

2020

IZVJEŠĆE O  
DRUŠTVENO  
ODGOVORNOM  
POSLOVANJU  
I ODRŽIVOSTI



## SADRŽAJ

# 1.

PORUKA UPRAVE ----- 2

# 2.

UKLJUČENOST društva  
KONČAR – D&ST u  
ostvarenje Globalnih  
iljeva održivog razvoja  
do 2030. ----- 4

# 3.

OPĆE OBJAVE ----- 6  
Organizacijski profil ----- 6

# 4.

STRATEGIJA ----- 22

# 5.

ETIKA I INTEGRITET ----- 24

# 6.

UPRAVLJANJE ----- 26

# 7.

UKLJUČIVANJE  
DIONIKA ----- 30

# 8.

PRAKSA  
IZVJEŠTAVANJA ----- 34

# 9.

TEMATSKI SPECIFIČNE  
OBJAVE ----- 36

# 9.1.

EKONOMSKE TEME ----- 36  
GRI 201: Ekonomski  
učinak ----- 36

# 9.2.

OKOLIŠNE TEME ----- 40  
GRI 301: Materijali ----- 40  
GRI 302: Energija ----- 44  
GRI 306: Otpad ----- 46  
GRI 307: Pridržavanje  
propisa zaštite okoliša ----- 50

# 9.3.

DRUŠTVENE TEME ----- 52  
GRI 401: Zapošljavanje ----- 52  
GRI 403: Zdravlje i  
sigurnost na radu ----- 56  
GRI 404: Obuka i  
obrazovanje ----- 62  
GRI 413: Zajednice ----- 66

# 10.

KAZALO SADRŽAJA ----- 70

# 11.

KRATICE KORIŠTENE  
U IZVJEŠĆU ----- 72

# 1. PORUKA UPRAVE

Dragi čitatelji,

početak 2020. nagoviještao je još jednu godinu stabilnih tržišnih uvjeta, no pojava pandemije COVID-19 početkom ožujka naglo je izmijenila dotadašnje navike pojedinaca i društva u cjelini. Početna nespremnost globalne ekonomije potaknula je negativne posljedice i poremećaje u dobavnim lancima i izazvala neizvjesnost realizacije projekata i poslovanja općenito. S obzirom na to da su početne nestabilnosti uspješno prevladane u relativno kratkom roku, dobra tržišna pozicija društva KONČAR – D&ST na ciljanim tržištima polučila je stabilan rast prihoda i povećane stope rasta novougovorenih poslova unatoč uobičajenim konkurentskim pritiscima.

Usprkos svim izazovima, stabilan poslovni model i korporativna kultura pokazali su otpornost na nagle promjene u okruženju i spremnost na brzu prilagodbu novonastaloj situaciji.

Međusobno razumijevanje i suradnja svih dionika – kupaca, dobavljača, zaposlenih, vlasnika i društvene zajednice – omogućila je kontinuitet poslovanja i ispunjavanje svih preuzetih obveza.

Glavne aktivnosti društva KONČAR – D&ST i nadalje će biti razvoj, prodaja i proizvodnja distributivnih uljnih transformatora do 8 MVA i 36 kV, specijalnih transformatora te srednjih energetske transformatora do 160 MVA i 170 kV. Visoko mjesto među vrhunskim europskim proizvođačima transformatora društvo KONČAR – D&ST osiguravat će prepoznavanjem i zadovoljavanjem potreba ciljnih kupaca, privrženosti kvaliteti i održivom razvoju, tehničkim i organizacijskim razvojem te osposobljavanjem i motiviranjem zaposlenih da timskim radom ostvaruju poslovnu izvrsnost.

**Kao i u dosadašnjem poslovanju, društvo KONČAR – D&ST ulaganjem u nove tehnologije razvijat će rješenja i proizvode koji su dugoročno održivi i ekološki prihvatljivi. Doprinos takvih proizvoda dekarbonizaciji energetskog sektora u vidu smanjenja CO<sub>2</sub> otiska s ciljem ublažavanja utjecaja na klimatske promjene i tranzicija u kružno gospodarstvo ciljevi su i strategija poslovanja u godinama koje su pred nama.**

S poštovanjem,

**Vanja Burul,**  
Predsjednik uprave KONČAR-D&ST-a

**102-14**

**OBRAĆANJE  
UPRAVE**

# 2.

## UKLJUČENOST DRUŠTVA KONČAR – D&ST U OSTVARENJE GLOBALNIH CILJEVA ODRŽIVOG RAZVOJA DO 2030.



**Globalne ciljeve održivog razvoja do 2030.** UN je uspostavio s namjerom borbe protiv siromaštva u svijetu, poboljšanja obrazovanja i zdravstvenih uvjeta, stvaranja boljih radnih mjesta i rješavanja ključnih ekoloških izazova. Utvrdili smo šest ciljeva usko povezanih s poslovnim aktivnostima Društva po kojima možemo pratiti svoj doprinos u njihovu ostvarenju.

**Društvo KONČAR – D&ST smatra da je pristup energiji jedna od osnovnih potreba i naš je cilj utjecati na kvalitetu života razvojem održivih i ekološki prihvatljivih rješenja za kupce.**

Materijali, oprema i tehnologija kojima se koristimo u proizvodnji i ispitivanju transformatora uključuju najnovije svjetske trendove razvoja čime se doprinosi modernizaciji elektrodistribucijskih mreža. U skladu sa zahtjevima tržišta i napretkom novih tehnologija, sve značajniji udio čine kupci koji se bave obnovljivim izvorima, baterijskim spremnicima energije i podatkovnim centrima.

Društvo Končar – D&ST sudjeluje i na projektima modernizacije postojećih projekata i željezničke infrastrukture, s naglaskom na održivi razvoj, optimizaciju gubitaka i ekološki napredak društva.

Racionalnom potrošnjom energenata i ulaganjem u razvoj proizvoda, proizvodnih procesa i infrastrukture svodimo štetne učinke na najmanju moguću mjeru.

Potičemo osobni razvoj i usavršavanje zaposlenika kroz stručno obrazovanje, učenje stranih jezika, informatičko osposobljavanje te obrazovanje i osposobljavanje za sustave kvalitete, zaštite okoliša i zaštite i sigurnosti na radu. Društvo ima razvijen sustav uvođenja novih zaposlenika u posao kroz mentorstva i programe uvođenja u posao kao i razvijene programe internih edukacija i razmjene znanja.

Neprestanim razvojem i zajedničkim naporima prema osvajanju novih tržišta i pronalaženju novih kupaca Društvo neprestano raste u svim najvažnijim pokazateljima, čime su stvoreni preduvjeti za zapošljavanje i stvaranje novih poželjnih radnih mjesta.

Naš je cilj svim zaposlenicima osigurati zdravo i sigurno radno okruženje.





**Srednji energetska transformatori**

**Uljni distributivni transformatori**

**Specijalni transformatori**

**Suhi distributivni transformatori**

**7** PRISTUPAČNA I ČISTA ENERGIJA



**9** INDUSTRIJA, INOVACIJE I INFRASTRUKTURA



**11** ODRŽIVI GRADOVI I ODRŽIVE ZAJEDNICE



**12** ODGOVORNA POTROŠNJA I PROIZVODNJA



# 3. OPĆE OBJAVE

## ORGANIZACIJSKI PROFIL

**102-1,3**

NAZIV I SJEDIŠTE ORGANIZACIJE

KONČAR – DISTRIBUTIVNI I SPECIJALNI TRANSFORMATORI d. d. trgovačko je društvo sa sjedištem na adresi Josipa Mokrovića 8, 10090 Zagreb.

Društvo je, nakon reorganizacije, registrirano 6. 2. 1991. u skladu s tržišnim načelima te djeluje kao samostalno dioničko društvo unutar Grupe KONČAR.



Osnovna djelatnost društva KONČAR – D&ST razvoj je, proizvodnja i prodaja transformatora; i to srednjih energetskih transformatora, uljnih distributivnih transformatora, specijalnih transformatora i suhih distributivnih transformatora. Transformatori su dizajnirani i proizvedeni po najvišim standardima kvalitete, uz uporabu najnaprednijih metoda proračuna i dizajna, proizvodnih i tehnoloških procesa i završne kontrole.

**102-2**

PROIZVODI I USLUGE

### Srednji energetska transformatori

Srednji energetska transformatori društva KONČAR – D&ST vrlo su važna komponenta u mnogim prijenosima i distribucijama električne energije diljem svijeta. KONČAR–D&ST uponudi ima srednje energetska transformatore i autotransformatore do 160 MVA najvišeg napona 170 kV, namijenjene za vanjsku i unutarnju primjenu. KONČAR – D&ST nudi cjelokupnu uslugu projektiranja, proizvodnje, transporta, montaže, ispitivanja na terenu i puštanja u pogon. Materijali, oprema i tehnologija kojima se koristimo u proizvodnji i ispitivanju transformatora uključuju najnovije svjetske trendove razvoja. Regulacija napona izvodi se regulacijskim odcjepima s pomoću sklopke pod opterećenjem te preklopke ili prekapčanjem ispod poklopca u beznaponskom stanju. Transformatori se izrađuju i ispituju u skladu s normom IEC 60076, a moguće su i izvedbe prema drugim međunarodnim normama.

### Uljni distributivni transformatori

Transformatori su dimenzionirani za nazivne snage od 50 do 8000 kVA i maksimalni pogonski napon do 36 kV. To su trofazni transformatori, uronjeni u tekućinu (mineralno ulje, sintetski ili prirodni ester), prirodno hlađeni (ONAN, KNAN), prikladni za rad u zatvorenom i otvorenom prostoru. Transformatori su u skladu s normama IEC 60076, EN 50588-1 (Uredba Komisije (EU) br. 548/2014 i 2019/1783), a prema potrebi su u skladu i ostalim nacionalnim normama i specifičnim zahtjevima kupaca.

### Specijalni transformatori

Specijalni transformatori i prigušnice za srednji napon imaju dugu tradiciju proizvodnje u društvu KONČAR – D&ST i poznati su u cijelom svijetu. Proizvodnja specijalnih transformatora i prigušnica organizirana je u zasebnoj proizvodnoj hali, gdje je svaki proizvodni proces posebno namijenjen za proizvodnju specijalnih transformatora i prigušnica – namatalice, postrojenja za sušenje, uređaji za obradu ulja, ispitna stanica itd.

### Suhi distributivni transformatori

Suhi distributivni transformatori dimenzionirani su za nazivne snage od 50 do 5000 kVA i maksimalni pogonski napon do 24 kV. To su trofazni, suhi, prirodno hlađeni (AN) transformatori, prikladni za rad u zatvorenom prostoru. Transformatori su u skladu s normama IEC 60076, EN 50588-1 (Uredba Komisije (EU) br. 548/2014 i 2019/1783), a prema potrebi u skladu su i s ostalim nacionalnim normama i specifičnim zahtjevima kupaca.



## NAJVAŽNIJI IZAZOVI U RAZVOJU EKOLOŠKI ODRŽIVOG PROIZVODA



### Električni gubici

Električni su gubici transformatora prema zahtjevima europske regulative i norme EN50588-1 u zadnjih nekoliko godina značajno smanjeni. Kako bi odgovorio na sve veće zahtjeve za učinkovitošću transformatora i zahtjeve za ekološkim dizajnom, KONČAR – D&ST neprestano prati razvoj i mogućnosti poboljšanja materijala. Budući da se bakar i aluminij kao materijali vodiča nisu poboljšali u smislu veće električne vodljivosti, fokus je stavljen na transformatorski lim u svrhu smanjenja gubitaka. KONČAR – D&ST danas u transformatorima upotrebljava uglavnom najkvalitetnije laserske limove, a pri izradi podloga za gubitke često se upotrebljava 3D metoda konačnih elemenata (FEM).



### Buka

Buka je, uz gubitke, jedan od aspekata na kojima je KONČAR – D&ST najviše radio u posljednjih nekoliko godina kako bi bio u mogućnosti udovoljiti i najstrožim zahtjevima kupaca koji su često i znatno stroži nego što to zahtijeva norma EN50588-1. Tako niske vrijednosti buke nije moguće mjeriti u uobičajenim uvjetima u ispitnoj stanici, stoga je u tu svrhu u društvu KONČAR – D&ST izgrađena gluha komora u kojoj se uvelike eliminira utjecaj okoline na mjereni rezultat. I u dizajnu transformatora posebna se pozornost posvećuje buci korištenjem najkvalitetnijim transformatorskim limom, ali i drugim zahvatima za smanjenje buke.



### Magnetsko polje u okolini transformatora

Pri projektiranju transformatora potrebno je voditi računa o magnetskom polju u okolini transformatora. Posebice je to važno kod distributivnih transformatora koji se kao dio elektroenergetskog sustava smještaju „bliže krajnjim korisnicima“. U tom se smislu svi transformatori dizajniraju tako da zadovolje međunarodne preporuke za zaštitu od neionizirajućeg zračenja (ICNIRP) kao i hrvatske propise (Zakon o zaštiti od neionizirajućeg zračenja i Pravilnik o zaštiti od elektromagnetskih polja) koji postavljaju znatno strože zahtjeve od navedenih međunarodnih preporuka. Transformatori koje KONČAR – D&ST proizvodi mogu zadovoljiti i najstrože zahtjeve kod kojih magnetsko polje u okolini transformatora ne smije biti veće od 1 mikrotlesle, što je dvjesto puta strože od međunarodnih preporuka.



*Izvedba transformatora sa smanjenim magnetskim poljem*

### Električni gubici

### Buka

### Magnetsko polje u okolini transformatora

### Izolacijske tekućine

### Zaštita od korozije



### Izolacijske tekućine

KONČAR – D&ST slijedi aktualne trendove koji idu prema upotrebi ekološki prihvatljivijih izolacijskih tekućina. Ekološki su prihvatljive izolacijske tekućine esteri (prirodni i sintetski) koji su godinama već u primjeni. Esterske izolacijske tekućine imaju visoku točku gorišta i plamišta te su biorazgradive, što im daje prednost u odnosu na mineralna izolacijska ulja.

Također, nedavno su se pojavile i mineralne ekološki prihvatljive (biorazgradive) izolacijske tekućine. Prvi u regiji proizveli smo transformator nazivne snage 40 MVA, punjen mineralnim biorazgradivim uljem proizvedenim iz biootpada.



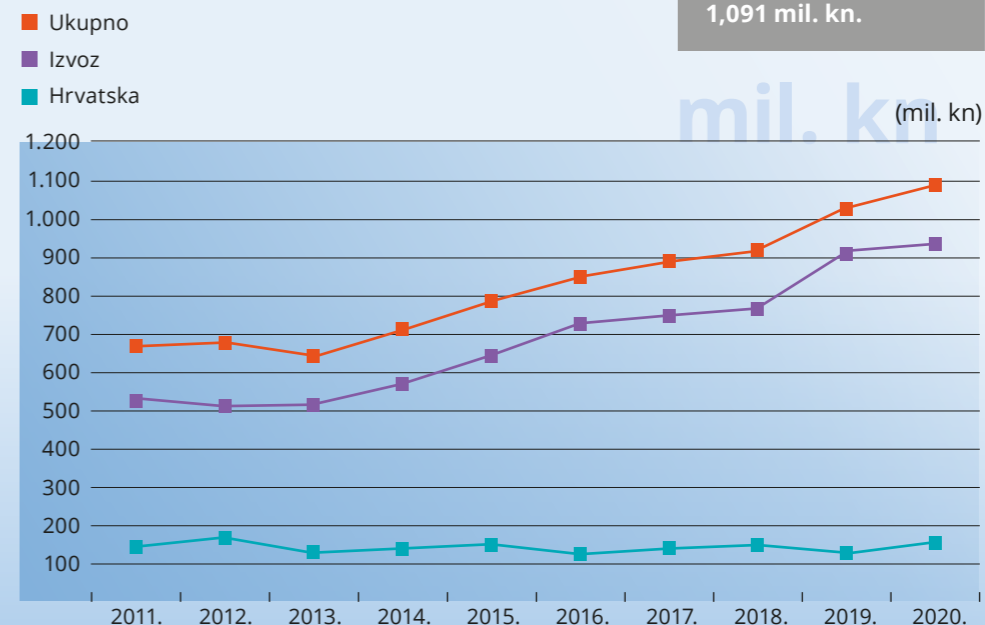
### Zaštita od korozije

Tijekom posljednjih desetljeća organske i anorganske prevlake široko se primjenjuju za zaštitu metala od korozije, međutim, danas se teži novim načinima ekološki i ekonomski prihvatljivije zaštite. Stoga današnji trendovi na području zaštite od korozije idu u smjeru smanjenja upotrebe boja na bazi otapala s ciljem smanjenja emisija hlapivih organskih spojeva (HOS) te traženja ekološke i ekonomske prihvatljive alternative. Najnoviji su trendovi u zaštiti od korozije u transformatorskoj industriji katodna elektroforeza (engl. Cathodic E-dip coating) za radijatore s udjelom HOS-a manjim od 1 % te praškasti sustavi zaštite za valovite kotlove i opremu. Praškasti premazi u svojem sastavu imaju 100 % suhe tvari, to jest ne sadrže organska otapala, što prati zakonske regulative o smanjenju udjela HOS-a. Kako je nanošenje ovih sustava ograničeno dimenzijama kade i komora za praškanje, trenutačno im je primjena ograničena na određenu opremu i manje kotlove. Ipak, prepoznat je niz prednosti ovih prevlaka, kao što su: ekološki prihvatljiviji premaz, manji utrošak materijala, ravnomjernost debljine premaza i bolja mehanička otpornost.





### Kretanje prihoda od prodaje 2011.-2020.



U 2020. prodaja roba i usluga bilježi rast od 5,8 % u odnosu na 2019. te je iznosila 1,091 mil. kn.

**102-6**  
TRŽIŠTA

## 102-4

LOKACIJA POSLOVNIH AKTIVNOSTI

Društvo je djelatnost u 2020. obavljalo na jednoj lokaciji u Republici Hrvatskoj: Ulica Josipa Mirovića 8, 10090, Zagreb.

Društvo PET Sp. z.o.o., u kojem je društvo KONČAR – D&ST d. d. steklo većinski udio 8. 5. 2017. godine, a povećalo ga na 100 % vlasništva u svibnju 2020., posluje na lokaciji Czerwonak, Gdinska 83, Poljska.

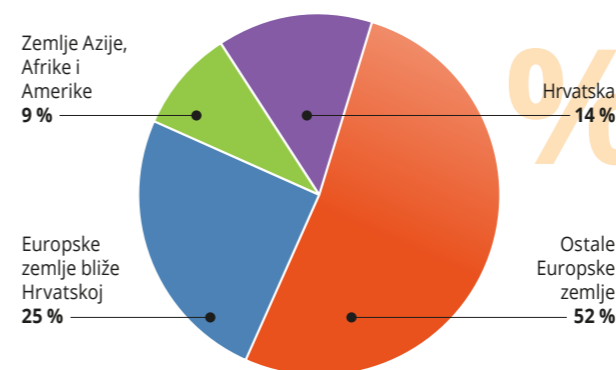
Zbog praćenja poslova transporta i montaže srednjih energetskih transformatora, od 15. 3. 2012. do 25. 5. 2021. u Maroku je djelovala podružnica u Casablanci, pod nazivom Koncar D&ST Succursale Maroc.

## 102-5

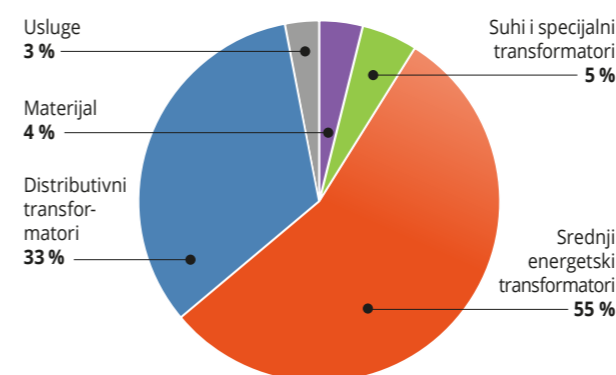
PRIRODA VLASNIŠTVA I PRAVNI OBLIK

KONČAR – D&ST dioničko je društvo unutar Grupe KONČAR, u kojem KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA d. d. ima većinski udio od 52,73 %. Društva unutar Grupe KONČAR samostalna su trgovačka društva, a KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA, kao vladajuće društvo, vrši nadzor putem organa društva – nadzornog odbora i glavne skupštine, u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima i Statutom društva KONČAR – D&ST. Temeljni kapital Društva podijeljen je na 511 232 dionice, od čega 388 376 redovnih dionica koje glase na ime, nominalne vrijednosti 300,00 kuna i oznake KODT-R-A, i 122 856 povlaštenih dionica bez prava glasa koje glase na ime, svaka nominalne vrijednosti 300,00 kuna i oznake KODT-P-A u depozitoriju nematerijaliziranih vrijednosnih papira koji se vodi kod Središnjeg klirinškog depozitarnog društva. Redovne i povlaštene dionice uvrštene su na redovno tržište Zagrebačke burze, [www.zse.hr](http://www.zse.hr).

### Realizacija po grupama tržišta u 2020.



### Realizacija po asortimanu u 2020.



### Prodaja po glavnim tržištima

**Hrvatska:** u 2020. isporučeno je 153,1 mil. kn, što je prema 128,2 mil. kn u 2019. rast od 19,4 %.

**Europske zemlje bliže Hrvatskoj:** BiH, Slovenija, Makedonija, Crna Gora, Austrija, Italija, Češka, Slovačka, Mađarska, Kosovo, Srbija, Bugarska, Rumunjska, Albanija – u 2020. isporučeno je 271,3 mil. kn što je prema 270,6 mil. kuna u 2019. ista razina.

**Ostale europske zemlje:** Švedska, Švicarska, Njemačka, Finska, Island, Francuska, Velika Britanija, Irska, Poljska, Estonija, Latvija, Litva, Cipar, Španjolska, Danska, Norveška, Malta, Nizozemska, Belgija, Grčka – u 2020. godini isporučeno je 572,3 mil. kuna, što je prema 491,2 mil. kn u 2019. rast od 16,5 %.

**Ostale zemlje Azije, Afrike i Amerike:** u 2020. isporučeno je 94,1 mil. kuna, što je prema 140,9 mil. kuna u 2019. smanjenje za 33,2 %.





### Sektori s kojima KONČAR - D&ST posluje

Kupci društva KONČAR - D&ST dolaze i iz privatnog i iz javnog sektora, s naglaskom na privatni. KONČAR - D&ST isporučuje svoje proizvode i usluge kupcima i partnerima iz sektora proizvodnje, prijenosa i distribucije električne energije, tvrtkama za inženjering-projekte i rješenja, a manjim dijelom raznim industrijskim kupcima.

U skladu sa zahtjevima tržišta i napretkom novih tehnologija, sve značajniji udio čine kupci i tvrtke koje se bave obnovljivim izvorima, baterijskim spremnicima energije i podatkovnim centrima.

KONČAR - D&ST sudjeluje i na projektima modernizacije postojećih projekata i željezničke infrastrukture, s naglaskom na održivi razvoj, optimizaciju gubitaka i ekološki napredak društva.

**Svojim proizvodima i uslugama KONČAR - D&ST pridonosi razvoju infrastrukture u 40-ak zemalja diljem svijeta godišnje.**

**102-7**

VELIČINA DRUŠTVA



KONČAR - D&ST po veličini je i graničnim pokazateljima razvrstan kao

**VELIKI PODUZETNIK**

prema Zakonu o računovodstvu RH



**651**

zaposlenih na dan 31. 12. 2020.



Prema NKD-u djelatnost je

**2711**

Proizvodnja elektromotora, generatora i transformatora

Neto prodaja roba i usluga u 2020.

**1,091 mil. kn**

Kapital i rezerve na 31. 12. 2020. iznosile su

**459,5 mil. kn**

(odnosno 52% Pasive)

Tržišna kapitalizacija na 31. 12. 2020. iznosila je

**699,4 mil. kn**

Grupa	Komada	kVA ukupno
DISTRIBUTIVNI	7.373	3.378.333
ENERGETSKI	238	7.599.570
SUHI I SPECIJALNI	271	479.605
<b>D&amp;ST UKUPNO</b>	<b>7.882</b>	<b>11.457.508</b>







Društvo neprekidno prati i bilježi podatke i pokazatelje vezane za svoje zaposlenike. Na početku 2020. u društvu KONČAR – D&ST bilo je 623 zaposlenika. Do kraja godine zaposlena su 44 nova zaposlenika, a otišlo ih je 16 te je godina završila sa 651 zaposlenim. Dobna je struktura zaposlenih različita. Najmlađi novi zaposlenik u 2020. godini imao je 20 godina, a najstariji 50 godina. Prosječna dob zaposlenih u društvu KONČAR – D&ST 39 je godina.

Na području osposobljavanja djelatnika i dalje se provodi kontinuirano usavršavanje, uključujući sveučilišne i veleučilišne studije. Društvo podupire pohađanje poslijediplomskih i diplomskih studija. Rezultat toga rasti je broj djelatnika na studijima raznih fakulteta. Pristup nagrađivanju i promoviranje stručnog i znanstvenog usavršavanja značajno obogaćuje znanje kao i kontakte društva s relevantnim sveučilišnim ustanovama.

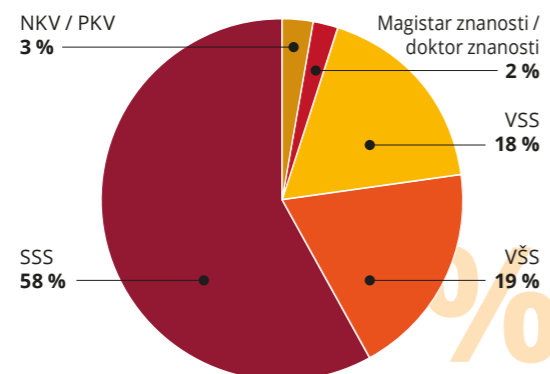
## 102-8

PODATCI O ZAPOSLenicIMA

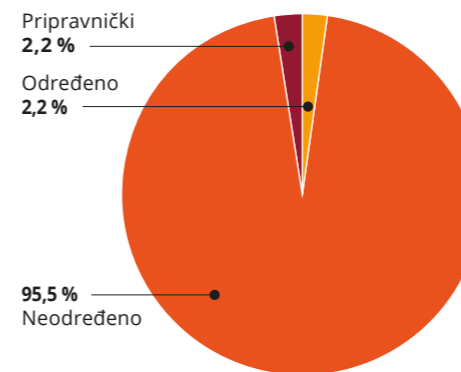
### Struktura zaposlenih po stručnoj spremi

	2020.	2019.
FAKULTETSKI OBRAZOVANI (16 i više god. školovanja)	225	219
VIŠA ŠKOLA I PRVOSTUPNICI (14 do 15 god. školovanja)	24	23
SREDNJA ŠKOLA (12 god. školovanja)	360	335
STRUKOVNE ŠKOLE (11 do 13 god. školovanja)	23	25
PRIUČENI RADNICI S OSNOVNOM ŠKOLOM (8 god. školovanja)	19	21
<b>UKUPNO</b>	<b>651</b>	<b>623</b>

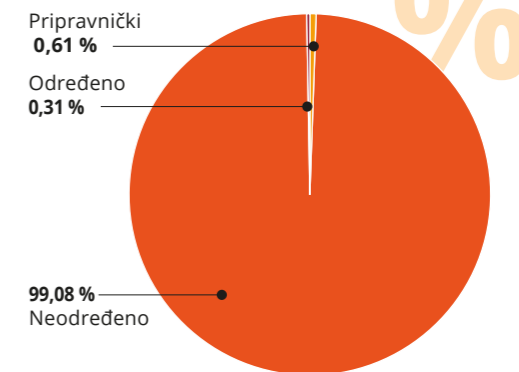
### Zaposlenici prema stručnoj spremi



### Novi zaposlenici prema vrsti ugovora u 2020.



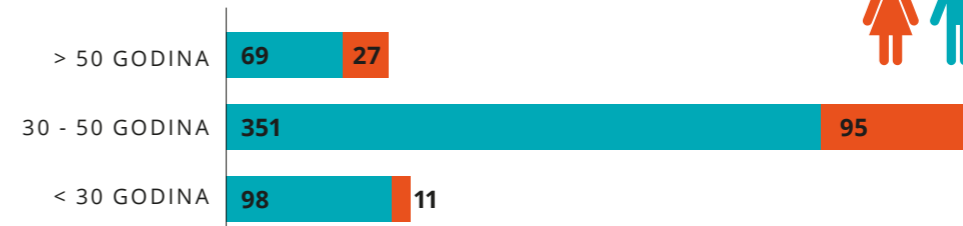
### Prikaz svih zaposlenih prema vrsti ugovora u 2020.



### Prikaz strukture novih zaposlenika prema dobi i spolu tijekom 2020.



### Prikaz strukture svih zaposlenika prema dobi i spolu tijekom 2020.



## 102-9

DOBAVLJAČI

### Poslovne aktivnosti društva KONČAR – D&ST uključuju velik broj domaćih i inozemnih dobavljača i poslovnih partnera.

KONČAR – D&ST suradnjom s dobavljačima nastoji graditi čvrste partnerske odnose, a pri odabiru dobavljača daje se prednost onima koji posluju prema sličnim poslovnim načelima kao i KONČAR – D&ST. KONČAR – D&ST svakodnevno surađuje s preko stotinjak domaćih te isto toliko inozemnih dobavljača, a u bazi ima i preko tisuću registriranih dobavljača s kojima ima povremene poslovne odnose. Vrijednost nabavki materijala i sirovina kreće se na razini od oko 600 do 700 milijuna kuna godišnje.

Odluke o izboru dobavljača zasnivaju se na kriteriju profesionalnosti i kompetencije, a proces nabave i odabira dobavljača provodi se na objektivan i transparentan način. Kako bi se osigurala najviša razina kvalitete proizvoda i usluge uz uvažavanje kriterija cijene i uvjeta plaćanja, za pojedine skupine proizvoda i usluga organiziraju se komercijalno-tehnički odbori za strateške materijale na kojima se raspravlja o svim važnim elementima nabavne politike. Nastoje se prognozirati potrebe za što duže razdoblje unaprijed kako bi se osiguralo dovoljne količine materijala i sirovina po poznatim cijenama. Sirovine koje kotiraju na burzama (npr. bakar) predbilježavaju se 15 mjeseci unaprijed.

KONČAR – D&ST potpisnik je Kodeksa etike u poslovanju Hrvatske gospodarske komore. Kao potpisnik Kodeksa, društvo prihvaća obvezu djelovanja u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju i vlastitim zaposlenicima.

Također, KONČAR – D&ST već dugi niz godina primjenjuje i vlastiti Kodeks postupanja za dobavljače koji odražava pozitivan pristup društva KONČAR – D&ST u pogledu društveno odgovornog i etičnog poslovanja neophodnog u odnosima s dobavljačima te koji je sastavni dio ugovora između društva KONČAR – D&ST i dobavljača.

KONČAR – D&ST od svojih dobavljača očekuje poštovanje dobre poslovne prakse i etičkih principa kao i normi društvene odgovornosti, zaštite okoliša i poslovnog upravljanja. KONČAR – D&ST spreman je surađivati i podupirati svoje dobavljače radi unaprjeđivanja i poštovanja navedenih normi kod svojih dobavljača. U okviru navedenoga prati se provođenje i poštovanje navedenih normi i to putem:

- samoprocjene
- periodičkih audita.

Od svojih dobavljača KONČAR – D&ST očekuje da sve aktivnosti provode u skladu s važećim i primjenjivim zakonima. Od svakog zaposlenika dobavljača očekuje se da poštuje zakone i propise koji se odnose na njezin/njegov posao i djelatnost koju dobavljač obavlja.

Rizici na tržištu nabave također su bili izraženi u poslovnoj 2020., a takvi trendovi nastavljaju se i u 2021. Cijene glavnih sirovina i materijala od kojih se proizvode transformatori (bakar, aluminij, trafo-lim, trafo-ulje, izolacija, čelik itd.) volatilne su, s ponekad značajnim rastom ili padom u relativno kratkim razdobljima. Rizici povezani s dostupnošću odgovarajućih količina te s troškovima i mogućnostima transporta sirovina i materijala također su dodatno izraženi u uvjetima pandemije COVID-19.

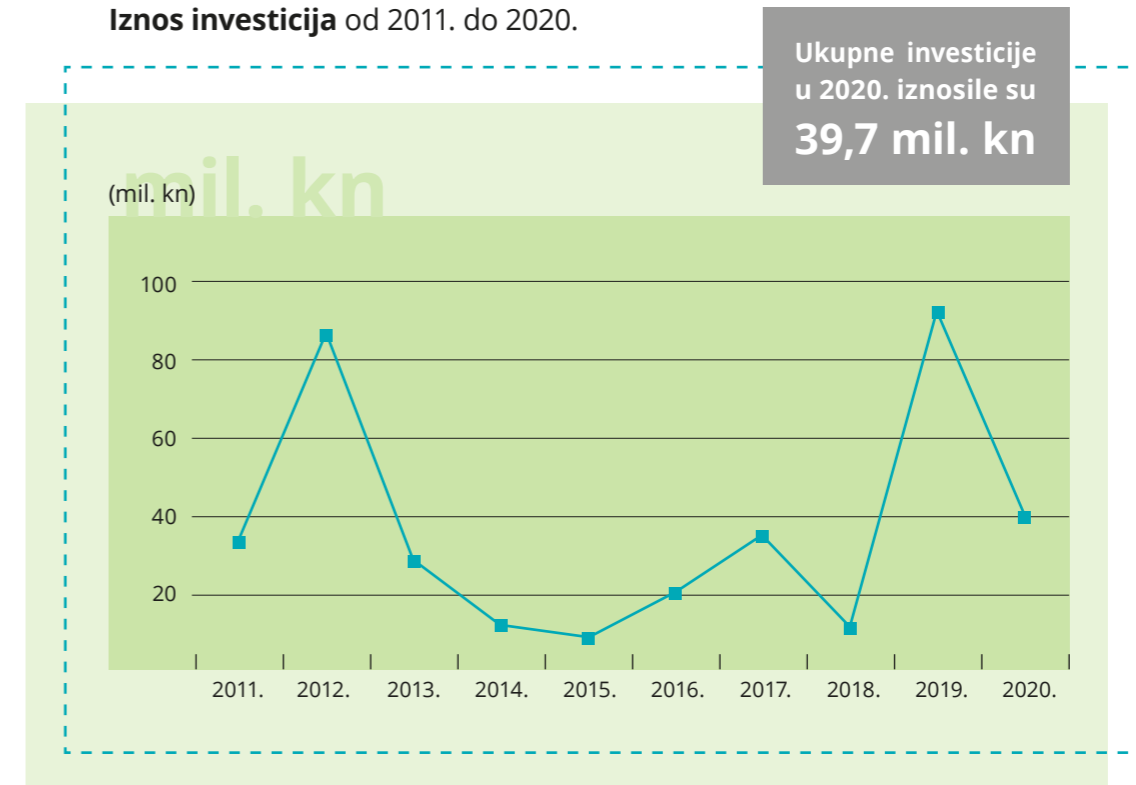
### Strateški projekt (PKPDT)

U 2020. završene su aktivnosti na provođenju strateškog projekta Povećanja kapaciteta proizvodnje distributivnih transformatora (PKPDT). Postavljena je sva planirana proizvodna oprema te su uspostavljeni novi tokovi proizvodnje. Povećanim kapacitetima proizvodnje zajedno s Reznim centrom, uspostavljenim prošle godine, stvorena je zaokružena proizvodna cjelina, čime su povećane tehnološke i proizvodne mogućnosti Društva.

### Modernizacija proizvodne opreme

U proizvodnji distributivnih transformatora pušteno je u rad postrojenje za sušenje transformatora strujama niske frekvencije (LFH), novi ispitni laboratorij, nova folijska namatalica te razni posebni uređaji i logistička oprema.

### Iznos investicija od 2011. do 2020.



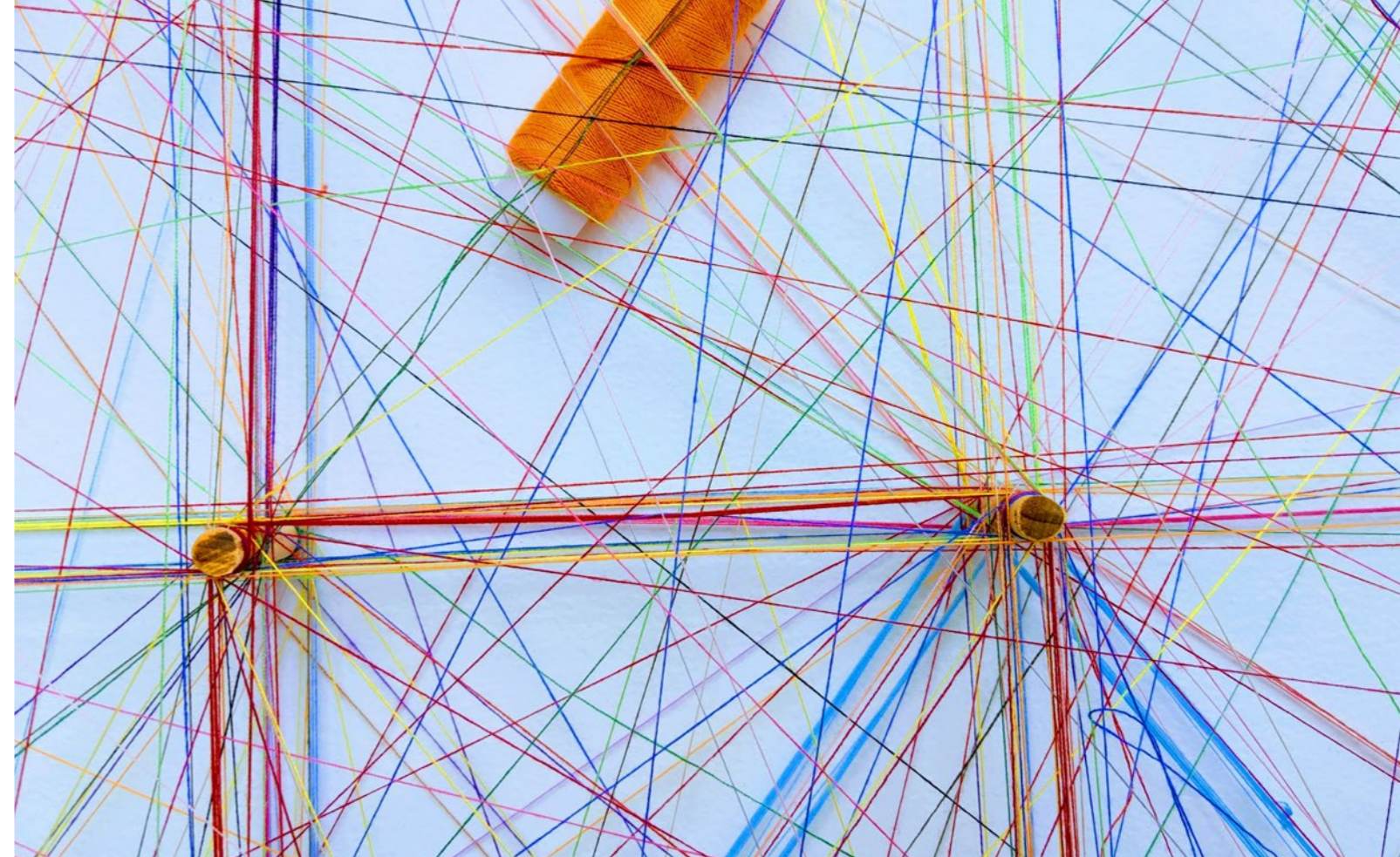
### Tehnički razvoj i inoviranje proizvoda

Za KONČAR – D&ST tehnički razvoj predstavlja ključan preduvjet uspjeha u kontekstu pozitivnog odgovora na buduće tehničko-tehnološke promjene i rastuće izazove tržišta. Tehnički se razvoj sastoji od multidisciplinarnog tima stručnjaka. U odjelima Razvoja proizvoda i Razvoja proizvodnje zaposleno je više od 20 visokoobrazovanih stručnjaka iz područja elektrotehnike, strojarstva i programske podrške (izrada softvera). Od toga dva djelatnika imaju završen poslijediplomski doktorski studij, a više mladih stručnjaka pohađa specijalističke i doktorske studije na fakultetima Zagrebačkog sveučilišta.

## 102-10

ZNAČAJNE PROMJENE TIJEKOM IZVJEŠTAJNOG RAZDOBLJA





S obzirom na Uredbu Komisije (EU) br. 548/2014 – Razina 2., koja je stupila na snagu 1. 7. 2021., a predviđa značajno smanjivanje gubitaka, na području distributivnih transformatora naglasak je bio na evaluaciji i tehnološkom usvajanju novih poboljšanih transformatorskih limova. Nadalje, za distributivne transformatore unaprijeđeni su kriteriji dimenzioniranja transformatora za kratki spoj te su nadograđeni i unaprijeđeni programi za projektiranje, posebno na asortimanu specijalnih distributivnih transformatora.

Na području srednjih energetskih transformatora, u suradnji s Tehničkim fakultetom iz Rijeke, Fakultetom strojarstva i brodogradnje iz Zagreba te Končar – Institutom za elektrotehniku, napravljena su opsežna istraživanja usmjerena na smanjivanje razine buke transformatora. Zajedno s Končar – Institutom za elektrotehniku unaprijeđene su podloge za dimenzioniranje unutrašnje izolacije namota.

### **PET Poljska**

Društvo KONČAR – D&ST ulaganjem u društvo Power Engineering Transformatory Sp. z o.o. Czerwonak (PET) u Poljskoj postalo je 8. 5. 2017. većinski vlasnik sa 74 % udjela, a 8. 5. 2020. otkupljen je preostali udjel te je od tada u 100%-tnom vlasništvu. Društvo PET bavi se prodajom, razvojem, proizvodnjom i servisom srednjih energetskih transformatora od 5 do 63 MVA i 145 kV.

Nakon realizacije usvojenog plana investiranja kojim je modernizirana proizvodna i ispitna oprema te usvojena napredna tehnološka rješenja i organizacija poslovanja, društvo PET u 2020. je godini ojačano predsjednikom i članom uprave iz Zagreba te je značajno povećalo prodaju i svoj udjel na poljskom tržištu srednjih energetskih transformatora. S obzirom na karakter investicije, očekivani je povrat ulaganja kroz srednjoročno razdoblje. Na 31. 12. 2020. društvo PET zapošljavalo je 67 djelatnika.

PET kontinuirano i usmjereno ulaže u poboljšanje i modernizaciju procesa kod kojih se pokazuje potreba za podizanjem na višu tehnološku razinu. Usporedno s ulaganjem u proizvodnu opremu uloženo je u razvoj informatičke i komunikacijske opreme.

### **Imenovanje novih članova Nadzornog odbora društva KONČAR – D&ST**

Početak 2020. imenovana je nova uprava društva KONČAR – Elektroindustrija d. d., s mandatom na četiri godine. S promjenama u upravi društva KONČAR – Elektroindustrija d. d. došlo je i do promjena u sastavu Nadzornom odboru društva KONČAR – D&ST.

KONČAR – D&ST u 2020. je godini usvojio novi Pravilnik o upravljanju rizicima i Politiku upravljanja rizicima, oboje u skladu s normom ISO 31000:2018 (Upravljanje rizicima – Smjernice) te u skladu s principima ERM (engl. Enterprise Risk Management). U skladu s definiranom metodologijom upravljanja rizicima izrađen je Katalog rizika u kojem su identificirani, analizirani i evaluirani glavni strateški, operativni i financijski rizici te su određene mjere za smanjenje rizika, kao i odgovorne osobe za upravljanje rizicima (vlasnici rizika). Politika upravljanja rizicima dostupna je na mrežnim stranicama Društva.

KONČAR – D&ST u poslovnim se procesima vodi načelima opreza u skladu sa Zakonom o zaštiti okoliša i u okviru svojih mogućnosti. Načelo opreza znači da se, u slučajevima kada su objektivnom procjenom uz primjenu na znanosti utemeljene metodologije utvrđeni mogući rizici za okoliš ili zdravlje, iako opasnost nije dokazana, poduzimaju aktivnosti za njihovo sprječavanje.

### **Načela korporativnog upravljanja**

Društvo primjenjuje većinu odredaba Kodeksa korporativnog upravljanja koji su izradili Zagrebačka burza i HANFA, a objavljen je na službenim stranicama Zagrebačke burze ([www.zse.hr](http://www.zse.hr)).

Upitnik o usklađenosti sadržava precizne odgovore na pitanja o tome koje odredbe Kodeksa Društvo primjenjuje, a koje ne, i javno je dostupan na službenim mrežnim stranicama Zagrebačke burze ([www.zse.hr](http://www.zse.hr)) i mrežnim stranicama Društva ([www.koncar-dst.hr](http://www.koncar-dst.hr)).

**102-12**

VANJSKE  
INICIJATIVE

KONČAR – D&ST d. d. obvezao se prema sljedećim vanjskim inicijativama:

- Kodeksu etike u poslovanju Hrvatske gospodarske komore (HGK)
- međunarodno priznatim normama – ISO 9001 (sustav upravljanja kvalitetom), ISO 14001 (sustav upravljanja zaštitom okoliša) te ISO 45001 (sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu).

Cikluse provjere sukladnosti svih triju sustava upravljanja dvaput godišnje provodi međunarodna certifikacijska kuća Bureau Veritas.

Tijekom 2020., u sklopu recertifikacijskog audita iz sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu, napravljena je i tranzicija iz norme OHSAS 18001:2007 u ISO 45001:2018. Istovremeno je provedena periodična provjera sustava upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9001:2015 te recertifikacijski audit sustava upravljanja zaštitom okoliša prema normi ISO 14001:2015. Tom prilikom integriran je veći dio dokumentacije iz sustava upravljanja zaštitom okoliša s dokumentacijom iz sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu.

**102-11**

PRISTUP  
PREDOSTROŽNOSTI





Uspostavljeni sustavi upravljanja osiguravaju neprekidno usavršavanje i poboljšavanje uspostavljenih procesa i međusobnih odnosa, prilagođavanje zahtjevima tržišta, osposobljavanje i motiviranje zaposlenika, očuvanje organizacijskog znanja te uspostavljanje partnerskog odnosa s dobavljačima.

**Svjesni potrebe očuvanja okoliša te zdravlja i sigurnosti na radu posvećeni smo kontinuiranom upravljanju vlastitim utjecajem, kako na okoliš tako i na zdravlje i sigurnost na radu.**



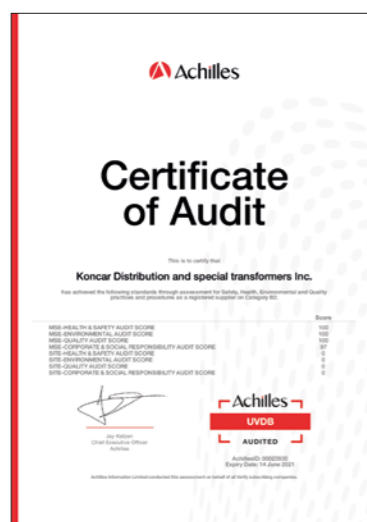
**ISO 9001**  
SUSTAV UPRAVLJANJA  
KVALITETOM



**ISO 14001**  
SUSTAV UPRAVLJANJA  
ZAŠTITOM OKOLIŠA



**ISO 45001**  
SUSTAV UPRAVLJANJA ZAŠTITOM  
ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU



Svake godine održava se i audit Achillesa, sa svrhom dokazivanja ispunjenosti zahtjeva UVDB verificiranog protokola kategorije B2 vezano za sustave upravljanja i pripadajućih elemenata poput plana kontinuiteta poslovanja, ljudskih prava, kompetencije, radnih sati, zaštite na radu, ugljičnog otiska, upotrebe radne opreme i strojeva.

- Hrvatska gospodarska komora (HGK)
- Hrvatska komora inženjera elektrotehnike (HKIE)
- Hrvatska komora inženjera strojarstva (HKIS)
- Hrvatski izvoznici (HIZ)
- Hrvatski ogranak Međunarodnog vijeća za velike elektroenergetske sustave (HRO CIGRÉ)
- Hrvatski zavod za norme (HZN)
- Međunarodno vijeće za distribucijske sustave (CIRED)
- Međunarodno vijeće za velike elektroenergetske sustave (CIGRÉ)
- Udruga korporativnih pravnika
- Zavod za zaštitu materijala
- Hrvatska udruga korporativnih rizničara (HUKR)

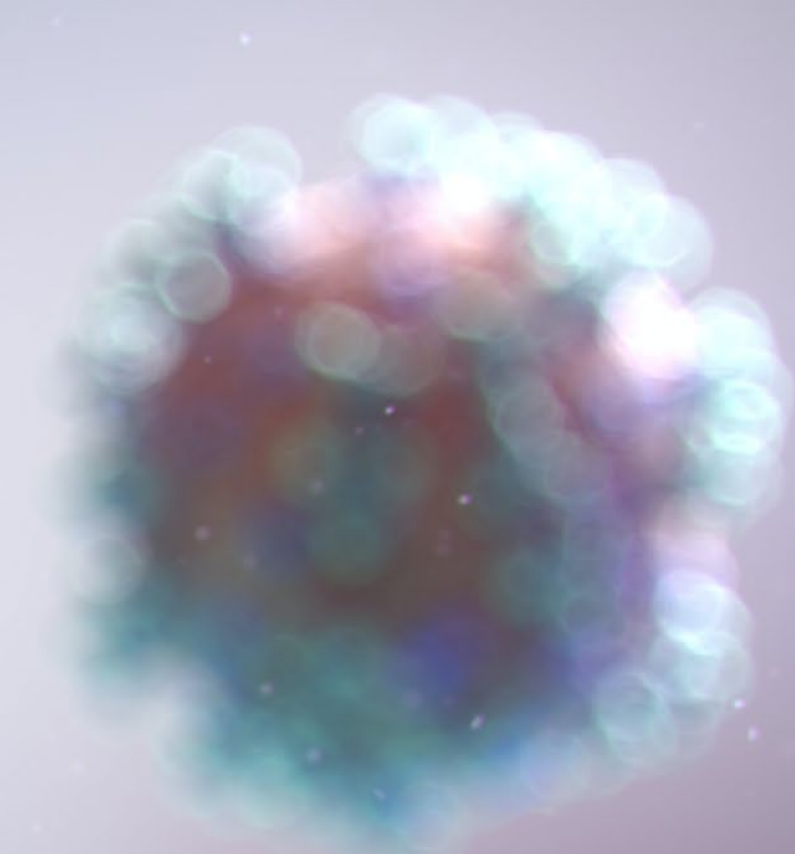
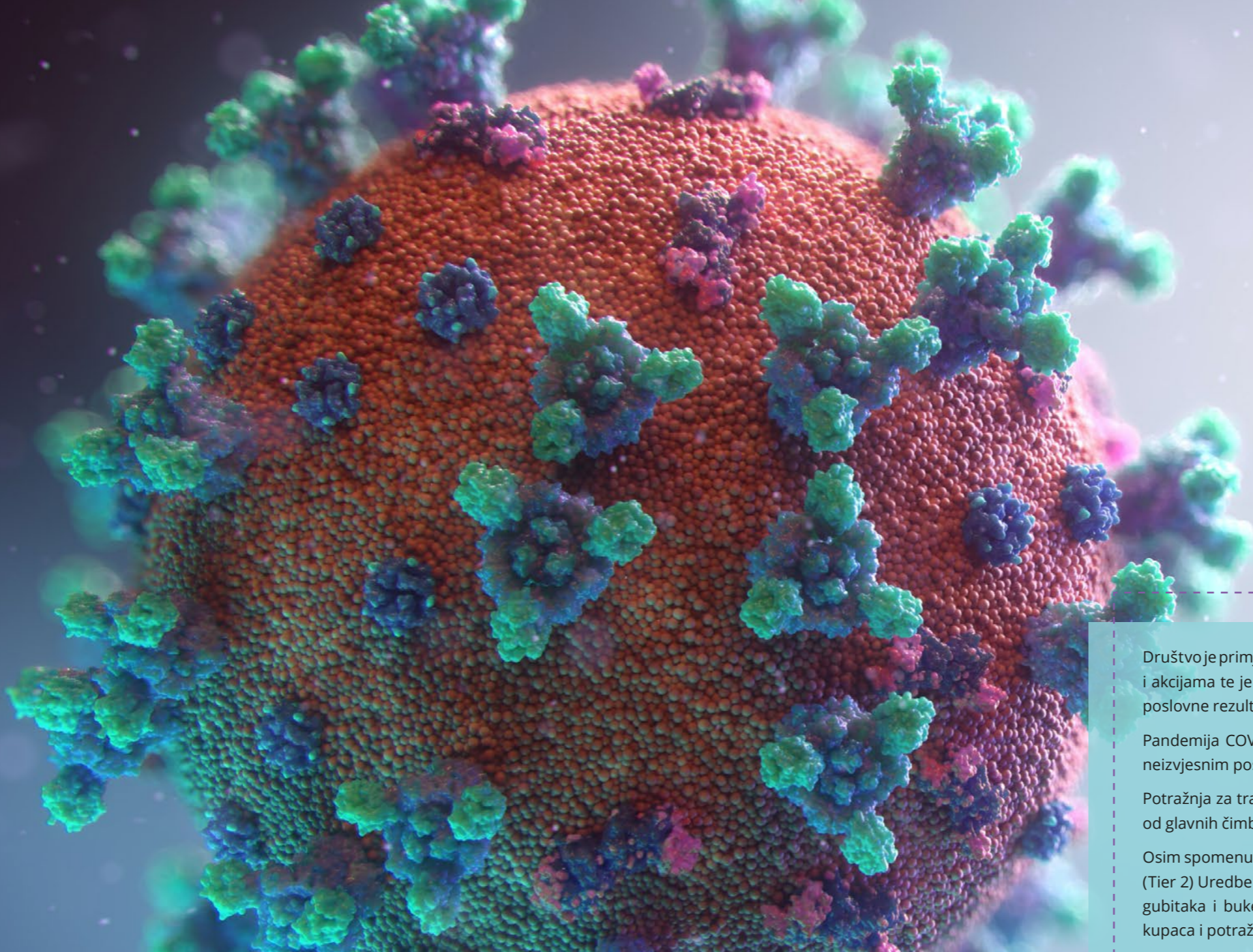
**102-13**  
ČLANSTVO U  
UDRUŽENJIMA

### KONČAR – D&ST – Zlatni ključ za najboljeg izvoznika u Austriji 2019.

Kao član Hrvatskih izvoznika, KONČAR – D&ST proglašen je najboljim izvoznikom u Austriju za 2019. godinu. Zlatni ključ uručen je Ivanu Klapanu, predsjedniku Uprave društva D&ST, na 13. dodjeli nagrade, održanoj 8. rujna 2020. u sklopu 15. konvencije hrvatskih izvoznika na temu „Utjecaj korona krize na hrvatsko gospodarstvo i izvoz“.

Dosad je društvo KONČAR – D&ST dobitnik nekoliko Zlatnih ključeva: 2008. u kategoriji najboljeg velikog izvoznika, kao i 2010. kada je proglašen i najboljim izvoznikom u Nigeriju, 2009. i 2011. za najboljeg velikoga izvoznika u Ujedinjene Arapske Emirate, a 2014. pripali su mu Platinasti ključ u kategoriji najboljeg izvoznika u kontinuitetu i Plaketa kao najizvršnijem izvozniku među nagrađenima tom nagradom.





## 4. STRATEGIJA

**102-15**

KLJUČNI UTJECAJI,  
RIZICI I PRILIKE

Poslovna 2020. bila je obilježena pandemijom COVID-19 koja je uzrokovala brojne rizike, među kojima su najizraženiji bili rizici povezani sa zdravljem zaposlenika, organizacijom radnih, proizvodnih i poslovnih procesa, logistički rizici kod nabave sirovina i materijala te isporuke gotovih proizvoda, rizici povezani s promjenom ponašanja kupaca kod naručivanja proizvoda i slični rizici

Društvo je primjereno odgovaralo na navedene rizike, ublažavalo ih dostupnim mjerama i akcijama te je poslovna 2020. završila bez velikog negativnog utjecaja pandemije na poslovne rezultate Društva.

Pandemija COVID-19 dovela je do svjetske gospodarske krize i recesije, sa zasad još neizvjesnim posljedicama na svjetsko, europsko i hrvatsko gospodarstvo.

Potražnja za transformatorima na ciljanim tržištima društva KONČAR – D&ST jedan je od glavnih čimbenika rizika za poslovanje Društva.

Osim spomenute pandemije COVID-19, stupanje na snagu od 1. 7. 2021. drugog stupnja (Tier 2) Uredbe Komisije (EU) br. 548/2014 za veću energetska učinkovitost, smanjenje gubitaka i buke transformatora unosi dodatni stupanj neizvjesnosti kod ponašanja kupaca i potražnje za transformatorima.

Ponuda transformatora ostalih proizvođača – konkurentski pritisak – sljedeći je vrlo važan čimbenik rizika za poslovanje Društva. Ponašanje postojećih konkurenata te ulasci novih konkurenata na ciljana tržišta društva KONČAR – D&ST stvaraju vrlo jak konkurentski pritisak na većini ciljnih tržišta. Cijela transformatorska industrija doživjela je podosta promjena u posljednjim godinama, s brojnim restrukturiranjima, izdvajanjima i/ili prodajama energetske dijela poslovanja kod velikih korporacija, zatvaranjima ili stečajevima postojećih tvornica, otvaranjima novih tvornica, preuzimanjima i spajanjima (konsolidacijom), a takvi se trendovi nastavljaju i dalje.

Rizici na tržištu nabave također su bili izraženi u poslovnoj 2020., a takvi trendovi nastavljaju se i u 2021. Cijene glavnih sirovina i materijala od kojih se proizvode transformatori (bakar, aluminij, trafo-lim, trafo-ulje, izolacija, čelik itd.) volatilne su, s ponekad značajnim rastom ili padom u donekle kratkim razdobljima. Rizici povezani s dostupnošću odgovarajućih količina te s troškovima i mogućnostima transporta sirovina i materijala također su dodatno izraženi u uvjetima pandemije COVID-19.





8 DOSTOJANSTVEN  
RAD I GOSPODARSKI  
RAST



## 5. ETIKA I INTEGRITET

102-16

VRIJEDNOSTI, NAČELA,  
STANDARDI I NORME  
PONAŠANJA

KONČAR – D&ST, kao dio Grupe KONČAR, dio je inicijative Ujedinjenih naroda za društveno odgovorno poslovanje Global Compact. KONČAR – D&ST provodi aktivne mjere za unaprjeđenje u području ljudskih prava, radnih odnosa, organizacijskog upravljanja, okoliša i poštene poslovne prakse.

### Kodeks etike u poslovanju

KONČAR – D&ST potpisnik je Kodeksa etike u poslovanju Hrvatske gospodarske komore. Kao potpisnik Kodeksa, KONČAR – D&ST prihvaća obvezu djelovanja u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju i vlastitim zaposlenicima.

### Kodeks poslovnog ponašanja

KONČAR – D&ST 2017. je godine izdao vlastiti Kodeks poslovnog ponašanja za svoje zaposlenike koji odražava pozitivan pristup društva KONČAR – D&ST u pogledu društveno odgovornog i etičnog poslovanja koje smatramo neizostavnim u odnosima sa svojim zaposlenicima, osobama koje rade u društvu KONČAR – D&ST, svojim dobavljačima, partnerima i drugim osobama s kojima KONČAR – D&ST ostvaruje poslovnu suradnju.

### Svrha je Kodeksa:

- promicanje osnovne organizacijske vrijednosti
- uspostavljanje jasnih pravila i okvira za profesionalno ponašanje zaposlenika društva KONČAR – D&ST
- podizanje svijesti o važnosti sprječavanja i izbjegavanja situacija u kojima bi zaposlenici društva KONČAR – D&ST sudjelovali u neetičnim radnjama i društveno neprihvatljivim ponašanjima
- osiguravanje okvira za poslovno ponašanje koje dobavljači, partneri i svi zainteresirani mogu očekivati od društva KONČAR – D&ST.

Ponašanje u skladu s načelima i standardima Kodeksa osobna je i profesionalna obveza i odgovornost svih zaposlenika u društvu KONČAR – D&ST. Uprava i rukovoditelji društva KONČAR – D&ST dužni su neprekidno naglašavati važnost etičnosti u poslovanju i poštovanja propisa i pravila te ih u svakodnevnom radu primjenjivati i promicati kroz osobno vodstvo i educiranje zaposlenika.

### Etička načela

svi zaposlenici i drugi dionici u poslovanju s društvom KONČAR – D&ST dužni su poštovati sljedeća etička načela i temeljna načela poslovnog ponašanja:

- načela zakonitosti rada i poslovanja
- načela profesionalnosti, stručnosti i nepristranosti
- načelo integriteta
- načela jednakosti, pravičnosti, poštovanja ljudskih prava i dostojanstva osoba
- načelo društvene odgovornosti
- načelo transparentnosti poslovanja
- brige o zaposlenicima.

Razvoj ljudskih potencijala u društvu KONČAR – D&ST i podizanje radne uspješnosti postiže se jednakim mogućnostima obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja, transparentnim sustavom nagrađivanja, jednakim uvjetima u pogledu visine plaće i napredovanja, bez obzira na spol, dob, nacionalnost, etničko podrijetlo, rasu, vjeroispovijest, jezik, socijalni ili ekonomski status, seksualnu orijentaciju i pripadnost političkim ili drugim organizacijama.

KONČAR – D&ST posebnu pažnju posvećuje postizanju uravnoteženosti između rada i privatnog života.

Svoje zaposlenike društvo KONČAR – D&ST potiče na kontinuirano razvijanje i usavršavanje različitih vrsta znanja i vještina te ih potiče na cjeloživotno obrazovanje.

KONČAR – D&ST 2019. je godine donio Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanju povjerljive osobe kojim je detaljno propisao postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti, postupak i način imenovanja povjerljive osobe te mehanizme zaštite prijavitelja nepravilnosti i njegovih prava.

Prema Pravilniku o postupku unutarnjeg prijavljivanja, nije dopušteno nuđenje, obećavanje ili davanje darova, naknada ili drugih oblika koristi poslovnim partnerima i drugim osobama u namjeri postizanja nedopuštene prednosti ili utjecanja na službeni postupak na bilo koji neprimjeren način.

Zaposlenik društva KONČAR – D&ST dužan je obavijestiti rukovoditelja i/ili Upravu društva KONČAR – D&ST u slučaju da sazna za koruptivne aktivnosti drugih zaposlenika ili u slučaju postojanja sumnje u njihovo počinjenje. U slučaju opravdane sumnje na korupciju, Uprava društva KONČAR – D&ST obavijestit će nadležna državna tijela.

KONČAR – D&ST nema zabilježenih slučajeva nepravilnosti.

102-17

MEHANIZMI TRAŽENJA  
SAVJETA I IZRAŽAVANJA  
ZABRINUTOSTI  
VEZANIH ZA ETIČNOST



## 6. UPRAVLJANJE

102-  
18 do 24

UPRAVLJAČKA  
STRUKTURA I  
DELEGIRANJE  
ODGOVORNOSTI

**KONČAR – D&ST dioničko je društvo unutar Grupe KONČAR, u kojem KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA d. d. ima većinski udio u visini od 52,73 %. Društva unutar Grupe KONČAR samostalna su trgovačka društva.**

Poslovni procesi u društvu KONČAR – D&ST tijekom 2020. bili su organizirani kroz profitne centre PC Distributivni transformatori i PC Srednji energetske transformatori, uz podršku zajedničkih služba za cijelo Društvo. Profitnim su centrima upravljali kolegiji direktora u sastavu: direktor profitnog centra, koji je ujedno i Član Uprave Društva, te direktori prodaje, tehnike i proizvodnje.

### Uprava

Uprava Društva sastoji se od pet članova, i to predsjednika Uprave, člana Uprave za Profitni centar Distributivni transformatori, člana Uprave za PC Srednji energetske transformatori, člana Uprave za razvoj poslovanja, razvoj proizvoda, razvoj proizvodnje, marketing, investicije i održavanje i člana Uprave za financije, računovodstvo, nabavu, upravljanje ljudskim potencijalima, pravne i opće poslove. Svi članovi Uprave ravnopravni su po položaju i statusu, a predsjednik Uprave koordinira rad cijele Uprave. Uprava društva KONČAR – D&ST vodi poslove na vlastitu odgovornost, pri čemu je dužna i ovlaštena raditi i donositi odluke koje smatra potrebnim za uspješno vođenje Društva. Za određene odluke koje su propisane Statutom potrebna je prethodna suglasnost Nadzornog odbora.

**Tijekom 2020. godine društvom Končar – D&ST d.d. rukovodila je Uprava u sastavu:**

- Ivan Klapan, predsjednik Uprave
- Petar Bobek, član Uprave, direktor razvoja poslovanja
- Vanja Burul, član Uprave, direktor Profitnog centra SET
- Martina Mikulić, članica Uprave, direktorica Profitnog centra DT
- Petar Vlaić, član Uprave, direktor financija, nabave i HRL

Nadzorni odbor imenuje i razrješava Upravu te u skladu s odredbama Statuta odlučuje o broju članova Uprave i duljini mandata. U imenovanju Uprave sudjeluje i Odbor za imenovanja koji Nadzornom odboru predlaže kandidate za članove uprave.

Uprava Društva provela je ocjenjivanje svoje djelotvornosti kao cjeline te profila i kompetencija pojedinih članova Uprave u 2020. Ocjenjivanje je vodio predsjednik Uprave. Uprava je utvrdila da djeluje učinkovito, da ima uravnotežen sastav te da njezini članovi posjeduju znanje, sposobnost, iskustvo i potrebnu stručnost koja odgovara zahtjevima vođenja Društva. O rezultatima ocjene Uprava je izvijestila Nadzorni odbor.

### Nadzorni odbor

Društvo ima Nadzorni odbor koji broji pet članova, od čega četiri biraju dioničari na Glavnoj skupštini, a jedan je član predstavnik radnika u Nadzornom odboru.

**Tijekom 2020. članovi Nadzornog odbora bili su:**

- Gordan Kolak, zamjenik predsjednika (do 30. 6. 2020.), predsjednik (od 1. 7. 2020.)
- Ivan Bahun, član (od 1. 7. 2020.)
- Josip Ljulj, član (od 1. 7. 2020.)
- Miki Huljić, član (od 1. 7. 2020.)
- Ana Marija Markoč, član – predstavnik radnika
- Darinko Bago, predsjednik (do 20. 1. 2020.)
- Davor Mladina, član (do 30. 6. 2020.)
- Miroslav Poljak, član (do 30. 6. 2020.)

Nadzorni odbor u 2020. održao je 32 sjednice, 3 redovne i 29 telefonskih, na kojima su sudjelovali svi članovi Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor proveo je ocjenjivanje svoje djelotvornosti kao cjeline te profila i kompetencija pojedinih članova Nadzornog odbora u 2020. Ocjenjivanje je vodio predsjednik Nadzornog odbora. U ocjenjivanju nisu sudjelovali vanjski ocjenjivači.

Nadzorni je odbor utvrdio da djeluje učinkovito, da ima uravnotežen sastav te da njegovi članovi posjeduju znanje, sposobnost, iskustvo i potrebnu stručnost koja odgovara zahtjevima nadzora Društva.

Nadzorni odbor postavio je kao cilj minimalni postotak od 20 % ženskih članova u Nadzornom odboru i Upravi, što predstavlja adekvatnu zastupljenost jer odgovara udjelu žena u ukupnom broju radnika u Društvu. U 2020. je godini postotak ženskih članova u Upravi i Nadzornom odboru bio 20 %.

U sklopu Nadzornog odbora društva KONČAR – D&ST djeluju tri odbora: Revizijski odbor, Odbor za primitke i Odbor za imenovanja. Svaki odbor ima tri člana.

### Glavna skupština

Dioničari svoja prava u Društvu ostvaruju na Glavnoj skupštini. Tijekom 2020. održana je jedna redovna glavna skupština dioničara i to 29. 6. 2020.

Dionice Društva uvrštene su na redovno tržište Zagrebačke burze, [www.zse.hr](http://www.zse.hr). Društvo primjenjuje većinu odredaba Kodeksa korporativnog upravljanja koji su izradili Zagrebačka burza i HANFA, a objavljen je na službenim stranicama Zagrebačke burze ([www.zse.hr](http://www.zse.hr)).



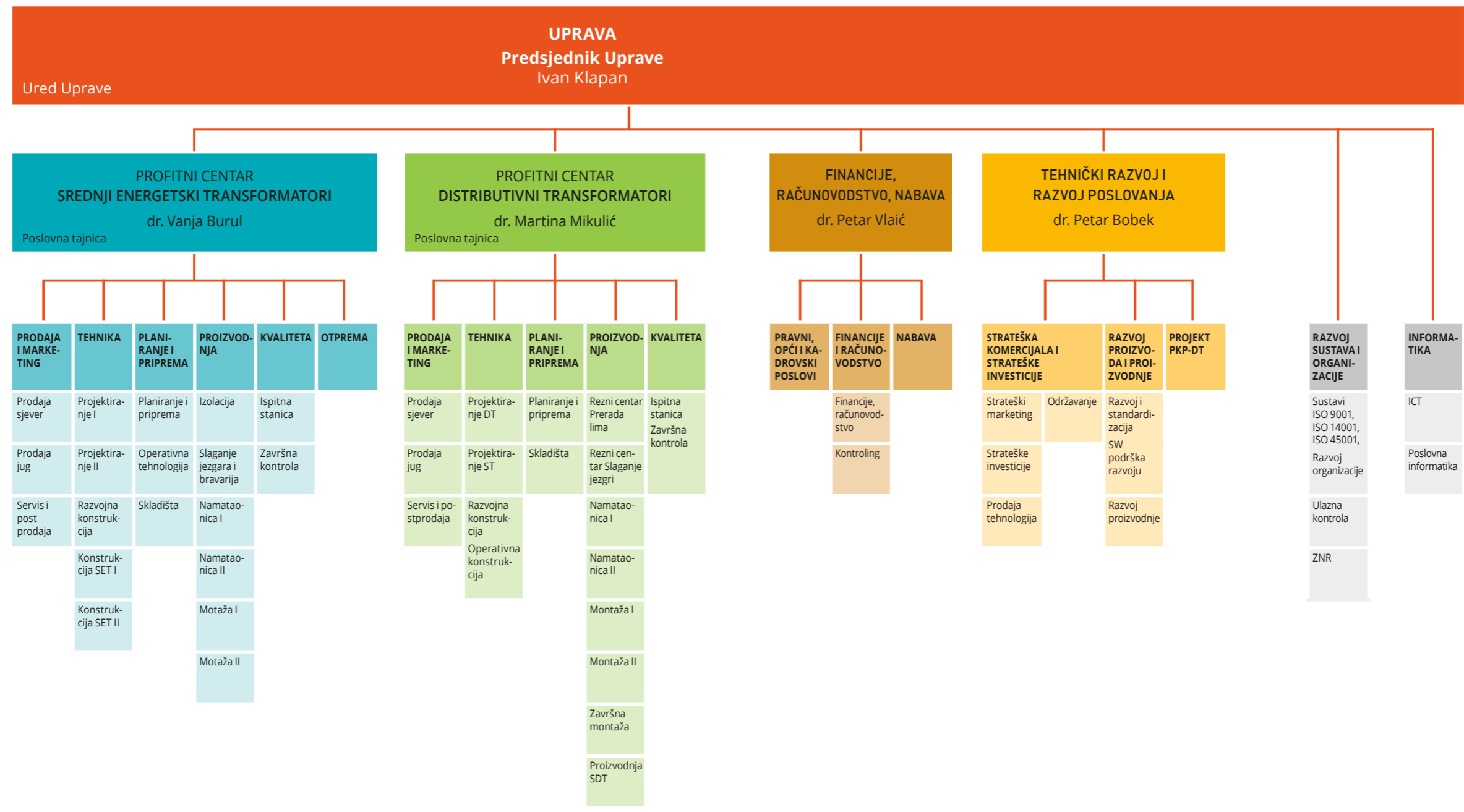
## Organizacijska shema

Temeljnu organizacijsku strukturu Društva utvrđuje Uprava Društva u suglasnosti s Nadzornim odborom.

## Organizacijska shema KONČAR D&ST d.d. 1. 7. 2020.

Glavna skupština  
Nadzorni odbor

Revizori





## 7. UKLJUČIVANJE DIONIKA

### 102-40

POPIS UKLJUČENIH  
SKUPINA DIONIKA

Identificirano je osam ključnih kategorija dionika društva KONČAR – D&ST. Dionici, njihove potrebe i očekivanja te vrsta i učestalost komuniciranja prikazani su u tablici Dionici, potrebe i očekivanja na str. 31.

### 102-41

KOLEKTIVNI UGOVOR

Svim zaposlenicima jamče se prava definirana Kolektivnim ugovorom.

### 102-42

PREPOZNAVANJE I  
ODABIR UKLJUČENIH  
DIONIKA

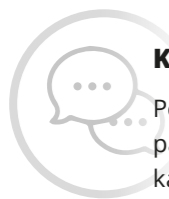
Društvo KONČAR – D&ST uspostavilo je interne procedure za identificiranje dionika s kojima su profitni centri, zajedničke službe, zaposlenici i organi društva najčešće u interakciji tijekom svakodnevnih aktivnosti, zahtjeve dionika, učestalosti interakcije, načine komunikacije s dionicima, kao i važnost pojedinih dionika u odnosu na KONČAR – D&ST vezano za održivi razvoj.

**Određivanje uključenosti dionika uspostavljeno je u tri koraka:**

1. Identifikacija ključnih dionika
2. Mapiranje dionika prema utjecaju na poslovanje
3. Određivanje očekivanja dionika i načini komunikacije.

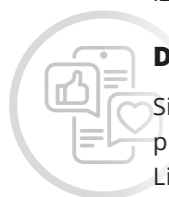
Dionici	Potrebe i očekivanja dionika	Vrsta i učestalost komuniciranja
<b>Kupci</b>	Kvaliteta proizvoda i povezanih usluga Poštovanje rokova i ugovorenih obveza Upravljanje odnosima s kupcima i metode rješavanja prigovora (reklamacija) Kontinuiran razvoj i poboljšanje proizvoda Poštovanje etičkih načela Zaštita privatnosti	Redovni sastanci Rješavanje i analiza prigovora Godišnja anketa o zadovoljstvu Sajmovi i skupovi Službena mrežna stranica, kontinuirano E- pošta, kontinuirano Redoviti obilasci kupaca Godišnje financijsko izvješće Letci i prospekti LinkedIn
<b>Zaposlenici</b>	Plaće i naknade Pozitivno radno okruženje Osobni razvoj, poštovanje i nagrađivanje Stabilno poslovanje Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu Obuka i usavršavanje Nediskriminacija i jednake mogućnosti	Ispitivanje zadovoljstva zaposlenika, svake dvije godine Ispitivanje mišljenja zaposlenika o konkretnim pitanjima koja su im od interesa, po potrebi Obrazovanje i usavršavanje, kontinuirano Intranet, e-oglasne ploče, kontinuirano e-pošta, kontinuirano Mjesečni sastanci sa svim rukovoditeljima, kvartalni s vodećim zaposlenicima Godišnje financijsko izvješće Priručnici LinkedIn
<b>Dioničari</b>	Poslovna strategija Profitabilnost Rast vrijednosti dionice Isplata dividende Rast i održivost poslovanja	Glavna skupština Objave na mrežnim stranicama, kontinuirano e-pošta, redovna pošta LinkedIn
<b>Dobavljači</b>	Uzajamna korist i dugoročni odnosi Sustavi upravljanja Etičnost u poslovanju Obujam poslovanja	Redoviti auditi Službene mrežne stranice, kontinuirano e-pošta, kontinuirano Sudjelovanje na sajmovima i konferencijama LinkedIn
<b>Poslovni partneri i trgovinski zastupnici</b>	Obostrana korist i partnerski odnosi Poštovanje ugovorenih obveza Konkurentnost na tržištu Etičnost u poslovanju	Redoviti sastanci Sudjelovanje na sajmovima Službena mrežna stranica, kontinuirano e- pošta, kontinuirano LinkedIn
<b>Državne institucije</b>	Plaćanje poreza, doprinosa i naknada Sukladnost sa zakonskom regulativom Izveštavanje	Dopisi, e-pošta, kontinuirano Službena mrežna stranica, kontinuirano Godišnja financijska izvješća LinkedIn
<b>Lokalna zajednica</b>	Ulaganje u lokalne inicijative Zaštita i razumno korištenje resursa (ekonomskih, okolišnih i društvenih)	Redovni posjeti i zajedničke aktivnosti Donacije i sponzorstva Službena mrežna stranica, kontinuirano Godišnje financijsko izvješće LinkedIn
<b>Financijske institucije</b>	Poštovanje ugovornih obveza Uzajamna korist i dugoročni odnosi Etičnost u poslovanju	Službene mrežne stranice, kontinuirano e-pošta, kontinuirano Sastanci Sudjelovanje na konferencijama LinkedIn





### Komunikacija s dionicima

Pored komunikacije izravnim kontaktom, koja je zbog ograničenja nametnutih pandemijom COVID-19 bila reducirana, pojačano se komuniciralo preko digitalnih kanala komunikacije u svim poslovnim aktivnostima. U kombinaciji izravne i neizravne komunikacije te koristeći se svim drugim dostupnim komunikacijskim alatima premostile su se novonastale prepreke te poslovanje nije trpjelo u nemogućnosti izravnih susreta i sastanaka.



### Društvene mreže

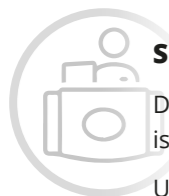
Sigurno je da je uspješnom nastavku komunikacije sa svim ključnim dionicima društva pridonijelo i pokretanje korporativnog profila društva na poslovnoj društvenoj mreži LinkedIn koji je pokrenut početkom 2020. Do kraja godine profil je bilježio preko 1000 pratitelja.



### Mrežna stranica društva

Prva mrežna stranica društva aktivirana je 2001. na adresi www.koncar-dst.hr. Redizajnirana je 2014. Tijekom 2020. radilo se na ponovnom redizajnu postojeće stranice. Novi izgled mrežne stranice društva planiran je za početak 2021.

Putem stranice društvo informira javnost o financijskim rezultatima, novostima, aktivnostima i postignućima.



### Sajmovi i stručni skupovi

Društvo KONČAR – D&ST za 2020. je godinu imalo plan nastupa na sedam sajмова i isto toliko stručnih skupova i konferencija.

Usljed pojave koronavirusa većina sajмова i skupova je ili odgođena ili otkazana pa je društvo KONČAR – D&ST sudjelovalo na sajmu i skupu:

- fizički oblik sudjelovanja – Middle East Electricity 2020., Dubai
- virtualno sudjelovanje – 2. savjetovanje BH K/O CIRED, Mostar, 25. – 27. 10. 2020.



### Mediji

Tijekom 2020. godine pripremana su i dva korporativna filma čiji je izlazak u javnost planiran za 2021.

U okviru PR aktivnosti Grupe, u tiskovinama, na radijskim i televizijskim postajama te internetskim portalima izašlo je ukupno 1070 objava vezanih za KONČAR.



U sadržaj Izvješća uvršteni su svi zahtjevi, očekivanja i ocjene zadovoljstva u vezi s temama održivog razvoja pristigli tijekom izvještajnog razdoblja od uključenih dionika. Također su obuhvaćeni i rezultati dobiveni ispitivanjem zadovoljstva kupaca te rezultati ispitivanja zaposlenika o njihovoj percepciji važnosti pojedine teme

Uključeni dionici: zaposlenici, dioničari, kupci, dobavljači i partneri.

**102-43**

PRISTUP  
UKLJUČIVANJU  
DIONIKA

U izvještajnom razdoblju zahtjevi i interesi dionika pokrenuli su sljedeće teme kao ključne, odnosno materijalne:

- ključni ekonomski pokazatelji (zaposlenici, kupci, dioničari) – GRI 201 Ekonomski učinak
- ulaganje u razvoj i stupanje na snagu Uredbe Komisije (EU) br. 548/2014 – Razina 2 s 1. 7. 2021. (kupci, poslovni partneri, državne institucije) GRI Ekonomski učinak
- interes kupaca i partnera za odnos društva KONČAR – D&ST prema okolišu (kupci, partneri, državne institucije) potaknuli su materijalnost okolišnih tema – GRI 301 Materijali, GRI 302 Energija, GRI 306 Otpadne vode i otpad i GRI 307 Pridržavanje propisa zaštite okoliša.

**102-44**

KLJUČNE TEME I  
OTVORENA PITANJA



# 8 PRAKSA IZVJEŠTAVANJA

## 102-45

SUBJEKTI UKLJUČENI  
U KONSOLIDIRANE  
FINANCIJSKE IZVJEŠTAJE

Godišnje izvješće Društva i Konsolidirano godišnje izvješće Grupe KONČAR – D&ST za 2020. dostupno je na mrežnim stranicama društva [www.koncar-dst.hr](http://www.koncar-dst.hr)

## 102-46

PRISTUP  
UKLJUČIVANJU DIONIKA

Procesi istraživanja mišljenja dionika, ankete te savjetovanje s dionicima pomogli su nam u sastavljanju matrice materijalnih tema. Zahtjevi naših kupaca i partnera sadržani u tenderskoj dokumentaciji i izravno preneseni društvu KONČAR – D&ST, rezultati anketa o zadovoljstvu kupaca i ankete o percepciji važnosti pojedinih tema našim zaposlenicima, kao i sugestije svih dionika brižljivo se bilježe kako bismo se usredotočili na najvažnija pitanja održivosti te se primjenjuje GRI načelo materijalnosti.

U izvještajnom se razdoblju analiziraju podatci dobiveni postupkom utvrđivanja najvažnijih materijalnih tema održivosti u pet koraka: identifikacija, određivanje prioritetnih tema, uključivanje dionika, analiza važnosti za izvještajno razdoblje i potvrđivanje.

Usklađujući poslovne aktivnosti društva KONČAR – D&ST i očekivanja i potrebe dionika identificirana su sljedeća pitanja od posebnog interesa:

- stabilan i održiv ekonomski rast (zaposlenici, dioničari, dobavljači i partneri)
- ulaganje u razvoj i stvaranje dodane vrijednosti (dioničari, dobavljači i partneri, zaposlenici)
- odgovorna potrošnja energenata i svođenje utjecaja na okoliš na najmanju moguću mjeru (zaposlenici, dioničari, kupci, državne institucije)
- pošteno zapošljavanje i stvaranje novih radnih mjesta (zaposlenici, dioničari)
- ulaganje u kompetencije i ekspertna znanja (zaposlenici, kupci).

## 102-47

POPIS MATERIJALNIH  
TEMA

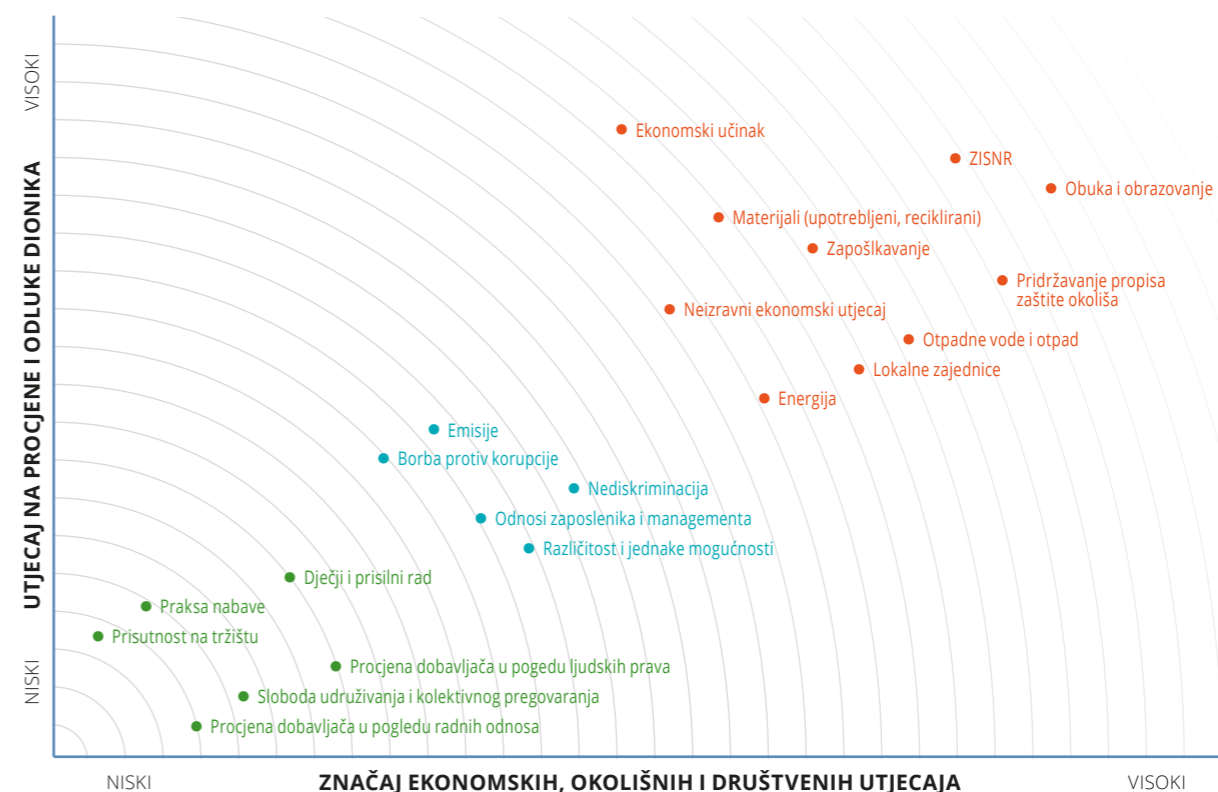
- GRI 201 Ekonomski učinak
- GRI 301 Materijali
- GRI 302: Energija
- GRI 306: Otpadne vode i otpad
- GRI 307: Pridržavanje propisa zaštite okoliša
- GRI 401: Zapošljavanje
- GRI 403: Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu
- GRI 404: Obuka i obrazovanje
- GRI 413: Lokalne zajednice

## 102-48

IZMJENE U  
INFORMACIJAMA

Nije primjenjivo jer Društvo prvi put izvještava upotrebljavajući GRI smjernice za 2020.

## Matrica - važnost teme



KONČAR – D&ST odlučio je izdati prvi Izvještaj o društveno odgovornom poslovanju i održivosti u skladu s GRI standardima za 2020.

Prvo izvješće objavljeno je u listopadu 2021., a sljedeće je planirano za lipanj 2022.

Planirani je izvještajni ciklus godina dana te je predviđeno da obuhvaća rezultate prethodne kalendarske godine.

Kontakt-osoba zadužena za pitanja u vezi s izvješćem i njegovim sadržajem: Martina Barbarić Baričević, Rukovoditelj odjela za upravljanje ljudskim potencijalima, pravne i opće poslove, [martina.barbaric@koncar-dst.hr](mailto:martina.barbaric@koncar-dst.hr).

Izvještaj o društveno odgovornom poslovanju društva KONČAR – D&ST 2020. pripremljen je u skladu s GRI standardima: Sržna opcija. Primjena međunarodno priznate metodologije Globalne inicijative za izvješćivanje (GRI) u izradi sadržaja osigurava uravnotežen i transparentan prikaz učinka održivosti društva KONČAR – D&ST.

Vanjska verifikacija Izvještaja nije provedena.

## 102-49 do 54

## 102-56 VANJSKA VERIFIKACIJA



# 9. TEMATSKI SPECIFIČNE OBJAVE



## 9.1. EKONOMSKE TEME

### GRI 201 EKONOMSKI UČINAK

#### GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

##### 103-1

OBJAŠNJENJE  
MATERIJALNE TEME I  
NJEZINE GRANICE

Ekonomski rast društva KONČAR – D&ST temelji se na vrhunskim proizvodima i naprednim tehnološkim rješenjima koja prate globalne trendove i zahtjeve globalnog tržišta.

Politike i trendovi razvijenog svijeta kreću se u smjeru korištenja energijom iz postrojenja koja se koriste obnovljivim izvorima. To opredjeljenje dovodi i do novih izazova koji nastaju kod uključivanja takvih postrojenja u elektroenergetski sustav. Transformator kao proizvod ima vrlo važnu ulogu u prijenosu i distribuciji električne energije.

Uz kontinuirani razvoj proizvoda i tehnologije proizvodnje, transformatori proizvedeni u društvu Končar – D&ST dostižu postavljene visoke ekološke i tehničke kriterije na zahtjevnom europskom tržištu.

Tema je materijalna zbog značajnog interesa uključenih dionika – zaposlenika, dioničara, kupaca i dobavljača.

##### 103-2

PRISTUP UPRAVLJANJU  
I NJEGOVE  
KOMPONENTE

Društvo Končar – D&ST izvozno je orijentirano društvo. U 2020. godini manje od 15 % prihoda od prodaje transformatora ostvareno je u Hrvatskoj, dok je ostatak ostvaren u gotovo 50 država svijeta.

Najznačajnija tržišta odnose se na europske države koje imaju postavljene visoke ekološke i druge standarde u pogledu učinkovitosti rada transformatora.

Tržište je izrazito kompetitivno, a u tim uvjetima uspijevaju opstati samo društva koja su jasno usmjerena prema određenom segmentu tržišta – kupcima, imaju odgovarajući ljudski kapital i znanje te raspolažu modernom tehnologijom za proizvodnju transformatora, neprestano prate potrebe tržišta, ulažu u kvalitetu i performanse proizvoda, posvećene su učinkovitosti svojih procesa i organizacije te poštuju preuzete rokove isporuke kao i ostale ugovorene obveze.

Pokazatelji koji stavljaju u omjer određene kategorije bilančnih pozicija, a govore o sposobnosti Društva da podmiri svoje obveze te ukazuju na financijsku stabilnost poslovanja Društva, u 2020. su zadovoljavajući i u granicama koje se smatraju prihvatljivima.

Pokazatelj tekuće likvidnosti bio je vrlo dobar jer je kratkotrajna imovina 2,25 puta veća od kratkoročnih obveza. Kada od kratkoročne imovine oduzmemo vrijednost zaliha i stavimo je u omjer s kratkoročnim obvezama, još je uvijek taj omjer veći od 1.

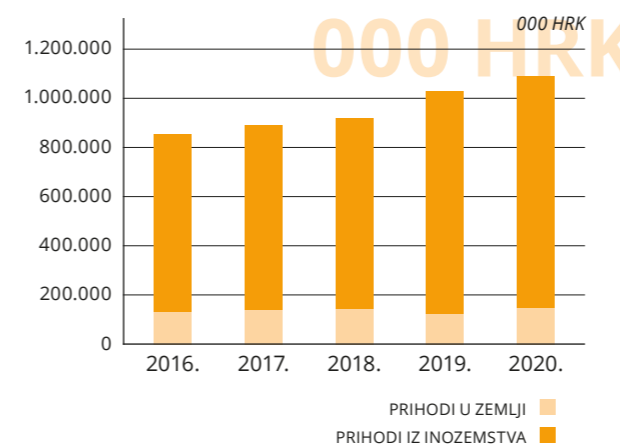
Dugotrajna je imovina 2,28 puta pokrivena dugoročnim izvorima imovine, što pokazuje dobru financijsku stabilnost Društva.

Učinkovitost korištenja imovinom gledana koeficijentom obrtaja ukupne imovine za 2020. iznosi 1,27, što govori da su prihodi ostvareni u 2020. g. veći za 27 % od ukupne imovine na 31. 12. 2020. Upravljanje zalihama kao najznačajnijom kategorijom kratkotrajne imovine u 2020. se godini pogoršalo uslijed problema vezanih uz pandemiju COVID-19 te su prosječni dani vezivanja zaliha iznosili 118 dana.

Početak 2020. godine nagoviještao je još jednu godinu stabilnih tržišnih uvjeta, no pojava pandemije COVID-19 početkom ožujka potaknula je negativne posljedice i poremećaje u dobavnim lancima i izazvala neizvjesnosti realizacije projekata. Istovremeno se neizvjesnost oko pandemije odrazila i na pad potražnje za distributivnim transformatorima koji imaju kraći investicijski ciklus, dok su za srednje energetske transformatore investicijski ciklusi duži pa je potražnja ostala na stabilnim razinama. Također, aktualna situacija potaknula je na promišljanja o održivosti dosadašnjeg načina ovisnosti o „ugljičnoj ekonomiji“ i usmjerila pažnju na stvaranje okvira koji omogućuje pojačano ulaganje u projekte obnovljivih izvora.

S obzirom na to da su početne nestabilnosti uspješno prevladane u poprilično kratkom roku, dobra tržišna pozicija na ciljanim tržištima polučila je stabilan rast prihoda i povećane stope rasta novougovorenih poslova unatoč uobičajenim konkurentskim pritiscima.

Prihodi od prodaje 2016. – 2020.



U 2020. prodaja roba i usluga bilježi rast od 5,8 % u odnosu na 2019. te je iznosila 1,091 mil. kuna.

Promjene su po grupama proizvoda u 2020. u odnosu na 2019. sljedeće:

- distributivni transformatori: smanjenje od 2,9 %
- srednji energetske transformatori: rast od 16,7 %
- suhi i specijalni transformatori: smanjenje od 21,3 %
- ostale robe i usluge: rast od 16,1 %.

Ukupno je isporučeno 6,4 % više transformatora izraženo u MVA te u ukupnoj težini 2,5 % više u odnosu na prethodnu godinu.

##### 103-3

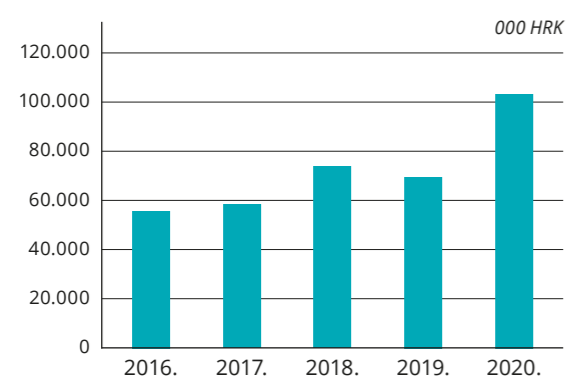
OCJENA PRISTUPA  
UPRAVLJANJA

##### 201-1

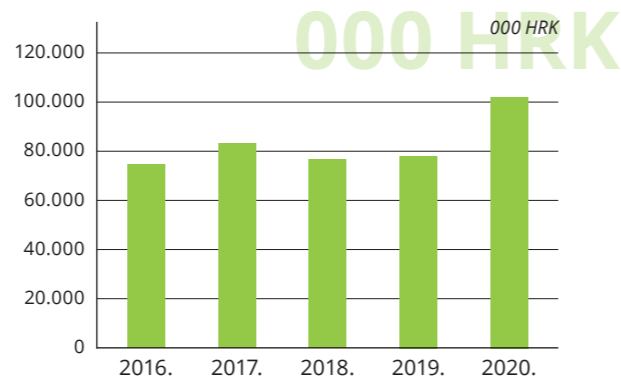
IZRAVNA STVORENA  
I DISTRIBUIRANA  
EKONOMSKA  
VRIJEDNOST



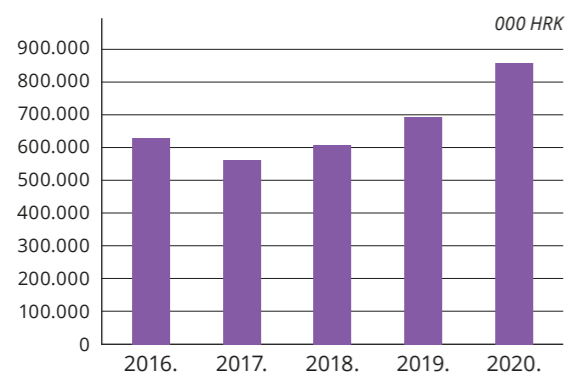
## EBITDA



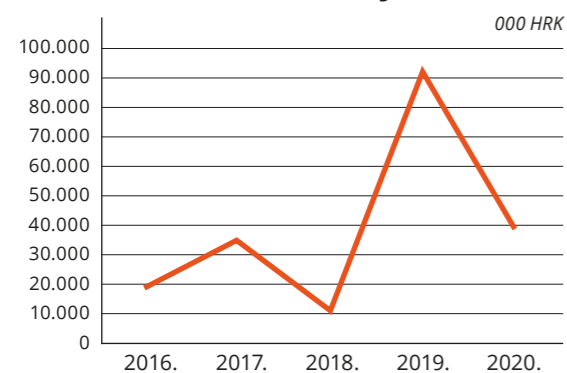
## Normalizirana EBITDA



## Otvorene narudžbe na 31.12.



## Ostvarene investicije 2016.-2020.



**Normalizirana EBITDA:** EBITDA umanjena/ uvećana za neto efekte rezerviranja, izvanredne prihode, vrijednosna usklađenja kratkotrajne imovine.

Knjiga narudžbi na kraju 2020. godine bila je veća za 23 % prema stanju u odnosu na godinu prije.

Početak 2020. završen je investicijski ciklus koji je započeo 2018. godine pod radnim nazivom „Povećanje kapaciteta proizvodnje distributivnih transformatora“ (PKPDT). Taj projekt obuhvatio je stavljanje u funkciju dodatnog proizvodnog, skladišnog i uredskog prostora, kupnju i instalaciju nove opreme za proizvodnju transformatora, zapošljavanje stručnog kadra te odgovarajuće organizacijske prilagodbe. U projekt je uloženo nešto više od 17 mil. eura. Ciljevi projekta bili su povećanje kapaciteta proizvodnje distributivnih transformatora za 50 %, proizvodnja visoko učinkovitih transformatora za zahtjevna europska tržišta, povećanje učinkovitosti proizvodnje te općenito ostvarenje uvjeta za bolji položaj Društva na tržištu.

## 201-2

FINANCIJSKE  
POSLEDICE I DRUGI  
RIZICI I PRILIKE  
VEZANI ZA KLIMATSKE  
PROMJENE

KONČAR – D&ST neprekidno nadzire procese i upravlja procesima kojima utječe na okoliš te aktivno upravlja prepoznatim aspektima okoliša njihovim vrednovanjem (procjenom rizika), a sve u svrhu pravovremenog i učinkovitog sprječavanja mogućih onečišćenja okoliša. Očuvanju okoliša pridonosi se racionalnom upotrebom prirodnih resursa, odabirom ekološki prihvatljivih sirovina te promoviranjem recikliranja.

U skladu s ugovorom za talijanskog kupca, za jedan dio proizvodnog asortimana distributivnih transformatora uspješno je izrađena i verificirana studija Carbon Footprint of Products, CFP (prema smjernicama norme ISO 14067:2018). Prema navedenom ugovoru, obveza društva KONČAR – D&ST bila je tijekom 2020. godine posaditi stabla koja će neutralizirati naš ugljični otisak.

Šuma „Zelenih transformatora“ društva KONČAR – D&ST, odnosno 398 stabala bukve, posađena je u suradnji s našim poslovnim partnerom u južnoj Italiji, u Kalabriji. Svako od tih stabala godišnje će apsorbirati 22 kilograma našeg ugljičnog otiska. Šuma od 150 stabala apsorbirat će 3300 kg CO<sub>2</sub> godišnje i pretvoriti to u kisik. U isto će vrijeme ta ista stabla pročititi vodu i pomoći očuvanju više od 80 % svjetske bioraznolikosti.



„Zeleni transformatori“ mijenjaju štetne posljedice poslovnog djelovanja u one dobre, one koje transformiraju i poboljšavaju kvalitetu života cijele zajednice.

U svrhu doprinosa ekološkoj proizvodnji električne energije te prikladnosti krovova proizvodnih hala u Zagrebu, u IV. kvartalu 2020. godine započete su aktivnosti za izgradnju vlastite sunčane elektrane snage 1,1 MW. Projekt je prijavljen na natječaj koji je krajem godine raspisao Fond za zaštitu okoliša i energetske učinkovitosti „Povećanje energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije u proizvodnim industrijama“ sa svrhom subvencioniranja projekata obnovljivih izvora energije.

Većina objekata društva KONČAR – D&ST izgrađena je, obnovljena ili je obnova u tijeku u skladu s pravilima energetske učinkovitosti građevina kako bi se smanjili troškovi grijanja i hlađenja. Takav pristup prirodnim resursima značajno pridonosi smanjenju troškova vezanih za infrastrukturu društva KONČAR – D&ST, koja je prostorno i po instalacijama vrlo velika i zahtjevna i bez koje društvo ne bi moglo obavljati poslovne aktivnosti.

Društvo KONČAR – D&ST redovno uplaćuje doprinose za sve radnike. Stopa doprinosa za I. stup iznosi 15 % bruto plaće, dok se u II. mirovinski stup uplaćuje 5 % bruto plaće doprinosa na osobne račune u obveznim mirovinskim fondovima.

Društvo zaposlenicima isplaćuje otpremnine prilikom odlaska u mirovinu te isplaćuje jubilarne nagrade u visini maksimalnog neoporezovog iznosa za što su osigurana i rezervirana sredstva u iznosu od 5.413.000,00 kuna.

KONČAR – D&ST podržava štednju zaposlenih kroz III. mirovinski stup te se na godišnjoj razini donosi odluka o načinu i visini iznosa kojim će Društvo bonificirati zaposlenike koji na navedeni način štede. Ukupni je iznos koji je Društvo uplatilo u III. mirovinski stup tijekom 2020. godine 1.925.147,05 kuna.

## Porezna olakšica za ulaganja

Tijekom listopada 2020. Društvo je postalo nositelj poticajnih mjera u vezi s projektom „Povećanje kapaciteta proizvodnje distributivnih transformatora“ i to u iznosu od 28.114 kuna za koji Društvo ima mogućnost smanjivanja budućih poreznih obveza po osnovi poreza na dobit za godine zaključno s 31. prosinca 2028. godine, do maksimalnog iznosa smanjenja porezne stope od 75 % na godišnjoj razini. Temeljem procjene Uprave o iskoristivosti porezne olakšice, u financijskim izvještajima za 2020. Društvo je priznalo cjelokupni odobreni iznos porezne olakšice kao odgođenu poreznu imovinu i porezni prihod od čega je već iskorišteno 9551 kuna za umanjenje porezne obveze za tekuću godinu.

Video o akciji  
pošumljavanja u Italiji.



## 201-3

DEFINIRANI PLAN  
BENEFICIJA I DRUGI  
MIROVINSKI PLANOVI

## 201-4

VLADINA FINANCIJSKA  
POMOĆ





**9** INDUSTRIJA, INOVACIJE I INFRASTRUKTURA

## 9.2. OKOLIŠNE TEME

### GRI 301 MATERIJALI

### GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

**103-1**  
OBJAŠNENJE  
MATERIJALNE TEME I  
NJEZINE GRANICE

Društvo KONČAR – D&ST maksimalnu pozornost posvećuje odabiru dobavljača svojih sirovina te kvaliteti svih materijala u proizvodnji. Kroz audite dobavljača redovito provjerava kvalitetu sirovina, opredijeljenost dobavljača prema zelenim tehnologijama i održivom gospodarstvu te se trudi poticati lokalnu industriju birajući primarno proizvođače iz regije i okolice. Također, uz kvalitetu same sirovine, važnost se daje i udjelu recikliranih materijala upotrijebljenih u proizvodima.



*Transformatori na Skladištu gotove robe*

Proizvodni asortiman društva KONČAR – D&ST obuhvaća nekoliko glavnih skupina proizvoda: srednji energetske, distributivni i specijalni distributivni transformatori. Neprestanim praćenjem tržišta, zahtjeva kupaca, dostupnosti materijala i dobavljača Društvo može donekle utjecati na sirovine i poluproizvode kojima se koristi u svojoj proizvodnji, uvijek zadovoljavajući kriterij maksimalne kvalitete svojih proizvoda. Prilikom odabira adekvatnog dobavljača sirovina provode se kvalifikacijski auditi kroz koje se sustavno boduju svi važni kriteriji odabira koji pomažu u donošenju odluke oko suradnje. Nakon ostvarene suradnje svi dobavljači provjeravaju se u određenom vremenskom razdoblju: što putem audita, što kroz ispitivanje sirovina i poluproizvoda u laboratoriju te se, u skladu s izvještajima, rade dodatne kontrole ili se uvode određene promjene u poslovanju.

**103-2**

PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE KOMPONENTE

S obzirom na to da je društvo KONČAR – D&ST certificirano prema normama ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015, neprekidno, a minimalno dva puta godišnje održava tematske odbore te sastanke na kojima Uprava Društva ocjenjuje djelotvornost uspostavljenih sustava upravljanja (engl. Management Review) na kojima se iznose podatci o zadovoljstvu zainteresiranih strana količinom i vrstom upotrijebljenih materijala u proizvedenim jedinicama po godini, količini nastalog otpada u odnosu na količinu izlaznih proizvoda i dr. Na Odborima za kvalitetu posebna se pažnja posvećuje kupcima, dobavljačima i materijalima te se vrednuje zadovoljstvo kupaca, kao i ispunjavanje tenderskih zahtjeva koji sve više, kao što je već spomenuto, teže održivom gospodarstvu.

**103-3**

OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJA



*Proizvodnja distributivnih transformatora*

S druge strane, kroz Odbore za pojedine skupine materijala iznose se informacije o novostima na tržištu, između ostalog i o količinama recikliranih materijala upotrijebljenih u proizvodnji sirovina. Kao izlazni proizvod svega opisanog nastaje vrednovanje dobavljača i materijala prema ključnim kriterijima, zbog čega određeni dobavljači imaju prednost pred drugima.

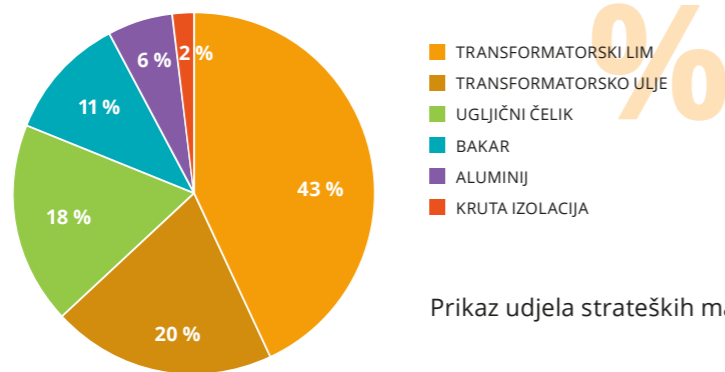


## 301-1

UPOTRIJEBLJENI  
MATERIJALI PREMA  
TEŽINI ILI OBUJMU

Glavni dijelovi transformatora jezgra su i namoti koji čine aktivni dio, kotao i ulje te ostali sklopovi (priključci, izolacija i rashladni sustav) i zaštitni uređaji (termometar, odušnik, uljokaz i dr.). Svaka od navedenih skupina pojedinih dijelova transformatora sačinjena je od različitih vrsta materijala od kojih se transformatorski lim, transformatorsko ulje, ugljični čelik, bakar, aluminij i kruta izolacija smatraju strateškim materijalima. U 2020. godini ukupno je upotrijebljeno 27 035 tona ovih materijala. Treba uzeti u obzir činjenicu da je masa svih proizvedenih transformatora veća te da razlika u masi otpada na ostale materijale koje ne smatramo strateškima te su izuzeti iz grafičkog prikaza niže. Ovisno o tipu transformatora, maseni udjeli (kao i ukupne količine u kg) pojedinih strateških materijala mogu varirati – s izuzećem suhih transformatora u kojima ne postoji ulje kao izolacijski medij.

### Strateški materijali u 2020.



Prikaz udjela strateških materijala u 2020. godini

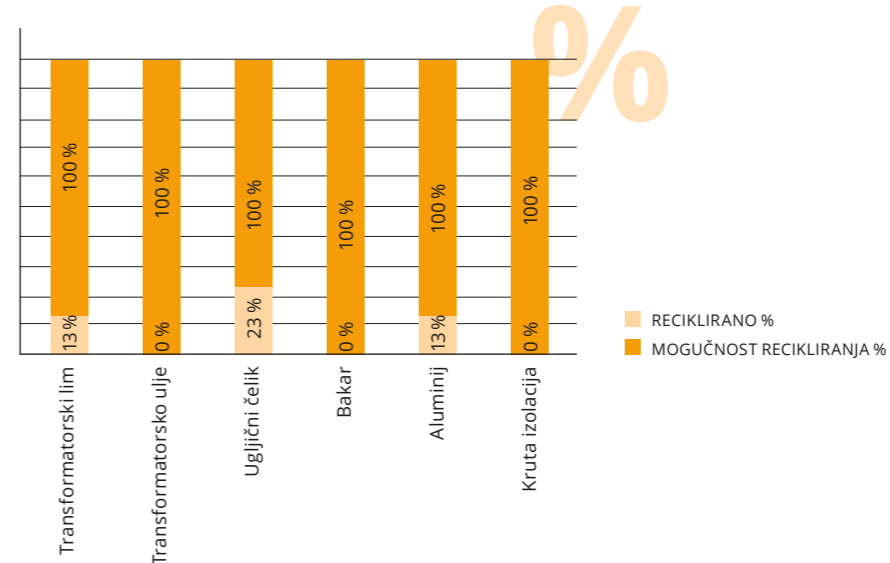
## 301-2

RECIKLIRANI  
MATERIJALI  
KOJI SPADAJU U  
RECIKLIRANE ULAŽNE  
MATERIJALE

Temeljem trenutno dostupnih i dosad prikupljenih informacija dobavljača s kojima društvo KONČAR – D&ST najčešće surađuje, napravljen je grafički prikaz iz kojeg je vidljiv mogući postotni udio recikliranih materijala u pojedinim sirovinama te u kojem postotku ti isti materijali mogu biti reciklirani na kraju njihova životnog vijeka. Kao što je vidljivo iz grafa, u jednom prosječnom transformatoru moguće je upotrijebiti transformatorski lim te aluminij koji u svojem sastavu imaju oko 13 % recikliranog materijala, dok čelik može sadržavati oko 23 % recikliranog materijala. Ove brojke variraju te ovise o pojedinim dobavljačima te općenito stanju na tržištu u određenom trenutku. S druge strane, sve je navedene materijale na kraju njihova životnog vijeka u potpunosti moguće reciklirati.

U ovom je trenutku udio recikliranih materijala u proizvodu još uvijek izričit zahtjev kupca.

### Mogući udio recikliranih materijala

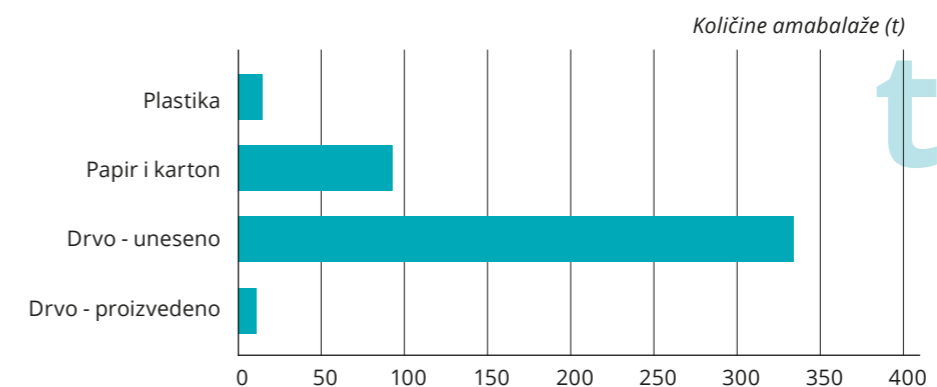


Sve sirovine i poluproizvodi koji se dopremaju u društvo KONČAR – D&ST pakirani su u određenu vrstu ambalaže, od čega su najzastupljenije drvena ambalaža te papirnata i plastična ambalaža. Drvena se ambalaža u maksimalnoj mogućoj mjeri prenamjenjuje s ciljem njezine višestruke upotrebe i posljedično svođenja nepotrebnog nastanka otpada na najmanju moguću mjeru. Također, dio je ambalaže i povratnog karaktera, poput paleta i kalema (ambalaža na koju se namata vodič) koja se ne zadržava dugo na lokaciji tvornice te se vraća dobavljaču. Dio potreba za drvenom ambalažom Društvo namiruje i vlastitom proizvodnjom iz drvene sirovine. Količina različitih vrsta ambalaže stavljene na hrvatsko tržište (proizvodnjom i unosom) vidljiva je iz nižeprikazanog grafičkog prikaza. Ovo su podatci za cijelu 2020. prijavljeni Fondu za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost u skladu sa Zakonom o održivom gospodarenju otpadom (NN 94/13 i 73/13) i Pravilniku o ambalaži i otpadnoj ambalaži (NN 116/17). Inače se podatci prijavljuju kvartalno i za sve vrste unesene/proizvedene ambalaže plaća se naknada propisana zakonom.

## 301-3

PREUZETI PRODANI  
PROIZVODI I  
NJIHOVI AMBALAŽNI  
MATERIJALI

### Zastupljenost pojedinih vrsta ambalaže



7 PRISTUPAČNA I ČISTA ENERGIJA



11 ODRŽIVI GRADOVI I ODRŽIVE ZAJEDNICE



## 9.2. OKOLIŠNE TEME

### GRI 302 ENERGIJA

### GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

#### 103-1

OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Upravljanje korištenjem energijom jedno je od temeljnih načela sustava upravljanja zaštitom okoliša u društvu KONČAR – D&ST. Kako bismo poboljšali energetske, ekološke i ekonomske performanse vlastite proizvodnje, posvećeni smo racionalnoj uporabi prirodnih resursa. Praćenje potrošnje energenata provodi se u skladu s normom upravljanja zaštitom okoliša ISO 14001 te Zakonom o energetskej učinkovitosti i Pravilnikom o energetskej pregledu za velika poduzeća.

Društvo KONČAR – D&ST na lokaciji Jankomir, Zagreb opskrbljuje se s četirima glavnim energentima: električnom energijom, toplinskom energijom (tehnološkom parom), vodom i komprimiranim zrakom.

Komprimirani zrak koji se upotrebljava za potrebe proizvodnje dobavlja se iz ukupno triju kompresorskih stanica koje se nalaze u proizvodnim halama Društva.

Tema je materijalna za društvo KONČAR – D&ST zbog značajnih okolišnih i ekonomskih utjecaja povezanih s energetskej učinkovitošću te interesa dionika – zaposlenika, partnera, dioničara, lokalne zajednice.

#### 103-2

PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE KOMPONENTE

Racionalna upotreba prirodnih resursa i djelovanje na svijest svih zaposlenika i ugovornih partnera te svjesno određivanje godišnjih ciljeva sustava zaštite okoliša društvu KONČAR – D&ST omogućuju poboljšanja u vidu smanjenja potrošnje. Kao jedan od strateških ciljeva u planu na ovom području ističe se izgradnja fotonaponske elektrane snage 1,1 MW kroz 2021./2022. godinu na lokaciji tvornice u Jankomiru.

#### 103-3

OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJA

U skladu s našim čvrstim opredjeljenjem za brigu o okolišu, zajednici i održivom razvoju, od kraja 2019. društvo KONČAR – D&ST ponosan je korisnik proizvoda ZelEn HEP. Opskrbe te u svojem poslovanju upotrebljava električnu energiju proizvedenu isključivo iz obnovljivih izvora energije.



Neprestano praćenje potrošnje svih energenata provodi se u svrhu bolje analize i mogućnosti poboljšanja u vidu smanjenja potrošnje. Praćenje potrošnje energenata odvija se na razini grupacije, a društvo KONČAR – Energetika i usluge d. o. o. zaduženo je za prikupljanje ključnih informacija i dostavljanje podataka ostalim članicama Grupe.

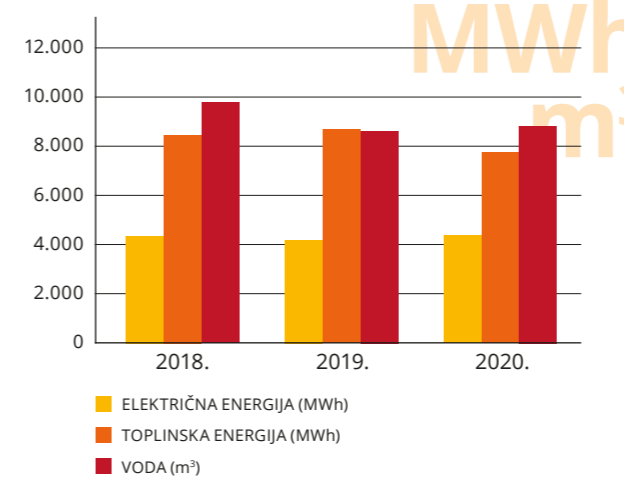
Ključne informacije koje se prikupljaju su: potrošnja električne i toplinske energije u MWh te vode u m<sup>3</sup> po mjesecima. Od ukupno potrošene energije u 2019. ukupno 677,159 MWh potječe iz obnovljivih izvora, a od početka 2020. sva električna energija koju društvo KONČAR – D&ST kupuje dolazi iz obnovljivih izvora energije.

#### Potrošnja energije

	2018.	2019.	2020.
Električna energija (MWh)	4.363,00	4.237,54	4.445,46
Toplinska energija (MWh)	8.481,43	8.715,67	7.802,58
Voda (m <sup>3</sup> )	9.752,67	8.634,66	8.887,93

U 2020. godini, unatoč povećanom obimu proizvodnje u odnosu na 2019., potrošnja energenata ostala je na sličnim razinama, što ukazuje na učinkovito gospodarenje resursima.

#### Potrošnja energije po godinama



Ekološki distributivni transformator

Prateći tržišne trendove i ispunjavajući zahtjeve svojih kupaca, društvo KONČAR – D&ST uložilo je puno napora u projektiranje i razvoj transformatora s povećanom učinkovitošću. Neprestani razvoj proizvoda, kao i upotreba novih materijala i tehnologija, omogućuje nam da ispunimo sve zahtjeve ekološkog dizajna. Pri uzimanju u obzir svih okolišnih aspekata društvo KONČAR – D&ST u svom se poslovanju uskladilo s Uredbom komisije (EU) br. 548/125/EC koja se odnosi na ekološki dizajn proizvoda. Ciljevi ekološkog dizajna uključuju poboljšanje energetske učinkovitosti i općenito usklađivanje sa zahtjevima zaštite okoliša, smanjujući emisije CO<sub>2</sub>. Usklađenjem s ovom Uredbom usredotočili smo se na smanjenje električnih gubitaka transformatora te na jasnije i vidljivije označavanje tehničkih karakteristika transformatora.

#### 302-1

POTROŠNJA ENERGIJE UNUTAR ORGANIZACIJE

#### 302-4

SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE

#### 302-5

SMANJENJE ENERGETSKIH ZAHTJEVA PROIZVODA I USLUGA





## 9.2. OKOLIŠNE TEME

### GRI 306 OTPAD

### GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

#### 103-1

OBJAŠNENJE  
MATERIJALNE TEME I  
NJEZINE GRANICE

U društvu KONČAR – D&ST već se godinama neprestano nadziru procesi nastajanja otpada. Svrha je nadzora ispunjavanje zakonskih zahtjeva, ali i sustavno poboljšavanje proizvodnih procesa s ciljem svođenja nastanka otpada u samom početku na najmanju moguću mjeru. U prilog dobroj praksi ide i činjenica da je Društvo od 2002. certificirano po sustavu ISO 14001:2015 te iz godine u godinu radi na poboljšanju sustava u cjelini. Zainteresirane strane koje daju materijalno najveći značaj ovoj temi sami su zaposlenici: na primjer, inženjeri procesa koji proizvodne procese pokušavaju maksimalno optimizirati na način da otpadni materijali nastaju u najmanjoj mogućoj mjeri, inženjeri razvoja sustava upravljanja koji putem šire slike o sustavu i brizi za okoliš pokušavaju nadzirati sve procese uključene u stvaranje otpada te načine zbrinjavanja otpada; kupci koji konstantno nameću razvijenije trendove kružnog gospodarstva i cjelovite brige o okolišu; dobavljači kojima zapadni trendovi nameću sve veću upotrebu recikliranih materijala u poluproizvodima.

#### 103-2

PRISTUP UPRAVLJANJU  
I NJEGOVE  
KOMPONENTE

U skladu sa zakonskom regulativom Republike Hrvatske svaka vrsta otpada ima svoju jedinstvenu brojčanu oznaku – ključni broj otpada (KBO) slijedom čega je, na razini cijele države, moguće nadzirati sve vrste otpada koji nastaje kao i načine njegova zbrinjavanja. Društvo KONČAR – D&ST integriranim sustavom praćenja tokova materijala i otpada koji je utkan u proizvodne procese te preko programa ima nadzor nad svakom vrstom otpada koji nastaje u postrojenju – njegovom količinom, vremenom odvoza s lokacije i načinom zbrinjavanja. U skladu sa zakonskim obvezama putem ove metode praćenja izvršavaju se i sve prijave prema nadležnim tijelima u RH. Taj alat ujedno služi i kao izvor informacija koji je temelj za trajno poboljšavanje samog sustava upravljanja zaštitom okoliša.

Razvijena svijest o učinkovitem gospodarenju otpadom u društvu KONČAR – D&ST u svijesti je svakog djelatnika, što se najviše očituje u inicijativama zaposlenika kroz mnogobrojne akcije u vezi s pitanjem okoliša. Također, sustavnim ulaganjem u infrastrukturu lokacije radi se na poticanju zelenih navika: brizi o okolišu u krugu tvornice, prikladnom razvrstavanju nastalog otpada, akcijama pošumljavanja obližnje Medvednice, poticanju korištenja biciklima kao prijevoznim sredstvom do mjesta rada i slično. U prilog tim navodima ide i činjenica da se sve više ugovora potpisuje sa sjevernoeuropskim kupcima kojima je zeleno gospodarstvo prioritet u svakom smislu. Također, društvo KONČAR – D&ST nema zabilježenih prigovora ili tužbi bilo kojeg državnog ili nevladinog tijela (Zelenih udruga) te se godinama iznova certificira po normi ISO 14001:2015, što ukazuje na učinkovito vođenje sustava upravljanja zaštitom okoliša u cjelini.

#### 103-3

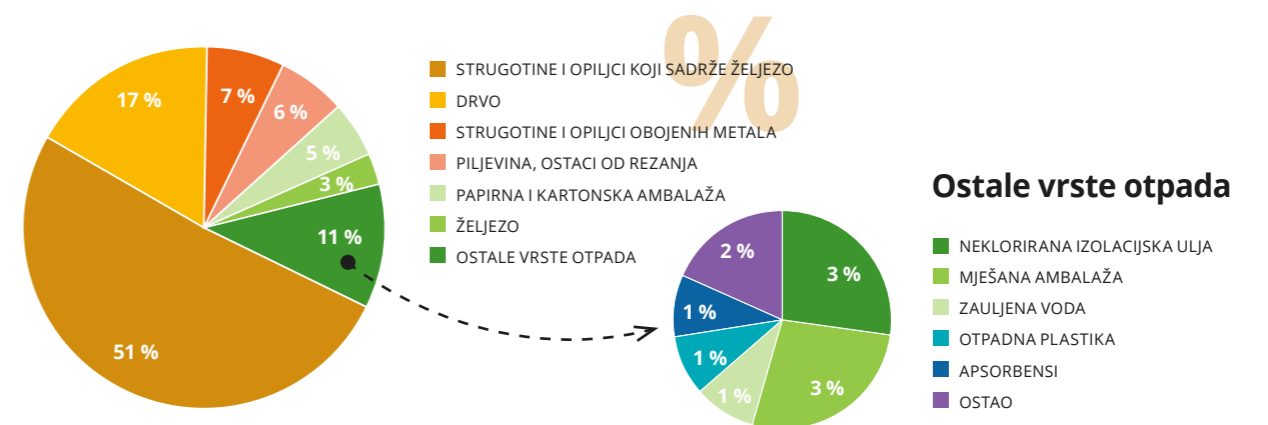
OCJENA PRISTUPA  
UPRAVLJANJA

Otpad u društvu KONČAR – D&ST nastaje uglavnom kao nusprodukt proizvodnih procesa te, u nešto manjoj mjeri, kao posljedica neizravnih proizvodnih aktivnosti. Stoga se nastali otpad može podijeliti u dvije glavne kategorije: proizvodni otpad i komunalni otpad. Proizvodni se otpad dijeli na neopasni otpad i opasni otpad, dok komunalni otpad nastaje kao ostatak nakon prikladnog i mogućeg sortiranja svih ranije nastalih vrsta otpada. U 2020. proizvedeno je ukupno 1965 tona proizvodnog otpada, od čega je 1854 tona neopasnog otpada, a 111 tona opasnog otpada. Iz prikaza zastupljenosti pojedinih vrsta otpada vidljivo je da se više od 60 % otpada odnosi na metalni otpad (strugotine i opiljci koji sadrže željezo te komadno željezo, strugotine i opiljci obojenih metala), oko 23 % na drveni otpad, 5 % na papirnu i kartonsku ambalažu te ostalih 11 % otpada na sve ostale vrste otpada. Iz grafičkog prikaza može se zaključiti da većina otpada potječe iz same proizvodnje te iz procesa pakiranja (ambalaža) i otpreme.

#### 306-1

NASTAJANJE OTPADA I  
ZNAČAJNI UTJECAJI NA  
NJEGOVO NASTAJANJE

#### Pojedine vrste otpada u 2020. godini



Iz svega navedenog može se zaključiti da je optimizacijom proizvodnih procesa te višestrukom upotrebom ambalaže (pogotovo one koja dolazi uz pojedine poluproizvode u tvornicu) moguće utjecati na redukciju nastanka otpada i smanjenje proizvodnih „viškova“ za što su u društvu KONČAR – D&ST najviše zaduženi inženjeri procesa proizvodnje uz potporu inženjera odgovornih za pitanja okoliša.



## 306-2

### UPRAVLJANJE ZNAČAJNIM UTJECAJIMA NA OTPAD



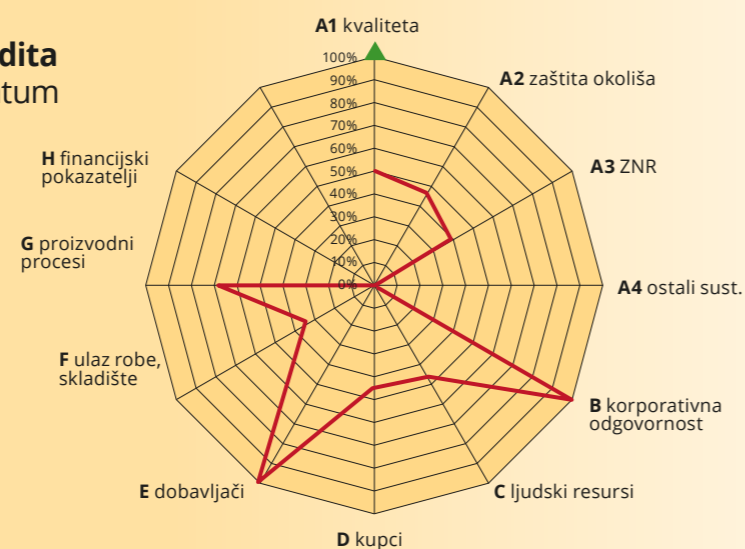
Prikaz spremnika za razvrstavanje otpada u društvu KONČAR – D&ST

Upravljanje značajnim utjecajima na otpad dijeli se u dvije glavne kategorije: upravljanje proizvodnim parametrima pri njegovu nastajanju te njegovu adekvatnu manipulaciju nakon izlaska iz procesa proizvodnje. Kod upravljanja otpadom u procesu njegova nastanka ključna je optimizacija procesa sa svrhom maksimalnog reduciranja nastanka potencijalnih viškova, upotreba što većeg udjela recikliranih materijala u proizvodnji te višestruka upotreba ambalaže koja ulazi u proces. Svaki od inženjera zadužen za pojedinu proizvodnu fazu maksimalno vodi brigu o održivosti i kružnom gospodarstvu, što uključuje i odjel Nabave koji kroz odabir dobavljača te uz kvalitetu sirovine uvijek daje prednost dobavljačima koji također primjenjuju načela održivog razvoja u svojim industrijama. Nakon završetka proizvodnje otpad koji nastaje adekvatno se sortira već u samim proizvodnim halama te se potom odlaže u prikladne spremnike na vanjskim, privremenim odlagalištima otpada. U svrhu što boljeg upravljanja značajnim utjecajima na otpad konstantno se ulaže u poboljšanje proizvodnih procesa, razvijanje svijesti zaposlenika o načelima održivog razvoja, u infrastrukturu, spremnike za otpad i sustav praćenja nastanka i zbrinjavanja otpada.

### Rezultati audita dobavljač, datum

#### REZULTAT

50 %  
47 %  
40 %  
0  
100 %  
48 %  
46 %  
100 %  
33 %  
67 %  
0



Primjer rezultata provedenog audita dobavljača

## 306-3

### PROIZVEDENI OTPAD

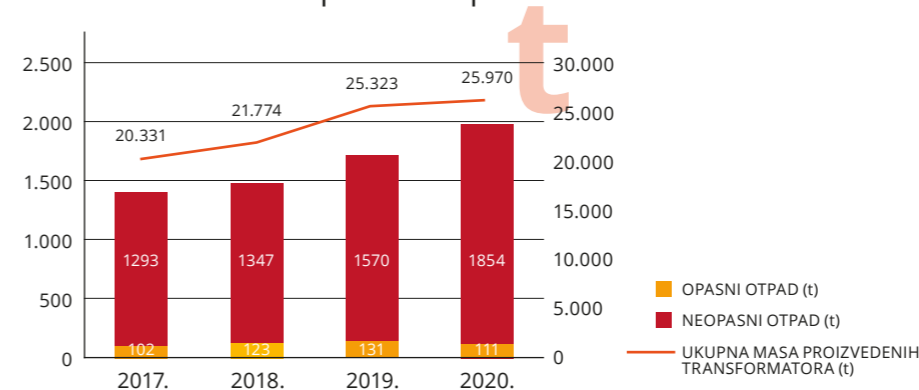
Kao što je već opisano, proizvodni se otpad dijeli u dvije glavne kategorije: opasni i neopasni otpad. U tabelarnom prikazu vide se podatci o ukupno proizvedenom otpadu u tonama za razdoblje od 2017. do 2020.

### Vrste i količina proizvedenog otpada po godinama

Vrste proizvedenog otpada po godinama (t)	2020.	2019.	2018.	2017.
Proizvedeni opasni otpad	111	131	123	102
Proizvedeni neopasni otpad	1854	1570	1347	1293
<b>UKUPNO PROIZVEDENI OTPAD</b>	<b>1965</b>	<b>1701</b>	<b>1470</b>	<b>1395</b>

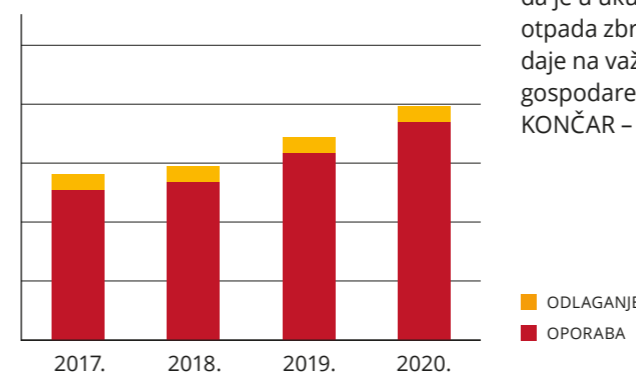
Povećanje količina nastalog otpada povezano je s povećanjem proizvodnje. S obzirom na to da je transformator glavni proizvod društva KONČAR – D&ST, povećanjem broja proizvedenih jedinica (distributivnih, specijalnih i srednjih energetske transformatora) kroz godine podrazumijeva se da će doći i do određenog povećanja proizvedenog otpada. Zbog lakšeg razumijevanja količina nastalog otpada, kao pokazatelj rasta proizvodnje kroz opisano razdoblje uzeta je ukupna masa proizvedenih transformatora, a ne njihov broj.

### Količina proizvedenog otpada u odnosu na ukupnu masu proizvedenih transformatora



U Republici Hrvatskoj postoje dva krovna propisa na temu gospodarenja otpadom: Zakon o održivom gospodarenju otpadom (NN 94/13, NN73/17, NN 14/19 i NN 98/19) i Pravilnik o gospodarenju otpadom (NN 81/20). U ovim dokumentima postupci zbrinjavanja podijeljeni su u dvije glavne kategorije: uporabu i odlaganje. Proizvođači otpada u RH u Prateće listove pri angažiranju ovlaštenih zbrinjavatelja otpada mogu unijeti informacije o samo jednom od tih dvaju načina mogućeg postupanja s otpadom te nakon odvoza više nisu poznate točne informacije o postupku obrade. U društvu KONČAR – D&ST u 2020. su godini nastale 22 vrste otpada, od čega 13 vrsta neopasnog otpada i 9 vrsta opasnog otpada. Iz godine u godinu uglavnom nastaju iste vrste otpada. Oko 80 % proizvedenog neopasnog otpada te dvije vrste opasnog otpada ide na uporabu, dok se ostale vrste otpada zbrinjavaju odlaganjem.

### Metode postupanja s nastalim otpadom



U prikazu proizvedenog otpada za četverogodišnje razdoblje vidljivo je da je u ukupnoj količini svega 6 – 10 % otpada zbrinuto odlaganjem, što svakako daje na važnosti cjelokupnom procesu gospodarenja otpadom u društvu KONČAR – D&ST.

## 306-4

OTPAD KOJI JE ZBRINUT SVIM METODAMA OSIM ODLAGANJA

## 306-5

OTPAD KOJI JE ZBRINUT ODLAGANJEM





12 ODGOVORNA  
POTROŠNJA I  
PROIZVODNJA



## 9.2. OKOLIŠNE TEME

### GRI 307 PRIDRŽAVANJE PROPISA ZAŠTITE OKOLIŠA

### GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

#### 103-1

OBJAŠNJENJE  
MATERIJALNE TEME I  
NJEZINE GRANICE

Društvo KONČAR – D&ST u sklopu svojeg opsega poslovanja obvezuje se poštovati zakonsku regulativu Republike Hrvatske, obveze proizašle prihvaćanjem zahtjeva norme ISO 14001:2015, kao i primjenjive zahtjeve zainteresiranih strana.

Zakonska i ostala regulativa iz područja zaštite okoliša prati se korištenjem različitim izvorima, kao što su: Narodne novine, stručni časopisi i literatura koja se odnosi na to područje, komunikacija sa strukovnim udrugama, ministarstvima, upravama, zavodima, sudjelovanje na stručnim skupovima (seminari, konferencije, predavanja), internet.

Pri određivanju godišnjih ciljeva sustava upravljanja zaštitom okoliša uzimaju se u obzir zahtjevi zakonske regulative i ostalih prihvaćenih propisa. Minimalno jednom godišnje provodi se izvještavanje Uprave Društva o usklađenosti sa zakonskom regulativom. Također, tijekom redovitog ocjenjivanja okolišnih aspekata u obzir se uzima ispunjenje svih zakonskih i vanzakonskih zahtjeva (dokumenti vanjskog podrijetla u kojima su postavljeni zahtjevi zaštite okoliša povezani s procesom, proizvodom ili uslugom poduzeća – zakoni, propisi, pravilnici, smjernice, preporuke, upiti kupaca ili sl.).

#### 103-2

PRISTUP UPRAVLJANJU  
I NJEGOVE  
KOMPONENTE

Procjena usklađenosti s propisima zaštite okoliša provodi se redovito, a zadnji redoviti inspekcijski nadzor Državnog inspektorata – Sektor za nadzor zaštite okoliša u području nadzora zaštite zraka, klimatskih promjena i zaštiti ozonskog sloja te održivom gospodarenju otpadom proveden je u lipnju 2020. Inspekcijskim nadzorom nisu utvrđene povrede propisa. Nadzor se odvija kroz redovite godišnje audite sustava upravljanja zaštitom okoliša, a provodi ih akreditacijska kuća, te kroz dva godišnja ciklusa internih audita. S kupcima i ostalim zainteresiranim stranama redovito se komunicira vezano za ispunjavanje zahtjeva u zaštiti okoliša (primjena REACH direktive, GHG izvještaj, ugljični otisak proizvoda, plan upravljanja zaštitom okoliša i sl.).

#### 103-3

OCJENA PRISTUPA  
UPRAVLJANJA

Inspekcijskim nadzorom nisu utvrđene povrede propisa te u skladu s time nije bilo ni novčanih kazni ni ostalih sankcija. Također, nije zabilježena nijedna incidentna situacija koja bi zahtijevala poduzimanje propisanih interventnih mjera u slučaju iznenadnog onečišćenja.

#### 307-1

NEPRIDRŽAVANJE  
ZAKONA I PROPISA IZ  
PODRUČJA ZAŠTITE  
OKOLIŠA





**8** DOSTOJANSTVEN  
RAD I GOSPODARSKI  
RAST



## 9.3. DRUŠTVENE TEME

### GRI 401 ZAPOŠLJAVANJE

### GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

#### 103-1

OBJAŠNENJE  
MATERIJALNE TEME I  
NJEZINE GRANICE

Kao veliki poslodavac s raznolikim stručnim kadrom, društvo KONČAR – D&ST prepoznaje važnost svakog zaposlenika u uspješnom ostvarenju misije i vizije društva. Svim radnicima pruženi su sigurni i stabilni radni uvjeti, ravnoteža privatnog i poslovnog života te se potiče profesionalni rast i razvoj zaposlenika te se u Društvu gradi korporativna kultura i komunikacija kako bi radno okruženje bilo ugodno i poticajno.

Tema zapošljavanja od značajnog je interesa za postizanje vrhunskih poslovnih rezultata te je time važna za zaposlenike, dioničare i samo društvo KONČAR – D&ST.

#### 103-2

PRISTUP UPRAVLJANJU  
I NJEGOVE  
KOMPONENTE

Društvo bilježi neprestani rast broja zaposlenika, a odabir budućih radnika društva KONČAR – D&ST područje je kojemu se posvećuje posebna pažnja s ciljem pronalaska najkvalitetnijih kandidata koji svojim kompetencijama i karakteristikama najbolje odgovaraju Društvu.

Ovakav rast broja zaposlenika zahtijeva prilagođavanje dinamičnom tržištu rada, posebice s obzirom na to da se, osim radnika u proizvodnom pogonu, najčešće zapošljava trenutačno deficitaran kadar visokoobrazovanih inženjera iz područja STEM. Osim standardnih regrutacijskih kanala, poput oglašavanja na portalima te na službenoj stranici karijera, ostvaruje se i suradnja s obrazovnim ustanovama – srednjim školama i fakultetima. Učenicima srednjih tehničkih škola omogućena je praktična nastava u društvu KONČAR – D&ST, a studentima mentorstvo za završne ili diplomske radove s relevantnom temom te mogućnosti stipendiranja za izvrsne studente kojima se kasnije nudi mogućnost zasnivanja pripravničkoga radnog odnosa.

Važno je usmjeriti se i na postojeće radnike te zadržati njihovu motivaciju na radnom mjestu te eventualno spriječiti prijevremene odlaske iz organizacije. Svake dvije godine, u okviru mjerenja organizacijske klime, ispituje se i zadovoljstvo zaposlenika te se nakon dobivenih rezultata razmatraju eventualne potrebne radnje. Društvo KONČAR – D&ST podupire svako dodatno usavršavanje i educiranje svojih radnika kako bi iskazali svoj puni potencijal na radnom mjestu. Također, rukovodeći kadar u Društvu gotovo uvijek se odabire internim natjecanjima među postojećim zaposlenicima, kako bi se dala prilika talentiranim pojedincima u Društvu te da bi se, uz stručno, za zainteresirane radnike omogućilo i hijerarhijsko napredovanje.

Interni dokumenti poput Pravilnika o zapošljavanju, Kodeksa poslovnog ponašanja te priručnika Korporativne kulture i komunikacija propisuju i osiguravaju pravilno postupanje pri regrutaciji, selekciji, zadržavanju i brizi o zaposlenicima. Uz to, prate se novi trendovi u upravljanju ljudskim resursima koji se nastoje pravovremeno implementirati kako bi Društvo odgovorilo na nove izazove u na tržištu rada.

Relativno niske stope fluktuacije (navedene niže) te neznatan broj prijevremenih odlazaka – early turnover – pokazatelj su uspješnog upravljanja zapošljavanjem.

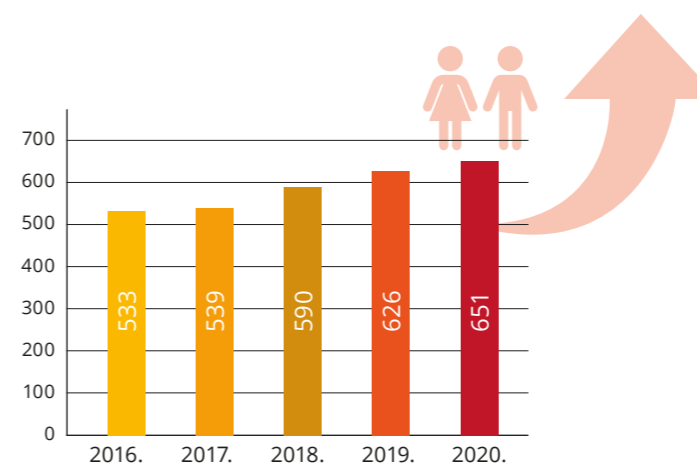
#### 103-3

OCJENA PRISTUPA  
UPRAVLJANJA

#### 401-1

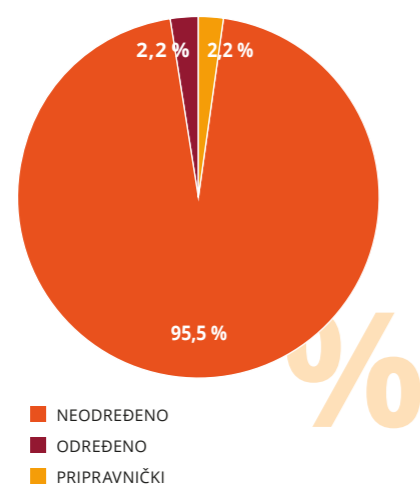
STOPE NOVOG  
ZAPOŠLJAVANJA  
I FLUKTUACIJE  
ZAPOSLENIKA

Kretanje broja zaposlenih  
kroz prethodnih 5 godina

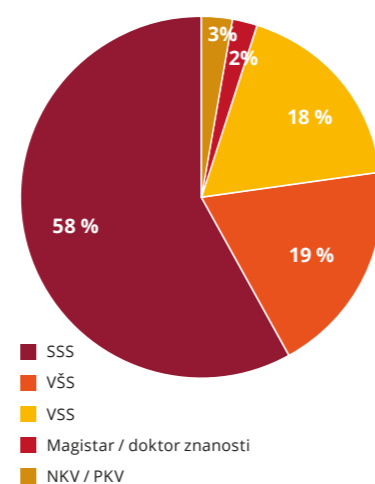


Najveći broj radnika u društvu KONČAR – D&ST zapošljava se na neodređeno vrijeme.

### Novi zaposlenici prema vrsti ugovora u 2020.



### Zaposlenici prema stručnoj spremi u 2020.



Stopa fluktuacije u društvu KONČAR – D&ST relativno je niska, a u slučaju odlaska radnika primjenjuje se izlazni upitnik te se eventualno razmatraju potrebne intervencije temeljem indikativnih odgovora. U 2020. je godini u društvu KONČAR – D&ST zabilježen samo jedan slučaj *early turnovera* (zbog nezadovoljavanja na probnom radu).

Godina	Ukupna godišnja stopa fluktuacije	Godišnja stopa neželjene fluktuacije	Godišnja stopa željene fluktuacije
2020.	2,5 %	1,1 %	1,4 %

### Suradnja s ustanovom za rehabilitaciju hendikepiranih osoba profesionalnom rehabilitacijom i zapošljavanjem – URIHO

Suradnja s URIHO-om započela je tijekom 2010. u cilju rasterećenja radionice prerade izolacije i smanjenja troškova. Kako je prva faza outsourcinga izrade potrebnih proizvodnih dijelova po pitanju cijena, rokova izrade i kvalitete izrade prošla korektno, daljnje proširenje suradnje ostvareno je u 2014.

Od 2016. prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i Pravilniku o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom propisano je da su poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika dužni zaposliti određeni broj osoba s invaliditetom, ovisno o ukupnom broju zaposlenih i djelatnostima koje obavljaju. Navedenu kvotu moguće je bilo ispuniti i sklapanjem ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom, a s obzirom na to da URIHO ima status zaštitne radionice, društvo KONČAR – D&ST tu je mogućnost moglo iskoristiti zahvaljujući prethodnoj višegodišnjoj uhodanoj suradnji.

U 2018. URIHO-u je najavljena investicija u proizvodni pogon distributivnih transformatora i povećanje kapaciteta kako bi se na vrijeme pripremio na povećanje obujma posla i mogao pratiti društvo u povećanim potrebama bez većih zastoja. Tijekom 2020. završen je projekt povećanja proizvodnih kapaciteta distributivnih transformatora, a suradnja s URIHO-om bila je na zadovoljavajućoj razini, korisna za obje strane.

Sva prava i pogodnosti koje se nude radnicima zaposlenima na puno radno vrijeme osigurane su i za osobe zaposlene privremeno ili na nepuno radno vrijeme.



RODITELJSKI DOPUST



JUBILARNE NAGRADE



DODATNO ZDRAVSTVENO OSIGURANJE



BOŽIČNICA, USKRSNICA, REGRES



UPLATE U III. MIROVINSKI STUP



OTPREMNINA ZA UMIROVLJENJE

## 401-2

POVLASTICE OSIGURANE ZAPOSLENICIMA

Svi zaposlenici, bez obzira na spol, imaju pravo korištenja roditeljskim dopustom.

Tijekom 2020. roditeljskim se dopustom koristilo devet žena i troje muškaraca. Stopa je povratka s roditeljskih dopusta 100 %. Stopa zadržavanja na poslu 12 mjeseci nakon korištenja roditeljskim dopustom iznosi 91,7 %.

## 401-3

RODITELJSKI DOPUST



## 9.3. DRUŠTVENE TEME

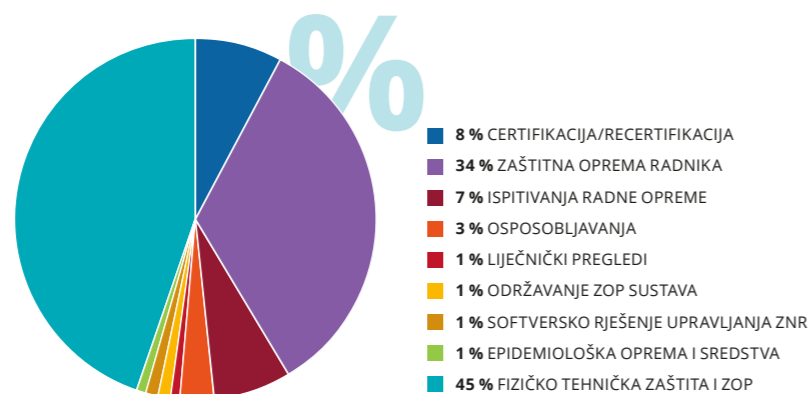
### GRI 403 ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

### GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

#### 103-1 OBJAŠNENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Društvo KONČAR – D&ST nastoji osigurati nesmetano provođenje zakonske i sustavne regulative u zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu te neprestano poboljšava i usmjerava klimu i kulturu rada prema što višoj razini. Istovremeno se unaprjeđuje kvaliteta i obnavlja radna oprema, za što je Društvo osiguralo sva potrebna materijalna sredstva. U tom se području u suradnji sa zaposlenicima društva vrši preispitivanje svih postojećih parametara kako bi se u skladu s razvojem znanja, tehnologija i materijala oni primijenili i u praksi. Društvo također uzima u obzir inicijative zaposlenika.

#### Investicije u zdravlje i sigurnost za 2020. godinu



Društvo KONČAR – D&ST upravlja svim procesima zdravlja i sigurnosti na radu u skladu sa zakonskim zahtjevima, sustavnim procedurama te primjerom dobre prakse. To podrazumijeva proces sudjelovanja svih zaposlenih u društvu kao zainteresiranih strana te isto tako trećih zainteresiranih strana. Područjem se upravlja s više razina organizacije, pri čemu svaka razina sudjeluje u skladu sa svojim odgovornostima te uz međusobnu koordinaciju. Organizacijski pristup ostvaruje se putem Odbora Zaštita na radu (ZNR) i Odbora Zaštite i sigurnosti na radu (ZiSNR) kao tijela izravnog međusobnog usklađivanja i informiranja svih zainteresiranih strana te određenog i zadanog tijeka i vremenskog okvira rješavanja tema.

Ovakav način upravljanja omogućava brz odgovor na nesukladnosti i pozitivno utječe na unaprjeđenje stanja.

Uprava Društva svojom se politikom, kao i svim ostalim utjecajima na zdravlje i sigurnost na radu, a navedenim u politici, obvezuje poštovati svu zakonsku regulativu i zahtjeve norme ISO 45001:2018. Politika se primjenjuje na sav opseg poslova Društva i sastavni je dio Priručnika zaštite okoliša i zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. Društvo u punom opsegu primjenjuje i provodi donesene politike.

Ciljevi koji se na godišnjoj bazi provode dio su alata kojima se na dokumentiran način provodi poboljšavanje i omogućava proaktivan pristup temama zdravlja i sigurnosti na radu.

Društvo obznanjuje politiku i ciljeve putem oglasnih ploča, interaktivnih monitora unutar Društva kao i u informacijskom sustavu Društva te su oni svima dostupni.

Društvo KONČAR – D&ST redovito provodi ocjenu učinkovitosti sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu. Ocjena se provodi kroz izvješća Odbora ZNR i Odbora ZiSNR provođenjem internih i eksternih audita te sastancima na kojima Uprava Društva ocjenjuje djelotvornost temeljem svih definiranih parametara sustava u skladu sa zahtjevima norme ISO 45001:2018. Ocjena Uprave djelotvornosti sustava upravljanja te interni i eksterni auditi certifikacijskih kuća provode se u šestomjesečnom ciklusu. Zainteresirane strane provode audit prema svojim potrebama i uglavnom su dio pretkvalifikacijskih procesa.

Društvo KONČAR – D&ST u sklopu svojeg opsega poslovanja obvezuje se poštovati zakonsku regulativu Republike Hrvatske, obveze proizašle prihvaćanjem zahtjeva norme ISO 45001:2018, kao i primjenjive zahtjeve zainteresiranih strana.

Društvo kontinuirano podupire razvoj zaštite zdravlja i sigurnosti na radu u cilju uspješne realizacije strategije i ciljeva te neprekidnog poboljšavanja rezultata u području sustava upravljanja i utječe na zdravlje i sigurnost na radu:

- osiguravanjem sigurnih i zdravih radnih uvjeta za prevenciju s poslom povezanih ozljeda i oboljenja kako bi se eliminirala opasnost
- djelovanjem na svijest svih zaposlenika i ugovornih partnera te upotrebom administrativnih mjera uključujući i osposobljavanje
- zamjenom postojećih procesa s manje opasnim procesima, operacijama, materijalima ili opremom
- uključivanjem radnika u savjetovanje i sudjelovanje u svrhu eliminacije opasnosti i smanjenje OH&S rizika uz korištenje primjerenom osobnom zaštitnom opremom.

#### 103-2

#### PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE KOMPONENTE

#### 103-3

#### OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJA

#### 403-1

#### SUSTAV ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU



## 403-2

IDENTIFIKACIJA  
OPASNOSTI, PROCJENA  
RIZIKA I ISTRAŽIVANJE  
INCIDENATA

Društvo KONČAR – D&ST također potiče i zainteresirane strane na primjenu principa koji su usmjereni na zaštitu okoliša i zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu.

Sustavom upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu bavi se odjel Razvoja sustava upravljanja uz usku suradnju sa Službom ZNR koja je zadužena za praćenje i provođenje zakonskih zahtjeva na ovom području te za davanje potrebnih izvještaja koji se odnose na incidente, potencijalno opasne situacije te ozljede na radu. Stručnjaci Službe ZNR neprekidno se educiraju kroz razne programe usavršavanja na godišnjoj bazi.

Radni procesi u društvu i s njima povezane opasnosti te procijenjeni rizici obuhvaćeni su zakonskom regulativom i sustavom upravljanja prema normi ISO 45001:2018. Svi procijenjeni rizici prvenstveno se promatraju kroz Procjenu rizika kao temeljnog akta upravljanja rizicima. Alati kontrole i prepoznavanja rizika disperziraju se kroz sustav na način da svi sudionici procesa, bez obzira na to jesu li izravno ili neizravno povezani s aktivnošću, slijede već uspostavljene procedure i protokole, odnosno da u slučajevima izvanrednih ili opasnih pojava imaju mogućnost utjecaja, sljedivosti i kontrole. Uspostavljena je hijerarhijska struktura u odgovornostima prema zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu s definiranim odgovornostima i ovlastima te se u skladu s time osigurava provođenje politike upravljanja te propisanih internih akata i procedura. Svi zaposlenici Društva educiraju se o sadržaju i važnosti upravljanja rizicima te ih se potiče da svojim inicijativama doprinose razvoju sigurnosti i zdravlja kao jednom od najvažnijih faktora sigurnog radnog okruženja i klime. Prijavljenoj nesukladnosti ili inicijativi u Društvu se pristupa u skladu s propisanim procedurama, obrađuje ju se, pronalazi uzrok nesukladnosti i pokreću se korektivne ili preventivne aktivnosti, a sve u svrhu razvoja i poboljšanja Društva po pitanju stanja zdravlja i sigurnosti na radu. Svi su zaposlenici upoznati sa zakonskim i sustavnim mjerama zdravlja i sigurnosti na radu. Ni u jednom trenutku radnik se ne smije izlagati opasnosti ili riziku ako nisu zadovoljene propisane mjere zaštite ili dobre prakse te, isto tako, svojim postupcima ne smiju ugrožavati zdravlje i sigurnost bilo koga u procesu rada.

Neprestanim praćenjem parametara uspostavljenog sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu donose se zaključci o učinkovitosti donesenih mjera poboljšanja te se temeljem njih postavljaju ciljevi za razdoblje koje slijedi koji mogu biti investicije ili edukacije zaposlenika.

## 403-3

OSIGURANJE ZAŠTITE  
ZDRAVLJA

Svi se zaposlenici upućuju na prve zdravstvene preglede kod ugovorenog specijalista medicine rada s kojim društvo KONČAR – D&ST ima potpisan ugovor o suradnji. Prema dinamici zakonski propisanih obveza, zaposlenici koji rade na mjestima rada s posebnim uvjetima te oni koji rade s računalom upućuju se na periodične preglede, a u pojedinim slučajevima i na izvanredne preglede. Isto tako, specijalist medicine rada obavlja nadzore pojedinih mjesta rada kako bi se utvrdile potrebne mjere i s medicinskog stajališta u prilagođavanju uvjeta rada zaposlenicima. Sustavnim godišnjim izvješćima specijalist medicine rada na Odborima izvještava ZNR i Upravu društva o utvrđenom stanju pregledanih zaposlenika po pitanju profesionalnih bolesti te obolijevanja i bolesti povezanih s radom.

Zaposlenici Društva sudjeluju u svim procesima upravljanja rizikom putem izravnog utjecaja, a u skladu sa zakonskom i sustavnom regulativom. U tom smislu zaposlenici imaju mogućnosti utjecaja putem:

- procjene rizika dostupne na svim mjestima rada
- povjerenika i zamjenika povjerenika radnika
- hijerarhijske strukture
- inicijative radnika
- odbora ZISNR i ZNR.

Društvo poklanja veliku pažnju tematskim sastancima koji su posvećeni zdravlju i sigurnosti na radu te se u tom smislu formirana dva odbora – Odbor zaštite na radu (koji se održava svaki kvartal) i Odbor Zdravlja i sigurnosti na radu (koji se održava dvaput godišnje, svakih 6 mjeseci). Putem odbora se donose najvažnije odluke vezane za smjer upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu.

Zaposlenici se Društva pri zapošljavanju educiraju u skladu sa zakonskim propisima i zahtjevima implementirane norme ISO 45001:2018. U sklopu osnovnog osposobljavanja svaki je zaposlenik društva dužan biti osposobljen za:

- osposobljavanje za rad na siguran način i početno gašenje požara
- osposobljavanje za sustav upravljanja zaštitom okoliša i zdravljem i sigurnošću na radu.

Prema poslu koje obavlja, a u skladu s procijenjenim rizicima, svaki je zaposlenik dužan biti i dodatno ili stručno osposobljen za:

- ovlaštenika poslodavca
- povjerenika radnika
- rukovatelja radnom opremom
- rukovanje opasnim kemikalijama
- specifične stručne edukacije vezane za pojedine poslove.

Unutar implementiranog sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu i potrebe da se internim putem sustav preispituje i ocjenjuje, a samim time progresivno razvija, Društvo educira svoje zaposlenike kao interne auditore u sustavu ISO 45001.

Edukacije se, ovisno o temi, organiziraju ili u samom Društvu ili se angažiraju ovlaštene institucije / osobe. Sve edukacije posjeduju specifične načine ocjenjivanja uspješnosti.

Troškove edukacija snosi Društvo i one su organizirane na način da ih zaposlenici obavljaju unutar svojega radnog vremena.

Kao alat poboljšavanja stanja i osviještenosti zaposlenika prema sigurnijem i zdravijem radu, Služba zaštite na radu organizira radionice ili edukacije vezane za uočene probleme putem incidenata ili nesukladnosti, odnosno, prema prijedlozima i zaključcima Odbora ZISNR i ZNR.

Osposobljavanje zaposlenika provodi se kontinuirano sa svrhom što bolje odaziva i spremnosti na moguće izvanredne situacije.

## 403-4

SAVJETOVANJE,  
SUDJELOVANJE I  
KOMUNIKACIJA  
VEZANA ZA  
ZAŠTITU ZDRAVLJA I  
SIGURNOSTI

## 403-5

OSPOSOBLJAVANJA  
U ZAŠTITU ZDRAVLJA I  
SIGURNOSTI



## 403-6

### PROMOCIJA ZDRAVLJA ZAPOSLENIKA

Kao dodatnu mjeru osiguranja kvalitetne brige o zdravlju, društvo KONČAR – D&ST omogućilo je svim zaposlenicima dodatno zdravstveno osiguranje preko jedne od ponuđenih medicinskih ustanova. Isto tako, društvo potiče bavljenje sportskim aktivnostima zaposlenika te sudjeluje u programu orijentiranom na pružanje raznovrsnih sportskih usluga.

## 403-7

### SPRJEČAVANJE I UBLAŽAVANJE NEGATIVNIH UTJECAJA NA ZDRAVLJE I SIGURNOST IZRAVNO POVEZANIH S POSLOVNIM ODNOSIMA

U društvu KONČAR – D&ST svi sudionici procesa rada koji se uključuju izravno ili neizravno upoznati su s načinom funkcioniranja onih procesa za koje su angažirani i onih s kojima bi mogli biti u kontaktu. To upoznavanje vrši se kontaktima koji se ostvaruju i prije samoga fizičkog dolaska na lokaciju putem zahtjeva ili već utvrđenih obrazaca kontrole i informacija, odnosno putem ispunjavanja zahtjeva o sigurnosti i zaštiti zdravlja kroz pretkvalifikacije ili ugovore.

Pravila ponašanja na lokaciji provode se i sustavno prate kroz zakonodavnu i sustavnu regulativu, odnosno u skladu s procijenjenim rizicima.

Procesi u čijoj je nadležnosti ulaz opreme ili sredstava dužni su poštovati sve parametre zakonskih ili normativnih zahtjeva o sigurnosti i zaštiti zdravlja kroz regulative RH i EU.

S druge strane, zaposlenici društva koji vrše razne aktivnosti prema kupcima naših proizvoda i usluga educiraju se i ostvaruju sve one zahtjeve sigurnosti i zaštite zdravlja koji vrijede u njihovim matičnim zemljama.

## 403-8

### RADNICI OBUHVAĆENI SUSTAVOM UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADU

Svi zaposlenici, posjetitelji i pružatelji usluga u društvu KONČAR – D&ST dužni su pridržavati se mjera zaštite zdravlja i sigurnosti propisanih zakonskom regulativom i sustavnim procedurama. U tom je smislu uspostavljen nadzorni i kontrolni parametar ulaska u proces, načina kretanja i pravila ponašanja. Kako bi se osigurala dokumentiranost navedenih zahtjeva, svaki vanjski sudionik procesa dužan je svojim potpisom potvrditi upoznatost s mjerama za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu.

## Podatci o ozljedama na radu

2020	2019	2018		
1.374.766	1.312.143	1.211.581	Broj odrađenih radnih sati	
651	628	586	Broj radnika	
12	6	7	Ozljede na radu	
8	6	4	Broj ozljeda gdje je pružena liječnička pomoć (MT)	
0	0	0	Broj zabranjenih radnih slučajeva (RW)	
8	6	4	Broj ozljeda gdje je izgubljeno radno vrijeme (LT)	
0	0	0	Broj smrtnih slučajeva (FA)	
5,81	4,56	3,3	Izgubljeno vrijeme po ozljedama	<b>-1</b>
11,63	9,14	6,6	Ukupno izgubljeno vrijeme po ozljedama	<b>-2</b>
241	181	49	Ukupan broj izgubljenih radnih dana	
0,17	0,13	0,04	Koeficijent ozbiljnosti	<b>-3</b>
0	0	0	Zabrane od strane inspekcije rada-ZNR	

$$\mathbf{-1} \text{ LTIR} = \frac{(LT+FA) \times 1.000.000}{\text{Number of worked hours}}$$

$$\mathbf{-2} \text{ TRIR} = \frac{(MT+RW+LT+FA) \times 1.000.000}{\text{Number of worked hours}}$$

$$\mathbf{-3} \text{ Rs} = \frac{\text{TLD} \times 1,000}{\text{Number of total hours performed}}$$

Za promatrano razdoblje niti je bilo zabilježenih slučajeva profesionalnih bolesti niti bolesti povezanih s radom. Tijekom kalendarske godine specijalist medicine rada izvještava Odbor ZNR i Upravu društva o stanju zdravstvenih pregleda i pobola te potencijalnih bolesti koje bi se mogle povezati s radom.

## 403-10

### BOLESTI POVEZANE S RADOM







4 KVALITETNO  
OBRAZOVANJE



## 9.3. DRUŠTVENE TEME

### GRI 404 OBUKA I OBRAZOVANJE

### GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

#### 103-1

OBJAŠNJENJE  
MATERIJALNE TEME I  
NJEZINE GRANICE

Obrazovanje, usavršavanje i osobni razvoj zaposlenika od ključne su važnosti za poslovanje društva KONČAR – D&ST jer se upravo primjenom stečenih znanja i vještina tijekom poslovnih aktivnosti ostvaruju rezultati. Ulaganje u stjecanje i razvoj kompetencija zaposlenika omogućava usvajanje specijalističkih znanja, neprekidno praćenje trendova i novih tehnologija te rast inovativnosti, što pridonosi povećanju kvalitete rada, stvaranju tržišne prednosti i unaprjeđenju postojećih te razvoju novih proizvoda i usluga.

Navedeno je od značajnog interesa za uključene dionike – zaposlenike i kupce, jer osobni razvoj zaposlenika pridonosi njihovoj motivaciji i sposobnostima odgovaranja na zahtjeve kupaca.

#### 103-2

PRISTUP UPRAVLJANJU  
I NJEGOVE  
KOMPONENTE

Društvo KONČAR – D&ST sustavno, planski i neprestano provodi aktivnosti osposobljavanja, usavršavanja i obrazovanja zaposlenika u cilju stjecanja stručnih znanja, tehničkih znanja, znanja stranih jezika, informatičkih znanja, menadžerskih znanja, razvoja osobnih kompetencija te znanja iz područja zdravlja i sigurnosti na radu, zaštite okoliša te sustava kvalitete. Potiču se i financiraju diplomski i poslijediplomski specijalistički i doktorski studiji, aktivno i pasivno sudjelovanje na seminarima i kongresima u tuzemstvu i inozemstvu, pohađanje tečajeva stranih jezika i računalnih vještina, sudjelovanje na radionicama voditeljskih vještina i programima razvoja menadžera, sudjelovanje na radionicama mekih vještina i osobnog razvoja, obrazovanje auditora za upravljanje sustavima kvalitete i drugi programi osposobljavanja.

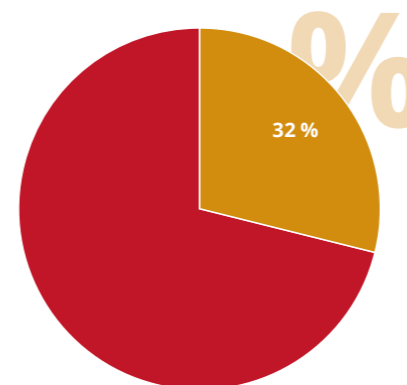
Osposobljavanje se provodi u skladu s internom procedurom i povezanim radnim uputama te u skladu s Godišnjim planom osposobljavanja koji se izrađuje na razini Društva. Za izradu plana osposobljavanja odgovoran je Odjel za upravljanje ljudskim potencijalima, a u planiranju obrazovnih aktivnosti sudjeluju rukovoditelji i Uprava, predstavnik uprave za sustave upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša, zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu te predstavnik službe zaštite na radu.

Pokrenute aktivnosti osposobljavanja redovito se prate, kao i zadovoljstvo zaposlenika u vezi s njima, a početkom godine Odjel za upravljanje ljudskim potencijalima izrađuje godišnji izvještaj o osposobljavanju u prethodnoj godini. Vrednovanje svih ostvarenih aktivnosti, ocjena stanja osposobljenosti zaposlenika te vrednovanje učinkovitosti obrazovanja provodi se jednom godišnje na sastanku proširenog kolegija društva KONČAR – D&ST, a završnu ocjenu s prijedlozima unaprjeđenja daje Uprava. Društvo KONČAR – D&ST neprestano radi na poboljšanju procesa vezanih za obuku i obrazovanje te na razvoju sustava upravljanja kompetencijama, unutarnjih programa obuke, dostupnosti i odabiru vanjskih programa obuke te praćenju provedbe i učinaka obrazovnih aktivnosti.

#### 103-3

OCJENA PRISTUPA  
UPRAVLJANJA

### Udio zaposlenika koji su educirani u 2020.



Tijekom 2020. godine u nekom je obliku obuke i obrazovanja sudjelovalo 32 % zaposlenika. Prosječan broj sati obuke po zaposleniku iznosio je 38 sati.

Protekla je godina bila specifična s obzirom na pandemiju COVID-19 koja se negativno odrazila na dinamiku odvijanja edukativnih aktivnosti zbog zabrane okupljanja te je samim time smanjen i broj kongresa, seminara, radionica i tečajeva na kojima su zaposlenici imali priliku sudjelovati.

Tijekom 2020. godine provodilo se osposobljavanje zaposlenika društva KONČAR – D&ST kroz interne i eksterne stručne edukacije prema zahtjevima posla, osposobljavanja za sustave upravljanja, osposobljavanja za rad na siguran način i osposobljavanja rukovodećih zaposlenika.

#### Tečajevi stranih jezika

Društvo KONČAR – D&ST tijekom 2020. je godine financiralo ili sufinanciralo tečajeve stranih jezika za 25 zaposlenika. Najviše je bilo tečajeva njemačkog i engleskog jezika, a zatim i španjolskog, francuskog, ruskog i arapskog jezika.

#### Informatički tečajevi

Organiziran je grupni tečaj naprednog korištenja MS Excelom isključivo za zaposlenike društva KONČAR – D&ST koji je uspješno završilo 10 zaposlenika. Također su organizirane i interne edukacije za korištenje aplikacijom 3 CX na kojoj je sudjelovalo 16 zaposlenika i edukacija za odobravanje računa kroz sustav IOS na kojoj je sudjelovao 61 zaposlenik.

#### Stjecanje stručnih i znanstvenih kvalifikacija

Dvoje zaposlenika upisalo je program prekvalifikacije odraslih za zanimanje elektrotehničara, dvoje zaposlenika pohađalo je diplomski studij na visokim učilištima, 16 zaposlenika pohađalo je specijalistički postdiplomski studij na Fakultetu elektrotehnike i računarstva ili Fakultetu strojarstva i brodogradnje u Zagrebu. Dvoje zaposlenika pohađalo je doktorski studij na FER-u. Predsjednik uprave, Vanja Burul, upisao je EMBA program pri ustanovi Cotrugli Business School u Zagrebu. Član uprave, Petar Vlaić, stekao je titulu Doctor of Business Administration pri ustanovi Swiss Business School u Zurichu.

#### 404-1

PROSJEČAN GODIŠNJI  
BROJ SATI OBUKE PO  
ZAPOSLENIKU

#### 404-2

PROGRAMI ZA  
STJECANJE VJEŠTINA  
I PROGRAMI KOJI  
PODUPIRU STALNU  
MOGUĆNOST  
ZAPOSŁJAVANJA  
ZAPOSLENIKA



### Stručna osposobljavanja za upravljanje sredstvima unutarnjeg transporta

Ukupno je tijekom 2020. godine provedeno 100 osposobljavanja zaposlenika na radnim mjestima u proizvodnji, za upravljanje dizalicom, viličarom, elektrokolicima, hidrauličnom platformom te signalizacijom.

### Osposobljavanje za sustave kvalitete, zaštite okoliša te zdravlja i sigurnosti na radu

Osnovnu internu obuku za sustave upravljanja prošlo je 36 novih zaposlenika tijekom 2020. godine. Provedena su osposobljavanja ili nadograđivanja znanja auditora prema normama ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001.

### Uvođenje novih zaposlenika u posao

Tijekom 2020. godine zaposlena su 44 nova zaposlenika, za koje su izrađeni programi uvođenja u posao te su im dodijeljeni mentori. Mentorski sustav osiguran je za zaposlenike na svim radnim mjestima, kako u proizvodnji, tako i u uredima. U okviru programa uvođenja u posao zaposlenici se upoznaju s ustrojem i internim propisima organizacije, organizacijom rada, radom odjela i vlastitom radnom ulogom, kolegama i suradnicima te ostalim organizacijskim jedinicama. Mentori pružaju podršku i vodstvo novim zaposlenicima prilikom usvajanja radnih zadataka, u skladu s postavljenim ciljevima. Kako bi se novim zaposlenicima olakšala inicijalna prilagodba na novo okruženje te im važne informacije bile dostupnijima, društvo KONČAR- D&ST je 2020. izdao Priručnik za zaposlenike.



#### Priručnik za zaposlenike

Priručnik za zaposlenike postoji u digitalnom i tiskanom izdanju te sadrži informacije bitne za orijentaciju – uključujući tlocrte lokacije, organizacijsku shemu, radno vrijeme, pravila ponašanja, izračun plaće, popis benefita i dr.

## 404-3

POSTOTAK  
ZAPOSLENIKA  
KOJI DOBIVAJU  
REDOVITU OCJENU  
RADNOG UČINKA  
I INDIVIDUALNOG  
RAZVOJA

Društvo KONČAR – D&ST tijekom 2020. je godine započelo projekt uvođenja sustava upravljanja kompetencijama na razini cijele organizacije, u okviru kojeg su definirane ponašajne i stručne kompetencije za sve zaposlenike. Učinjena je procjena kompetencija svih zaposlenika te usporedba sa željenom razinom kompetencija kako bi se identificirali razvojni ciljevi. Kao nastavak projekta uvođenja modela kompetencija planirano je educiranje rukovoditelja za provođenje godišnjih razgovora sa zaposlenicima, u cilju praćenja radnog učinka i individualnog razvoja zaposlenika. Pritom je osnovno načelo davanje povratne informacije zaposlenicima i planiranje razvojnih aktivnosti za nadolazeće razdoblje. Zasad zaposlenici povratnu informaciju o vlastitom radnom učinku dobivaju posredno, na temelju postotka stimulativnog dijela plaće koji neposredni rukovoditelji kvartalno dodjeljuju svim zaposlenicima.

## Interno razvijeni programi edukacija

### Električni principi i transformatori

Društvo KONČAR – D&ST razvilo je program edukacije pod nazivom „Električni principi i transformatori“ u trajanju od 8 školskih sati. Kroz predavanja i demonstracije u proizvodnom pogonu zaposlenike se na jednostavan način upoznaje sa svrhom, načinom funkcioniranja i proizvodnjom transformatora. Program edukacije obuhvaća upoznavanje s osnovnim pojmovima u elektrotehnici, principom rada transformatora, vrstama transformatora, osnovnim dijelovima transformatora i tehničko-ekonomskim vrednovanjem transformatora, a uključuje i obilazak radionica te laboratorija za ispitivanje transformatora. Edukacija je obvezna za sve nove zaposlenike na poslovima viših stupnjeva složenosti, a odvija se u dvjema verzijama – osnovnoj (za zaposlenike koji nisu inženjerske struke) i naprednoj (za inženjere). Od 2015. do 2019. godine održano je 19 ciklusa edukacije kojima je prisustvovalo 278 zaposlenika. U 2020. godini edukaciju je završilo 17 zaposlenika. Redovita ispitivanja zadovoljstva polaznika koja se provode nakon svakog ciklusa edukacije ukazuju na neprestano visoku kvalitetu programa.



### Pametna srijeda

„Pametna srijeda“ ciklus je predavanja koja održavaju interni predavači, tj. zaposlenici za zaposlenike, s ciljem prenošenja specifičnih znanja, informiranja o najnovijim trendovima u industriji i poslovanju te upoznavanja s ostalim temama korisnim za povećanje razine kompetencija zaposlenika. Program je započet 2019. godine te je od tada održano 19 predavanja, s prosječnim brojem polaznika po predavanju od 44. Tijekom 2020. godine održana su tri predavanja, kojima je prisustvovalo 136 polaznika, no program je privremeno obustavljen zbog sve nepovoljnije epidemiološke situacije i pripadajućih propisanih mjera socijalnog distanciranja.

### Edukacija montera transformatora na terenu

Tijekom 2020. godine razvijen je interni program obuke zaposlenika radionica montaže srednjih energetske transformatora za poslove montaže transformatora na terenu. Program se sastoji od 10 sati teorijskih predavanja koja obuhvaćaju stručne sadržaje, opise radnih postupaka, psihosocijalne aspekte rada na terenu i sigurnost i zaštitu zdravlja pri radu na terenu te od 240 sati praktične obuke kojom se zaposlenici uz pomoć mentora obučavaju za samostalno obavljanje radnih zadataka montera na terenu. Krajem 2020. godine edukaciju je uspješno završilo 6 zaposlenika koji su prethodno internim natječajem odabrani za navedene poslove.

### Vještine vođenja sebe i drugih

U 2020. godini pokrenut je program edukacije rukovodećih zaposlenika društva KONČAR – D&ST pod nazivom „Vještine vođenja sebe i drugih“, s ciljem razvoja menadžerskih kompetencija. U okviru dvodnevne radionice rukovoditelji se educiraju o alatima i tehnikama za povećanje osobne i timske učinkovitosti i motivacije. Tijekom 2020. godine održana su dva ciklusa radionica na kojima je sudjelovalo ukupno 17 rukovoditelja i voditelja. Edukacija je ocijenjena izrazito pozitivno te je planirano njezino redovito održavanje.





4 KVALITETNO  
OBRAZOVANJE



## 9.3. DRUŠTVENE TEME

### GRI 413 ZAJEDNICE

### GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

#### 103-1

OBJAŠNENJE  
MATERIJALNE TEME I  
NJEZINE GRANICE

Suradnja društva KONČAR – D&ST i akademske zajednice oduvijek se njeguje i neprestano poboljšava, štoviše, ona je neminovna zbog tehničkog razvoja i inoviranja u svrhu stvaranja primjenjivih proizvodnih poboljšanja koja, osim društvu KONČAR – D&ST, koriste i široj društvenoj zajednici. Suradnjom znanosti i gospodarstva akademska se zajednica usmjerava u primjenjiva istraživačka područja s ciljem visokotehnoloških poboljšanja.

Zajedničke aktivnosti društva KONČAR – D&ST i akademske zajednice:

- partnerstvo na zajedničkim znanstveno-istraživačkim projektima
- sudjelovanje u nastavnom programu
- mentorstva, članstvo u stručnim komisijama, odborima, povjerenstvima,
- obrazovanje (diplomski, poslijediplomski, doktorski, specijalistički studij)
- stručni posjeti, stručna učenička i studentska praksa
- članci, konferencije i stručni skupovi.

Doprinos društva KONČAR – D&ST održivom razvoju akademske zajednice:

- primijenjena znanstvena istraživanja
- inovacije
- uključivanje znanstvene zajednice u razvoj gospodarstva
- doprinos obrazovnim institucijama.

Tema je materijalna zbog značajnog interesa uključenih dionika – zaposlenika, akademske zajednice, društva KONČAR – D&ST.

Uključivanje znanstvene zajednice u poslovne aktivnosti društva KONČAR – D&ST donijelo je primjenjiva i mjerljiva poboljšanja: na području srednjih energetskih transformatora u suradnji s Tehničkim fakultetom iz Rijeke, Fakultetom strojarstva i brodogradnje iz Zagreba te KONČAR – Institutom za elektrotehniku napravljena su opsežna istraživanja usmjerena na smanjivanje razine buke transformatora. Zajedno s KONČAR – Institutom za elektrotehniku unaprijeđene su podloge za dimenzioniranje unutrašnje izolacije namota, drugim riječima, suradnja s KONČAR – Institutom za elektrotehniku stalna je i sveobuhvatna i odnosi se na širok spektar tehničkih područja. S Fakultetom elektrotehnike i računarstva u Zagrebu surađuje se u području elektromagnetskih proračuna, a s Fakultetom kemijskog inženjerstva i tehnologije u području materijala.

Vidljiv je i mjerljiv učinak u broju napisanih članaka, radova, podržanih konferencija i stručnih skupova, poslijediplomskih studija i obranjenih doktorskih radova; podržanih stručnih učeničkih i studentskih posjeta te je učinak vidljiv i kroz broj stručnih suradnika u visokoškolskim ustanovama.

	2017.	2018.	2019.	2020.
Broj objavljenih članaka i referata	16	14	21	9
Broj polaznika doktorskih studija	3	3	3	3
Broj obranjenih doktorskih disertacija	1			1
Broj suradnika u visokoškolskoj nastavi	3	2	2	2

Uključivanje znanstvene zajednice u gospodarstvo i gospodarstva u znanstvenu zajednicu neophodni su pokretači promjena poboljšanja u društvu: u vidu učinkovitijih i poboljšanih industrijskih rješenja, u vidu usmjerenijeg obrazovanja i kasnije zapošljavanja, u vidu podrške obrazovnom sustavu kroz praksu, mentoriranja i stručne posjete.

Svjesni odgovornosti utjecaja koje društvo KONČAR – D&ST ima na širu zajednicu, i društvenu i poslovnu te na okoliš, u svoje svakodnevno poslovanje integrirao je brigu za društvena pitanja i zaštitu okoliša uz postizanje održivih ekonomskih rezultata.

Posvećenost i doprinos zajednici u kojoj djeluje društvo KONČAR – D&ST važne su sastavnice poslovne strategije poduzeća od njezinih početaka.

Društvo KONČAR – D&ST surađuje sa zajednicom kroz cijeli niz aktivnosti koje se ostvaruju putem donacija i sponzorstava te volontiranja. Društvo nastoji pomoći svim članovima društva, a ponajviše onim manjim, i gotovo nevidljivim inicijativama koje svojim društvenim zalaganjem i radom pomažu najpotrebitijim i najosjetljivijim članovima društva. Zbog toga je odabir društava, udruga, projekata i programa te inicijativa koje će se podržati vrlo raznovrstan. Isto tako, društvo KONČAR – D&ST rado se uključuje u projekte studentske, stručne i znanstvene zajednice.

Zbog znatnih ograničenja koja je nametnula pandemija COVID-19, broj društvenih aktivnosti i održavanje manifestacija svih oblika koje bismo inače podržali značajno se smanjio. No potrebe u izazovnoj 2020. obilježenoj iznimnim situacijama izazvanim pandemijom i potresom koji je pogodio Zagreb 22. ožujka 2020. nisu bile manje pa se veći dio sredstava izdvojio u svrhu pomoći i ublažavanja posljedica izazvanih tim dvama nemilim događajima. Uz to podržao se, tada možda i više nego prijeko potreban, rad raznih humanitarnih udruga koje brinu o potrebama slabijih i djece, rehabilitacijskih centara, sportskih klubova, kulturnih udruga.

#### 103-2

PRISTUP UPRAVLJANJU  
I NJEGOVE  
KOMPONENTE

#### 103-3

OCJENA PRISTUPA  
UPRAVLJANJA

#### 413-1

UKLJUČIVANJE  
LOKALNE ZAJEDNICE



Uz to podržao se, tada možda i više nego prijeko potreban, rad raznih humanitarnih udruga koje brinu o potrebama slabijih i djece, rehabilitacijskih centara, sportskih klubova, kulturnih udruga.

Slijedeći dugu tradiciju društveno odgovornog poslovanja društva Grupe KONČAR, čiji je društvo KONČAR – D&ST član, donirano je milijun kuna za nabavu zaštitne i medicinske opreme potrebne za borbu protiv virusa SARS CoV-2. Sredstva su donirana akciji „Hrvatska protiv koronavirusa“, a oprema koja se nabavlja za zdravstvene djelatnike uključuje zaštitne maske FFP2, FFP3, zaštitna odijela, zaštitne naočale i vizire, respiratore za umjetnu ventilaciju i monitore za nadzor vitalnih funkcija oboljelih.

Dječje selo Hrvatska



Nakon razornog potresa koji je 29. prosinca 2020. pogodio Sisačko-komlavskačku županiju, zajedno s Grupom KONČAR uplaćeno je 500 tisuća kuna za žrtve potresa te se financijski pomoglo zaposlenicima društva KONČAR – D&ST s pogođenih područja.

U 2020. godini društvo KONČAR – D&ST doniralo je i sponzoriralo razne humanitarne aktivnosti u iznosu od 299 250 kn.

Društvo KONČAR – D&ST dugogodišnji je podupiratelj Caritasa zagrebačke nadbiskupije te SOS – Dječjeg sela Hrvatska, tako da ni u ovoj nadasve izazovnoj godini naša podrška nije izostala.

Nastojeći što je više moguće podržati rad udruga usmjerenih na rad s djecom s poteškoćama u razvoju, društvo KONČAR – D&ST rado je podržalo sljedeće udruge: Centar za rehabilitaciju Zagreb; FALA –

Udruga za promicanje socijalne osjetljivosti, zaštite i poboljšanja kvalitete života i popularizacija terapijskog i rekreativnog jahanja, Udruga „Anđeli“, Udruga za sindrom Down, dječji vrtić „Potočnica“ kojem se pomoglo u nabavi posebne opreme za skupinu djece s poteškoćama.

Društvo KONČAR – D&ST dugogodišnji je podupiratelj udruge International Police Association Hrvatska, sekcije koja vrlo angažirano radi na izdavanju besplatnih preventivno-edukativnih brošura obrađujući razne društveno problematične teme koje najčešće pogađaju djecu i mladež. Tema brošure u 2020. bila je „Seksualno zlostavljanje djece“ koje je prema statistici najmanje prijavljiv oblik nasilja, a broj kaznenih prijava raste. Brošurama se upozorava na problem te uči mlade, roditelje i nastavnike, kako pomoći žrtvama, ali i kako djelovati preventivno. Brošura se dijeli besplatno te je široko dostupna školama i drugim obrazovnim ustanovama, sportskim klubovima, državnim institucijama, općinama i državnim institucijama.

U sportskoj domeni, kao što se pokušava poticati zdrav duh u zdravom tijelu zaposlenika, podržavajući i sufinancirajući bavljenje sportskim aktivnostima u slobodno vrijeme, jednako tako podržava se rad manje istaknutih sportskih klubova, udruga i inicijativa.

Tu se prepoznao rad i potreba Rukometnog kluba „Lokomotiva“. ŽRK „Lokomotiva“ ženski je rukometni klub iz Zagreba osnovan 1. veljače 1949. godine. Uz „Podravku“ iz Koprivnice, jedan je od dva najuspješnija kluba u hrvatskoj ženskoj rukometnoj ligi. Uz rukomet, podržalo se Sportsko društvo invalida „Hrabri“ i Streljački klub „Špiro“.

Od kulturno-kreativnih udruga poduprle su se udruga „Kreativna manufaktura“ i udruga „Prijatelji Svetog Roka“.

Nije se zanemario ni rad vrlo aktivnog Kluba umirovljenika „KONČAR“ koji je u 2020. proslavio 20 godina djelovanja.

Rado i spremno podupirući studentsku, stručnu i znanstvenu zajednicu, podržalo se 24. Međunarodno savjetovanje o zaštiti materijala i industrijskom finišu u organizaciji Hrvatskog društva za zaštitu materijala.



U 2020. godini društvo je doniralo i sponzoriralo razne humanitarne aktivnosti u iznosu od

**299 250 kn**

Kako društvo nastoji njegovati vrijednosti poput empatije, solidarnosti, pomaganja, volontiranja i darivanja u zajednici, tako se iste vrijednosti prenose i potiču i kod zaposlenika koliko je moguće. U skladu s time, triput se godišnje u okviru lokacije na Jankomiru, gdje posluju tri Končarove tvornice transformatora, zaposlenicima omogućuje dobrovoljno darivanje krvi. Inicijativa je prvi put organizirana još davne 1953. Usprkos turbulentnim događajima, darivanje je organizirano i u 2020., a odazvao se velik broj zaposlenika. U Končaru se u 2020. ukupno skupilo 550 doza krvi.

### KONČAR DIST za zelen list i zrak čist na Sljemenu

Društvo KONČAR – D&ST organiziralo je sa svojim zaposlenicima volontersku akciju pošumljavanja Sljemena.

Šume su jedan od najsloženijih ekosustava u svijetu, a u Hrvatskoj one pokrivaju gotovo polovinu njezine kopnene površine. Gospodarenje takvim prirodnim šumama velika je hrvatska privilegija i sreća, ali ujedno izazov i odgovornost. Pronalaženje ravnoteže u razvoju gospodarstva i očuvanja šuma glavni je zadatak struke, poput Hrvatskih šuma, ali i gospodarstvenika koji, osim što vode brigu o svom utjecaju na okoliš i zajednicu, mogu biti konkretan primjer u podizanju svijesti o potrebi očuvanja i zaštite šuma.

Vodeći se tim mislima vodiljama, krajem 2020. organizirala se volonterska zelena akcija s porukom „KONČAR – DIST za zelen list i zrak čist“. Inicijativa je organizirana u suradnji s Hrvatskim šumama, a akcija je organizirana s ciljem podupiranja održivog upravljanja šumama, očuvanja šuma suočenih s klimatskim promjenama, zaštite šuma i poboljšanja ekosustava.

Volonteri društva KONČAR – D&ST zasadili su 1500 stabala hrasta kitnjaka (quercus petraea) na području Šumarije Zagreb u gospodarskoj jedinici Sljeme – Medvedgradske šume, odjel/odsjek 27j, podno Medvedgrada.

Prema nekim istraživanjima, prosječno stablo godišnje smanji udio CO2 za 12 kg, a godišnje proizvede kisika koliko je potrebno za četveročlanu obitelj. Transformirajući štetne posljedice ljudskih aktivnosti u pozitivne učinke, 1500 zasađenih stabala ili, kako ih od milja zaposlenici društva KONČAR – D&ST zovu, „zeleni transformatori“ apsorbirat će okvirno 18 000 kg ugljičnog otiska, a proizvesti kisika za okvirno 1500 četveročlanih obitelji.



Video o volonterskoj akciji.

Na sličnome tragu, želeći uključiti zaposlenike u humanitarne inicijative, zaposlenici se pozivaju na sudjelovanje u raznim humanitarnim akcijama pa tako i u UNICEF-ovoj humanitarnoj utrci „Mliječna staza“. Končarov se tim našao na visokom 20. mjestu; od ukupno dvadeset Končarovih predstavnika, entuzijasta trkača društva KONČAR – D&ST bilo je pet, a svi zajedno prikupili su 2.206,10 km za djecu s poteškoćama, čime su omogućili dodatnu donaciju hrvatskom UNICEF-u.

Općenito, zaposlenici društva KONČAR – D&ST sudjeluju u zajedničkim akcijama volontiranja Grupe KONČAR, kao što i društvo KONČAR – D&ST sudjeluje u raznim drugim inicijativama sponzoriranja i doniranja koje kao krovna organizacija potiče i organizira Grupa KONČAR.



# 10. KAZALO SADRŽAJA

## GRI 102-55 KAZALO SADRŽAJA: SRŽNA OPCIJA

GRI standard	Objava	Str.
<b>1. ORGANIZACIJSKI PROFIL</b>		
Naziv tvrtke	102-1	6
Aktivnosti, proizvodi i usluge	102-2	7
Sjedište	102-3	6
Priroda vlasništva i pravni oblik	102-5	10
Tržišta	102-6	11
Veličina	102-7	12
Podatci o zaposlenicima	102-8	14
Dobavljački lanac	102-9	16
Značajne promjene tijekom izvještajnog razdoblja	102-10	17
Pristup predostrožnosti	102-11	18
Vanjske inicijative	102-12	19
Članstva u udruženjima i organizacijama	102-13	21
<b>2. STRATEGIJA</b>		
Poruka Uprave	102-14	3
Ključni utjecaji, rizici i prilike	102-15	22
<b>3. ETIKA I INTEGRITET</b>		
Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja	102-16	24
<b>4. UPRAVLJANJE</b>		
Upravljačka struktura	102-18	26
<b>5. UKLJUČIVANJE DIONIKA</b>		
Popis dionika	102-40	30
Kolektivni ugovori	102-41	30
Prepoznavanje i odabir dionika	102-42	30
Pristup tvrtke uključivanju dionika	102-43	33
Ključne teme potaknute od dionika	102-44	33
<b>6. PRAKSA IZVJEŠTAVANJA</b>		
Određivanje sadržaja izvješća i granica teme	102-46	34
Popis materijalnih tema	102-47	34
Izmjene u informacijama	102-48	34
Promjene u odnosu na prethodno razdoblje	102-49	35
Izvještajno razdoblje	102-50	35
Datum posljednjeg izvješća	102-51	35
Izvještajni ciklus	102-52	35
Kontakt za pitanja vezana uz izvješće	102-53	35
Izjava o sukladnosti s GRI standardima	102-54	35
GRI kazalo sadržaja	102-55	70
Vanjska verifikacija	102-56	35

GRI standard	Objava	Str.
<b>TEMATSKI SPECIFIČNE OBJAVE</b>		
<b>GRI 200: EKONOMSKE TEME</b>		
GRI 201: Ekonomski učinak 2016	201-1; 201-2, 201-3; 201-4	36
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	36
<b>GRI 300: OKOLIŠNE TEME</b>		
GRI 301: Materijali 2016		40
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	40
GRI 302: Energija 2016		44
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	44
GRI 306: Otpadne vode i otpad 2018		46
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	46
GRI 307: Pridržavanje propisa zaštite okoliša 2016		50
<b>GRI 400: DRUŠTVENE TEME</b>		
GRI 401: Zapošljavanje 2016	401-1; 401-2; 401-3	52
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	52
GRI 403: Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu 2018	403-1 – 403-10	56
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	56
GRI 404: Obuka i obrazovanje 2016	404-1; 404-2	62
GRI 103: Pristup upravljanju 103-1; 103-2; 103-3	35	62
GRI 413: Zajednice 2016	413-1	66





# 11. KRATICE UPOTRIJEBLJENE U IZVJEŠĆU

Grupa, Grupa KONČAR	KONČAR – Elektroindustrija d. d. i povezana društva
KONČAR – D&ST	KONČAR – DISTRIBUTIVNI I SPECIJALNI TRANSFORMATORI d. d.
DOP	Društveno odgovorno poslovanje
GRI	Globalna inicijativa za izvještavanje
GRI standardi	Standardi za izvještavanje o održivosti GRI-ja
COR	Ciljevi održivog razvoja
PC SET	Profitni centar srednji energetske transformatori
PC DT	Profitni centar distributivni i specijalni transformatori
ZISNR	Zaštita i sigurnost na radu
ZNR	Zaštita na radu
LFH	Postrojenje za sušenje transformatora strujama niske frekvencije

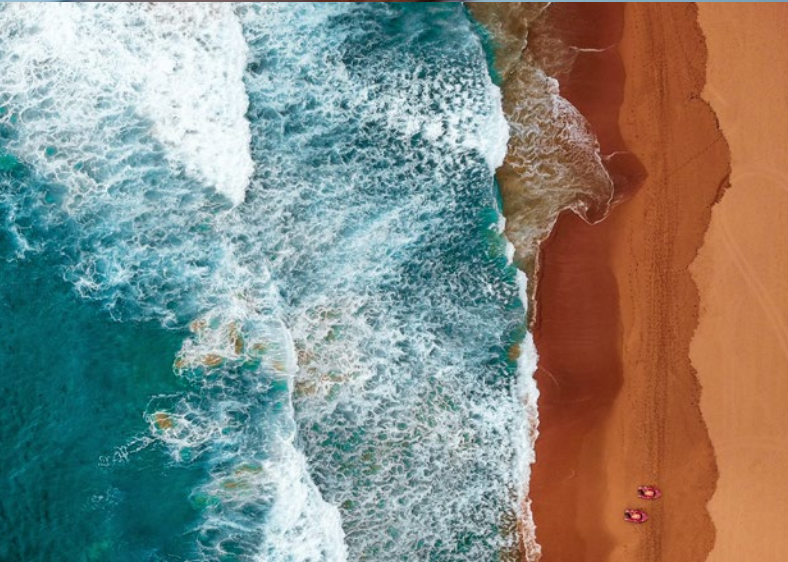
Izdavač: Končar Distributivni i specijalni transformatori d.d.

Dizajn i prijelom: Studio Prodomo d.o.o.

Fotografije: Unsplash i iStock

Listopad 2021.





**KONČAR**  
**Distributivni i specijalni transformatori d.d.**  
Mokrovićeva 8  
P.P. 100  
10090 Zagreb, Hrvatska  
Tel.: + 385 1 378 3713  
Fax: + 385 1 379 4051  
E-mail: [info@koncar-dst.hr](mailto:info@koncar-dst.hr)  
[www.koncar-dst.hr](http://www.koncar-dst.hr)

