

# **UPUTE ZA UNUTARNJE PRIJAVLJIVANJE NEPRAVILNOSTI**

## **ŠTO NEPRAVILNOSTI PODRAZUMIJEVAJU?**

Nepravilnost označava bilo kakav oblik djelovanja čija je posljedica ugrožavanje javnog interesa. To podrazumijeva kršenje zakona, uredbi, pravilnika, etičkih kodeksa i drugih propisa te unutarnjih akata KMT-a, kao i nesavjesno upravljanje javnim dobrima, javnim sredstvima i sredstvima EU, koje predstavlja ugrožavanje javnog interesa, pri čemu su te nepravilnosti povezane s obavljanjem poslova u KMT-u.

Nepravilnosti su na primjer: poduzimanje radnji u kojima se očituje (ili nepoduzimanje radnji kojima bi se spriječilo) *mobbing*, diskriminacija ili uznemiravanje zaposlenika zbog spola, rase, vjere, dobi, obiteljskog statusa ili bilo kakve osobne značajke ili uvjerenja i slično, neobjavlivanje propisanih dokumenata, manipulacije financijskim izvještajima ili nesavjesno upravljanje javnim dobrima, a zbog kojeg može doći do ugrožavanja ljudskog zdravlja itd.

## **TKO JE / TKO MOŽE BITI PRIJAVITELJ NEPRAVILNOSTI?**

Prijavitelj nepravilnosti je osoba koja ima saznanja o određenim nepravilnostima koje su povezane s obavljanjem poslova u KMT-u i koja ih prijavljuje.

Prijavitelj nepravilnosti može biti svaka osoba koja je zaposlena i / ili obavlja poslove u KMT-u, neovisno o vrsti ugovora i tome da li je u radnom odnosu ili izvan njega, npr. zaposlenik KMT-a na određeno ili neodređeno vrijeme, volonter, osoba koja obavlja poslove preko ugovora o djelu ili studentskog ugovora, vršitelj dužnosti, kao i osoba čiji je radni odnos u KMT-u prestao, osoba koja je sudjelovala u natječajima za zapošljavanje u svojstvu kandidata itd.

## **KOME SE NEPRAVILNOSTI PRIJAVLJUJU?**

Unutarnje prijavljivanje nepravilnosti podrazumijeva podnošenje prijave povjerljivoj osobi imenovanoj od strane poslodavca za zaprimanje prijave unutar poslodavca.

Za KMT povjerljiva osoba je Martina Dragojević Trcol a njen zamjenik Valentina Kezele.

Povjerljiva osoba zadužena je za zaprimanje prijave nepravilnosti, vođenje postupka vezano uz prijave nepravilnosti te čuvanje identiteta i zaštitu prijavitelja nepravilnosti u okviru svoje nadležnosti. Na pisani zahtjev prijavitelja nepravilnosti povjerljiva osoba će ga obavijestiti o poduzetim radnja i o odluci o njegovoj prijavi, a ako to ne učini onda se prijavitelj nepravilnosti može obratiti pučkom pravobranitelju.

## ŠTO SADRŽAVA PRIJAVA NEPRAVILNOSTI I KAKO SE PODNOSI?

Prijavitelj nepravilnosti dužan je savjesno i pošteno prijavljivati nepravilnosti o kojima ima saznanja i koje smatra istinitim u trenutku prijavljivanja nepravilnosti.

Prijava nepravilnosti ne smatra se povredom čuvanja poslovne tajne.

Zakonom je zabranjena zlouporaba prijavljivanja nepravilnosti.

### Prijava nepravilnosti mora sadržavati:

- podatke o prijavitelju nepravilnosti (osim u slučaju anonimne prijave)
- naziv poslodavca
- naznaku u kakvom su odnosu prijavitelj nepravilnosti i KMT
- podatke o osobi/osobama na koje se prijava odnosi
- datum prijave
- opis nepravilnosti koja se prijavljuje
- potpis prijavitelja nepravilnosti (osim kod anonimne prijave i prijavljivanja elektroničkim putem)

Uz prijavu nepravilnosti moraju se priložiti dokazi o iznesenim činjenicama ako je to moguće.

Samo potpune prijave mogu ući u službenu Evidenciju prijava i u postupak ispitivanja nepravilnosti. Ako prijava ne sadrži sve podatke ili sadrži takve nedostatke da povjerljiva osoba po istoj ne može djelovati, povjerljiva osoba će pozvati prijavitelja da dopuni podatke te će, u slučaju nedostavljanja potpunih podataka prijavu odbaciti bez provođenja ispitivanja nepravilnosti. U slučaju da je prijava podnesena anonimno, povjerljiva osoba će istu ispitati samo ako iz činjenica navedenih u prijavi i / ili dokaza koji su uz istu priloženi proizlazi visok stupanj vjerojatnosti postojanja nepravilnosti.

### Prijava nepravilnosti se može podnijeti na neki od sljedećih načina:

- neposredno u pisanom obliku  
(predati povjerljivoj osobi odnosno zamjeniku)
- pismenu prijavu ubaciti u sandučić za prijave nepravilnosti koji se nalazi na ulazu u pogon i krilo Tehnologije, na zidu kod ženskog WC-a (izvan dohvata nadzorne kamere)
- poštom dostaviti pismenu prijavu naslovljenu na povjerljivu osobu:  
Končar – Mjerni transformatori d.d.  
Povjerljiva osoba – Martina Dragojević Trcol  
Ul. J. Mokrovića 10  
10090 Zagreb
- dostaviti u elektroničkom obliku  
(poslati e-mail na [zvzdaci@koncar-mjt.hr](mailto:zvzdaci@koncar-mjt.hr))
- usmeno izjaviti na zapisnik  
(s povjerljivom osobom dogovoriti termin i mjesto za primanje usmene izjave).

## **KOJA SE PRAVA ZAKONOM DODJELJUJU PRIJAVITELJU NEPRAVILNOSTI?**

Od trenutka prijave, prijavitelj nepravilnosti ima pravo na:

- zaštitu sukladno postupcima za prijavljivanje nepravilnosti predviđenim Zakonom o zaštiti prijavitelja nepravilnosti,
- sudsku zaštitu,
- naknadu štete i
- zaštitu identiteta i povjerljivosti.

Prema tome, poslodavac ne smije prijavitelja nepravilnosti staviti u nepovoljan položaj, a pod time se smatra: otkaz, uznemiravanje, nemogućnost napredovanja, neisplata i smanjenje plaće i drugih naknada, pokretanje stegovnog postupka, izricanje stegovnih mjera ili kazni, uskrata radnih zadataka, promjena radnog vremena, onemogućavanje obrazovanja i stručnog usavršavanja, neisplata nagrada i otpremnina, raspored ili premještaj na drugo radno mjesto, nezaštita od uznemiravanja drugih osoba, proizvoljno upućivanje na zdravstvene preglede i druga nepovoljna postupanja.

Također pravo na zaštitu ima i povezana osoba (bračni/ izvanbračni drug, životni partner, srodnik, skrbnik ili bilo koja druga fizička ili pravna osoba koja se opravdano može smatrati interesno povezanom s prijaviteljem nepravilnosti) ako učini vjerojatnim da je prema njoj počinjena štetna radnja zbog povezanosti s prijaviteljem nepravilnosti.

U slučaju da je prijavitelj nepravilnosti pretrpio štetnu radnju u vezi s prijavom nepravilnosti, prijavitelj nepravilnosti se ima pravo obratiti nadležnom sudu i dobiti sudsku zaštitu podnošenjem tužbe za zaštitu prijavitelja nepravilnosti. Sudska zaštita podnošenjem tužbe može se ostvariti u roku od tri godine od kad je prijavitelj saznao za štetnu radnju, odnosno u roku od pet godina od kada je štetna radnja prema prijavitelju poduzeta.

Identitet prijavitelja odnosno podaci na osnovi kojih se može otkriti njegov identitet te drugi podaci koji su navedeni u prijavi nepravilnosti moraju ostati zaštićeni, osim ako prijavitelj nepravilnosti pristane na otkrivanje tih podataka ili ako je u tijeku postupka nužno otkriti identitet prijavitelja nepravilnosti, a u skladu s propisima kojima se uređuje zaštita osobnih podataka.

U slučajevima kada prijavitelj nepravilnosti zloupotrebljava prijavljivanje nepravilnosti, primjerice kada traži protupravnu korist, daje neistinitu informaciju ili djeluje isključivo u svrhu nanošenja štete poslodavcu, tada prijavitelj nepravilnosti nema pravo na zaštitu predviđenu Zakonom o zaštiti prijavitelja nepravilnosti.

Također, u slučaju da prijavitelj nepravilnosti zluporabi sustav prijavljivanja nepravilnosti samo kako bi naštetio poslodavcu, može se kazniti novčanom kaznom.

Zluporaba prijavljivanja nepravilnosti predstavlja povredu radne obveze i KMT može pred nadležnim tijelima pokrenuti odgovarajuće postupke protiv osobe koja je zluporabila pravo na prijavljivanje nepravilnosti.

Sve ostale informacije, postupci, prava i obveze regulirani su:

1. Zakonom o zaštiti prijavitelja nepravilnosti - NN 17/2019 (20.02.2019.) i
2. Pravilnikom o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanju povjerljive osobe - KONČAR – Mjerni transformatori d.d. (30.01.2020.)