

KODEKS POSLOVNOG PONAŠANJA



KONČAR
D&ST

KONČAR - Distributivni i specijalni
transformatori d.d.,
10090 Zagreb, Josipa Mokrovića 8



SADRŽAJ:

I. UVODNO OBRAĆANJE UPRAVE

II. MISIJA I VIZIJA

III. POSLOVNA ETIKA I PODRUČJE PRIMJENE

Svrha KODEKSA

IV. ETIČKA NAČELA

1. Načelo zakonitosti rada i poslovanja
2. Načelo profesionalnosti, stručnosti i nepristranosti
3. Integritet
4. Načelo jednakosti, pravičnosti, poštovanja ljudskih prava i dostojanstva osoba
5. Društvena odgovornost
6. Načelo transparentnosti

V. STANDARDI POSLOVNOG PONAŠANJA

1. Pravila poslovnog morala
2. Suradnja s poslovnim partnerima
 - 2.1. Suradnja s kupcima – zadovoljstvo kupaca
 - 2.2. Suradnja s dobavljačima
 - 2.3. Suradnja s posrednicima i agentima
3. Sukob interesa
4. Sprječavanje mita i korupcije
 - 4.1. Pravo na zaštitu zaposlenika koji prijavi sumnju na korupciju (zaštita zviždača)
 - 4.2. Procjena rizika od korupcije
5. Razvoj ljudskih potencijala
6. Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša

VI. ZADUŽENJA I ODGOVORNOSTI

VII. VEZE

VIII. PRILOZI

I. UVODNO OBRAĆANJE UPRAVE

Poštovani,

Poštujući načela poslovanja koje KONČAR-D&ST slijedi u svojem poslovanju te uvažavajući važnost i ulogu svakog zaposlenika u tom procesu, sastavljen je ovaj Kodeks poslovnog ponašanja (dalje u tekstu: KODEKS).

Ovaj KODEKS promiče temeljne organizacijske vrijednosti KONČAR-D&ST-a i predstavlja nastojanje KONČAR-D&ST-a da kroz svoje svakodnevno poslovanje i proizvodne aktivnosti dosljedno poštuje i provodi načela društveno odgovornog poslovanja.

KODEKS se primjenjuje na sve zaposlenike KONČAR-D&ST-a, bez obzira na njihov položaj i razinu ovlasti i odgovornosti te služi kao vodič za ponašanje i postupanje u radu.

Ovaj KODEKS ne propisuje odgovarajuće ponašanje za svaku pojedinu situaciju i stoga vjerujemo da će svaki pojedini zaposlenik donijeti promišljenu i ispravnu odluku primjerenu određenoj situaciji uvažavajući načela opisana u ovom Kodeksu.

Uprava KONČAR-D&ST-a

Vanja Burul
Predsjednik
Uprave

Petar Bobek
Član Uprave

Martina Mikulić
Član Uprave

Dominik Trstoglavac
Član Uprave

Petar Vlaić
Član Uprave

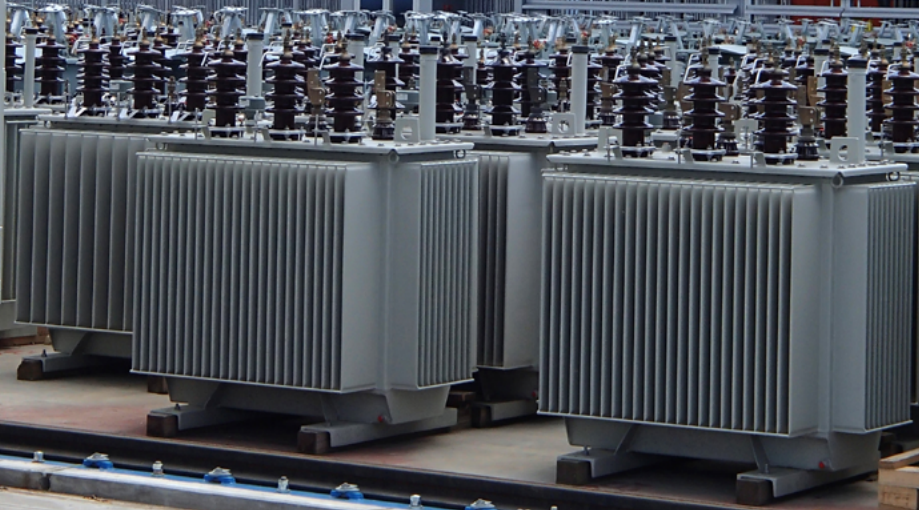








KONČAR



II. MISIJA I VIZIJA

Misija KONČAR-D&ST-a je stvarati vrijednosti za svoje dioničare, kupce, zaposlenike dobavljače i sredinu u kojoj djeluje kroz prodaju, razvoj, proizvodnju i održavanje distributivnih, srednjih energetske i specijalnih transformatora snage do 160 MVA i 170 kV.

Vizija KONČAR-D&ST-a je dostizati i stalno poboljšavati poziciju među 10 najboljih europskih proizvođača transformatora snage 160 MVA i 170 kV za elektrodistributivna poduzeća, željeznicu i industriju.

Pri tome se kao posebne vrijednosti naglašavaju: kvaliteta, zaštita okoliša i zaštita na radu, poštenje i odgovornost za preuzete obveze, poštovanje zakona, standarda i najbolje prakse u poslovanju, stvaranje natprosječnih poslovnih rezultata, briga o zaposlenicima i stalno ulaganje u njihov profesionalni razvoj, a time i stvaranje sredine u kojoj zaposlenici mogu ostvariti svoj puni potencijal, poštovanje različitosti među zaposlenicima kroz otvorenost, povjerenje i uključivanje u timski rad, dobri poslovni odnosi s kupcima i dobavljačima te kontinuirano poduzimanje inicijativa za pozitivne promjene.



III. POSLOVNA ETIKA I PODRUČJE PRIMJENE

KONČAR-D&ST, kao dio KONČAR Grupe, dio je inicijative Ujedinjenih naroda za društveno odgovorno poslovanje Global Compact. KONČAR-D&ST provodi aktivne mjere za unapređenje u području ljudskih prava, radnih odnosa, organizacijskog upravljanja, okoliša i poštene poslovne prakse.

KONČAR-D&ST potpisnik je Kodeksa etike u poslovanju Hrvatske gospodarske komore. Kao potpisnik Kodeksa KONČAR-D&ST prihvaća obvezu djelovanja u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju i vlastitim zaposlenicima.

Ovaj KODEKS POSLOVNOG PONAŠANJA (KODEKS), odražava pozitivan pristup KONČAR-D&ST-a u pogledu društveno odgovornog i etičnog poslovanja koja smatramo neizostavnima u odnosima s našim zaposlenicima, osobama koji rade u ime KONČAR-D&ST-a, našim dobavljačima, partnerima i drugim osobama s kojima KONČAR-D&ST ostvaruje poslovnu suradnju.

SVRHA JE OVOG KODEKSA:

- Promicati osnovne organizacijske vrijednosti;
- Uspostaviti jasna pravila i okvir za profesionalno ponašanje zaposlenika KONČAR-D&ST-a
- Podići svijest o važnosti sprječavanja i izbjegavanja situacija u kojima bi zaposlenici KONČAR-D&ST-a sudjelovali u neetičnim radnjama i društveno neprihvatljivim ponašanjima
- Osigurati okvir za poslovno ponašanje koje dobavljači, partneri i svi zainteresirani mogu očekivati od KONČAR-D&ST-a.

Ponašanje u skladu s načelima i standardima ovog KODEKSA osobna je i profesionalna obveza i odgovornost svih zaposlenika u KONČAR-D&ST-u.

Uprava i rukovoditelji KONČAR-D&ST-a dužni su kontinuirano naglašavati važnost etičnosti u poslovanju i poštovanja propisa i pravila te ih u svakodnevnom radu primjenjivati i promicati kroz osobno vodstvo i educiranje zaposlenika.



IV. ETIČKA NAČELA

Svi zaposlenici i drugi dionici u poslovanju s KONČAR-D&ST-om dužni su poštovati sljedeća etička načela i temeljna načela poslovnog ponašanja:

- Načela zakonitosti rada i poslovanja;
- Načela profesionalnosti, stručnosti i nepristranosti;
- Načelo integriteta;
- Načela jednakosti, pravičnosti, poštovanja ljudskih prava i dostojanstva osoba;
- Načelo društvene odgovornosti;
- Načelo transparentnosti poslovanja.

Zakonitost rada i poslovanja

Svi zaposlenici dužni su u svojem radu poštovati i primjenjivati odredbe Ustava, zakona i drugih važećih propisa Republike Hrvatske, podzakonske propise, opće akte Društva i ovaj KODEKS.

Dužnost je svakog rukovoditelja upozoriti zaposlenike i svakog zaposlenika upozoriti druge zaposlenike koji sudjeluju u nekom radnom procesu na obvezu poštovanja zakona, drugih propisa, općih akata i ovog KODEKSA.

KONČAR-D&ST vodi računa o tome da svoje zaposlenike upozna sa svim relevantnim odredbama i pravilima koji se tiču njihovih prava i obveza na radu i u vezi s radom te se bori protiv svih oblika nepravilnosti i sprječava ih.

Profesionalnost, stručnost i nepristranost

Svaki zaposlenik KONČAR-D&ST-a dužan je:

- svoje poslove obavljati profesionalno, savjesno, etično i u skladu s pravilima struke,
- stavove i odluke temeljiti na načelu objektivnosti, neovisnosti i provjerenim činjenicama,
- održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i u komunikaciji s drugima poštovati načelo partnerstva, poštenja, nepristranosti, transparentnosti i uzajamnog poštovanja,

- štiti interese i doprinositi ugledu KONČAR-D&ST-a u javnosti,
- voditi računa o profesionalnom nastupu i primjerenom izgledu pred poslovnim partnerima i drugim osobama.

U obavljanju poslova koje mu je povjerio poslodavac svaki zaposlenik KONČAR-D&ST-a dužan je čuvati poslovnu tajnu.

Zaposlenici KONČAR-D&ST-a dužni su čuvati kao profesionalnu tajnu sve osobne podatke o kupcima, dobavljačima i drugim fizičkim osobama s kojima tijekom rada dolaze u kontakt.

Zaposlenici ne smiju otkrivati povjerljive podatke i informacije trećoj osobi, što uključuje i druge zaposlenike KONČAR-D&ST-a koji nisu uključeni u izvršenje radnog zadatka.

Integritet

KONČAR-D&ST u svome poslovanju osobitu pozornost posvećuje integritetu.

Svi zaposlenici KONČAR-D&ST-a, uključujući i rukovoditelje svih razina, dužni su postupati s integritetom i nastojati ispravno postupiti u svim situacijama („uvijek činiti ispravnu stvar, čak i kad nitko ne gleda“), podjednako u odnosu prema poslovnim partnerima, zaposlenicima, vlasnicima i javnosti.

Integritet u poslovanju ključan je jer potiče kompetitivnost i razvijanje vještina, a najbolji rezultati postižu se kroz pouzdanost i povjerenje u odnosima između stranaka. Integritet u poslovnim odnosima mora postojati od početka pregovora, tijekom čitavog trajanja ugovora sve do izvršenja ugovornih obveza.

KONČAR-D&ST ne daje obećanja koja nije u mogućnosti pravodobno i uspješno ispuniti.

Jednakost, pravičnost, poštovanje ljudskih prava i dostojanstva osoba

KONČAR-D&ST promiče jednakost svih zaposlenika, bez obzira na spol, dob, nacionalnost, etničko podrijetlo, rasu, vjeroispovijest, jezik, socijalni ili ekonomski status, seksualnu orijentaciju, pripadnost političkim ili drugim organizacijama, u području rada i radnih uvjeta, uključujući kriterije za odabir i uvjete prilikom zapošljavanja, napredovanja i stručnog osposobljavanja i usavršavanja.

KONČAR-D&ST svojim politikama i postupcima aktivno sudjeluje u sprje-

čavanju i borbi protiv svih oblika povreda ljudskog dostojanstva, osobito u sprječavanju ropstva, dječjeg rada i izrabljivanja, prisilnog rada, trgovanja ljudima i svih oblika modernog ropstva u svojem poslovnom okruženju i kod svojih dobavljača.

Zabranjeni su svi oblici diskriminacije te se štiti dostojanstvo zaposlenika osiguravanjem uvjeta za rad i radnog okruženja u kojem neće biti izloženi neželjenim oblicima ponašanja.

Društvena odgovornost

KONČAR-D&ST usmjeren je na društveno odgovorno poslovanje i njegove aktivnosti ne služe samo vlastitim ekonomskim i tehničkim interesima nego također štite i poboljšavaju uvjete u društvenoj zajednici općenito.

Transparentnost

KONČAR-D&ST posluje transparentno, i to kroz kvalitetnu unutarnju i vanjsku komunikaciju sa zaposlenicima, dioničarima, poslovnim partnerima i lokalnom zajednicom.

U komunikaciji prema javnosti vodi se računa o tome da komunikacija bude jasna i učinkovita, a podaci koji se iznose točni i istiniti.



V. STANDARDI POSLOVNOG PONAŠANJA

Svi zaposlenici KONČAR-D&ST-a dužni su u svojem radu i poslovanju, uvažavajući interese KONČAR-D&ST-a, provoditi sljedeće standarde poslovnog ponašanja:

- poštovanje pravila poslovnog morala,
- poštovanje prava kupca,
- poštovanje interesa dobavljača i drugih poslovnih partnera,
- izbjegavanje sukoba interesa,
- sprječavanje mita i korupcije,
- razvijanje ljudskih potencijala,
- zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša.

1. POŠTOVANJE PRAVILA POSLOVNOG MORALA

Pravila poslovnog morala čine dobra poslovna praksa i poslovni običaji.

Pod dobrom poslovnom praksom podrazumijevaju se pravila ponašanja koja su se kao moralna i poštena ustalila u društvenom životu, a koja nemaju izvor u nekom pravnom propisu.

Pod poslovnim običajima podrazumijeva se poslovna praksa koja se ustalila i tako proširila između sudionika u pravnom prometu da je sudionici redovito uzimaju u obzir u svojem poslovanju, iako još nije općeprihvaćena u određenom poslovnom području i nema značajke trgovačkog običaja.

2. SURADNJA S POSLOVNIM PARTNERIMA

Ključna načela kojih se KONČAR-D&ST pridržava u odnosima sa svojim poslovnim partnerima (dobavljačima, zastupnicima, agentima i posrednicima) obuhvaćaju poštovanje dobre poslovne prakse i etičkih načela te standarda društvene odgovornosti, zaštite okoliša i korporativnog upravljanja.

KONČAR-D&ST spreman je surađivati i podupirati svoje poslovne partnere u namjeri unapređenja i poštovanja navedenih standarda kod svojih poslovnih partnera.

Zabranjeno je primati neprimjerene darove i druge oblike koristi od poslovnih partnera i trećih osoba.

Ni jedan zaposlenik KONČAR-D&ST-a ni u kakvim okolnostima ne smije primiti proviziju ili bilo kakvu naknadu od bilo kojeg poslovnog partnera.

KONČAR-D&ST od svojih poslovnih partnera očekuje etično i profesionalno ponašanje i u poslovanju s KONČAR-D&ST-om i u poslovanju s drugima.

2.1. SURADNJA S KUPCIMA – ZADOVOLJSTVO KUPACA

Osnovni je cilj KONČAR-D&ST-a zadovoljstvo kupca. Svaki isporučeni proizvod i pružena usluga trebaju biti preporuka za sljedeći posao.

Proizvodi i usluge sa znakom KONČAR-D&ST-a prepoznaju se kao izraz kvalitete i KONČAR-D&ST gradi i njeguje povjerenje i otvorenu komunikaciju sa svojim kupcima i korisnicima usluga.

2.2. SURADNJA S DOBAVLJAČIMA

Od svih zaposlenika KONČAR-D&ST-a očekuje se postupanje u skladu s najvišim standardima profesionalnog ponašanja u odnosima s dobavljačima. Svaki zaposlenik treba primjenjivati dobro prosuđivanje, visoke etičke standarde i poštenje u svim poslovima. U tu svrhu svi zaposlenici trebaju se pridržavati sljedećih pravila i načela:

- Sve poslovne transakcije moraju se obavljati s poštenjem, osobnim integritetom, u skladu s načelima fair-playa te u skladu sa zakonom i pozitivnim propisima;
- Sa svim informacijama dobivenim u povjerenju postupa se s diskreциjom i takve informacije ne upotrebljavaju se za osobni probitak i ne priopćuju se nikome tko nije ovlašten za njih;
- Svaka predložena poslovna praksa koja je neprimjerena odmah se mora odbiti i o tome odmah treba obavijestiti nadređene, a po potrebi i Upravu poduzeća;

- Od dobavljača (kupca, konkurenta, poslovnog partnera) nikad se ne smije primiti dar ili pristati na ugošćivanje ili zabavu, osim ako (svi uvjeti navedeni u nastavku moraju biti ispunjeni):
 - a. to nije dar u novcu,
 - b. to je uobičajeno u poslovnoj praksi,
 - c. to je male vrijednosti (ili bar nije pretjerane vrijednosti),
 - d. to neovisna osoba ne može smatrati primanjem mita.

Končar-D&ST izradio je "Kodeks postupanja za dobavljače KONČAR-D&ST-a., u kojem su uređena pravila ponašanja koja su neizostavna u odnosima s dobavljačima i drugim poslovnim partnerima, a odnose se na usklađenost sa zakonima, poštovanje ljudskih prava i prava zaposlenika, zaštitu zdravlja i zaštitu na radu, sprječavanje zagađenja okoliša, borbu protiv mita i korupcije te zaštitu povjerljivih podataka.

KONČAR-D&ST uspostavio je sustav postupaka u procesu nabave kojima nastoji osigurati integritet i zakonitost procesa nabave.

2.3. SURADNJA S POSREDNICIMA I AGENTIMA

KONČAR-D&ST u svojem poslovanju koristi i razvija mrežu posrednika i agenata koji posluju i promiču proizvode KONČAR-D&ST-a u velikom broju zemalja.

Sa svojim posrednicima i agentima KONČAR-D&ST njeguje partnerske odnose vodeći računa o interesima i zadovoljstvu svih strana uključenih u poslovni poduhvat.

KONČAR-D&ST upoznao je svoje posrednike i agente s načelima i vrijednostima koje KONČAR-D&ST u svojem poslovanju primjenjuje, kao i s ovim KODEKSOM, te od svojih posrednika i agenata očekuje poštovanje tih načela i vrijednosti i usklađenost s njima.

3. SUKOB INTERESA

Sukob interesa postoji kad su osobni interesi zaposlenika KONČAR-D&ST-a u sukobu s interesima KONČAR-D&ST-a.

Svi zaposlenici dužni su uzdržati se od bilo kakvog natjecanja s KONČAR-D&ST-om te izbjegavati poslovne i osobne situacije koje mogu dovesti do sukoba njihovih osobnih interesa s interesima KONČAR-D&ST-a.

Ako zaposlenik dođe do saznanja da bi mogao doći u sukob interesa, osobito u poslovnim odnosima s kupcima, dobavljačima i drugim poslovnim partnerima, dužan je o tome obavijestiti svojeg neposrednog rukovoditelja.

4. SPRJEČAVANJE MITA I KORUPCIJE

Korupcija znači svaki oblik zlouporabe ovlasti i položaja radi osobne koristi ili koristi grupe kojoj zaposlenik ili neka druga osoba pripada.

KONČAR-D&ST primjenjuje načelo nulte tolerancije na korupciju i kontinuirano djeluje na suzbijanju, razotkrivanju i sankcioniranju iste.

Korupcija ne mora uključivati i osobnu financijsku korist, nego obuhvaća i druge oblike ponašanja, kao što je dodjeljivanje položaja osobama koje ne ispunjavaju uvjete po obiteljskoj, stranačkoj i prijateljskoj liniji, kao i svaku drugu selektivnu primjenu zakona kojom se pogoduje određenim osobama ili organizacijama.

Svi zaposlenici KONČAR-D&ST-a upoznati su sa stajalištem i nultom tolerancijom KONČAR-D&ST-a prema korupciji, i to zahvaljujući educiranju svih novih zaposlenika i povremenom educiranju zaposlenika.

Od zaposlenika KONČAR-D&ST-a očekuje se da u izvršavanju poslova u okviru svog radnog mjesta postupaju nepristrano i profesionalno, a osobito je zabranjeno nuditi neprimjerene darove i pogodnosti u novčanom ili nekom drugom obliku (putovanja i sl.) radi stjecanja bilo kakve prednosti ili pogodnosti koja je neprikladna, neadekvatna, neetična te u nesrazmjeru s pruženim uslugama ili nije u skladu sa zakonskim propisima.

Nije dopušteno nuđenje, obećavanje ili davanje darova, naknada ili drugih oblika koristi poslovnim partnerima i drugim osobama u namjeri postizanja nedopuštene prednosti ili utjecanja na službeni postupak na bilo koji neprimjeren način.

Ako se zaposlenik nađe u situaciji u kojoj mu se nude darovi ili druge pogodnosti ili situaciji u kojoj se od njega očekuje da nudi neprimjerene darove ili pogodnosti, dužan je o tome obavijestiti svog neposrednog rukovoditelja koji će po potrebi zatražiti mišljenje pravne službe.

Zaposlenik je dužan obavijestiti rukovoditelja i/ili Upravu KONČAR-D&ST-a u slučaju da sazna za koruptivne aktivnosti drugih zaposlenika ili u slučaju postojanja sumnje na iste.

U slučaju opravdane sumnje na korupciju, Uprava KONČAR-D&ST-a obavijestit će nadležna državna tijela.

4.1. PRAVO NA ZAŠTITU ZAPOSLENIKA KOJI PRIJAVI SUMNJU NA KORUPCIJU (ZAŠTITA ZVIŽDAČA)

KONČAR-D&ST je 2019. godine donio Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanju povjerljive osobe kojim je detaljno propisao postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti, postupak i način imenovanja povjerljive osobe te mehanizme zaštite prijavitelja nepravilnosti i njegovih prava.

4.2. PROCJENA RIZIKA OD KORUPCIJE

Svrha je procjene rizika od korupcije utvrditi sve rizike od korupcije povezane s pojedinom poslovnom transakcijom, projektom ili ugovorom kako bi se, po potrebi, poduzele mjere da se rizik od korupcije svede na prihvatljivu razinu.

Kriteriji važni za procjenu rizika od korupcije variraju ovisno o okolnostima i tipu poslovnog odnosa, ali opći kriteriji koji se uzimaju u obzir kod procjene svakog poslovnog odnosa su sljedeći:

- Rizik od korupcije povezan s poslovanjem u konkretnoj zemlji;
- Vrsta kupca s obzirom na to pripada li privatnom ili javnom sektoru;
- Okolnosti pojedinog slučaja (vrijednost ugovora, složenost posla, tip nabave);
- Poslovni partner/posrednik (ako se posao ugovara preko agenta ili posrednika, ugled poslovnog partnera, odnos s kupcem, uloga i opseg posla, veličina poduzeća, visina naknade za usluge);
- Postojanje razmjernosti između truda, rizika i nagrade.

Procjena rizika uvijek se izrađuje kada za to postoji opravdan razlog ili kada je to bitan uvjet nekog posla ili obvezan zahtjev.

Metode koje KONČAR-D&ST primjenjuje za umanjivanje i kontroliranje rizika od korupcije obuhvaćaju:

- edukaciju zaposlenika i
- upoznavanje dobavljača s Kodeksom postupanja za dobavljače KONČAR-D&ST-a.

Uloga i uzorno ponašanje uprave i rukovoditelja ključni su čimbenici u educiranju o vrijednostima i njihovom širenju kako bi te vrijednosti zaživjele i u praksi.

5. RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA

Razvoj ljudskih potencijala u KONČAR-D&ST-u i podizanje radne uspješnosti postiže se jednakim mogućnostima obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja, transparentnim sustavom nagrađivanja, jednakim uvjetima u pogledu visine plaće i napredovanja, bez obzira na spol, dob, vjeroispovijest i nacionalnu pripadnost, brigom o zaštiti i sigurnosti na poslu te brigom o invalidima.

KONČAR-D&ST posebnu pažnju posvećuje postizanju uravnoteženosti između rada i privatnog života.

Svoje zaposlenike KONČAR-D&ST potiče na kontinuirano razvijanje i usavršavanje različitih vrsta znanja i vještina te ih potiče na cjeloživotno obrazovanje.

KONČAR-D&ST definira opću politiku i strategiju zapošljavanja novih zaposlenika u namjeri zapošljavanja zaposlenika koji posjeduju sposobnosti, vještine i osobine potrebne za uspješno obavljanje poslova, pri čemu su svi kandidati stavljeni u jednak položaj bez obzira na dob, spol, vjeroispovijest i nacionalnu pripadnost.

6. ZAŠTITA OKOLIŠA, ZDRAVLJA I SIGURNOSTI

Poduzeće KONČAR-D&ST prepoznalo je važnost brige o zaštiti okoliša te je u svoje poslovanje uključilo zahtjeve međunarodno priznate norme ISO 14001. Sustav je uspješno certificirala ovlaštena certifikacijska kuća. Uspostavljen je sustav nadzora i mjerenja ključnih značajki procesa i aktivnosti poduzeća koje su od značaja za okoliš, uključujući i nadzor usklađenosti sustava upravljanja zaštitom okoliša sa zakonskom i ostalom regulativom iz područja zaštite okoliša.

Upravljanje zaštitom okoliša sastavni je dio cjelovitog upravljanja u poduzeću.

U strategiju upravljanja zaštitom okoliša uključeno je sljedeće:

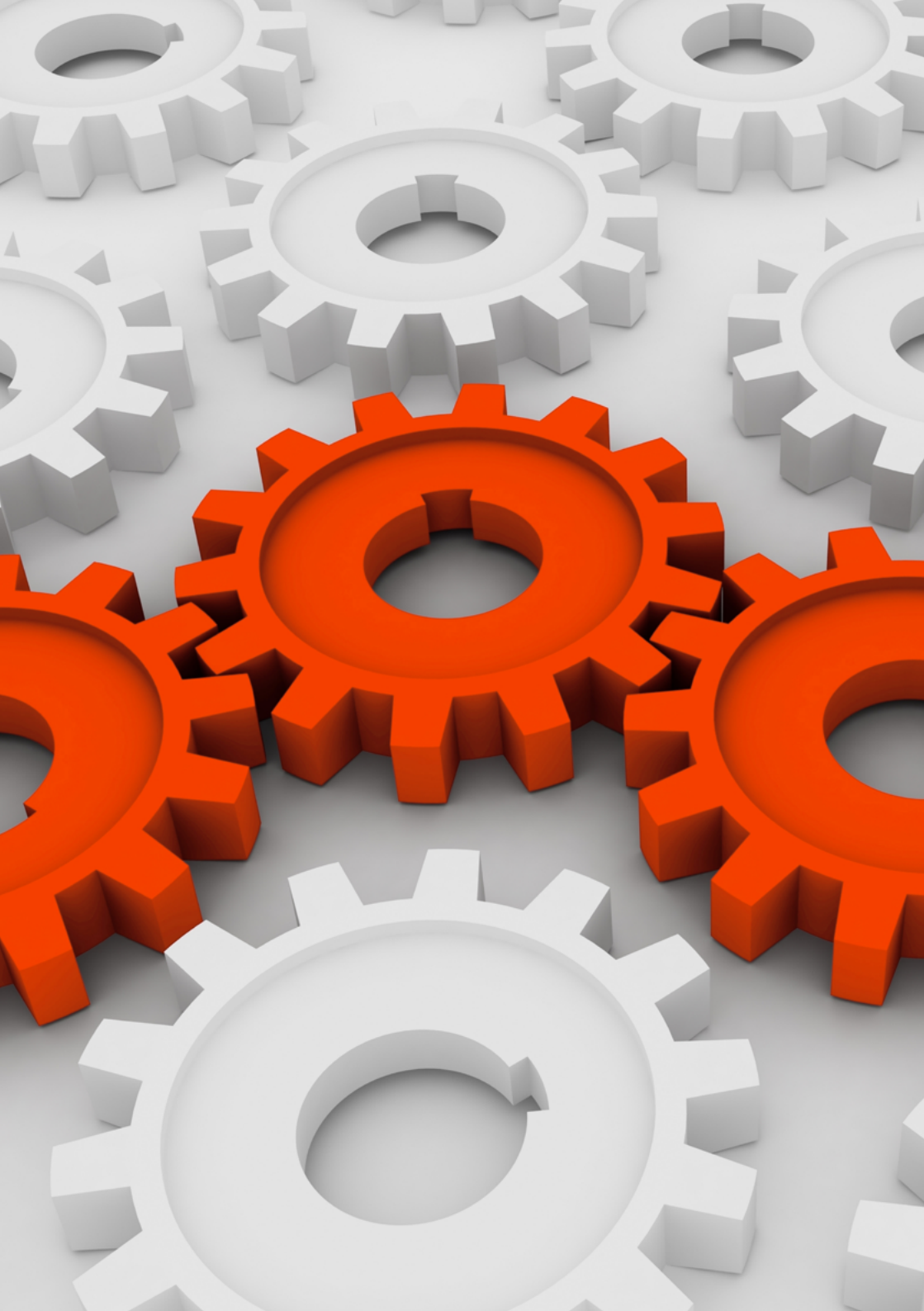
- Racionalna uporaba resursa (materijala, energije, vode, ukupna energetska učinkovitost),
- za okoliš prihvatljive tehnologije,
- smanjenje i uklanjanje opasnih kemikalija i njihova zamjena s kemikalijama prihvatljivim za okoliš,

- dizajn proizvoda,
- informacije dobivene od kupaca
- Odabir dobavljača
- Recikliranje

Zdravlje i sigurnost na radu jedan je od ključnih čimbenika kojem se posvećuje posebna pažnja. Osim ispunjavanja zakonskih zahtjeva koji se odnose na zaštitu na radu, KONČAR-D&ST uveo je sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu i stekao certifikat za usklađenost poslovanja s međunarodno priznatom normom ISO 45001.

Prilikom određivanja kontrola i mjera za smanjenje rizika u KONČAR-D&ST-u uzima se u obzir sljedeća hijerarhija:

- uklanjanje,
- zamjena,
- inženjerske kontrole/mjere,
- označavanja, upozorenja i/ili administrativne kontrole/mjere,
- osobna zaštitna oprema.



VI. ZADUŽENJA I ODGOVORNOSTI

Uprava KONČAR-D&ST-a odgovorna je za nadzor dosljednog provođenja i poštovanja ovog KODEKSA i mjera predviđenih za suzbijanje korupcije.

Rukovoditelji su dužni nadzirati provode li njihovi zaposlenici odredbe ovog KODEKSA i u slučaju da se javi dodatna potreba za edukacijom pravodobno obavještavati o tome. Rukovoditelji su dužni pohađati organizirane edukacije i prenositi temeljna načela svojim zaposlenicima.

Odgovorna osoba koju imenuje Uprava dužna je na primjeren način upoznati i educirati novozaposlene zaposlenike, a po potrebi i ostale zaposlenike, o profesionalnom ponašanju u KONČAR-D&ST-u. Novozaposleni zaposlenici potpisuju izjavu kojom potvrđuju da su upoznati sa sadržajem ovog KODEKSA.

Preispitivanje ovog KODEKSA provodi se povremeno, u pravilu svake 3 godine.

VII. VEZE

| | |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PU-DST-P19 | Pravilnik o radu |
| PU-DST-P24 | Pravilnik o zapošljavanju |
| PU-DST-P31 | Pravilnik o poslijediplomskim i diplomskim studijima i sudjelovanju društva u njihovom financiranju |
| PU-DST-P40 | Upravljanje konfliktnim mineralima |
| OP-DST-G-40 | Etika i profesionalno ponašanje u procesu nabavljanja |

VIII. PRILOZI

1. Kodeks postupanja za dobavljače KONČAR-D&ST-a
2. Kodeks etike u poslovanju Hrvatske gospodarske komore, www.hgk.hr/kodeks-etike
3. Statement on the Prevention of Slavery and Human Trafficking by KONČAR-D&ST
4. Izjava novozaposlenoga

Ispisani propis Uprave NIJE VAŽEĆI dokument! Važeću verziju u elektroničkom obliku provjeriti u DMS sustavu.

