije korištenje resursa u proizvodnji. Ulažemo napore u smanjenje količine otpada koji stvaramo te poboljšavamo proces njegovog razdvajanja radi učinkovitijeg recikliranja. Minimiziramo stvaranje otpada i maksimiziramo njegovo razdvajanje. Koristimo isključivo električnu energiju iz obnovljivih izvora, a cilj nam je do 2026. godine u vlastitim fotonaponskim elektranama proizvoditi 40% vlastite obnovljive električne energije.

Pratimo trendove te težimo razvoju i primjeni novih tehnologija. Svjesni brojnih izazova i važnosti suradnje za postizanje ciljeva održivosti, usmjereni smo na cjelokupni lanac vrijednosti i životni ciklus proizvoda. S našim dobavljačima, partnerima i kupcima pronalazimo rješenja za materijale sa smanjenim utjecajem na okoliš i poboljšavamo kružni protok sirovina.

Donošenjem klimatskog tranzicijskog plana osigurat ćemo smanjenje svih izravnih i neizravnih emisija te postaviti temelje za validaciju SBTi ciljeva prema nultoj neto stopi emisija.



OKOLIŠ (E)

Prioritetno područje:

BUDUĆNOST BEZ EMISIJA

Strateški cilj

1

Smanjenje emisija iz opsega 1 i 2, uz započetu net-zero tranziciju



Podcilj	1.1.	1.2.	1.3.	1.4.	1.5.
	Smanjenje emisija iz opsega 1 i 2 za 35% u odnosu na 2021. do 2030.*	Povećanje energetske učinkovitosti u proizvodnji za 35% do 2026.	Na godišnjoj razini osigurati 100% električne energije iz obnovljivih izvora	Proizvodnja 40% električne energije iz vlastite fotonaponske elektrane do 2026.	Do 2026. razviti klimatski tranzicijski plan
Pokazatelj	tCO2e / Mill EUR	Potrošnja energije MWh / Mill EUR	OIE udio u ukupnoj potrošnji električne energije (%);	Vlastiti udio OIE u ukupnoj potrošnji električne energije (%);	Razvijen i usvojen klimatski tranzicijski plan;

Doprinos UN Ciljevima održivog razvoja (SDGs)



* Podcilj 1.1. je jedini cilj postavljen do 2030. godine te se temelji na zasad nepotpunim podacima. Isti će biti revidiran tijekom izrade klimatskog tranzicijskog plana koji će uključivati kratkoročne, srednjoročne i dugoročne ciljeve te plan ulaganja za dostizanje ciljeva. Svrha tranzicijskog plana pomak je prema budućnosti bez emisija, odnosno osiguravanje net-zero tranzicije.



OKOLIŠ (E)



Prioritetno područje:

KRUŽNO GOSPODARSTVO

Strateški cilj

2

Smanjiti otpad te odgovorno koristiti resurse u proizvodnji



Podcilj	2.1.	2.2.	2.3.	2.4.
	Održati visoku stopu odvajanja otpada (80%)	Povećanje korištenja drva iz obnovljivih izvora do 2026.	Osigurati povećanje ponovne uporabe ambalaže	Zamjena jednokratne plastične ambalaže u suradnji s dobavljačima
Pokazatelj	t zbrinutog otpada svim metodama osim odlaganja; % zbrinutog otpada svim metodama osim odlaganja;	% certificiranog drva; % certificiranog drva;	Razvijen sustav mjerenja/nadzora vrste ambalaže i namjene; % ambalaže za ponovnu uporabu	% zamijenjene plastične ambalaže;

Doprinos UN Ciljevima održivog razvoja (SDGs)



DRUŠTVO (S)

U D&ST-u društvena održivost nije samo izjava, već temeljni princip koji oblikuje našu svakodnevicu. Cijenimo stabilnost i nisku stopu fluktuacije među našim zaposlenicima, svjesni da oni predstavljaju našu najveću snagu.

Osim što postavljamo visoke standarde za upravljanje zdravljem i sigurnošću na radu, posvećeni smo i ulaganju u stalno napredovanje, osposobljavanje te profesionalni razvoj i rast naših zaposlenika.

Potičemo inkluzivnu kulturu, jer vjerujemo u moć suradnje i važnost izgradnje pozitivnog radnog okruženja. Oslušujemo potrebe naših zaposlenika i čvrsto vjerujemo da zajedničkim snagama možemo postići izvanredne rezultate. Poticanje zapošljavanja i napredovanja žena kao i ravnopravnost u plaćama između žena i muškaraca naši su temeljni principi.

Potičemo izvrsnost i pružamo podršku našim zaposlenicima u njihovom obrazovanju.

Financiramo diplomske, poslijediplomske specijalističke i doktorske studije, stipendiramo izvrsne studente te pružamo mogućnost učeničkih i studentskih praksi kako bismo mladima omogućili uvid u svijet proizvodnje transformatora i pripremili ih za tržište rada.

Naša povezanost s lokalnim zajednicama ogleda se kroz aktivno sudjelovanje u programu korporativnog volontiranja. Svjesni važnosti doprinosa koji možemo pružiti izvan granica našeg poslovanja potičemo naše zaposlenike na volontiranje. KONČAR – D&ST podržava značajan broj udruga i organizacija poput pučkih kuhinja, sportskih klubova, udruga umirovljenika, udruga branitelja i studenata. Mnoge ostvarene donacije su nastavak dugogodišnjih suradnji s raznim rehabilitacijskim udrugama i organizacijama za pomoć i podršku djeci s posebnim potrebama te djeci s poteškoćama u razvoju.

U 2023. KONČAR – D&ST JE DONACIJAMA PODRŽAO SLJEDEĆE UDRUGE:

- Udruga Krijesnica, udruga za pomoć djeci i obiteljima suočenim s malignim bolestima
- Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce
- SOS Dječje selo
- Centar za odgoj i obrazovanje Slava Raškaj
- Vukovarski leptirići, udruga roditelja djece s poteškoćama u razvoju
- UAZ - Udruga za autizam Zagreb
- Udruga za sindrom Down
- Hrvatska udruga za školovanje pasa vodiča i mobilitet
- Centar za rehabilitaciju Zagreb – Podružnica Slobošćina

Prioritetno područje:

ZDRAVLJE I SIGURNOST

Strateški cilj

3

Održati zdravo i sigurno radno okruženje za sve zaposlenike



Podcilj	3.1.	3.2.	3.3.
	Smanjiti ozljede na radu (LTIFR<10)	Osigurati dopunsko i dodatno zdravstveno osiguranje za 100% zaposlenika	100% zaposlenika uključeno u edukacije prevencije stresa i promicanja važnosti mentalnog zdravlja
Pokazatelj	LTIFR	% obuhvaćenih zaposlenika;	% zaposlenika uključenih u edukacije

Doprinos UN Ciljevima održivog razvoja (SDGs)



DRUŠTVO (S)

Prioritetno područje:

RAZVOJ I ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIKA

Strateški cilj

4

Promicanje uključenosti, raznolikosti i jednakih mogućnosti



Podcilj	4.1.	4.2.	4.3.
	20% žena na upravljačkim i visokostručnim pozicijama	Ravnopravnost u plaćama između muškaraca i žena (razlika u plaćama <5%)	Pružanje podrške roditeljima nakon isteka roditeljnog /roditeljskog dopusta
Pokazatelj	% žena na upravljačkim i visokostručnim pozicijama;	Razlike u plaćama između muškaraca i žena <5%; Recertifikacija na godišnjoj razini (Equal Pay);	Izrađen program postupnog uvođenja zaposlenika; Broj roditelja koji su iskoristili podršku;

Doprinos UN Ciljevima održivog razvoja (SDGs)



Prioritetno područje:

RAZVOJ I ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIKA

Strateški cilj

5

Kontinuirano ulaganje u profesionalni razvoj i rast zaposlenika



Podcilj	5.1.	5.2.	5.3.
	Povećati prosječan broj sati edukacije po zaposleniku	100% menadžera obuhvaćeno edukacijama razvoja leaderskih vještina i kompetencija	Poticanje inovacijske kulture i kulture sudjelovanja
Pokazatelj	Prosječan broj sati edukacije po zaposleniku;	Broj obuhvaćenih menadžera; Prosječan broj sati edukacije po menadžeru (cilj: min 8 sati)	Razviti akcijski plan uključivanja zaposlenika; Broj prijedloga za poboljšanje procesa i/ili inovacija u procesu rada;

Doprinos UN Ciljevima održivog razvoja (SDGs)



DRUŠTVO (S)

Prioritetno područje: **MLADI U FOKUSU**

Strateški cilj **6** **Privlačenje mladih i poticanje suradnje s obrazovnim institucijama**



Podcilj	6.1.	6.2.	6.3.
	Osigurati studentske i učeničke prakse	Kontinuirana suradnja s fakultetima tehničkih struka	Stipendiranje izvrsnih studenata
Pokazatelj	Pravilnik za učeničke i studentske prakse; Br. obuhvaćenih studenata / učenika;	Suorganizacija kolegija na tehničkim fakultetima; Sudjelovanja u sklopu specijalističkog studija; organizacija simpozija; razni projekti s FER-om, job fairs i dr.)	Pravilnik o dodjeli stipendija; Br. dodijeljenih stipendija;

Doprinos UN Ciljevima održivog razvoja (SDGs)



DRUŠTVO (S)



Prioritetno područje:

OSNAŽENE ZAJEDNICE

Strateški cilj

7

Poticati razvoj lokalnih zajednica



Podcilj

7.1.

Osnažiti korporativno volontiranje

7.2.

Usustaviti program sponzorstva i donacija

Pokazatelj

Usvojen Pravilnika o korporativnom volontiranju;

Broj uključenih zaposlenika u volonterske akcije;

Broj volonterskih sati;

Broj ostvarenih suradnji / uključenih udruga;

Doprinos UN Ciljevima održivog razvoja (SDGs)



UPRAVLJANJE (G)

Posvećeni odgovornosti i etičnosti, usklađujemo svoje poslovanje u skladu s međunarodnim principima i težimo stalnom unaprjeđenju transparentnosti u poslovanju. Integracijom ESG čimbenika u procjenu rizika i planove upravljanja, aktivno odgovaramo na izazove suvremenog poslovnog okruženja te zahtjeve naših dionika.

Kako bismo osigurali provedbu održivosti u svakodnevnim poslovnim situacijama, ulažemo u razvoj potrebnih zelenih vještina naših menadžera i zaposlenika.

Nulta stopa tolerancije prema mitu i korupciji odražava našu predanost integritetu. Nastavit ćemo jačati edukaciju u tom području kako bismo dodatno podigli svijest o ovim važnim pitanjima, promičući etičko ponašanje i integritet među svim zaposlenicima.

Svjesni smo našeg potencijalnog utjecaja na cjelokupni lanac vrijednosti te razumijemo ključnu ulogu održivog dobavljačkog lanca za uspješnost poslovanja i smanjenje rizika. Kroz aktivnu suradnju s našim dobavljačima radit ćemo na postizanju visokih standarda održivosti, promovirati odgovorno poslovanje i poticati promjene prema održivijim praksama.

Gradimo temelje za dugoročnu održivost, čime osiguravamo prosperitet ne samo za nas, već i za cijelu našu širu zajednicu.



UPRAVLJANJE (G)

Prioritetno područje:

ODGOVORNO I TRANSPARENTNO UPRAVLJANJE

Strateški cilj

8

Osigurati odgovorno i etično upravljanje te integraciju održivosti u poslovanje



Podcilj	8.1.	8.2.	8.3.	8.4.	8.5.	8.6.	8.7.	8.8.
	Ugradnja ESG kriterija u procjene rizika i planove upravljanja rizicima do 2025. godine	Osnažiti ESG upravljačku strukturu	Ugradnja ESG kriterija u menadžerske KPI-jeve	Obavezna kontinuirana edukacija Uprave o ESG temama	Osigurati ESG edukaciju za sve zaposlenike	Nulta stopa tolerancije za mito i korupciju	Unaprijediti informacijsku sigurnost	Sudjelovanje u globalnim inicijativama za održivost i kontinuirano poboljšanje ESG rejtinga
Pokazatelj	Ažurirana politika upravljanja rizicima;	Regulirati ESG upravljačku strukturu kroz postojeće dokumente; Definirati godišnji plan rada;	% menadžera s ugrađenim ESG KPI-jevima;	Broj provedenih edukacija (min 1 godišnje); Sati provedenih edukacija (4-8 sati godišnje);	Broj menadžera Broj zaposlenika	% ciljanih* zaposlenika obuhvaćeno edukacijom o antikorupciji *edukacijom obuhvaćeno 100% ciljanih zaposlenika (130 zaposlenika koji su najizloženiji korupciji)	% ciljanih zaposlenika obuhvaćeno edukacijom o informacijskoj sigurnosti (ciljani zaposlenici = zaposlenici s mail adresom; cilj: 100%)	Pristupiti minimalno 1 međunarodnom i 1 domaćem ESG rejtingu godišnje;

Doprinos UN Ciljevima održivog razvoja (SDGs)



UPRAVLJANJE (G)

Prioritetno područje:

ODGOVORNOST U DOBAVLJAČKOM LANCU

Strateški cilj

9

Osigurati odgovornost u dobavljačkom lancu i postupanje u skladu s vrijednostima KONČAR - D&ST-a



Podcilj	9.1.	9.2.
	100% strateških dobavljača provjereno za ESG rizike	100% dobavljača upoznato s Kodeksom postupanja za dobavljače
Pokazatelj	% strateških dobavljača obuhvaćeno ESG upitnikom; Razvijena feedback procedura za rizične dobavljače;	% dobavljača

Doprinos UN Ciljevima održivog razvoja (SDGs)

