

# Strategija održivosti 1.0

2024.-2026.

**KONČAR**

Inspirirani izazovima

**Inspirirani  
izazovima  
pokrećemo svijet  
u energetske  
održivom i  
odgovornom  
smjeru.**

Stručnost, znanje i predanost svih naših zaposlenika duboko su utkani u energetske tranziciju i dekarbonizaciju elektroenergetskog sektora Hrvatske i svijeta.

Kao regionalni predvodnik u tehnološkom razvoju, neprekidno razvijamo nova napredna rješenja i poslovne modele za dobrobit zajednice i okoliša.

Osim usmjerenosti na okolišni dio ESG strategije, korporativno upravljanje i društveni element predstavljaju bitne sastavnice našeg poslovanja.

# KONČAR

## Strategija održivosti 1.0.

Grupa KONČAR, kao regionalni predvodnik u tehnološkom razvoju i najveći hrvatski neto izvoznik koji doprinosi dekarbonizaciji elektroenergetskog sektora Hrvatske i svijeta, neprekidno razvija rješenja i poslovne modele za dobrobit zajednice i okoliša.

Među prvima u Hrvatskoj obvezali smo se promicati primjenu temeljnih načela etičkog poslovanja u području ljudskih i radnih prava, zaštite okoliša i borbe protiv korupcije. Od ožujka 2007. godine član smo UN-ova Svjetskog sporazuma Global Compact, najveće svjetske inicijative na području društveno odgovornog poslovanja.

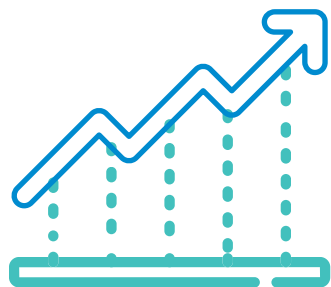
Povećanje potražnje za našim rješenjima rezultira brojnim prednostima i prilikama, ali i izazovima. U ožujku 2024. godine usvojili smo prvu *Strategiju održivosti* kao nadogradnju već postojećim mehanizmima za praćenje i upravljanje rizicima i prilikama, čime će se osigurati integracija svih čimbenika održivosti u naše poslovne procese. Na taj način osigurat ćemo još kvalitetnije upravljanje sve dinamičnijim zahtjevima tržišta, regulatora i zajednica te dodatno pridonijeti izgradnji zelenije i pravednije budućnosti.

„ Djelujemo u industriji u kojoj cjelokupna konkurentnost ovisi o brzini prilagođavanja i sposobnosti učinkovitog istraživanja i razvoja inovacija. **Sebi smo postavili visoka očekivanja da u tom segmentu budemo još uspješniji te da zadržimo tržišni položaj regionalnog lidera u području zelene elektroenergetike, tračničkog prijevoza te digitalnih rješenja i platformi.** Orijentiranost na kupca, izvrsnost, inovativnost i očuvanje prirodnih resursa i dalje ostaju ključni elementi poslovanja. Svoju vjerodostojnost gradimo na odgovornosti prema zaposlenicima i zajednici te doprinosu izgradnji zdrave ekonomije i društva. „

- Gordan Kolak, predsjednik Uprave

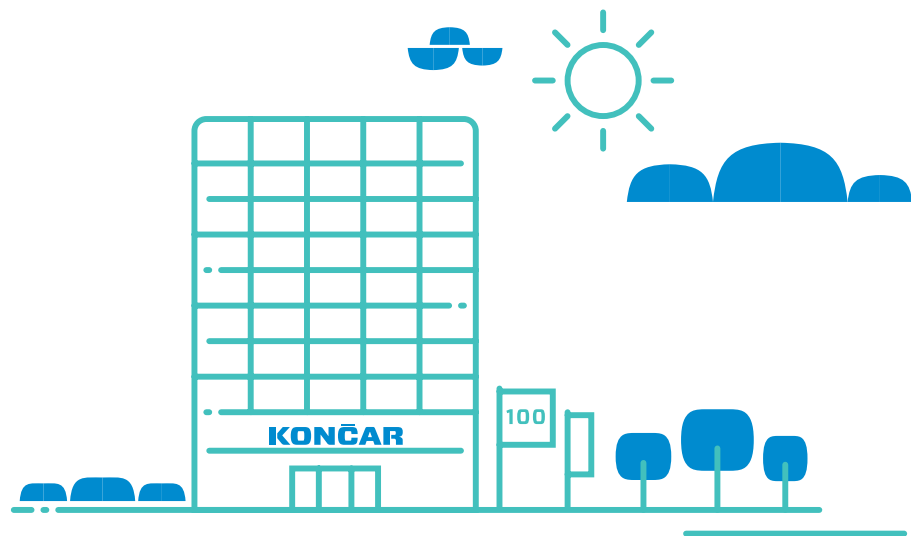


# O nama



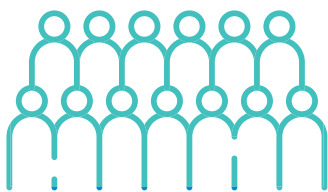
## **PRIHODI OD PRODAJE\***

901 milijun eura (2023.)



## **GRUPA KONČAR**

16 društava i  
1 pridruženo društvo



## **ZAPOSLENICI\***

5200+



## **IZVOZ\***

65% od prodajnih  
prihoda (2023.)

\*bez pridruženog društva



# Iskoraci na koje smo ponosni



Izgradnja i revitalizacija više od 400 hidroelektrana diljem svijeta



Izgradnja šest sunčanih elektrana za partnere, ukupne snage 52 MW



GREEN LINE linija mjernih transformatora sa smanjenim utjecajem na okoliš



Korištenje materijala u čijoj je proizvodnji smanjen udio CO<sub>2</sub> za čak 50% u odnosu na konvencionalnu proizvodnju



Razvoj i izgradnja baterijskih vlakova i stabilnih energetske priključaka



FLOOD CONTROL AND WATER MANAGEMENT

Digitalizacija sustava za borbu protiv poplava



# Vodimo industriju **vlastitim primjerom**



**In-house Laboratorijski centar za provođenje više od 700 metoda izpitivanja i umjeravanja**



**Integrirane fotonaponske elektrane na krovovima proizvodnih pogona**



**Vlastita vjetroelektrana (20 MW)**



**Sva električna energija koju kupujemo proizvedena je iz obnovljivih izvora (certifikat ZelEn)**



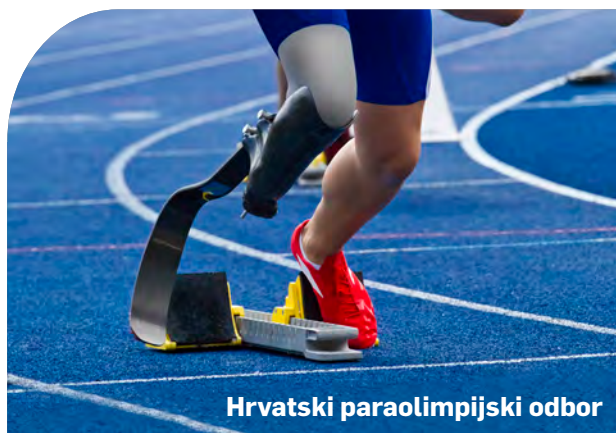
**KONČAR - Energetika i usluge prva je hrvatska kompanija s EMAS certifikatom**



**Naša PROZA Station prvo je SCADA rješenje na svijetu usklađeno s međunarodnim standardom za kibernetičku sigurnost**



# Tradicija brige i predanosti zajednici



Hrvatski paraolimpijski odbor



Ured UNICEF-a za Hrvatsku



Klub volontera KONČAR



Edukacije za djecu zaposlenika

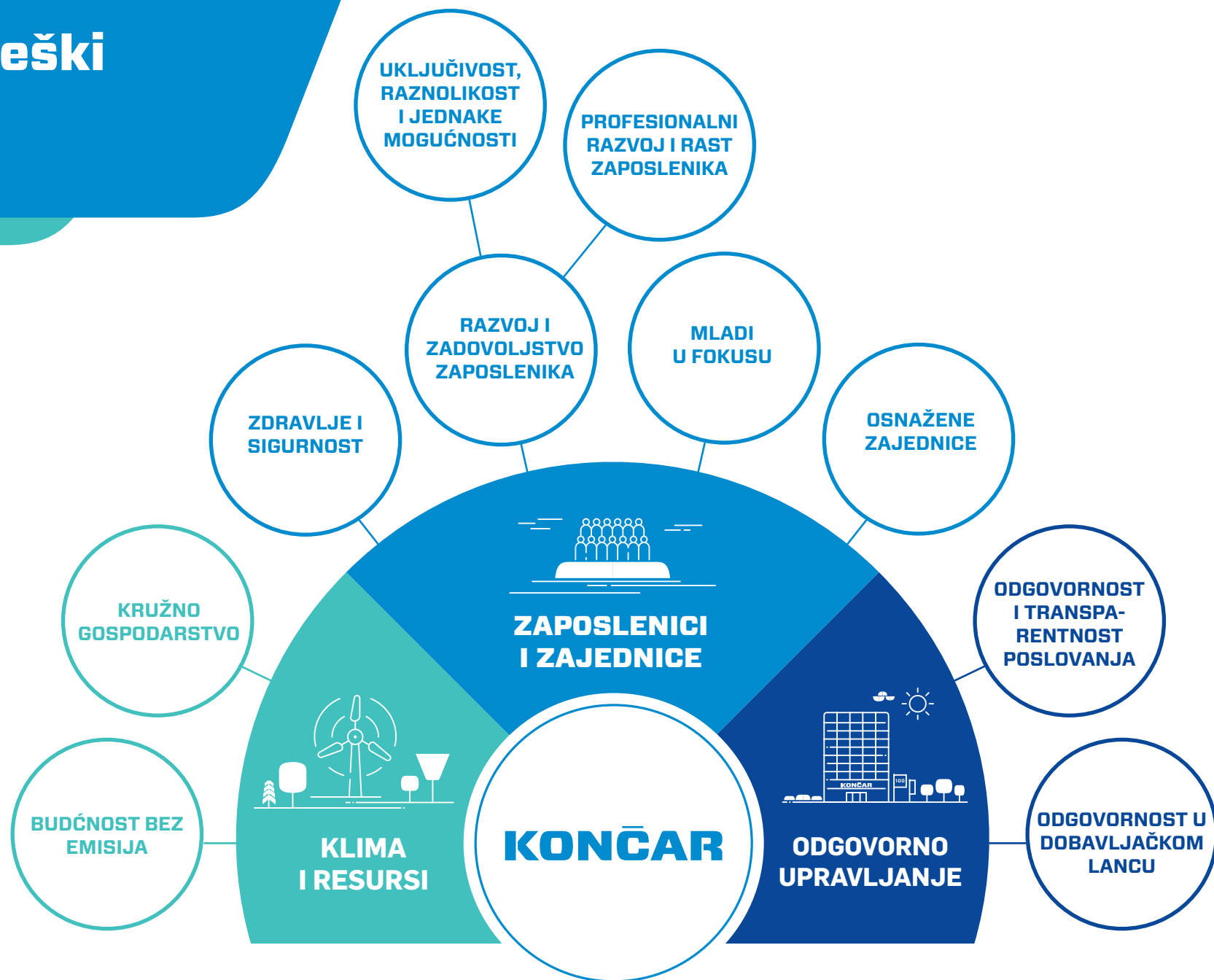


Korporativne utrke



70 godina organiziranog dobrovoljnog darivanja krvi

# Naši strateški prioriteti





# Naši ciljevi do 2026.

## KLIMA I RESURSI



Više od sto godina usmjeravamo svijet prema energetske održivoj i odgovornoj budućnosti.

Naša posvećenost inovacijama i suvremenim rješenjima predstavlja snažan temelj za uspješno provođenje zelene tranzicije, uz stalno unaprjeđenje energetske učinkovitosti naših proizvoda i kupaca, čime aktivno doprinosimo ublažavanju klimatskih promjena. Električna energija koju koristimo potječe isključivo iz obnovljivih izvora, a istovremeno nastavljamo povećavati udio vlastite proizvodnje energije iz istih. Razvojem klimatskog tranzicijskog plana utemeljenog na znanstvenim spoznajama omogućit ćemo prijelaz prema neto-nula emisijama.

Uz omogućavanje budućnosti bez emisija, predani smo odgovornom korištenju resursa u proizvodnji te upravljanju otpadom, čime doprinosimo očuvanju prirodnih resursa i jačanju kružne ekonomije.

CILJ

1

### BUDĆNOST BEZ EMISIJA

#### SMANJENJE EMISIJA IZ OPSEGA 1 I 2, UZ ZAPOČETU NET-ZERO TRANZICIJU

1. Smanjenje emisija iz opsega 1 i 2 za 45% do 2030. u odnosu na 2019.
2. Povećanje energetske učinkovitosti za 35% do 2026. u odnosu na 2019.
3. Osigurati proizvodnju 15% električne energije iz vlastitih obnovljivih izvora do 2026.
4. Osigurati da 100% električne energije dolazi iz obnovljivih izvora do 2026.
5. Izrada klimatskog tranzicijskog plana

\*Klimatski cilj nije moguće definirati u kratkoročnom okviru, zbog čega je ciljana godina 2030.

### KRUŽNO GOSPODARSTVO

#### SMANJENJE NASTANKA OTPADA TE UČINKOVITO I ODGOVORNO KORIŠTENJE RESURSA U PROIZVODNJI

1. 80% otpada iz proizvodnje preusmjereno s odlagališta do 2026.
2. Povećanje udjela recikliranih materijala u strateškim materijalima i ambalažama
3. Povećanje korištenja drva i kartona iz obnovljivih izvora
4. 100% strateških kupaca informirano o pravilnom zbrinjavanju i recikliranju proizvoda
5. U suradnji s dobavljačima razviti pilot projekt za ambalažu sa smanjenim utjecajem na okoliš

CILJ

2

# Naši ciljevi do 2026.

## ZAPOSLENICI I ZAJEDNICE



Odgovornost prema zaposlenicima i zajednici ključna je za naš poslovni uspjeh, ali i za izgradnju zdrave ekonomije i društva. Posebno brinemo o zdravlju i sigurnosti naših zaposlenika, potičemo njihov prosperitet i razvoj te stvaramo radno okruženje koje potiče jednake prilike.

Konkretnim inicijativama i programima podrške, aktivno doprinosimo poboljšanju uvjeta za roditelje, žene, osobe s invaliditetom i strane radnike.

Prepoznajemo ključnu ulogu kontinuiranog razvoja novih znanja i vještina, kao i važnost prilagodbe potrebama i ciljevima svakog zaposlenika. Ulažemo u razvoj leaderskih vještina svojih menadžera kako bi u sve dinamičnijem okruženju mogli inspirirati i voditi svoje timove prema zajedničkim ciljevima, poticati suradnju te doprinijeti izgradnji pozitivnog radnog okruženja.

CILJ

3

### ZDRAVLJE I SIGURNOST

#### OSIGURATI ZDRAVO I SIGURNO RADNO OKRUŽENJE ZA SVE ZAPOSLENIKE I SURADNIKE

1. Smanjiti postotak izgubljenih radnih sati zbog ozljeda na radu <1%
2. Omogućiti pravo na dodatno zdravstveno osiguranje za sve zaposlenike
3. Prevencija stresa i promicanje važnosti mentalnog zdravlja

CILJ

4

### RAZVOJ I ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIKA

#### PROMICATI UKLJUČIVOST, RAZNOLIKOST I JEDNAKE MOGUĆNOSTI

1. Povećati zastupljenost žena na vodećim i visokostručnim pozicijama
2. Povećanje zapošljavanja osoba s invaliditetom te poticanje inkluzivne radne okoline
3. Pružanje podrške roditeljima nakon isteka roditeljnog / roditeljskog dopusta
4. Pružanje podrške stranim radnicima u integraciji

CILJ

5

#### OMOGUĆITI PROFESIONALNI RAZVOJ I RAST ZAPOSLENIKA

1. Osigurati *onboarding* novozaposlenih, uz kontinuirano unaprjeđenje procesa
2. Izrada individualnih razvojnih planova i sustava upravljanja učinkom za ključne pozicije
3. Minimalno 20% sati edukacije namijenjeno za razvoj *Digitalnih vještina* zaposlenika
4. Poticanje inovacijske kulture i kulture sudjelovanja

# Naši ciljevi do 2026.

## ZAPOSLENICI I ZAJEDNICE



Suradnjom s akademskom zajednicom aktivno potičemo mlade, nagrađujemo izvrsnost među studentima te pružamo stručne prakse. Nudimo prilike za upis na doktorski studij s praktičnom primjenom u industriji, potičući istraživački duh i inovacije.

U partnerstvu s lokalnim zajednicama doprinosimo njihovoj dobrobiti, a posebno podržavamo sportašice i sportaše u nepovoljnom položaju.

Svoje zaposlenike motiviramo na volontiranje u zajednici, te nastojimo biti ne samo lideri u industriji već i predvodnici pozitivnih društvenih promjena.

CILJ

6

### MLADI U FOKUSU

#### PRIBLIŽITI KONČAR MLADIMA TE RAZVIJATI UGLED KONČARA KAO POŽELJNOG POSLODAVCA

1. Nastavak osiguravanja studentskih i učeničkih praksi u svim Društvima
2. Povećanje broja učeničkih i studentskih stipendija
3. Kontinuirana suradnja s fakultetima tehničkih struka
4. Uvođenje sustava preporuka za nove zaposlenike

### OSNAŽENE ZAJEDNICE

#### KONTINUIRANO ULAGATI U RAZVOJ I KVALITETU ŽIVOTA LOKALNIH ZAJEDNICA

1. Ulagati kroz program sponzorstava i donacija
2. Osnažiti korporativno volontiranje
3. Podrška sportašima u amaterskom sportu, s naglaskom na sportaše i sportašice s invaliditetom

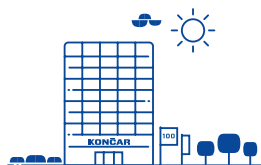
CILJ

7



# Naši ciljevi do 2026.

## ODGOVORNO UPRAVLJANJE



Naša vizija korporativnog upravljanja nije samo ispunjavanje zakonskih obveza, već postavljanje novih standarda koji promiču etičnost, transparentnost te dugoročnu održivost poslovanja. Čvrsto uvjereni da je moralni integritet jednako važan kao i financijski rezultati, težimo biti lider u etičnom i transparentnom poslovanju.

Obvezujemo se izgraditi robusnu arhitekturu Grupe za upravljanje ESG načelima i rizicima te kontinuirano razvijati znanja unutar Grupe KONČAR koja će osigurati da naši menadžeri i zaposlenici imaju potrebne vještine za provođenje etičkih i održivih praksi u svakodnevnim operacijama.

Razumijemo da je održivost lanca opskrbe ključna za ukupnu održivost poslovanja. Kroz suradnju s našim dobavljačima, radit ćemo na podizanju standarda održivosti, promicati odgovorno poslovanje i poticati promjene prema održivijim praksama.

CILJ

8

CILJ

9

### ODGOVORNOST I TRANSPARENTNOST POSLOVANJA

#### OSIGURATI ODGOVORNO I ETIČNO UPRAVLJANJE TE INTEGRACIJU ODRŽIVOSTI U POSLOVANJE

1. Ugradnja ESG kriterija u procjene rizika i planove upravljanja rizicima
2. Osigurati ESG edukaciju za sve zaposlenike
3. Nulta stopa tolerancije za mito i korupciju
4. Educirati zaposlenike o informacijskoj sigurnosti

### ODGOVORNOST U LANCU VRIJEDNOSTI

#### OSIGURATI ODGOVORNOST U DOBAVLJAČKOM LANCU I POSTUPANJE U SKLADU S VRIJEDNOSTIMA KONČARA

1. 100% strateških dobavljača provjereno za ESG rizike
2. Razvijen i implementiran kodeks poslovnog ponašanja za dobavljače

# Naš doprinos Ciljevima održivog razvoja (SDGs)

KONČAR prepoznaje važnost ostvarenja Ciljeva održivog razvoja UN-a te s predanošću preuzima odgovornost za oblikovanje bolje budućnosti za sve.

Kroz naše poslovanje i djelatnosti, doprinosimo većini Ciljeva održivog razvoja, a naša je misija integrirati načela održivosti u sve aspekte poslovanja. Težimo smanjenju neželjenih utjecaja na ekonomiju, društvo i okoliš, istovremeno maksimizirajući pozitivne doprinose.

U skladu s ciljevima UN-a i našom vizijom nove elektroenergetske ere sa smanjenim utjecajem na klimu i okoliš, aktivno podržavamo inkluzivan i pravedan gospodarski rast stvarajući održivu i prosperitetnu budućnost. Time najviše doprinosimo Ciljevima 7, 8, 9 i 13.





”

**Inspirirani izazovima** elektroenergetske  
ere **gradimo bolji svijet** za generacije  
koje dolaze. ”



**KONČAR**

Inspirirani izazovima